

Portada • Marzo es mujer: fuerza, talento y compromiso que inspiran a Cartagena	Alcaldía, al día • Fortaleciendo la experiencia ciudadana con el taller "La gestualidad del servicio" • Jornada de salud en la Oficina de Comunicaciones y Prensa • Una experiencia que encendió la vocación de servicio	Columna SST • Ruta de Atención Integral • Manejo de las emociones	Así Avanzamos • Alcalde entrega renovada Institución Educativa Jorge Arbel • Abre sus puertas de la Plaza de Variedades: de "peladero" a epicentro de eventos culturales • "La Fiesta que nos Une" desfiló en el Carnaval de Barranquilla
Nuestra Gente • Michael Jack Arteaga: Construyendo ciudad desde el Gobierno digital	En un dos por tres... • Más cerca de la gente: Estrategia de Servicio al Ciudadano 2026	Cifra del Avance • Cartagena se unió por Montería	
Héroes de la Superciudad • Historias que hacen ciudad: la huella de Damarys Villarreal	Talento Humano Informa • Animarte a escribir para el Blog de la Alcaldía de Cartagena! • Tutores fortalecen su rol en el acompañamiento a jóvenes de MI Primeros Cambios • ¿Necesitas tu certificación laboral? Aquí te contamos cómo solicitarla • Servidores públicos demuestran excelencia en el Desafío de Integridad	Avanzamos Participando • Tras encuentros con la comunidad, abierta la licitación para rehabilitaciones viales en El Loguito y El Bosque • Gobierno del alcalde Dumek Turbay socializa propuesta del nuevo centro de salud en Pasacaballos • ¿Qué son los Consejos de Juventud?	



Alcaldía Mayor de
Cartagena de Indias

Edición No. 04 / Marzo 2026

AVANZAMOS

MARZO ES MUJER: fuerza, talento y compromiso que inspiran a Cartagena

Cuando una mujer avanza, la ciudad también avanza

Nuestra Gente

Michael Jack Arteaga: Construyendo ciudad desde el Gobierno digital

El ingeniero detrás de los proyectos tecnológicos y la implementación de la Política de Gobierno Digital en Cartagena, desde la Oficina Asesora de Informática.

Hay trayectorias que se construyen desde la vocación, la de Michael Jack Arteaga es una de ellas. Ingeniero de sistemas, cartagenero y especialista en gerencia de sistemas de información, como líder de los proyectos de tecnología de la Oficina Asesora de Informática ha hecho de esta una herramienta para transformar la gestión pública y acercar la Alcaldía Mayor de Cartagena a la ciudadanía.

Vinculado a la administración distrital desde el 2 de octubre de 2020, ingresó por concurso de meritocracia de la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC), desde entonces, su camino ha estado marcado por el aprendizaje constante y la responsabilidad asumida con cada función. Actualmente se desempeña como profesional adscrito a la Oficina Asesora de Informática, donde lidera los proyectos tecnológicos y la implementación de la Política de Gobierno Digital en la ciudad.

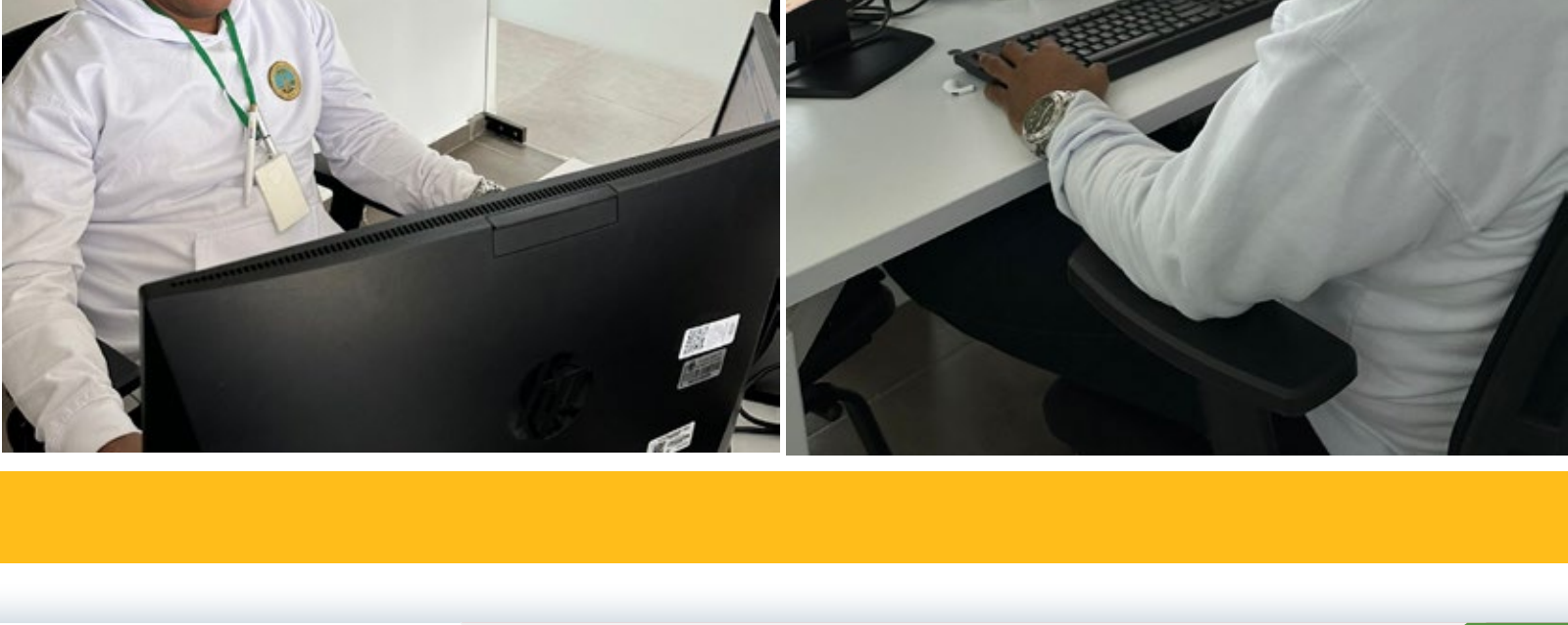
Para Michael, cada día representa un nuevo reto, desde 2023, su principal desafío ha sido implementar la política de Gobierno Digital en la ciudad. Desde su visión la tecnología mejora la calidad de vida de las personas, bajo esta premisa, lidera proyectos estratégicos como la implementación de dos microcentros de inteligencia artificial que fortalecerán su camino hacia un territorio inteligente.

