

Portada <ul style="list-style-type: none"> • La intranet institucional ya es una realidad 	Alcaldía, al día <ul style="list-style-type: none"> • Tramitar ya tu comité institucional de forma rápida y digital con Catalina • La Secretaría de Desarrollo Social abre su Sala Amiga de la Familia Locante • Terpel reconoce a TransCaribe por una década de operación con energías limpias • Bomberos recibieron una nueva dotación de uniformes • DATT invita a motricular o trasladar vehículos en la ciudad • Fortaleciendo la integridad desde la experiencia 	Talento Humano Informa <ul style="list-style-type: none"> • Mi Primera Chamba inicia su cuarto cohorte con jornada de inducción • Bienestar 2026: ya están habilitados los incentivos para servidores públicos En un dos por tres... <ul style="list-style-type: none"> • Gobierno Abierto en Cartagena 	Así Avanzamos <ul style="list-style-type: none"> • Resplandecé un icono de Cartagena: Alcaldía presenta el renovado Reloj Floral • Festival del Frito Cartagenero 2026 impulsa la economía • Alcaldía de Cartagena respalda a Montería con más de 23.5 toneladas de ayuda humanitaria.
---	---	--	--



Alcaldía Mayor de
Cartagena de Indias

Edición No. 03 / Febrero 2026

AVANZAMOS CONTIGO

Informativo Interno de la Alcaldía de Cartagena



Intranet

¡La intranet institucional ya es una realidad!

La Alcaldía Mayor de Cartagena, a través de la Oficina Asesora de Informática, presenta la nueva Intranet institucional, una herramienta creada para fortalecer la comunicación interna y optimizar los procesos administrativos de las dependencias.

En la Intranet encontrarás:

- ✓ Accesos directos a sistemas y aplicativos institucionales.
- ✓ Noticias, comunicados y circulares oficiales en tiempo real.
- ✓ Bibliotecas documentales organizadas por dependencia.
- ✓ Directorio interno de funcionarios y contactos clave.
- ✓ Enlaces de uso frecuente y recursos de apoyo para la gestión diaria.



Escanéame

Ingresar a:

intranet.cartagena.gov.co

Un espacio que centraliza la información y optimiza el trabajo diario.

Héroes de la Superciudad





La cuadrilla del Alcalde en acción: al servicio de Cartagena 24/7

En este grupo de incansables trabajadores, se destaca la labor de 25 mujeres, que desafiando los roles de género, lo dan todo en su labor cuidando los parques de Cartagena

Desde las primeras horas del día, cuando apenas amanece, la Cuadrilla del Alcalde ya está en las calles cuidando y embelleciendo a Cartagena. Hombres y mujeres vestidos con sus característicos overoles naranja y una vocación de servicio inquebrantable, trabajan de día y de noche, bajo sol o bajo lluvia, incluso en fechas especiales, mientras la ciudad duerme o celebra.

Su labor no se limita a limpiar o reparar, cada intervención en una calle o un parque es un acto de amor por Cartagena y por quienes la habitan. Son manos que trabajan con dedicación para

ofrecer entornos más seguros, ordenados y dignos para todos los cartageneros.

En momentos de emergencia, como el reciente frente frío a finales de enero, hasta momentos de fiesta en la ciudad como noviembre y diciembre, la Cuadrilla del Alcalde demuestra siempre que su mayor fortaleza es la disposición y el compromiso.

Detrás de cada integrante de este grupo conformado por técnicos, jardineros, electricistas, carpinteros y albañiles hay historias de esfuerzo, aprendizaje y superación.


Mujeres poderosas

Entre estos Héroes de nuestra superciudad, se destaca el liderazgo y la fuerza de las mujeres: nueve de ellas trabajan en parques y otras catorce apoyan labores de aseo en los baños y pasillos del Parque Bolívar, un espacio emblemático del Centro de la ciudad que cada día recibe a nativos y visitantes. Sobre su experiencia como mujer reconoce


que aún existen estereotipos, pero destaca que estos se rompen con el trabajo diario.

