

**Portada**

- La Intranet institucional ya es una realidad
- La Cuadrilla del Alcalde en acción: al servicio de Cartagena 24/7
- La entrevista: Entrevista a la nueva corazón digital de la Alcaldía

**Alcaldía, al día**

- Transitar ya tu carretera institucional de forma rápida y digital con Cartagena
- La Secretaría de Desarrollo Social abre su Sala Amiga de la Familia Lactante
- Elmer reconoce a Transcaribe por una década de operación con energías limpias
- Bomberos recibieron una nueva dotación de uniformes
- DATT invita a matricular o trasladar vehículos en la ciudad
- Fortaleciendo la integridad desde la experiencia

**Talento Humano Informa**

- Mi primera Chamba: mi cuarta cohorte con jornada de inducción
- Bienestar 2024: ya están habilitados los incentivos para servidores públicos
- En un dos por tres...
- Gobierno Abierto en Cartagena

**Así Avanzamos**

- Respaldando un icono de Cartagena: Alcaldía presenta el renovado Reloj Floral
- Festival del Frito Cartagenero 2026 impulsa la economía
- Alcaldía de Cartagena respaldó a Montelíbano con más de 23,5 toneladas de ayuda humanitaria.

Edición No. 03 / Febrero 2026



Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias

# AVANZAMOS CONTIGO

Informativo Interno de la Alcaldía de Cartagena

## Intranet

### ¡La intranet institucional ya es una realidad!

La Alcaldía Mayor de Cartagena, a través de la Oficina Asesora de Informática, presenta la nueva Intranet institucional, una herramienta creada para fortalecer la comunicación interna y optimizar los procesos administrativos de las dependencias.

#### En la Intranet encontrarás:

- ✓ Accesos directos a sistemas y aplicativos institucionales.
- ✓ Noticias, comunicados y circulares oficiales en tiempo real.
- ✓ Bibliotecas documentales organizadas por dependencia.
- ✓ Directorio interno de funcionarios y contactos clave.
- ✓ Enlaces de uso frecuente y recursos de apoyo para la gestión diaria.

Escanéame



Ingresá a:

[intranet.cartagena.gov.co](http://intranet.cartagena.gov.co)

Un espacio que centraliza la información y optimiza el trabajo diario.

## Héroes de la Superciudad

### La cuadrilla del Alcalde en acción: al servicio de Cartagena 24/7

En este grupo de incansables trabajadores, se destaca la labor de 25 mujeres, que desafiando los roles de género, lo dan todo en su labor cuidando los parques de Cartagena

Desde las primeras horas del día, cuando apenas amanece, la Cuadrilla del Alcalde ya está en las calles cuidando y embelleciendo a Cartagena. Hombres y mujeres vestidos con sus característicos overoles naranja y una vocación de servicio inquebrantable, trabajan de día y de noche, bajo sol o bajo lluvia, incluso en fechas especiales, mientras la ciudad duerme o celebra.

Su labor no se limita a limpiar o reparar, cada intervención en una calle o un parque es un acto de amor por Cartagena y por quienes la habitan. Son manos que trabajan con dedicación para

ofrecer entornos más seguros, ordenados y dignos para todos los cartageneros.

En momentos de emergencia, como el reciente frente frío a finales de enero, hasta momentos de fiesta en la ciudad como noviembre y diciembre, la Cuadrilla del Alcalde demuestra siempre que su mayor fortaleza es la disposición y el compromiso.

Detrás de cada integrante de este grupo conformado por técnicos, jardineros, electricistas, carpinteros y albañiles hay historias de esfuerzo, aprendizaje y superación.

#### Mujeres poderosas

Entre estos Héroes de nuestra superciudad, se destaca el liderazgo y la fuerza de las mujeres: nueve de ellas trabajan en parques y otras catorce apoyan labores de aseo en los baños y pasillos del Parque Centenario, demostrando que el compromiso con la ciudad no tiene género.

Entre ellas está Yesseidis Torres Martínez, madre de dos hijos y miembro de la Cuadrilla desde hace ocho meses, quien se encarga del diseño y mantenimiento del Parque Bolívar, un espacio emblemático del Centro de la ciudad que cada día recibe a nativos y visitantes. Sobre su experiencia como mujer reconoce

que aún existen estereotipos, pero destaca que estos se rompen con el trabajo diario.

"Hay herramientas que normalmente solo usan los hombres, como la sopladora, a veces piensan que se ve raro que una mujer la use, pero yo la manejo sin problema", afirma con orgullo.

La Cuadrilla del Alcalde es esa labor silenciosa que se siente en cada rincón de la ciudad, un equipo diverso que demuestra que, cuando se trabaja con el corazón y en igualdad, Cartagena avanza más fuerte, más bonita y más humana, dando pasos firmes hacia su transformación en una superciudad.

Entre las principales beneficios de la Intranet surge la necesidad de contar con un espacio centralizado para la gestión de la información, fortalecer la coordinación entre las dependencias y mejorar la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.

La Cuadrilla del Alcalde es una dependencia que se ha convertido en un espacio centralizado para la gestión de la información, fortaleciendo la coordinación entre las dependencias y mejorando la eficiencia en la ejecución de las tareas.