A esto se suma la ampliación de las zonas Wi-Fi gratuitas, la meta es instalar 50 zonas para 2027; hoy por hoy, la ciudad ya cuenta con 32 espacios habilitados, activos y de libre acceso, que garantizan conectividad y oportunidades para miles de ciudadanos.

Más allá de su rol profesional, Michael se define como un hombre de familia, felizmente casado y padre de una niña que está por cumplir tres años, asegura que su familia es el motor que lo impulsa a dar siempre lo mejor de sí, además reconoce en sus padres la base de los valores que hoy guían su vida y su trabajo.

En su tiempo libre, encuentra en la música un espacio de equilibrio, amante de la salsa y de los ritmos afro, disfruta esos momentos como una forma de recargar energías. Entre sus principales fortalezas destaca su carácter metódico y organizado, cualidades que han sido clave en el desarrollo de los proyectos que lidera.

Al mirar su recorrido, más que orgullo, Michael Arteaga siente satisfacción por aportar, desde su cargo, a la optimización de los procesos internos y a la transformación digital que impacta directamente a la ciudadanía; para él, cada proyecto, cada acción y cada avance representan un granito de arena en la construcción de una Cartagena más conectada, eficiente e incluyente.



Héroes de la Superciudad

Historias que hacen ciudad: la huella de Damarys Villarreal

En marco de la estrategia "Historias que hacen ciudad", liderada por la Dirección Administrativa de Talento Humano de la Alcaldía de Cartagena, en esta edición número 04 de Avanzamos Contigo se destaca la trayectoria de Damarys Villarreal, servidora pública con 29 años de compromiso institucional.

Trabajadora social, especialista en convivencia y conflicto, y magíster en conflicto social y construcción de paz, Damarys ha dedicado su labor al acompañamiento de la ciudadanía, especialmente desde la Casa de Justicia, donde en los últimos años ha contribuido a la resolución pacífica de conflictos y al fortalecimiento de la convivencia.

Su vocación de servicio y calidad humana la convierten en ejemplo del talento humano que, desde su

quehacer diario, aporta al bienestar colectivo y a la construcción de una mejor ciudad en Cartagena.

En una Casa de Justicia, los profesionales trabajan diariamente en la orientación, mediación y conciliación de conflictos familiares, vecinales y comunitarios; brindan asesoría jurídica y psicosocial, acompañan procesos de protección de derechos y articulan acciones con diferentes entidades para ofrecer respuestas integrales a la comunidad. Es una labor que no descansa, porque los conflictos y las necesidades sociales no tienen horario. Requiere escucha activa, sensibilidad, equilibrio emocional y una profunda vocación de servicio, pues cada caso representa una historia humana que merece atención oportuna y comprometida.

La encuesta

¿Qué reflexión tienes sobre la conmemoración del MES DE LA MUJER?

8 de marzo

En el marco de la conmemoración del Mes de la Mujer, quisimos abrir un espacio de reflexión y reconocimiento para resaltar el papel fundamental que desempeñan las mujeres en la construcción de una sociedad más equitativa e inclusiva.

Por ello, les preguntamos a nuestros servidores y contratistas su reflexión sobre la conmemoración del Mes de la Mujer. A continuación, compartimos sus opiniones, las cuales reflejan la importancia de esta fecha especial.

Liliana Baena – Secretaria de Hacienda

El Día de la Mujer significa para mí significa una mezcla de sentimientos como ternura, amor, significa amor de madre, fuerza, poder, significa mujer guerrera. Este día más que todo, es un mes para exaltar la importancia de ese gran ser que Dios nos dio.

Adria Esther Ramos – Apoyo logístico

Para mí el Día de la Mujer es todos los días, no deberían esperar el mes de marzo para decir que es el Día de la Mujer, porque es todo el año. Se resaltan los sacrificios que hace uno como mujer, por lo menos yo, que soy mamá, que trabajo y atiendo las labores domésticas, es valioso resaltarlo.

José Ángel Montiel – Atención al Ciudadano

Para mí el Día de la Mujer es una conmemoración que reconoce la lucha histórica de las mujeres por la igualdad de derechos y oportunidades en todos los ámbitos. Asimismo, busca visibilizar las desigualdades que aún persisten, como la brecha salarial, la violencia basada en género y la limitada representación en espacios de decisión.

Esteban Sánchez Morillo – Atención al Ciudadano

Mi opinión es que el mes de la mujer es una oportunidad para reconocer la valentía, la resiliencia y el aporte fundamental de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad. Este mes nos invita a valorar, apoyar y promover acciones reales que construyan una sociedad más justa y equitativa.

Yesid Alcalá-Apoyo Logístico

En esta fecha del Día de la Mujer debemos exaltar y conmemorar el respeto que ellas merecen, la crianza de nuestros hijos, la ayuda en el hogar. Es una fecha para concientizarnos como sociedad de que a la mujer se debe respetar



TALLER

LA GESTUALIDAD EN EL SERVICIO

Cartagena contigo en cada interacción

Fortaleciendo la experiencia ciudadana con el taller

“La gestualidad del servicio”

En el marco del compromiso institucional por brindar una atención más humana, cercana e inclusiva, la Alcaldía Mayor de Cartagena realizó el taller “La Gestualidad del Servicio: Cartagena Contigo en cada interacción”, un espacio de formación orientado a fortalecer la calidad del servicio en cada punto de atención a la ciudadanía.

La jornada fue liderada por la Secretaría General, a través de la Coordinación de Atención y Servicios al Ciudadano, y contó con la facilitación de Carmen Hernández Merlano, experta en gestualidad y servicio, quien desarrolló una experiencia práctica y reflexiva sobre la importancia de la comunicación verbal y no verbal en la construcción de confianza con los ciudadanos.