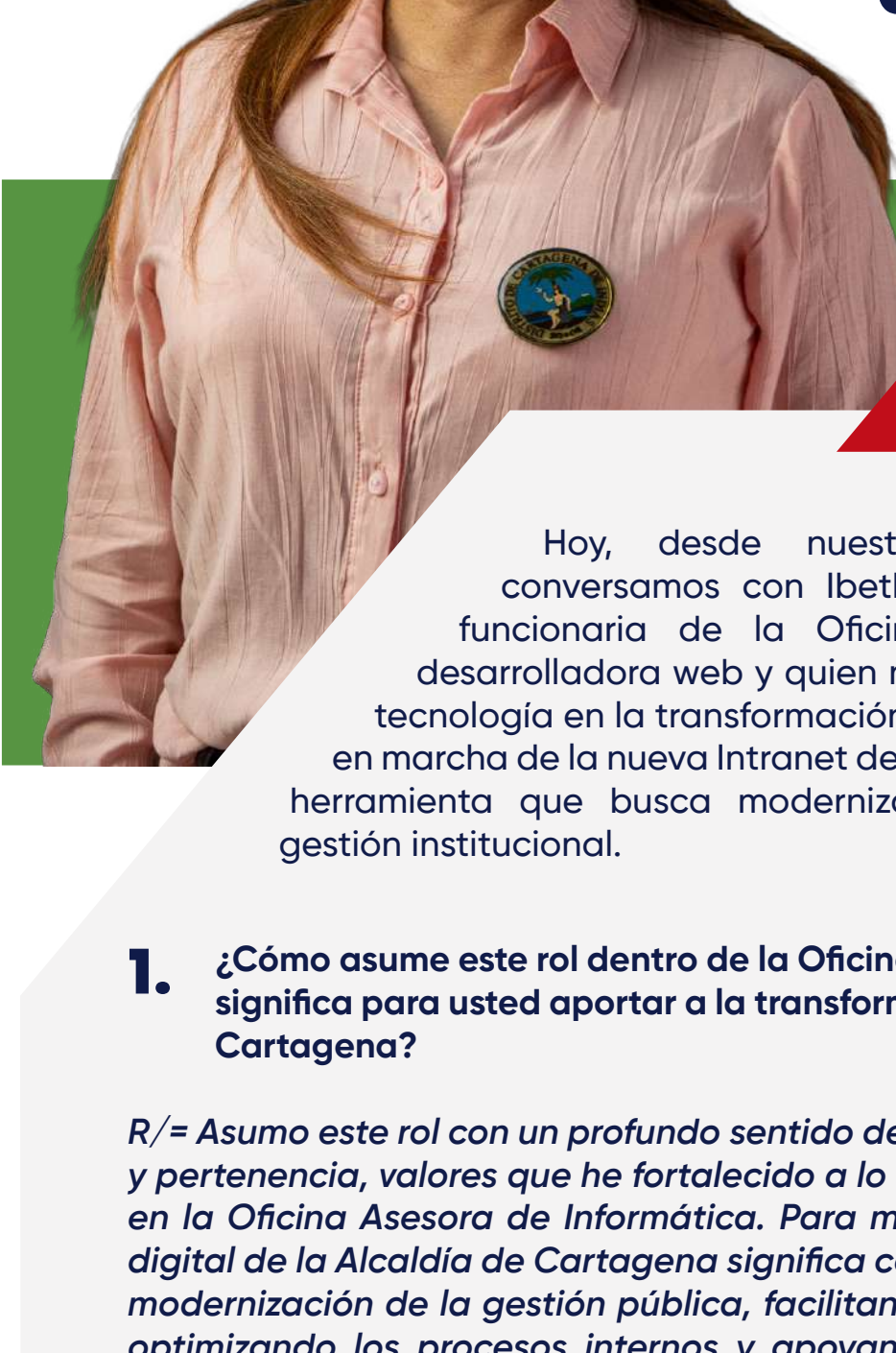
"Hay herramientas que normalmente solo usan los hombres, como la sopladora, a veces piensan que se ve raro que una mujer la use, pero yo la manejo sin problema", afirma con orgullo.

La Cuadrilla del Alcalde es esa labor silenciosa que se siente en cada rincón de la ciudad, un equipo diverso que demuestra que, cuando se trabaja con el corazón y en igualdad, Cartagena avanza más fuerte, más bonita y más humana, dando pasos firmes hacia su transformación en una superciudad.



La entrevista





Intranet: el nuevo corazón digital de la Alcaldía

Hoy, desde nuestra sección La Entrevista, conversamos con Ibeth Margarita Jiménez Vargas, funcionaria de la Oficina Asesora de Informática, desarrolladora web y quien nos habla sobre el papel de la tecnología en la transformación digital del Distrito y la puesta en marcha de la nueva Intranet de la Alcaldía de Cartagena, una herramienta que busca modernizar, organizar y fortalecer la gestión institucional.