## Tramita ya tu carné institucional de forma rápida y digital con Catalina

La Oficina Asesora de Informática pone a disposición de los funcionarios y contratistas activos de la Alcaldía Mayor de Cartagena el trámite digital del carné institucional a través de Catalina, la asistente virtual.

Esta iniciativa fortalece la transformación digital de la entidad, optimiza los tiempos de gestión y facilita los trámites internos para todos los colaboradores.

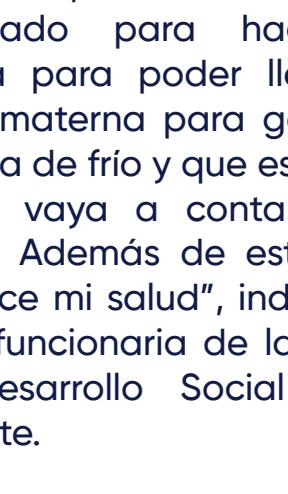


### CATALINA

Ingresá al chat de Catalina, la asistente virtual.

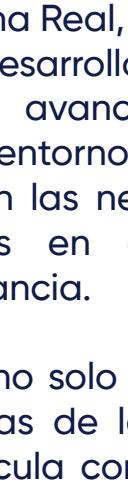
1. +57 323 3190810

Escaneame

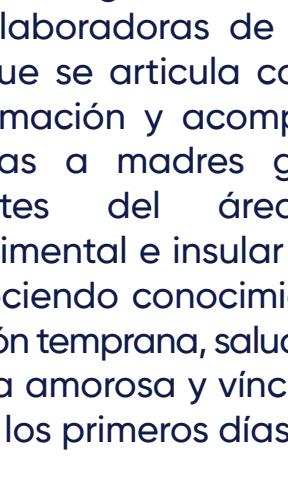


2. Escribe:

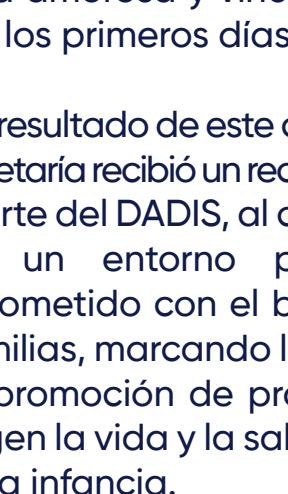
"Quiero solicitar mi carné institucional".



3. Actualiza tu foto con buena iluminación, fondo liso y de frente.



4. Envía tu foto. ¡Listo! Se generará tu identificación institucional.



¡Así de fácil es realizar tus trámites con Catalina!



**La Secretaría de Desarrollo Social abre su Sala Amiga de la Familia Lactante**

La Alcaldía de Cartagena fortalece el bienestar de sus funcionarias y sus familias con un entorno seguro, digno y adecuado para la lactancia materna.

La Alcaldía de Cartagena, a través de la Secretaría de Desarrollo Social, continúa promoviendo entornos laborales más humanos e inclusivos con la puesta en marcha de la Sala Amiga de la Familia Lactante, un espacio diseñado para brindar condiciones seguras, cómodas y privadas a madres gestantes y lactantes.

Esta iniciativa hace parte de la apuesta institucional por el bienestar del talento humano y el reconocimiento de la familia como eje fundamental del desarrollo social. La sala permite a las madres extraer y conservar adecuadamente la leche materna durante su jornada laboral, garantizando la cadena de frío y la calidad de este alimento esencial para su nutrición.

"Este espacio refleja nuestro compromiso con el bienestar integral de las mujeres y sus familias. Garantizar condiciones dignas para la lactancia materna no solo protege la salud de madres y bebés, sino que también consolida entornos laborales más humanos, donde el cuidado y la vida ocupan un lugar central", señaló Ana Milena Jiménez, secretaria de Desarrollo Social.

Además de facilitar la continuidad de la lactancia materna, este espacio contribuye a la salud de las madres, ya que permite realizar extracciones seguras que previenen complicaciones como la mastitis o la inflamación de las glándulas mamarias. Al tratar de un lugar higiénico, privado y adecuado, las funcionarias pueden ejercer su derecho a la lactancia en condiciones dignas, sin interrumpir su labor.

"Esta sala de lactancia es un espacio super importante, ayuda a garantizar que mi bebé siga obteniendo leche materna como

alimento principal, poder realizar la extracción, contar con un sillón adecuado para hacerlo, una nevera para poder llevar allí la leche materna para garantizar la cadena de frío y que este alimento no se vaya a contaminar ni a dañar. Además de esto, también favorece mi salud", indicó Zuleima Julio, funcionaria de la Secretaría de Desarrollo Social y madre lactante.

La Sala Amiga de la Familia Lactante está ubicada en el Edificio Castellana Real, sede de la Secretaría de Desarrollo Social, y representa un avance en la construcción de entornos laborales que comprenden las necesidades de las mujeres en etapa de gestación y lactancia.

Esta estrategia no solo impacta a las colaboradoras de la entidad, sino que se articula con acciones de formación y acompañamiento dirigidas a madres gestantes y lactantes del área urbana, corregimental e insular del Distrito, fortaleciendo conocimientos sobre nutrición temprana, salud emocional, crianza amorosa y vínculo afectivo desde los primeros días de vida.

Como resultado de este compromiso, la Secretaría recibió un reconocimiento por parte del DADIS, al consolidarse como un entorno protector y comprometido con el bienestar de las familias, marcando la diferencia en la promoción de prácticas que protegen la vida y la salud desde la primera infancia.

