

| | | | |
|---|--|---|---|
| Portada <ul style="list-style-type: none"> • Cartagena vibra con la fe y la tradición de la Virgen de la Candelaria | Alcaldía, el día <ul style="list-style-type: none"> • Alcaldé Dumek Turbay nombra nuevo secretario de Planeación tras renuncia de Camilo Rey • Del aprendizaje a la oportunidad: talento joven que fortalece la Alcaldía de Cartagena • Catalina facilita el acceso a funcionalidades para colaboradores de la Alcaldía de Cartagena • Aprovecha descuentos de hasta el 20% en el Impuesto Predial de la vigencia actual! • Nuevos tarifas del transporte público colectivo en Cartagena | Talento Humano Informa <ul style="list-style-type: none"> • Evaluación del Desempeño Laboral: fechas y obligaciones Columna SST <ul style="list-style-type: none"> • Conozca el nuevo Comité de Convivencia Laboral 2026-2028 En un dos por tres... <ul style="list-style-type: none"> • Todo sobre el Comité de Convivencia Laboral Cifra del Añave <ul style="list-style-type: none"> • Temporada turística de fin de año en cifras | Así Avanzamos <ul style="list-style-type: none"> • El Hospital de Nelson Mandela dejó de ser un elefante blanco • Ya está lista la nueva vía para subir a La Popa por Luna Fresca! • Inician obras del Corredor Histórico del Parque de La Marina Avanzamos Participando <ul style="list-style-type: none"> • Alcaldé Dumek Turbay socializa a la comunidad nuevas obras para El Pozón • Alcaldé lidereó primer Consejo Barrial del 2026 en Barrios Unidos |
|---|--|---|---|




Cartagena vibra con la fe y la tradición de la Virgen de la Candelaria

Cartagena inicia el 2026 envuelta en un ambiente de fervor, tradición y encuentro comunitario con la celebración de las fiestas en honor a la Virgen de la Candelaria, una de las manifestaciones culturales y religiosas más representativas de la ciudad. Durante estos días, la fe se convierte en punto de unión para propios y visitantes.

Las festividades congregan a familias cartageneras y turistas alrededor de actividades emblemáticas como el tradicional Festival del Frito, las rutas y peregrinaciones hacia el

cerro de la Popa, donde se encuentra el santuario de la Virgen de la Candelaria, así como novenas, misas y actos litúrgicos que fortalecen la espiritualidad colectiva.

A esta celebración se suman expresiones culturales que llenan la ciudad de música, color y tradición, reafirmando a la Virgen de la Candelaria como símbolo de identidad, devoción y patrimonio vivo de Cartagena, en un inicio de año que late al ritmo de la fe y la cultura.



Nuestra Gente





Alexander Parga Lozano: Liderazgo que nace del servicio

El administrador de empresas ha dedicado más de 30 años al sector público, hoy desde la Secretaría de Planeación

Hay personas que no solo construyen una carrera, sino que dejan huella en cada espacio que habitan. Alexander Parga Lozano es una de ellas. Su historia es la de un líder apasionado, forjado en la disciplina, la vocación de servicio y la firme convicción de que la educación y la gestión pública pueden transformar vidas.

Con una sólida formación como profesional en Administración de Empresas, Especialista en Finanzas y Magister en Ciencias de la Educación, Alexander ha dedicado más de 30 años al sector público. Desde la Secretaría de Planeación, en la Unidad del Plan de Desarrollo, cumple un papel estratégico realizando seguimiento a procesos clave en la Secretaría General y la Secretaría de Turismo, además de asumir con responsabilidad la Dirección de la Localidad 2. Cada función la desempeña con compromiso, entendiendo que detrás de cada decisión hay comunidades que esperan resultados.

Paralelo a su labor institucional, la docencia ha sido uno de los pilares de su vida. Durante más de dos décadas ha formado generaciones de estudiantes y hoy ocupa cargos administrativos en universidades del distrito, sin perder de vista su esencia como educador. Para Alexander, enseñar es un acto de esperanza: cree en formar seres

humanos íntegros antes que profesionales exitosos, convencido de que el conocimiento cobra sentido cuando se pone al servicio de los demás.