- 1. ¿Cómo asume este rol dentro de la Oficina Asesora de Informática y qué significa para usted aportar a la transformación digital de la Alcaldía de Cartagena?**

R/= *Asumo este rol con un profundo sentido de responsabilidad, compromiso y pertenencia, valores que he fortalecido a lo largo de mis 9 años de trabajo en la Oficina Asesora de Informática. Para mí, aportar a la transformación digital de la Alcaldía de Cartagena significa contribuir de manera activa a la modernización de la gestión pública, facilitando el acceso a la información, optimizando los procesos internos y apoyando el trabajo diario de cada dependencia.*
- 2. Para quienes no están familiarizados con el trabajo de la Oficina Asesora de Informática, ¿cómo explicaría su función y su importancia dentro de la Administración Distrital?**

R/= *La Oficina Asesora de Informática es una dependencia que acompaña a toda la Alcaldía en el uso de la tecnología para facilitar el trabajo diario. No solo se trata de sistemas o herramientas, sino de apoyar a los procesos, ayudar a organizar la información y buscar soluciones que realmente le sirvan a las personas. Su importancia está en que permite que la tecnología sea un apoyo real para los servidores públicos y un puente para mejorar la gestión institucional.*
- 3. Recientemente se puso en funcionamiento la nueva Intranet de la Alcaldía de Cartagena. ¿Qué necesidad motivó su creación y qué busca mejorar en el día a día de los servidores públicos?**

R/= *La creación de la Intranet surge de la necesidad de contar con un espacio institucional único, organizado y confiable para la gestión de la información interna. Actualmente muchos documentos y comunicaciones están dispersos, lo que dificulta su consulta y actualización. Con la Intranet buscamos mejorar el acceso a la información, fortalecer la gestión documental por procesos y facilitar el trabajo diario de los servidores públicos, permitiéndoles encontrar de forma rápida y segura los documentos y recursos que necesitan para el desarrollo de sus funciones.*
- 4. ¿Cuáles son los principales beneficios que ofrece esta nueva Intranet frente a las herramientas que se venían usando anteriormente?**

R/= *Uno de los principales beneficios es la centralización de la información en un entorno institucional, estructurado y seguro. La Intranet, desarrollada en SharePoint, permitirá organizar bibliotecas documentales por procesos, controlar versiones, definir permisos de acceso y garantizar que la información esté actualizada. Además, promueve el trabajo colaborativo, reduce el uso de documentos duplicados y fortalece la gestión del conocimiento dentro de la Alcaldía.*
- 5. Desde su experiencia, ¿cómo contribuye la Intranet a una gestión más organizada, eficiente y transparente dentro del Distrito?**

R/= *La Intranet contribuye directamente a la organización al establecer una estructura clara de la información institucional por procesos y dependencias. Esto facilita la trazabilidad de los documentos, mejora los tiempos de respuesta y permite que los servidores trabajen con información confiable. En términos de transparencia, fortalece el acceso controlado a la información y apoya una gestión más clara, ordenada y alineada con los principios de la administración pública.*
- 6. ¿Qué tipo de información y recursos pueden encontrar los servidores en la Intranet y cómo esto impacta positivamente su trabajo diario?**

R/= *En la Intranet, los servidores podrán encontrar link de acceso frecuente, noticias institucionales, boletines informativos, documentos institucionales, lineamientos, formatos, procedimientos, manuales y demás información asociada a cada proceso. Esto impacta positivamente su trabajo diario al reducir tiempos de búsqueda, evitar repeticiones y facilitar el cumplimiento de sus funciones, permitiéndoles enfocarse en actividades de mayor valor para la entidad y la ciudadanía.*
- 7. Uno de los retos de la transformación digital es la apropiación por parte de los usuarios. ¿Qué mensaje le daría a los servidores y contratistas para que utilicen y se apropien de esta herramienta?**

R/= *El mensaje es que la Intranet es una herramienta creada para apoyar su trabajo y facilitar su día a día. La apropiación de estas soluciones digitales es clave para que la transformación digital sea exitosa. Los invito a usarla, explorarla y verla como un aliado que mejora la forma en que trabajamos, compartimos información y construimos una administración más moderna y eficiente.*
- 8. ¿De qué manera la tecnología se convierte en un aliado estratégico para brindar un mejor servicio a la ciudadanía?**