Con este nuevo espacio, la Alcaldía de Cartagena reafirma su compromiso con políticas de cuidado que significan la maternidad, apoyan la lactancia materna y fortalecen el vínculo familiar, entendiendo que invertir en el bienestar de las madres es también apostar por el futuro de la ciudad.



## Terpel reconoce a TransCaribe por una década de operación con energías limpias

La empresa Terpel entregó un reconocimiento a TransCaribe, el Sistema Integrado de Transporte de Indias, exaltando sus diez años de operación, contagiando con energía limpia y su contribución al cuidado del medio ambiente y a la movilidad sostenible en la ciudad. El acto resalta el compromiso ambiental desde el inicio de su operación.

Gracias a este modelo operativo, el sistema ha dejado de emitir a la atmósfera de Cartagena de más de 1.520.000 toneladas de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), un impacto ambiental equivalente a la absorción anual de 53.5 millones de árboles adultos, lo que representa un cambio significativo en la mitad.



## Bomberos recibieron una nueva dotación de uniformes

Los hombres y mujeres del Cuerpo de Bomberos de Cartagena recibieron una nueva dotación fundamental para la buena presentación personal, el fortalecimiento de la imagen institucional, el sentido de pertenencia y el orgullo de portar un uniforme que simboliza disciplina, compromiso y vocación de servicio.

Lucir bien también es parte del trabajo: un uniforme adecuado

proyecta, confanza ante lo que la ciudadanía refuerza al respecto por la importancia laboral y dignifica la nuestros bomberos cada día.

El Cuerpo de Bomberos sigue su trabajo por el bienestar sigue su talento humano, porque bomberos bien presentados y con dotación adecuada son bomberos más seguros, motivados y preparados para proteger vidas y bienes.



## CTC 123 invita a matricular o trasladar vehículos en la ciudad

Matricular o trasladar tu vehículo a Cartagena no solo contribuye al progreso de la ciudad, sino que también te da acceso a la exoneración del pago de los derechos de tránsito por un periodo de 2 años.

Este reconocimiento se fortalecerá con la modernización de la flota, la incorporación de 72 nuevos vehículos adquiridos por la Alcaldía de Cartagena, actualmente en proceso de construcción y que se sumarán a Chirí, Estación, y unidades operarán con energías limpias y marcarán con un nuevo hito para el sistema con la llegada de los primeros buses eléctricos, consolidando a TransCaribe un referente de movilidad sostenible en el país.



## Fortaleciendo la integridad desde la experiencia

La Secretaría de Participación y Desarrollo Social invita a la ciudadanía a participar en la Feria del Código de la Ciudadanía, que se realizará el 27 de enero de 2024 en la Alcaldía de Cartagena.

A través de actividades prácticas y dinámicas, se vivirán experiencias que promocionan la honestidad, la diligencia, el compromiso y la integridad en el servicio público.

Los funcionarios y contratistas que participaron en el ejercicio se destacaron como ejemplos de integridad y ética en el servicio público.

Este ejercicio se destaca como una oportunidad de integración de la Planificación y Gestión (MIPG III), demostrando que la integridad se practica y se construye cuando los ciudadanos se comprometen colectivamente.





## Mi Primera Chamba inicia su cuarta cohorte con jornada de inducción

Más de 214 jóvenes participaron en la jornada de inducción de la cuarta cohorte del programa Mi Primera Chamba, una iniciativa que ya ha beneficiado a más de 900 jóvenes en su primer acercamiento al mundo laboral dentro de la Alcaldía de Cartagena.

La jornada incluyó un espacio especial de las jornadas de felicidad y entrenamiento emocional, liderado por el Dr. Alexito, orientado a fortalecer el bienestar emocional,

la motivación y el crecimiento personal de los participantes.

El encuentro contó con la participación del director de la Escuela de Gobierno, Robinson Casarrubia, así como del equipo psicosocial y el área de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), quienes acompañaron este proceso formativo desde un enfoque integral, priorizando el cuidado emocional y el desarrollo de habilidades para la vida laboral.

“

Este programa nos permite crecer no solo como profesionales, sino también como personas. Llegamos con muchas expectativas y con ganas de dar lo mejor en esta experiencia