Quienes lo conocen destacan su puntualidad, lealtad y actitud proactiva. Es un hombre que cree en la reinención constante, en el poder de la buena actitud y en la superación diaria. Su mayor fortaleza es la capacidad de transmitir ideas complejas de manera clara y humana, logrando que sus estudiantes y equipos no solo aprendan, sino que confíen en sí mismos.

Su mayor inspiración son sus dos hijos, el motor que impulsa cada uno de sus esfuerzos. Disfruta compartir en familia, practicar fútbol y entrenar levantamiento de pesas seis veces por semana, hábitos que reflejan su disciplina y equilibrio entre mente, cuerpo y espíritu.

Hoy, Alexander Parga Lozano mira su recorrido con orgullo y gratitud. Su ética laboral intachable, su fidelidad a los valores y su capacidad para anticiparse a los desafíos lo han convertido en un referente de liderazgo auténtico. Más que cargos o títulos, su legado se mide en las vidas que ha impactado y en el ejemplo que deja a quienes creen que servir con pasión sí puede cambiar el mundo.

La encuesta





¿Cómo vives las fiestas de la Virgen de la Candelaria?

Servidores y contratistas nos cuentan en La Encuesta cómo se unen a esta tradición cartagenera

En nuestra estarema sección, La Encuesta, estaremos consultando y pidiendo la opinión y el testimonio de contratistas y servidores públicos de la Alcaldía de Cartagena y sus dependencias sobre diferentes temas de ciudad o de la cotidianidad.

Un espacio pensado para escuchar sus voces, conocer sus miradas y resaltar cómo viven y sienten las tradiciones, dinámicas y retos que nos unen como cartageneros y como funcionarios públicos.

En esta ocasión, y teniendo como tema las festividades de la Virgen de la Candelaria, que se celebran

por estos días en la ciudad, les preguntamos a nuestros servidores y contratistas qué representa para ellos esta tradición tan significativa y de qué manera se unen a su celebración: ya sea a través de actos religiosos, encuentros familiares, expresiones culturales o actividades comunitarias.

A continuación, compartimos sus opiniones y testimonios, que reflejan la diversidad de formas en las que se vive esta festividad y el profundo valor cultural, espiritual e histórico que la Virgen de la Candelaria tiene para quienes hacen parte de la Alcaldía de Cartagena.



“ Durante las fiestas de la Virgen de la Candelaria, asisto a la misa que se celebra en la Ermita, acompaño la subida a La Popa junto a la Virgen y participo en las oraciones que hacen parte de esta tradición, la cual integra expresiones religiosas y culturales. Mi tradición personal es subir a La Popa en horas de la madrugada y, en la tarde, disfrutar del Festival del Frito, una tradición que he aprendido a amar y que me hace sentir cada vez más parte de esta celebración.

Mariana Medina, Oficina Asesora de Informática



“ Primero realizo la novena y participo en el Rosario Peregrino, junto a la Arquidiócesis y los diferentes movimientos eclesiales. Luego acompaño la subida de la Virgen en procesión, rezando el rosario. Finalmente, el 2 de febrero, Día de la Virgen de la Candelaria, participo en la bendición de las velas como cierre de esta tradición.

Eduardo Simancas Mercado, Oficina Asesora de Informática




“ Soy de Bogotá, pero llevo cinco años viviendo en Cartagena y las Fiestas de la Candelaria se han vuelto muy significativas para mí. Subí al Cerro de La Popa como promesa por la salud de mi sobrina, fue un momento de mucha fe y agradecimiento. Después fui al Festival del Frito, una tradición que he aprendido a amar y que me hace sentir cada vez más parte de esta ciudad.

Mónica Gómez, Dirección de Talento Humano



“ Mis tradiciones en las Fiestas de la Candelaria siempre están ligadas a la cultura y a la comida típica. Me gusta vivir el ambiente de la ciudad, compartir con amigos y no perderme el Festival del Frito, que para mí es infaltable. Es una fiesta que une la fe con nuestros costumbres y nos recuerda lo bonito que es ser cartagenero.