R/= *La tecnología permite optimizar los procesos internos, mejorar la gestión de la información y fortalecer la coordinación entre dependencias. Cuando los servidores cuentan con herramientas digitales adecuadas, pueden trabajar de manera más eficiente y organizada, lo que se traduce en mejores tiempos de respuesta, mayor calidad en los servicios y una atención más efectiva para la ciudadanía.*
- 9. Finalmente, ¿qué mensaje le gustaría dejar a los servidores públicos sobre la importancia de la innovación y el uso responsable de las herramientas digitales en la gestión pública?**

R/= *La innovación y el uso responsable de las herramientas digitales son fundamentales para fortalecer la gestión pública y responder a los retos actuales. La tecnología, bien utilizada, nos permite ser más eficientes, transparentes y cercanos a la ciudadanía. Invito a todos los servidores públicos a asumir la transformación digital como una oportunidad de crecimiento, aprendizaje y mejora continua en beneficio de la Alcaldía y de la ciudad de Cartagena.*



Mi Primera Chamba inicia su cuarta cohorte con jornada de inducción

Más de 214 jóvenes participaron en la jornada de inducción de la cuarta cohorte del programa Mi Primera Chamba, una iniciativa que ya ha beneficiado a más de 900 jóvenes en su primer acercamiento al mundo laboral dentro de la Alcaldía de Cartagena.

La jornada incluyó un espacio especial de las jornadas de felicidad y entrenamiento emocional, liderado por el Dr. Alexito, orientado a fortalecer el bienestar emocional,

la motivación y el crecimiento personal de los participantes.

El encuentro contó con la participación del director de la Escuela de Gobierno, Robinson Casarrubia, así como del equipo psicosocial y el área de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), quienes acompañaron este proceso formativo desde un enfoque integral, priorizando el cuidado emocional y el desarrollo de habilidades para la vida laboral.

“

Este programa nos permite crecer no solo como profesionales, sino también como personas. Llegamos con muchas expectativas y con ganas de dar lo mejor en esta experiencia

Ana Pérez
Beneficiaria

”

“

Ser parte de Mi Primera Chamba es un orgullo. Es el primer paso para cumplir nuestros sueños laborales y demostrar que los jóvenes tenemos talento y compromiso con la ciudad

Esmeralda Ochoa
Beneficiaria

”

“

Para mí, Mi Primera Chamba representa una gran oportunidad. Me siento muy emocionado de iniciar este proceso, aportar al Distrito y poner en práctica todo lo que he aprendido durante mi formación

Carlos Moreniz
Beneficiario

”



Bienestar 2026: ya están habilitados los incentivos para servidores públicos

En el marco del Plan Institucional de Bienestar 2026 y en cumplimiento de los acuerdos sindicales vigentes, la Alcaldía Mayor de Cartagena habilitó, a través de la plataforma SIUD, la postulación a los incentivos de bienestar dirigidos a los servidores públicos de la entidad.

A continuación, conozca los incentivos disponibles y sus principales condiciones:

1. Bono Escolar

Este beneficio puede solicitarse una vez al año y aplica para un (1) hijo del servidor público que curse estudios de preescolar, primaria o media básica. Para la vigencia 2026, la radicación de solicitudes estará habilitada hasta el 12 de febrero de 2026.

2. Auxilio Educativo

Dirigido a servidores públicos vinculado en Carrera Administrativa y de Libre Nombramiento y Remoción. Consiste en un apoyo económico para estudios de educación formal (pregrado y posgrado), tanto del servidor como de sus hijos, siempre que cumplan los requisitos establecidos en el artículo 2.2.10.5 del Decreto 1083 de 2015, la Resolución No. 6156 del 12 de octubre de 2022 y demás normas concordantes, sujeto a disponibilidad presupuestal.

En ningún caso el núcleo familiar podrá recibir más de dos auxilios educativos simultáneamente.

3. Auxilio Psicosocial

Regulado en el capítulo II de la Resolución No. 6156 de 2022, este incentivo está orientado a brindar atención psicosocial a un (1) hijo del servidor público en condición de discapacidad por vigencia fiscal. Incluye apoyo en formación, arte y cultura, terapia ocupacional, desarrollo psicomotriz, mantenimiento físico e intervenciones recreo-formativas.