**Ana Pérez**  
Beneficiaria

“

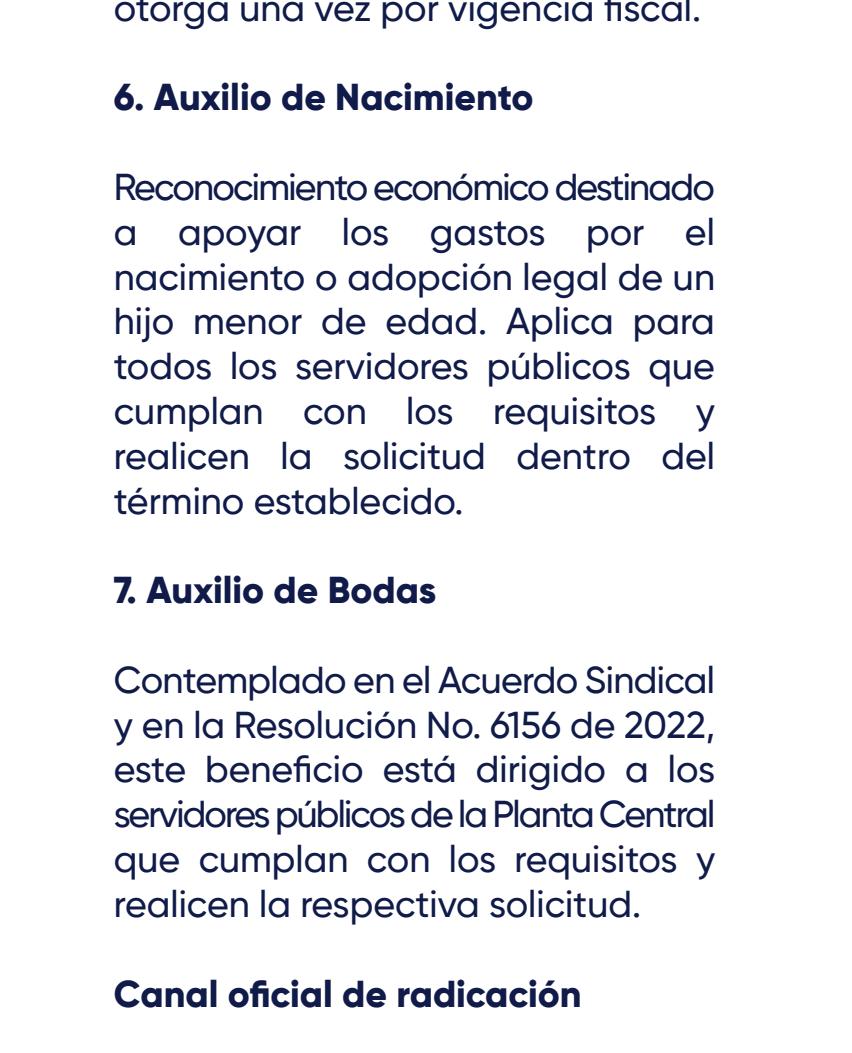
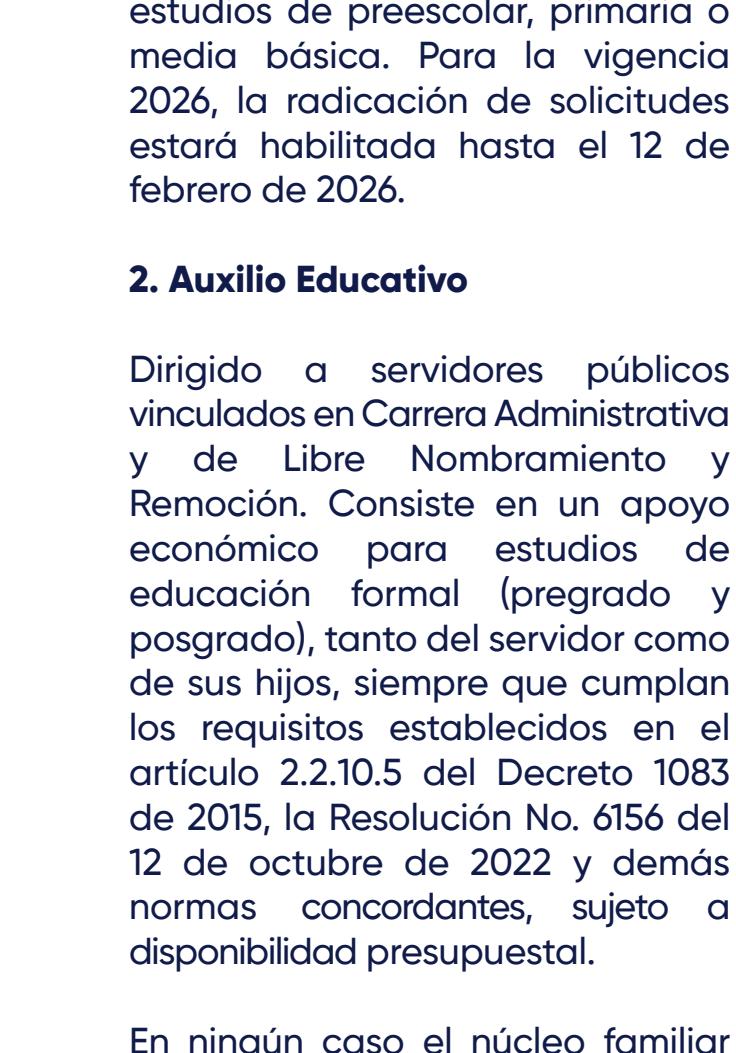
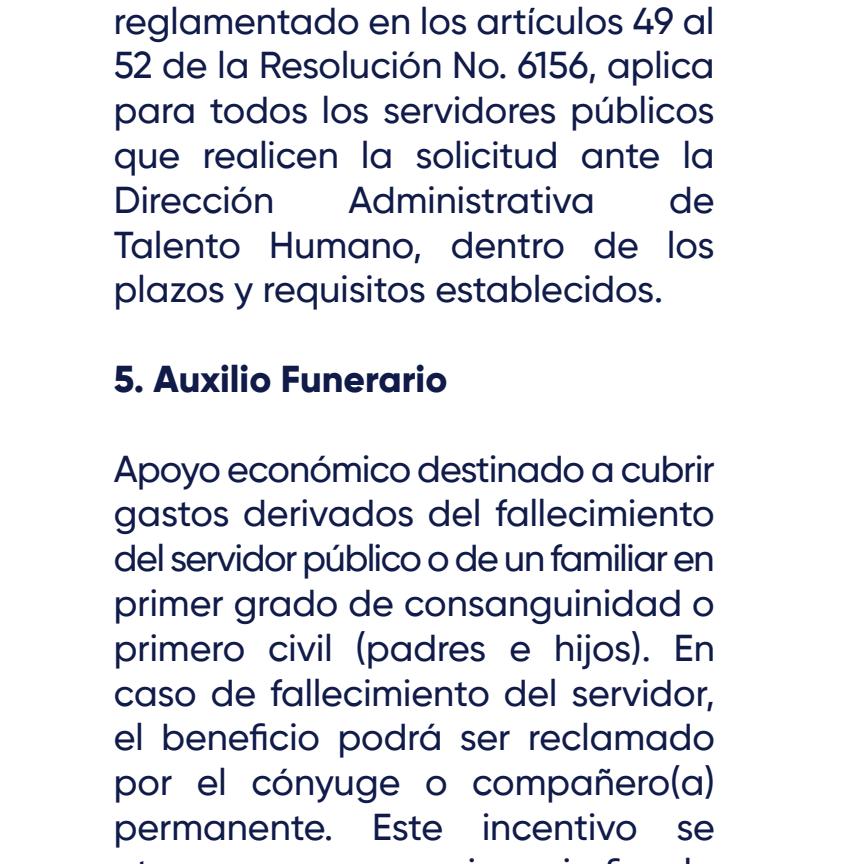
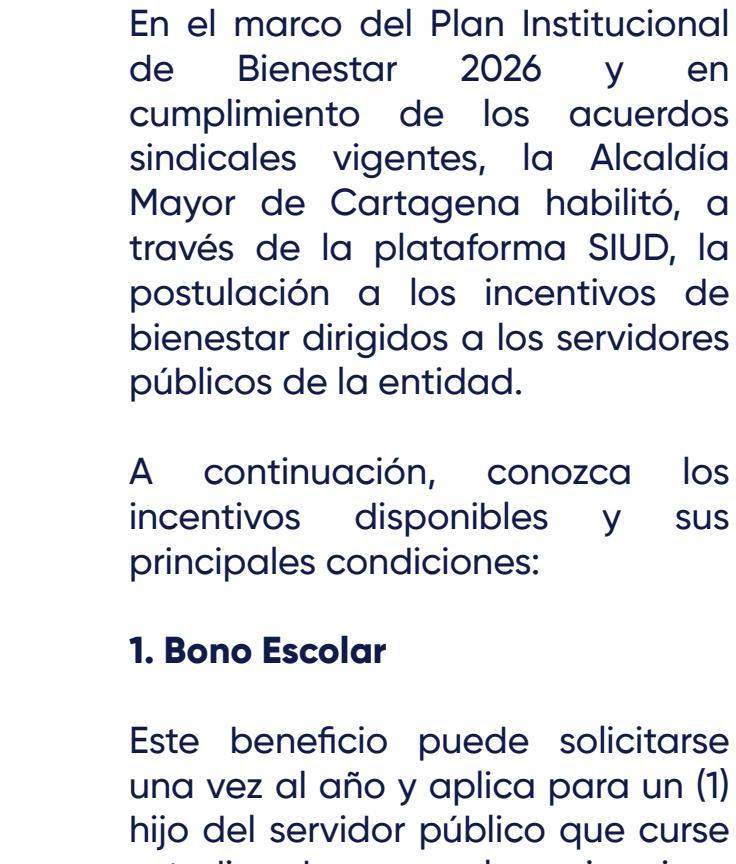
Ser parte de Mi Primera Chamba es un orgullo. Es el primer paso para cumplir nuestros sueños laborales y demostrar que los jóvenes tenemos talento y compromiso con la ciudad