El taller, realizado en el Hotel La Gran Vía, reunió a todos los funcionarios y contratistas que interactúan directamente con la ciudadanía en las distintas ventanillas de atención y servicios al ciudadano de la Alcaldía.

El Coordinador de Atención y Servicios al Ciudadano, César

Fuentes Díaz, destacó la relevancia de este espacio formativo: “Hoy vivimos el Taller La Gestualidad del Servicio: Cartagena Contigo en cada interacción. Un espacio muy valioso que nos permitió reflexionar sobre cómo cada gesto, cada palabra y cada actitud impactan la experiencia ciudadana. Seguimos fortaleciendo una atención más humana e inclusiva desde cada punto de servicio, porque servir bien también transforma a Cartagena”.

Por su parte, Andrea Carolina Suárez, asistente al taller, expresó: “Este taller fue una experiencia muy significativa para mí. Me recordé que el servicio va más allá de las palabras: se expresa en cada gesto, en la actitud y en el respeto hacia los demás. Me siento orgullosa de ser parte de un equipo que cree en la inclusión y en la mejora continua. Juntos, estamos construyendo una atención más humana y cercana para toda Cartagena”.

Esta iniciativa hace parte del proyecto “Fortalecimiento de los escenarios de relacionamiento y la experiencia ciudadana: Cartagena Contigo, en el Distrito de Cartagena de Indias”, estrategia que busca consolidar una cultura institucional basada en la empatía, el respeto y la excelencia en el servicio público.

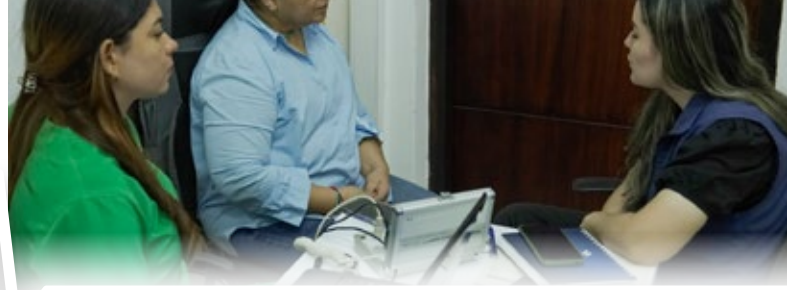
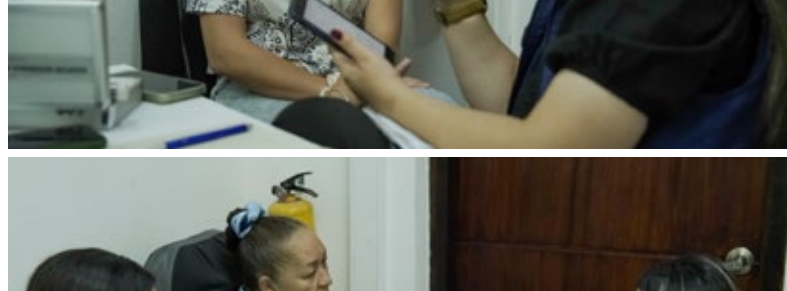
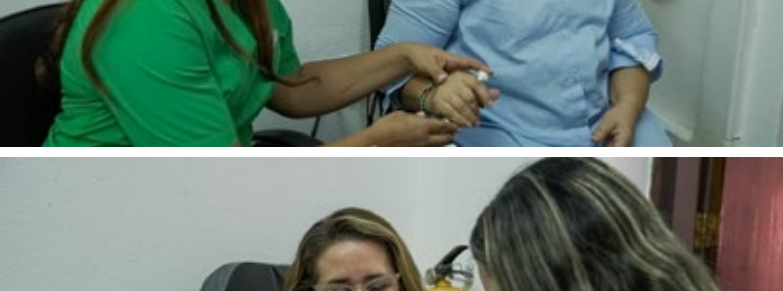


Jornada de salud en la Oficina de Comunicaciones y Prensa

Como parte de las acciones orientadas al bienestar integral, en la Oficina Asesora de Comunicaciones y Prensa de la Alcaldía Mayor de Cartagena se realizó una jornada de salud dirigida a sus funcionarios y contratistas, con el propósito de promover hábitos de autocuidado y prevención en el día a día.

Durante el primer día de la actividad, más de 15 personas accedieron a valoraciones

médicas con la tecnología de resonancia cuántica, con una completa evaluación de órganos y sistemas, enfocados en la importancia de mantener estilos de vida saludables. Esta jornada se desarrolló para fortalecer el bienestar físico y emocional, el cual es clave para el desempeño diario, destacando la importancia de seguir generando estos espacios que contribuyen a un ambiente laboral más sano, productivo y humano.