4. Auxilio de Lentes y Monturas

Establecido como beneficio extralegal en el Acuerdo Colectivo vigente y

reglamentado en los artículos 49 al 52 de la Resolución No. 6156, aplica para todos los servidores públicos que realicen la solicitud ante la Dirección Administrativa de Talento Humano, dentro de los plazos y requisitos establecidos.

5. Auxilio Funerario

Apoyo económico destinado a cubrir gastos derivados del fallecimiento del servidor público o de un familiar en primer grado de consanguinidad o primo civil (padres e hijos). En caso de fallecimiento del servidor, el beneficio podrá ser reclamado por el cónyuge o compañero(a) permanente. Este incentivo se otorga una vez por vigencia fiscal.

6. Auxilio de Nacimiento

Reconocimiento económico destinado a apoyar los gastos por el nacimiento o adopción legal de un hijo menor de edad. Aplica para todos los servidores públicos que cumplan con los requisitos y realicen la solicitud dentro del término establecido.

7. Auxilio de Bodas

Contemplado en el Acuerdo Sindical y en la Resolución No. 6156 de 2022, este beneficio está dirigido a los servidores públicos de la Planta Central que cumplan con los requisitos y realicen la respectiva solicitud.

Canal oficial de radicación

El único medio autorizado para la radicación de solicitudes es la plataforma SIUD, a través del enlace: siud.cartagena.gov.co.

Para actualizar el registro en la plataforma, se deben seguir las instrucciones establecidas en la Circular AMC-CIR-000010-2026 del 16 de enero de 2026.

Las solicitudes que hayan sido presentadas previamente por otros medios deberán ser radicadas nuevamente a través de SIUD, con el fin de garantizar su adecuado control y trámite oportuno.





Q Gobierno Abierto en Cartagena

Una forma de gobernar con la ciudadanía, de cara a la gente

En los últimos años, el sector público ha venido transformándose para responder a una ciudadanía más informada, más participativa y con mayores expectativas sobre cómo se toman las decisiones y cómo se administran los recursos. En ese contexto surge el Gobierno Abierto, una forma de gobernar que se basa en un principio esencial: lo público se construye mejor cuando se hace con transparencia, participación y colaboración.

Hablar de Gobierno Abierto no es solo “publicar información” o “hacer una jornada de rendición de cuentas”. Es, sobre todo, una manera de trabajar: abrir la gestión para que sea más comprensible, más cercana y más útil para la gente, fortaleciendo la confianza y mejorando los resultados de la administración.

¿Qué es Gobierno Abierto?

El Gobierno Abierto es una estrategia que promueve que la ciudadanía pueda:

- Conocer qué hace la administración, cómo decide y cómo ejecuta.
- Participar en la construcción de políticas, programas y servicios.
- Colaborar con ideas, conocimiento y control social para mejorar soluciones.
- Exigir y recibir cuentas claras sobre resultados, avances y retos.

En otras palabras, significa que la administración pública no solo informa: conversa, escucha, co-crea y rinde cuentas.

¿Cómo se hace Gobierno Abierto en lo cotidiano?

El Gobierno Abierto se materializa cuando, como entidad, asumimos prácticas concretas y sostenidas, por ejemplo:

1. **Transparencia y acceso a la información:** Publicar información que la ciudadanía realmente necesita, en formatos comprensibles, con lenguaje claro, y facilitando el acceso a datos y documentos públicos.
2. **Participación ciudadana:** Diseñar espacios donde las personas puedan opinar, priorizar problemas, proponer soluciones y hacer seguimiento. Participación no es solo convocar: es incorporar aportes.
3. **Rendición de cuentas:** Contar lo que se ha hecho, lo que se ha logrado, lo que falta y por qué. Se fortalece cuando se responde con seriedad a preguntas y se asumen compromisos verificables.
4. **Integridad y confianza:** Hacer lo correcto, siempre. Una gestión abierta requiere coherencia: prevenir riesgos de corrupción, promover la ética pública y fortalecer una cultura institucional basada en la responsabilidad.

¿Por qué es importante?

Ventajas para la entidad y para la ciudad

Implementar Gobierno Abierto trae beneficios claros:

- Mejora la confianza entre ciudadanía e institución.
- Aumenta la legitimidad de las decisiones públicas.
- Eleva la calidad de políticas y servicios, porque incorpora la mirada del usuario.
- Fortalece el control social y previene malas prácticas.
- Impulsa una administración moderna, orientada a resultados y a la experiencia ciudadana.