**Esmeralda Ochoa**  
Beneficiaria

“

Para mí, Mi Primera Chamba representa una gran oportunidad. Me siento muy emocionado de iniciar este proceso, aportar al Distrito y poner en práctica todo lo que he aprendido durante mi formación

**Carlos Moreniz**  
Beneficiario



## Bienestar 2026: ya están habilitados los incentivos para servidores públicos

En el marco del Plan Institucional de Bienestar 2026 y en cumplimiento de los acuerdos sindicales vigentes, la Alcaldía Mayor de Cartagena habilitó la postulación a los incentivos dirigidos a los bienestar dirigidos a los servidores públicos de la entidad.

A continuación, conozca los incentivos disponibles y sus principales condiciones:

### 1. Bono Escolar

Este beneficio puede solicitarse una vez al año y aplica para un (1) hijo del servidor público que curse estudios de preescolar, primaria o media básica. Para la vigencia 2026, la radicación de solicitudes estará habilitada hasta el 12 de febrero de 2026.

### 2. Auxilio Educativo

Dirigido a servidores públicos vinculados en Carrera Administrativa y de Libre Nombramiento y Remoción. Consiste en un apoyo económico para el desarrollo de educación formal (pregrado y posgrado), tanto del servidor como de sus hijos, siempre que cumplan los requisitos establecidos en el artículo 2.2.10.5 del Decreto 1083 de 2015, la Resolución No. 6156 del 12 de octubre de 2022 y demás normas concordantes, sujeto a disponibilidad presupuestal.