En los zapatos de los Bomberos

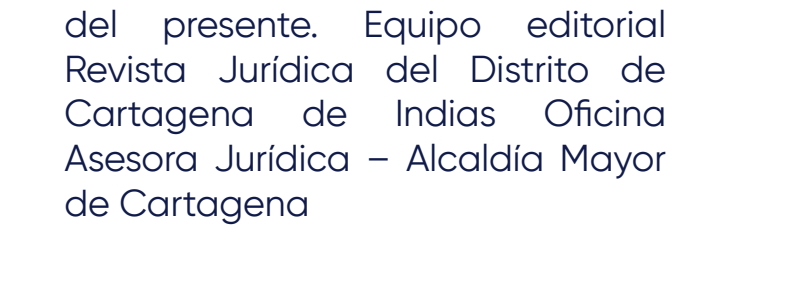
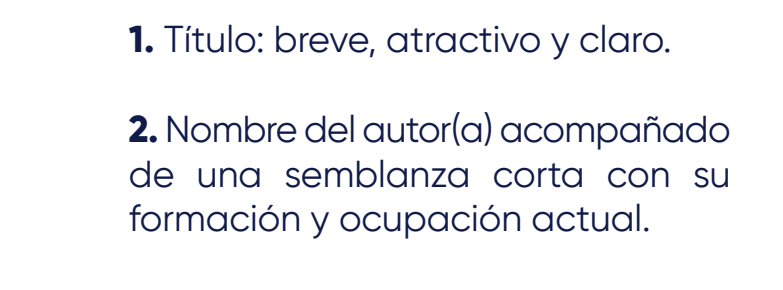
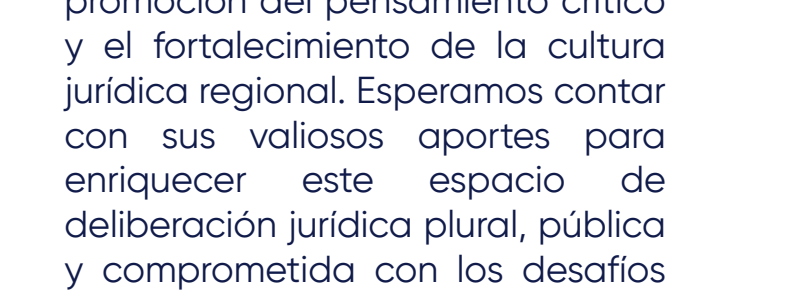
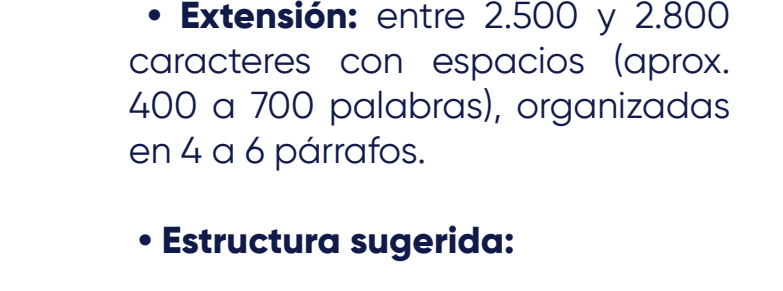
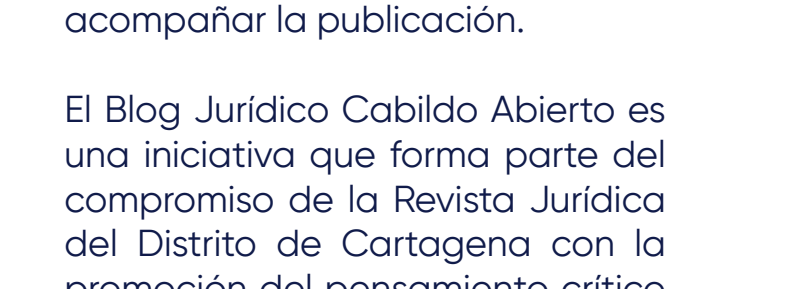
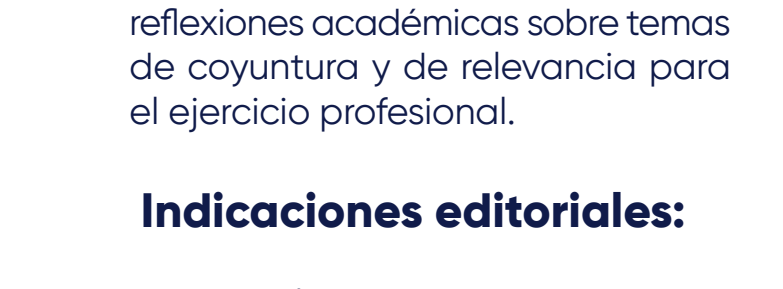
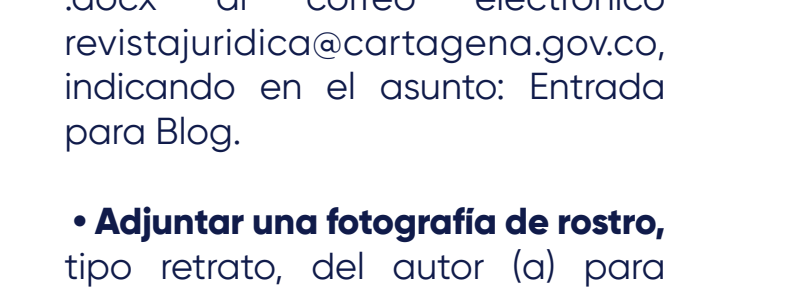
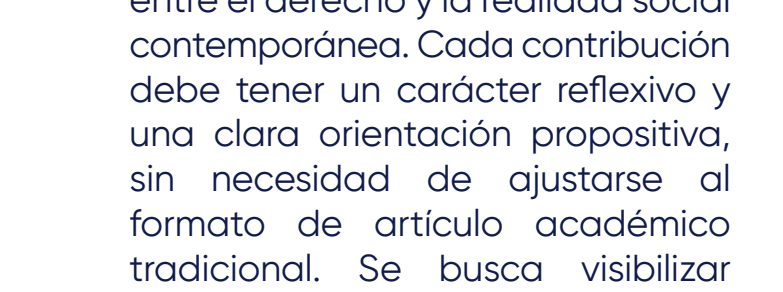
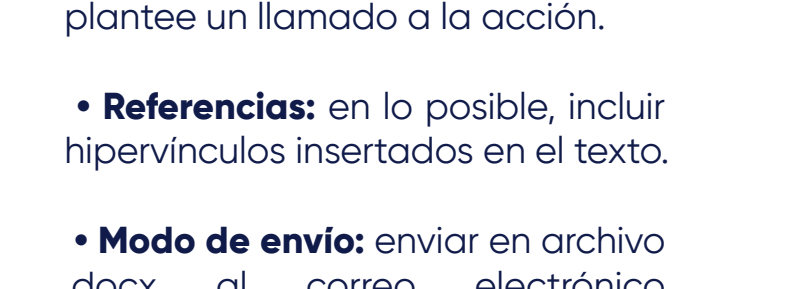
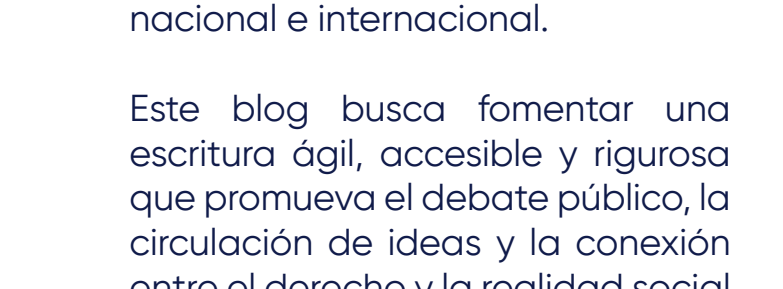
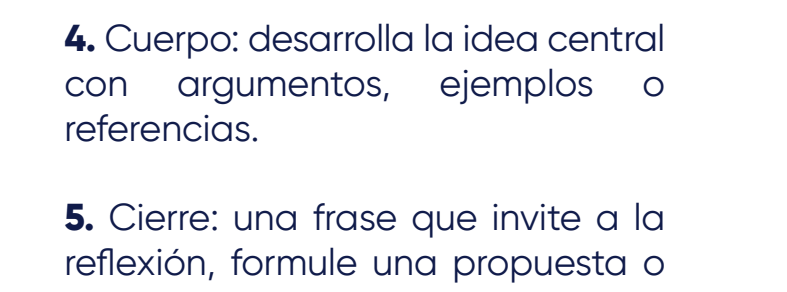
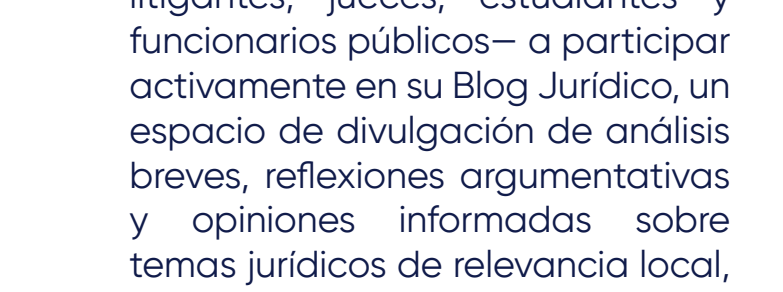
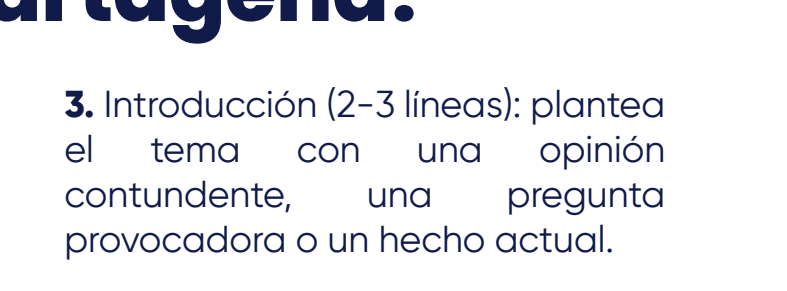
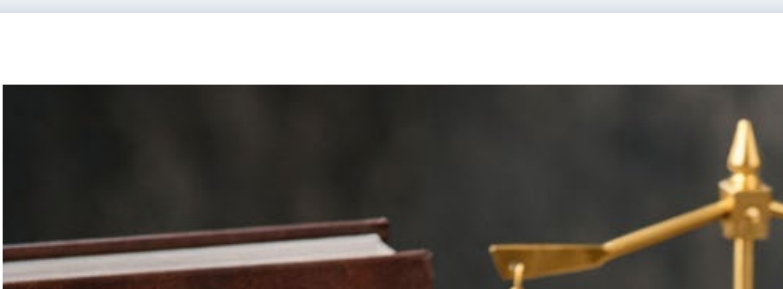
¡Una experiencia que encendió la vocación de servicio!