Cuando la gente entiende lo que hacemos, puede participar mejor; cuando participa, las soluciones suelen ser más acertadas; y cuando ve resultados explicados con transparencia, la confianza crece.

Gobierno Abierto en la Alcaldía de Cartagena:

avances y enfoque institucional

La Alcaldía de Cartagena viene fortaleciendo su compromiso con una forma de gobernar más transparente, participativa y cercana a la ciudadanía, para que las decisiones públicas se construyan de la mano de la gente. Esto implica garantizar el derecho de acceso a la información de manera clara y comprensible, permitiendo que los cartageneros conozcan qué hace la administración, cómo se toman las decisiones y cómo se invierten los recursos públicos.

Información abierta y participación ciudadana

Uno de los pilares principales es la transparencia, que facilita el acceso a información pública y fortalece la confianza y el control ciudadano sobre la gestión. De igual forma, se promueven espacios de participación donde las personas pueden opinar, proponer ideas y ser escuchadas en la construcción de políticas, servicios y regulaciones que impactan la vida diaria de la ciudad.

Rendición de cuentas e integridad pública

El Gobierno Abierto también significa rendir cuentas: explicar resultados, atender inquietudes y asumir responsabilidades. Estos procesos fortalecen la integridad pública y contribuyen a prevenir prácticas de corrupción, con una ciudadanía más activa y vigilante.

Liderazgo desde la Secretaría General

Desde la Secretaría General se lideran y articulan acciones estratégicas de Gobierno Abierto, promoviendo una administración más cercana, transparente y participativa. Estas iniciativas apuntan a consolidar una cultura institucional basada en la apertura, la responsabilidad y la confianza entre el gobierno distrital y la ciudadanía.

¿Cómo aportamos los servidores públicos a un Gobierno Abierto?

El Gobierno Abierto no es solo una estrategia institucional: es una práctica diaria que se construye desde cada dependencia y desde cada rol. Algunos aportes concretos que fortalecen esta cultura son:

- Comunicar con lenguaje claro.
- Garantizar información oportuna y completa.
- Mejorar la atención y la escucha.
- Impulsar participación real.
- Rendir cuentas con evidencia.
- Actuar con integridad.
- Facilitar la colaboración interna.

En síntesis, una administración abierta se logra cuando cada servidor asume que su trabajo tiene un propósito público: servir, explicar, escuchar y mejorar. Con esta estrategia, Cartagena avanza hacia una gestión pública moderna, incluyente y comprometida con el bienestar colectivo.

ASÍ AVANZAMOS

CARTAGENA se Transforma

Resplandece un ícono de Cartagena: Alcalde presenta el renovado Reloj Floral



El alcalde Mayor de Cartagena, Dumek Turbay Paz, develó oficialmente la renovada cara del Parque del Reloj Floral, ícono arquitectónico de la ciudad y vecino histórico del Castillo de San Felipe de Barajas. Tras cinco meses de intervención, este espacio emblemático vuelve a ser como símbolo de recuperación urbana y orgullo colectivo.

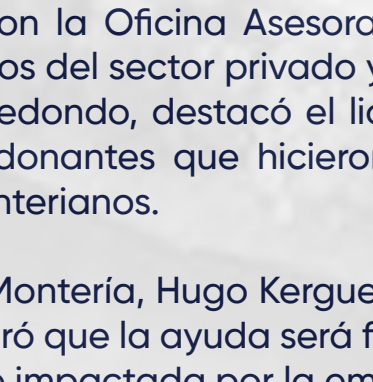
La transformación integral hace parte de la iniciativa "Recuperación de Parques", liderada por la Alcaldía a través de la Gerencia de Espacio Público y Movilidad, con el respaldo de distintas dependencias distritales. El proyecto busca rescatar la memoria de la ciudad y ofrecer escenarios que integren tradición, modernidad y sostenibilidad.

Durante el acto oficial, el alcalde Dumek Turbay destacó que la recuperación del Reloj Floral marca el fin de años de abandono e inseguridad, devolviéndole a Cartagena un lugar histórico que hoy se proyecta como uno de los corazones del nuevo Corredor Turístico. Asimismo, hizo un llamado a la ciudadanía y visitantes a cuidar este patrimonio renovado.