En el marco del Plan Institucional de Bienestar 2026, ya están habilitados los incentivos para servidores públicos.

### 3. Auxilio Psicosocial

Regulado en el capítulo II de la Resolución No. 6156 de 2022, este incentivo está orientado al brindar apoyo psicosocial a un (1) hijo del servidor público en condición de discapacidad por vigencia fiscal.

Incluye apoyo en formación, arte y cultura, terapia ocupacional, desarrollo psicomotor, mantenimiento físico e intervenciones recreo-formativas.

### 4. Auxilio de Lentes y Monturas

Establecido como beneficio extralegal en el Acuerdo Colectivo vigente

reglamentado en los artículos 49 al 52 de la Resolución No. 6156, aplica para todos los servidores públicos que realicen la solicitud ante la Dirección Administrativa de Talento Humano, dentro de los plazos y requisitos establecidos.

### 5. Auxilio Funerario

Apoyo económico destinado a cubrir gastos derivados del fallecimiento del servidor público o de un familiar en primer grado de consanguinidad o primer civil (padres e hijos). En caso de fallecimiento del servidor, el beneficio podrá ser reclamado por el cónyuge o compañero(a) permanente. Este incentivo se otorga una vez por vigencia fiscal.

### 6. Auxilio de Nacimiento

Reconocimiento económico destinado a apoyar los gastos por el nacimiento o adopción legal de un hijo menor de edad. Aplica para todos los servidores públicos que cumplan con los requisitos y realicen la solicitud dentro del término establecido.

### 7. Auxilio de Bodas

Contemplado en el Acuerdo Sindical y la Resolución No. 6156 de 2022, este beneficio está dirigido a los servidores públicos de la Planta Central que cumplan con los requisitos y realicen la respectiva solicitud.

### Canal oficial de radicación

El único medio autorizado para la radicación de solicitudes es la plataforma SIUD, a través del enlace: [siud.cartagena.gov.co](http://siud.cartagena.gov.co).

Para actualizar el registro en la plataforma, se deben seguir las instrucciones establecidas en la Circular AMC CIR-000010-2026 del 16 de enero de 2026.

Las solicitudes que hayan sido presentadas previamente por otros medios deberán ser radicadas nuevamente a través de SIUD, con el fin de garantizar su adecuado control y trámite oportuno.

## Bienestar 2026: ya están habilitados los incentivos para servidores públicos

En el marco del Plan Institucional de Bienestar 2026 y en cumplimiento de los acuerdos sindicales vigentes, la Alcaldía Mayor de Cartagena habilitó la postulación a los incentivos dirigidos a los bienestar dirigidos a los servidores públicos de la entidad.

### 1. Bono Escolar

Este beneficio puede solicitarse una vez al año y aplica para un (1) hijo del servidor público que curse estudios de preescolar, primaria o media básica. Para la vigencia 2026, la radicación de solicitudes estará habilitada hasta el 12 de febrero de 2026.

### 2. Auxilio Educativo

Dirigido a servidores públicos vinculados en Carrera Administrativa y de Libre Nombramiento y Remoción. Consiste en un apoyo económico para el desarrollo de educación formal (pregrado y posgrado), tanto del servidor como de sus hijos, siempre que cumplan los requisitos establecidos en el artículo 2.2.10.5 del Decreto 1083 de 2015, la Resolución No. 6156 del 12 de octubre de 2022 y demás normas concordantes, sujeto a disponibilidad presupuestal.

En el marco del Plan Institucional de Bienestar 2026, ya están habilitados los incentivos para servidores públicos.

### 3. Auxilio Psicosocial

Regulado en el capítulo II de la Resolución No. 6156 de 2022, este incentivo está orientado al brindar apoyo psicosocial a un (1) hijo del servidor público en condición de discapacidad por vigencia fiscal.

Incluye apoyo en formación, arte y cultura, terapia ocupacional, desarrollo psicomotor, mantenimiento físico e intervenciones recreo-formativas.

### 4. Auxilio de Lentes y Monturas

Establecido como beneficio extralegal en el Acuerdo Colectivo vigente

reglamentado en los artículos 49 al 52 de la Resolución No. 6156, aplica para todos los servidores públicos que realicen la solicitud ante la Dirección Administrativa de Talento Humano, dentro de los plazos y requisitos establecidos.

### 5. Auxilio Funerario

Apoyo económico destinado a cubrir gastos derivados del fallecimiento del servidor público o de un familiar en primer grado de consanguinidad o primer civil (padres e hijos). En caso de fallecimiento del servidor, el beneficio podrá ser reclamado por el cónyuge o compañero permanente. Este incentivo se otorga una vez por vigencia fiscal.

### 6. Auxilio de Nacimiento

Reconocimiento económico destinado a apoyar los gastos por el nacimiento o adopción legal de un hijo menor de edad. Aplica para todos los servidores públicos que cumplan con los requisitos y realicen la solicitud dentro del término establecido.

### 7. Auxilio de Bodas

Contemplado en el Acuerdo Sindical y la Resolución No. 6156 de 2022, este beneficio está dirigido a los servidores públicos de la Planta Central que cumplan con los requisitos y realicen la respectiva solicitud.