Nuestras coordinadoras de Bienestar, Mafe Zappalá y Mirla Mattos, vivieron una experiencia inolvidable al ponerse en los zapatos de los bomberos por un día.

Entre sirenas, equipos de protección y simulacros, conocieron de cerca la valentía, disciplina y compromiso que implica esta gran labor.

Fue una jornada llena de aprendizaje, trabajo en equipo y, sobre todo, admiración por quienes dedican su vida a proteger la nuestra.

¡Gracias al cuerpo de bomberos por permitirnos vivir esta experiencia tan enriquecedora!



¡Anímate a escribir para el Blog Jurídico de la Alcaldía de Cartagena!

La Revista Jurídica del Distrito de Cartagena de Indias invita a toda la comunidad jurídica y académica —incluyendo docentes, investigadores, litigantes, jueces, estudiantes y funcionarios públicos— a participar activamente en su Blog Jurídico, un espacio de divulgación de análisis breves, reflexiones argumentativas y opiniones informadas sobre temas jurídicos de relevancia local, nacional e internacional.

Este blog busca fomentar una escritura ágil, accesible y rigurosa que promueva el debate público, la circulación de ideas y la conexión entre el derecho y la realidad social contemporánea. Cada contribución debe tener un carácter reflexivo y una clara orientación propositiva, sin necesidad de ajustarse al formato de artículo académico tradicional. Se busca visibilizar reflexiones académicas sobre temas de coyuntura y de relevancia para el ejercicio profesional.

Indicaciones editoriales:

• **Extensión:** entre 2.500 y 2.800 caracteres con espacios (aprox. 400 a 700 palabras), organizadas en 4 a 6 párrafos.

• **Estructura sugerida:**

1. Título: breve, atractivo y claro.

2. Nombre del autor(a) acompañado de una semblanza corta con su formación y ocupación actual.

3. Introducción (2-3 líneas): plantea el tema con una opinión contundente, una pregunta provocadora o un hecho actual.

4. Cuerpo: desarrolla la idea central con argumentos, ejemplos o referencias.

5. Cierre: una frase que invite a la reflexión, formule una pregunta o plantee un llamado a la acción.

• **Referencias:** en lo posible, incluir hipervínculos insertados en el texto.

• **Modo de envío:** enviar en archivo .docx al correo electrónico revistajuridica@cartagena.gov.co, indicando en el asunto: Entrada para Blog.

• **Adjuntar una fotografía de rostro,** tipo retrato, del autor (a) para acompañar la publicación.