La intervención contempló la restauración total del parque, reconstrucción del reloj con arreglos florales, construcción de senderos y andenes, instalación de iluminación, paisajismo, sistema de riego, cerramiento y garita de seguridad. En total se intervinieron 3.849 metros cuadrados, incluyendo más de 1.300 metros cuadrados de zonas verdes.

En materia de seguridad, el parque fue dotado con una alarma comunitaria inteligente compuesta por cuatro cámaras, sirena y conexión en tiempo real con la Sala de Monitoreo TI2, fortaleciendo la vigilancia y la reacción oportuna de las autoridades en este punto estratégico de encuentro familiar.

Gracias a su ubicación privilegiada, el Parque del Reloj Floral se articula con el Castillo de San Felipe, Getsemani y el Centro Histórico, consolidando un circuito cultural y patrimonial que dinamiza la experiencia turística y fortalece la oferta de Cartagena como destino de clase mundial, honrando además más de cuatro siglos de historia en este emblemático sector de la ciudad.



CARTAGENA unida por MONTERÍA

Alcaldía de Cartagena respalda a Montería con más de 23,5 toneladas de ayuda humanitaria.

Más de 23,5 toneladas de ayudas humanitarias enviadas por la Alcaldía de Cartagena, bajo el liderazgo del alcalde Dumek Turbay, ya se encuentran en Montería para atender a las familias afectadas por las inundaciones.

El apoyo, gestionado a través de la campaña #CartagenaUnidaPorMontería, incluyó agua potable y alimentos no perecederos transportados en varios camiones hasta la zona de emergencia. Inicialmente se enviaron 13,5 toneladas de alimentos y posteriormente un nuevo cargamento completó el total de 23,5 toneladas.

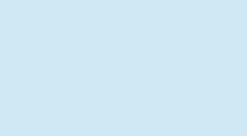
La articulación estuvo a cargo del Plan de Emergencia Social (PES) – Pedro Romero, en coordinación con la Oficina Asesora de Gestión del Riesgo de Desastres, sumando esfuerzos del sector privado y comercios de la ciudad. El director del PES, Jorge Redondo, destacó el liderazgo del alcalde Dumek Turbay y agradeció a los donantes que hicieron posible esta movilización solidaria en favor de los monterianos.

Por su parte, el alcalde de Montería, Hugo Kerguelén, expresó su gratitud por el respaldo recibido y aseguró que la ayuda será fundamental para atender a la población más vulnerable impactada por la emergencia.

La distribución estará a cargo de la Oficina de Gestión del Riesgo de Montería, mientras la Alcaldía de Cartagena reiteró su compromiso de cooperación interterritorial para garantizar respuestas oportunas y solidarias ante cualquier emergencia.



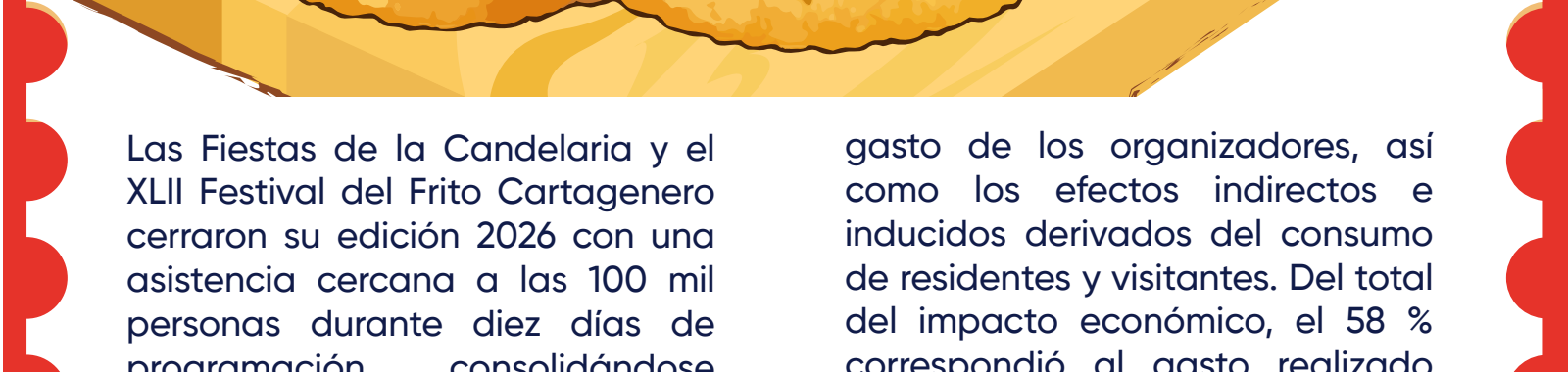
Un equipo de comunicadores, fotógrafos y videógrafos de la Oficina Asesora de Comunicaciones y Prensa, y Dadis, acompañó con el cubrimiento periodístico la incansable labor de la brigada médica que viajó desde Cartagena a apoyar a nuestros hermanos de Montería.