### Canal oficial de radicación

El único medio autorizado para la radicación de solicitudes es la plataforma SIUD, a través del enlace: [siud.cartagena.gov.co](http://siud.cartagena.gov.co).

Para actualizar el registro en la plataforma, se deben seguir las instrucciones establecidas en la Circular AMC CIR-000010-2026 del 16 de enero de 2026.

Las solicitudes que hayan sido presentadas previamente por otros medios deberán ser radicadas nuevamente a través de SIUD, con el fin de garantizar su adecuado control y trámite oportuno.



## Q Gobierno Abierto en Cartagena

### Una forma de gobernar con la ciudadanía, de cara a la gente

En los últimos años, el sector público ha venido transformándose para responder a una ciudadanía más informada, más participativa y con mayores expectativas sobre cómo se toman las decisiones y cómo se administran los recursos. En ese contexto surge el Gobierno Abierto, una forma de gobernar que se basa en un principio esencial: lo público se construye mejor cuando se hace con transparencia, participación y colaboración.

Hablar de Gobierno Abierto no es solo "publicar información" o "hacer una jornada de rendición de cuentas". Es, sobre todo, una manera de trabajar: abrir la gestión para que sea más comprensible, más cercana y más útil para la gente, fortaleciendo la confianza y mejorando los resultados de la administración.

### ¿Qué es Gobierno Abierto?

El Gobierno Abierto es una estrategia que promueve que la ciudadanía pueda:

- Conocer qué hace la administración, cómo decide y cómo ejecuta.
- Participar en la construcción de políticas, programas y servicios.
- Colaborar con ideas, conocimiento y control social para mejorar soluciones.
- Exigir y recibir cuentas claras sobre resultados, avances y retos.

En otras palabras, significa que la administración pública no solo informa: conversa, escucha, co-crea y rinde cuentas.

### ¿Cómo se hace Gobierno Abierto en lo cotidiano?

El Gobierno Abierto se materializa cuando, como entidad, asumimos prácticas concretas y sostenidas, por ejemplo:

1. Transparencia y acceso a la información: Publicar información que la ciudadanía realmente necesita, en formatos comprensibles, con lenguaje claro, y facilitando el acceso a datos y documentos públicos.
2. Participación ciudadana: Diseñar espacios donde las personas puedan opinar, priorizar problemas, proponer soluciones y hacer seguimiento. Participación no es solo convocar: es incorporar aportes.
3. Rendición de cuentas: Contar lo que se ha hecho, lo que se ha logrado, lo que falta y por qué. Se fortalece cuando se responde con seriedad a preguntas y se asumen compromisos verificables.
4. Integridad y confianza: Hacer lo correcto, siempre. Una gestión abierta requiere coherencia: prevenir riesgos de corrupción, promover la ética pública y fortalecer una cultura institucional basada en la responsabilidad.

### ¿Por qué es importante?

#### Ventajas para la entidad y para la ciudad

Implementar Gobierno Abierto trae beneficios claros:

- Mejora la confianza entre ciudadanía e institución.
- Aumenta la legitimidad de las decisiones públicas.
- Eleva la calidad de políticas y servicios, porque incorpora la mirada del usuario.
- Fortalece el control social y previene malas prácticas.
- Impulsa una administración moderna, orientada a resultados y a la experiencia ciudadana.

Cuando la gente entiende lo que hacemos, puede participar mejor; cuando participa, las soluciones suelen ser más acertadas; y cuando ve resultados explicados con transparencia, la confianza crece.

### Gobierno Abierto en la Alcaldía de Cartagena:

#### avances y enfoque institucional

La Alcaldía de Cartagena viene fortaleciendo su compromiso con una forma de gobernar más transparente, participativa y cercana a la ciudadanía, para que las decisiones públicas se construyan de la mano de la gente. Esto implica garantizar el derecho a la información de manera clara y comprensible, permitiendo que los cartageneros conozcan qué hace la administración, cómo se toman las decisiones y cómo se invierten los recursos públicos.

### Información abierta y participación ciudadana

Uno de los pilares principales es la transparencia, que facilita el acceso a información pública y fortalece la confianza y el control ciudadano sobre la gestión. De igual forma, se promueven espacios de participación donde las personas pueden opinar, proponer ideas y ser escuchadas en la construcción de políticas, servicios y regulaciones que impactan la vida diaria de la ciudad.

### Rendición de cuentas e integridad pública

El Gobierno Abierto también significa rendir cuentas: explicar resultados, atender inquietudes y asumir responsabilidades. Estos procesos fortalecen la integridad pública y contribuyen a prevenir prácticas de corrupción, con una ciudadanía más activa y vigilante.

### Liderazgo desde la Secretaría General

Desde la Secretaría General se lideran y articulan acciones estratégicas de Gobierno Abierto, promoviendo una administración más cercana, transparente y participativa. Estas iniciativas apuntan a consolidar una cultura institucional basada en la apertura, la responsabilidad y la confianza entre el gobierno distrital y la ciudadanía.

### ¿Cómo aportamos los servidores públicos a un Gobierno Abierto?

El Gobierno Abierto no es solo una estrategia institucional: es una práctica diaria que se construye desde cada dependencia y desde cada rol. Algunos aportes concretos que fortalecen esta cultura son:

- Comunicar con lenguaje claro.
- Garantizar información oportuna y completa.
- Mejorar la atención y la escucha.
- Impulsar participación real.
- Rendir cuentas con evidencia.
- Actuar con integridad.
- Facilitar la colaboración interna.