El Blog Jurídico Cabildo Abierto es una iniciativa que forma parte del compromiso de la Revista Jurídica del Distrito de Cartagena con la promoción del pensamiento crítico y el fortalecimiento de la cultura jurídica regional. Esperamos contar con sus valiosos aportes para enriquecer este espacio de deliberación jurídica plural, pública y comprometida con los desafíos del presente. Equipo editorial Revista Jurídica del Distrito de Cartagena de Indias Oficina Asesora Jurídica – Alcaldía Mayor de Cartagena



Tutores fortalecen su rol en el acompañamiento a jóvenes de Mi Primera Chamba



La Dirección Administrativa de Talento Humano realizó la jornada de inducción dirigida a los tutores del programa Mi Primera Chamba, un espacio orientado a articular esfuerzos, compartir lineamientos y fortalecer el acompañamiento que se brinda a los jóvenes en su primera experiencia laboral en el sector público.

La jornada inició con las palabras de bienvenida de la directora administrativa de Talento Humano, Yira Morales, quien destacó la importancia del rol de los tutores como guías fundamentales en el proceso formativo y de adaptación de los jóvenes. Posteriormente, Paola Saladén socializó las responsabilidades del tutor, resaltando su papel en el seguimiento y orientación diaria.

“Los tutores cumplen un papel fundamental en este programa, porque son quienes acompañan, orientan y motivan a nuestros jóvenes

en esta primera experiencia laboral. Su compromiso es clave para que este proceso sea realmente formativo y transformador”, expresó la directora administrativa de Talento Humano, Yira Morales.

Así mismo, durante la jornada se socializó la información relacionada con pagos, compromisos y obligaciones del programa, así como los componentes del acompañamiento psicosocial, enfocados en el bienestar y fortalecimiento emocional de los participantes.

Este espacio permitió resolver inquietudes y reafirmar el compromiso de los tutores, quienes, con su dedicación y vocación de servicio, contribuyen al crecimiento personal y profesional de los jóvenes, consolidando a Mi Primera Chamba como una oportunidad de formación y proyección para la juventud cartagenera.



ESTE DATO TE INTERESA

¿Necesitas tu certificación laboral? Aquí te contamos cómo solicitarla

Solicitar tu certificación laboral es muy sencillo. Sigue estos pasos y ten en cuenta los tiempos de respuesta según el tipo de certificado que necesites:

¿Cómo hacer la solicitud?

Puedes realizarla por cualquiera de estos canales:

- Correo electrónico: certificacionesTH@cartagena.gov.co
- A través de SIGOB

Información que debes incluir:

- Nombre completo
- Correo electrónico de contacto

Tipos de certificación disponibles y tiempos de entrega:

- Certificado laboral con salario: 3 días hábiles
- Certificado de tiempo de servicio o movilidad laboral: 10 días hábiles
- Certificado con funciones: 10 días hábiles

Validación de certificados:

Si necesitas validar un certificado, la respuesta se da en un plazo máximo de 3 días hábiles.

DESAFÍO DE INTEGRIDAD



Servidores públicos demuestran excelencia en el Desafío de Integridad

La Dirección Administrativa de Talento Humano culminó con éxito el Desafío de Integridad, una estrategia pedagógica orientada a fortalecer la cultura ética en el servicio público y promover la apropiación de los valores institucionales.

La medición evidenció resultados destacados, con varios servidores públicos alcanzando el 100% de cumplimiento. Entre los mejores puntajes se encuentran Miladis Isabel Blanco Carrillo, Cristian Daconte Mercado, Gilma Rosa

Ospino Barrios, Mónica Marcela Merchán Ulloa y Yessica Gómez Sánchez. El tiempo promedio de respuesta fue de 12 minutos y 30 segundos, reflejando compromiso, preparación y apropiación de los contenidos.

Esta iniciativa fortalece el conocimiento del Código de la secretaría de educación quienes se comprometieron a socializar la información en cada institución educativa. La jornada fue organizada por la Subdirección Técnica de Talento Humano de la SED, el área de Seguridad y Salud en el Trabajo y Bienestar Social.

Columna SST



Ruta de Atención Integral

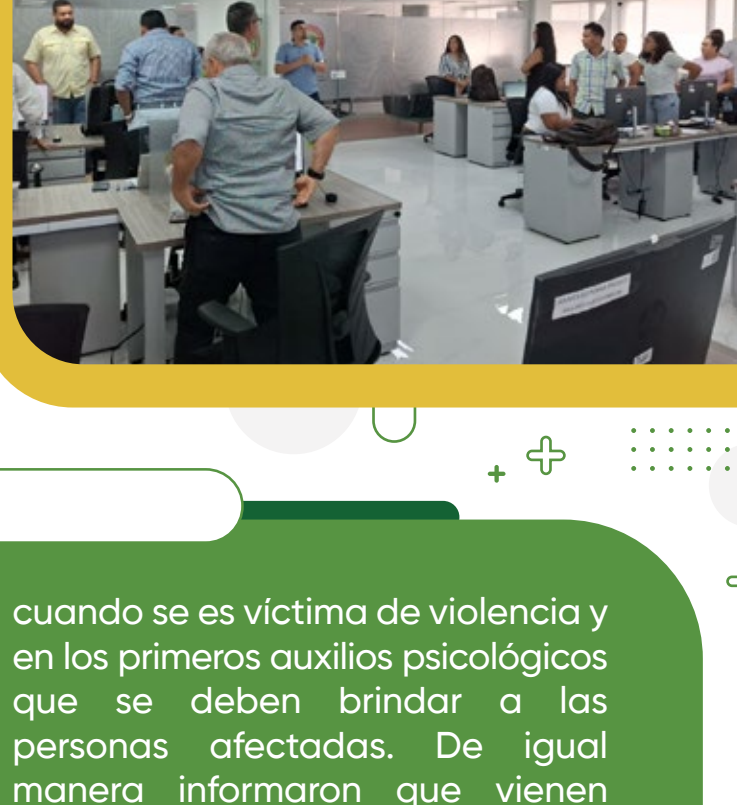
La Secretaría de Educación realizó una jornada denominada Ruta de atención integral a las víctimas de violencia.

Durante la actividad el Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio-FOMAG-brindó una charla sobre la identificación de violencias, rutas de atención en salud y rutas legales para docentes y directivos docentes.