XLII FESTIVAL DEL FRITO CARTAGENERO

Festival del Frito Cartagenero 2026 impulsa la economía

Esta versión contó con cerca de 100 mil asistentes y un impacto superior a \$9.000 millones.



Las Fiestas de la Candelaria y el XLII Festival del Frito Cartagenero cerraron su edición 2026 con una asistencia cercana a las 100 mil personas durante diez días de programación, consolidándose como uno de los eventos culturales y gastronómicos de mayor afluencia en Cartagena. Solo en la jornada de cierre, realizada el miércoles 4 de febrero, más de 10 mil visitantes acompañaron a las matronas y portadores de tradición, reafirmando el respaldo ciudadano y la apropiación cultural del festival.

Esta masiva asistencia se tradujo en un impacto económico estimado en \$9.285 millones, de acuerdo con una medición realizada por el Departamento de Investigaciones de la Cámara de Comercio de Cartagena (CCC), en alianza con la Alcaldía Mayor de Cartagena, la Secretaría de Hacienda Distrital y el Instituto de Patrimonio y Cultura de Cartagena (IPCCC). Los resultados evidencian que por cada peso invertido en la realización del festival se generaron diez pesos en la economía popular, ratificando su relevancia como dinamizador del desarrollo local.

El estudio, basado en encuestas aplicadas a 761 asistentes, permitió establecer el efecto directo del

gasto de los organizadores, así como los efectos indirectos e inducidos derivados del consumo de residentes y visitantes. Del total del impacto económico, el 58 % correspondió al gasto realizado por los asistentes, equivalente a \$5.408 millones, seguido por la derrama económica con una participación del 22 % y el gasto de los organizadores, que representó el 10 %.

"Invertir en la organización que merecen nuestros eventos es el camino correcto. Así se construye ciudad: con unión, cultura y respeto por nuestras matronas", afirmó el alcalde mayor, Dumek Turbay Paz, quien destacó que el 90% de los asistentes calificó el evento de manera positiva.

En el marco del cierre del festival, la Alcaldía Mayor de Cartagena y el IPCCC anunciaron oficialmente a los ganadores del XLII Festival del Frito Cartagenero, exaltando el talento y la dedicación de las 68 matronas y portadores de tradición participantes. Gracias al trabajo conjunto entre el Distrito y los patrocinadores, en esta edición se entregaron más de \$50 millones en premios, entre dinero en efectivo y especies, fortaleciendo la economía popular y reconociendo el legado de la cocina tradicional cartagenera.



¡DESCUENTOS POR EL PRONTO PAGO DEL PREDIAL!

CONTRIBUYENTES A PAZ Y SALVO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DE 2025

20%
DE DESCUENTO
PREDIO RESIDENCIAL

13%
DE DESCUENTO
PREDIO NO RESIDENCIAL

10%
DE DESCUENTO
PREDIO RESIDENCIAL

7%
DE DESCUENTO
PREDIO NO RESIDENCIAL

BENEFICIO HASTA EL 1 DE ABRIL DE 2026



Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias



Impuestos que se Siven

Boletín Interno Alcaldía Mayor de Cartagena - Avanzamos Contigo

DUMEK TURBAY PAZ
Alcalde Mayor de Cartagena D. T. y C

Edición y Coordinación
Francys Caballero

Fotógrafos
Roberto Casas, Orlando Blanco, Cristian Castro, Nayib Gaviria y Eddy Martínez

Jefe de la Oficina Asesora de Comunicaciones y Prensa
Adriana De la Cruz Pallares

Periodistas
Martha Ramírez, Israel González, María Mónica Herrán, Antonio Viana, Jhesymar Henao, Cindy Ortiz, Silvia González, Lina Pérez, Gelver Leiva y Andrea Neira (Practicante)

Diseño y Diagramación
Laura Valderrama

@alcaldiacartagena

@AlcaldiaCTG

@alcaldiacartagena

Alcaldía Distrital de Cartagena de Indias

@alcaldiacartagena