En síntesis, una administración abierta se logra cuando cada servidor asume que su trabajo tiene un propósito público: servir, explicar, escuchar y mejorar. Con esta estrategia, Cartagena avanza hacia una gestión pública moderna, incluyente y comprometida con el bienestar colectivo.

## ASÍ AVANZAMOS

# CARTAGENA se Transforma

## Resplandece un ícono de Cartagena: Alcalde presenta el renovado Reloj Floral



El alcalde Mayor de Cartagena, Dumeck Turbay Paz, develó oficialmente la renovada cara del Parque del Reloj Floral, ícono arquitectónico de la ciudad y vecino histórico del Castillo de San Felipe de Barajas. Tras cinco meses de intervención, este espacio emblemático vuelve a brillar como símbolo de recuperación urbana y orgullo colectivo.

La transformación integral hace parte de la iniciativa "Recuperación de Parques", liderada por la Alcaldía a través de la Gerencia de Espacio Público y Movilidad, con el respaldo de distintas dependencias distritales. El proyecto busca rescatar la memoria de la ciudad y ofrecer escenarios que integren tradición, modernidad y sostenibilidad.

Durante el acto oficial, el alcalde Dumeck Turbay destacó que la recuperación del Reloj Floral marca el fin de años de abandono e inseguridad, devolviéndole a Cartagena un lugar histórico que hoy se proyecta como uno de los corazones del nuevo Corredor Turístico. Asimismo, hizo un llamado a la ciudadanía y visitantes a cuidar este patrimonio renovado.

La intervención contempló la restauración total del parque, reconstrucción del reloj con arreglos florales, construcción de senderos y andenes, instalación de iluminación, paisajismo, sistema de riego, cerramiento y garita de seguridad. En total se intervinieron 3.849 metros cuadrados, incluyendo más de 1.300 metros cuadrados de zonas verdes.

En materia de seguridad, el parque fue dotado con una alarma comunitaria inteligente compuesta por cuatro cámaras, sirena y conexión en tiempo real con la Sala de Monitoreo TI2, fortaleciendo la vigilancia y la reacción oportuna de las autoridades en este punto estratégico de encuentro familiar.

Gracias a su ubicación privilegiada, el Parque del Reloj Floral se articula con el Castillo de San Felipe, Getsemani y el Centro Histórico, consolidando un circuito cultural y patrimonial que dinamiza la experiencia turística y fortalece la oferta de Cartagena como destino de clase mundial, honrando además más de cuatro siglos de historia en este emblemático sector de la ciudad.



## Festival del Frito Cartagenero 2026 impulsa la economía

Esta versión contó con cerca de 100 mil asistentes y un impacto superior a \$9.000 millones.

Más de 23,5 toneladas de ayudas humanitarias enviadas por la Alcaldía de Cartagena, bajo el liderazgo del alcalde Dumeck Turbay, ya se encuentran en Montería para atender a las familias afectadas por las inundaciones. El apoyo, gestionado a través de la campaña #CartagenaUnidaPorMontería, incluyó agua potable y alimentos no perecederos transportados en varios camiones hasta la zona de emergencia. Inicialmente se llevó 13,5 toneladas de alimentos y posteriormente un nuevo cargamento completó el total de 23,5 toneladas.

La articulación estuvo a cargo del Plan de Emergencia Social (PES) - Pedro Romero, en coordinación con la Oficina Asesora de Gestión del Riesgo de Desastres, sumando esfuerzos del sector privado y comercios de la ciudad.

El director del PES, Jorge Redondo, destacó el liderazgo del alcalde Dumeck Turbay y agradeció a los donantes que hicieron posible esta movilización solidaria en favor de los monterianos.

Por su parte, el alcalde de Montería, Hugo Kerguelén, expresó su gratitud por el respaldo recibido y aseguró que la ayuda será fundamental para atender a la población más vulnerable impactada por la emergencia.

La distribución estará a cargo de la Oficina de Gestión del Riesgo de Montería, mientras la Alcaldía de Cartagena reiteró su compromiso de cooperación interterritorial para garantizar respuestas oportunas y solidarias ante cualquier emergencia.

En el marco del cierre del festival, la Alcaldía Mayor de Cartagena y los organizadores del XLII Festival del Frito Cartagenero, exaltando el talento y la dedicación de los 68 tradicionales participantes. Gracias al trabajo conjunto entre el Distrito y los patrocinadores en esta edición se entregaron más de \$50 millones en premios, entre dinero en efectivo y la legadura de la cocina tradicional cartagenera.



Boletín Interno Alcaldía Mayor de Cartagena - Avanzando Contigo

Boletín Interno Alcaldía Mayor de Cartagena - Avanzando Contigo

Alcaldía Mayor de Cartagena D. T. y C.

Edificios y Coordinación

Roberto Costas, Orlando Blanco, y Eddy Martínez

Jefe de la Oficina Asesora de Comunicaciones y Páginas

María Mónica Herrán, Alonso González, Jhonsy González, Lina Pérez, Cindy Gómez, Leidy Silva y Andrea Neira (Practicante)

Cristian Martínez y Dílaura Valderrama

Adrián González y Páginas

Alcaldía Distrital de Cartagena de Indias

Alcaldía Distrital de Cartagena de Indias