Mientras que la secretaria Participación y Desarrollo Social habló sobre la identificación de las violencias, las rutas legales y los apoyos psicosociales para la ciudadanía en general.

La Patrulla Púrpura se enfocó en los casos de violencia hacia las mujeres, estadísticas y los apoyos que brinda la Policía Nacional.

Por su parte, el Dadis desde el programa de salud mental, se enfocó en la gestión emocional



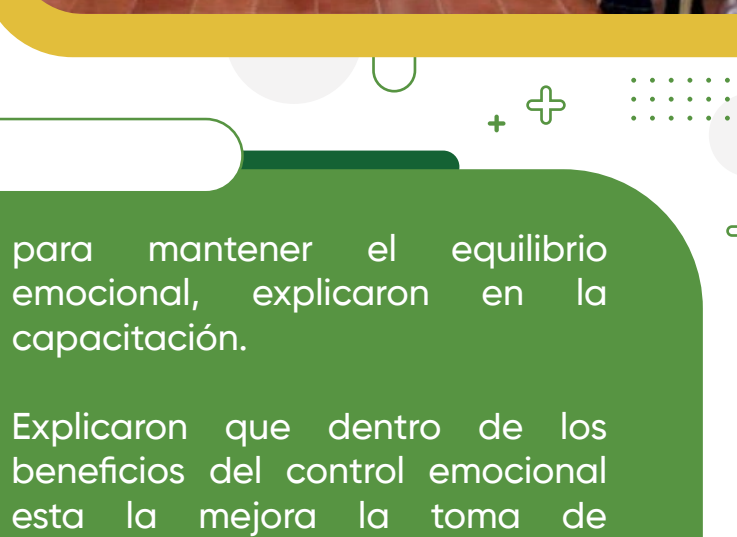
cuando se es víctima de violencia y en los primeros auxilios psicológicos que se deben brindar a las personas afectadas. De igual manera informaron que vienen trabajando en las instituciones educativas del Distrito, a través de la Unal de cada localidad dirigido a toda la comunidad educativa (docentes, administrativos, estudiantes y familias).

Participaron alrededor de 100 personas entre docentes y funcionarios administrativos de la secretaria de educación quienes se comprometieron a socializar la información en cada institución educativa. La jornada fue organizada por la Subdirección Técnica de Talento Humano de la SED, el área de Seguridad y Salud en el Trabajo y Bienestar Social.

Manejo de las emociones

En el Fondo de Pensiones se realizó una capacitación sobre el manejo de las emociones y se realizó una actividad de pausas activas con el entrenador físico.

El manejo de emociones es la capacidad de reconocer, comprender y regular conscientemente las emociones, en lugar de reprimirlas, para responder asertivamente en lugar de reaccionar impulsivamente, especialmente en situaciones de estrés o conflicto. Implica autoconciencia, técnicas como respiración profunda, mindfulness y reestructuración cognitiva



para mantener el equilibrio emocional, explicaron en la capacitación.

Explicaron que dentro de los beneficios del control emocional esta la mejora la toma de decisiones al no actuar bajo el "piloto automático", reduce el estrés y la ansiedad y fomenta mejores relaciones interpersonales y un mayor bienestar genera.



AVANZAMOS PARTICIPANDO

Tras encuentros con la comunidad, abierta la licitación para rehabilitaciones viales en El Laguito y El Bosque

• La intervención dignificará el acceso a la Transversal 52, corredor clave para la Escuela Naval, Cardique, el sector empresarial y las comunidades aledañas.

• El proyecto contempla 965 metros lineales de rehabilitación vial y tendrá un plazo de ejecución de seis meses una vez inicien las obras.

El gobierno del alcalde Dumek Turbay Paz sigue atendiendo los reclamos históricos de las comunidades de Cartagena en materia de infraestructura vial. Es por eso que, luego de varias mesas de concertación con distintas instituciones solicitantes, ya se encuentra en etapa de licitación el proyecto de rehabilitación de vías en El Laguito y en el sector de Manzanillo del barrio El Bosque, intervenciones que han sido priorizadas por su impacto en la movilidad.

La obra contempla 965 metros lineales de intervención en total, ejecutados en concreto rígido para garantizar mayor durabilidad y resistencia al alto flujo vehicular.

En el sector de Manzanillo, la intervención se desarrollará sobre la Transversal 52, principal vía de acceso a la zona, con una longitud de 385 metros lineales y un ancho de 6 metros. Este tramo ha sido durante años un clamor ciudadano debido a su deterioro y a la importancia estratégica que tiene para la movilidad hacia la Escuela Naval de Cadetes "Almirante Padilla", Cardique, las empresas del sector y las comunidades

vecinas que transitan por ella diariamente.

Por su parte, en El Laguito se intervendrá la calle 1B, con una longitud de 580 metros lineales, incluidos dos callejones, y un ancho promedio de 5 metros, beneficiando directamente a residentes, visitantes y al sector turístico que dinamiza la economía de esta zona de la ciudad.

El proyecto será ejecutado bajo la modalidad de bolsa de monto agotable, lo que permitirá atender de manera técnica y focalizada los puntos más críticos identificados en los estudios previos. El plazo de ejecución será de seis meses, contados a partir del cumplimiento de los requisitos contractuales, con pagos por precios unitarios conforme al avance físico de la obra y un desembolso final contra recibo a satisfacción, garantizando la calidad de los trabajos.

Con esta intervención, la Alcaldía Mayor de Cartagena sigue ratificando su compromiso con la recuperación de vías estratégicas que durante años estuvieron en el abandono, llevándoles infraestructura de calidad para beneficio de vecinos y toda la ciudadanía.



Gobierno del alcalde Dumek Turbay socializa propuesta del nuevo centro de salud en Pasacaballos

• El nuevo centro de salud tendrá un área de 1.320 mt2, con cuatro niveles, el cual beneficiará a más de 17. 000 personas de este corregimiento.

La Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias, a través del Departamento Administrativo Distrital de Salud (Dadis) y la ESE Hospital Local Cartagena de Indias, socializó a la comunidad del corregimiento de Pasacaballos la propuesta de construcción del nuevo centro de salud.

El espacio se dio a raíz de intervenciones en infraestructura priorizadas, tras las fuertes lluvias generadas por el frente frío que afectó la región Caribe.

"Hoy, estamos ante una nueva oportunidad para esta comunidad que merece una infraestructura de calidad y que garantice espacios seguros", dijo el director del Departamento Administrativo Distrital de Salud, Dadis, Rafael Navarro España, al presentar los avances para la definición del terreno donde será construido el nuevo centro de salud. Este contará con el apoyo de Ecopetrol y que tendrá moderna infraestructura y calidad al servicio de la comunidad.

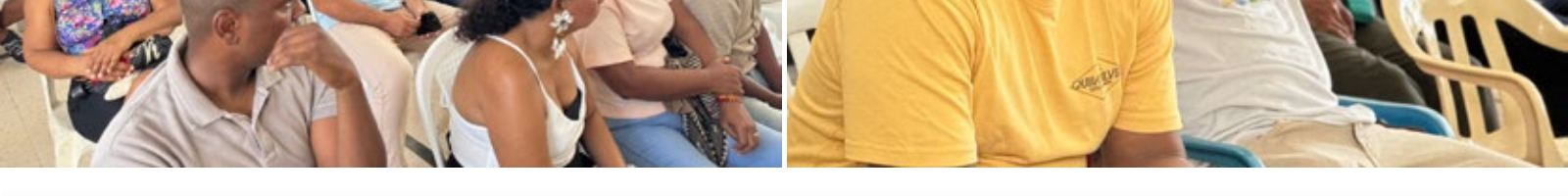
El nuevo centro de salud tendrá un área de 1.320 mt2, con cuatro niveles, beneficiará a más de 17.000 personas de este corregimiento y contará con servicios de urgencias,

sala de reanimación, sala de parto, consulta externa y RX, entre otros servicios.

Por su parte, la gerente de ESE Hospital Local Cartagena de Indias, Sabrina Van-Leenden agregó que, desde la ESE: "nos encontramos en la disposición de buscar una infraestructura de contingencia".

Y Van-Leenden agregó: "Necesitamos el acompañamiento y la unidad de la comunidad para sacar adelante este proyecto, en el cual se ha trabajado y bajo el gobierno del alcalde Dumek Turbay Paz, se han implementado todas las acciones pertinentes para la construcción de este centro asistencial el cual contará con el apoyo de la Empresa Ecopetrol y debe convertirse en una realidad durante este gobierno".

Por su parte, la líder comunitaria, Eva Reyes Rodríguez, se mostró muy optimista con la socialización. La comunidad ha estado muy atenta y destacó el acompañamiento del alcalde Dumek Turbay, la ESE y el Dadis, en involucrar la participación de la comunidad en este nuevo centro médico.



Conoce los espacios de participación de la ciudad

¿Qué son los Consejos de Juventud?

En nuestra sección mensual Avanzamos Participando, además de compartir noticias sobre espacios que fomentan la participación ciudadana en el Distrito, también estaremos explicando de forma didáctica y ágil detalles importantes que nuestros servidores y contratistas deben conocer sobre los diferentes espacios de participación social que existen en el Distrito de Cartagena. Abrimos esta entrega especial con los Consejos de Juventudes.

Los Consejos Municipales y Locales de Juventud son mecanismos autónomos de participación, concertación, vigilancia y control de la gestión pública e interlocución de los jóvenes ante la interlocalidad, conformados por jóvenes de 14 a 28 años. Sus miembros fueron elegidos el 19 de octubre de 2025. El periodo de los consejos de juventud será de 4 años.

Los Consejos Locales de Juventud se rigen por lo dispuesto en la Ley 1622 de 2013 y su modificatoria Ley 1885 de 2018.

Funciones de los consejeros:

- Participar en el diseño e implementación de las políticas, programas y proyectos dirigidos a la población joven en las respectivas entidades territoriales.

- Promover la difusión, respeto y ejercicio de los derechos humanos, civiles, sociales y políticos de la juventud, así como sus deberes.

- Ejercer veeduría y control social.

- Fomentar la creación de procesos y prácticas organizativas de las y los jóvenes y movimientos juveniles en la respectiva jurisdicción.

- Elegir representantes ante las instancias que traten los asuntos

de juventud, y cuyas regulaciones o estatutos así lo dispongan.

- Entre otras.

Los Consejos Locales y Municipales de Juventud están conformados por jóvenes procedentes de los siguientes sectores:

- Listas independientes

- Procesos y prácticas organizativas de las y los jóvenes formalmente constituidos.

- Jóvenes de partidos políticos.

El número de curules a proveer deberá ser impar, en el caso de Cartagena serán 17 curules por localidad. Además, existen unas curules especiales, las cuales están destinadas para que jóvenes pertenecientes a minorías étnicas representen a los jóvenes de su comunidad, las cuales son:

- Afrocolombianos, negros, palenqueros, raizales de San Andrés y Providencia, rom.

- Población joven víctima.

- Campesinos.

- Comunidades indígenas.

El proceso de selección de las curules especiales es completamente autónomo, definido entre las alcaldías locales de cada localidad y los representantes de las comunidades étnicas.



JULIO TEHERÁN

INVITADO



Alcaldía Mayor de
Cartagena de Indias



Spotify | YouTube | facebook

Boletín Interno Alcaldía Mayor de Cartagena - Avanzamos Contigo

DUMEK TURBAY PAZ
Alcalde Mayor de
Cartagena D. T. y C

Edición y Coordinación
Francys Caballero

Fotógrafos
Orlando Blanco,
Cristian Castro, Eddy
Martínez y Juan Miguel
Jaramillo (Practicante)

Jefe de la Oficina Asesora
de Comunicaciones y Prensa
Adriana De la Cruz Pallares

Periodistas
Martha Ramírez, Israel González,
María Mónica Herrán,
Antonio Víaña, César Fuentes
y Andrea Neira (Practicante)

Diseño y Diagramación
Laura Valderrama

@alcaldiacartagena

@AlcaldiaCTG

@alcaldiacartagena

Alcaldía Distrital de Cartagena de Indias

@alcaldiacartagena