María Fernanda Miller, Dirección de Talento Humano



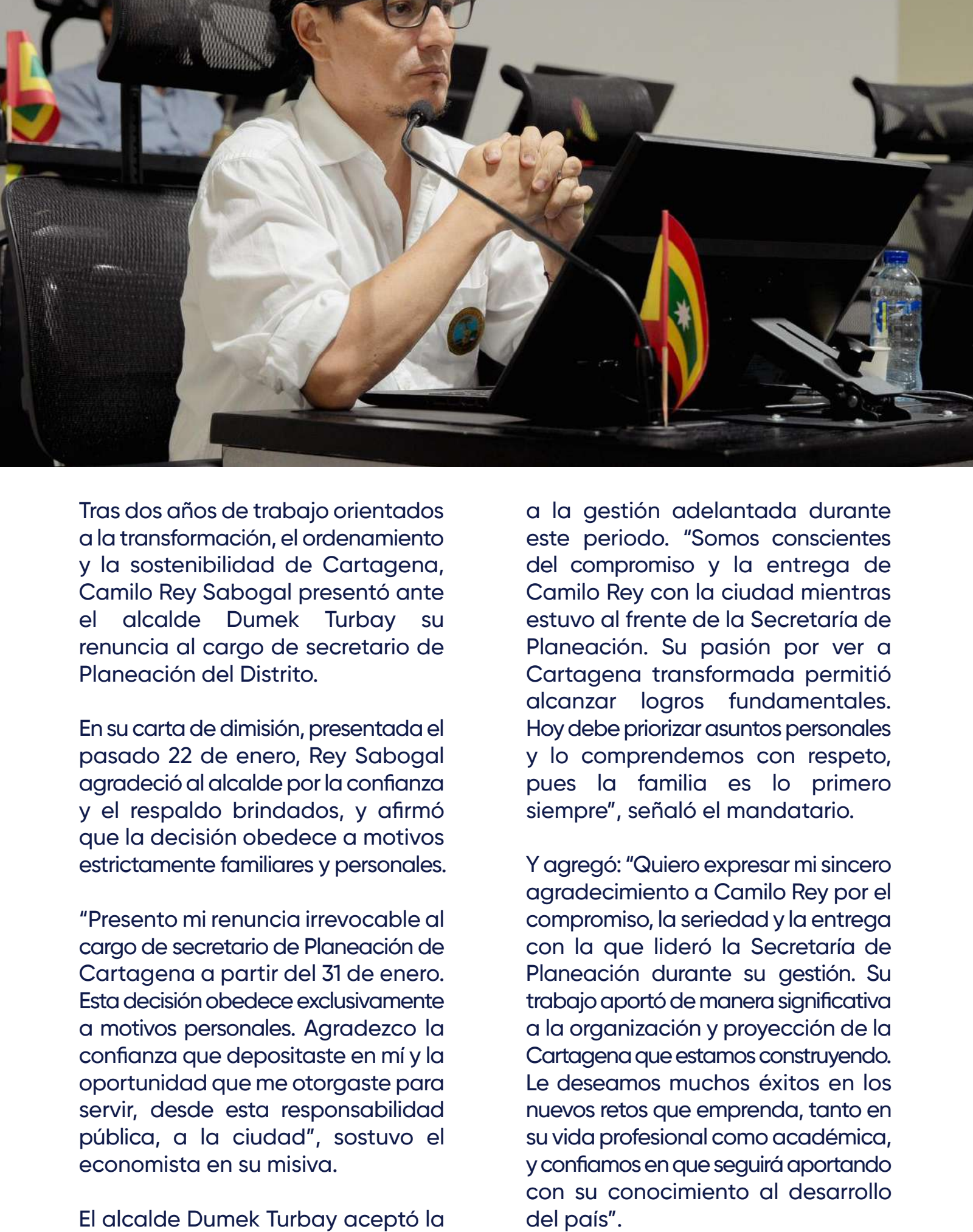
“ Me gusta subir al convento a disfrutar de la eucaristía en honor a la Virgen de La Candelaria. Igualmente disfrutar del paisaje y la vista de la ciudad con la familia.

Mariluz Montalvo Orozco, Oficina de Comunicaciones y Prensa

“ Como buen cartagenero y dentro de las tradiciones subir La Popa en familia, con amigos, también comer caña en la parte baja de la subida a La Popa.

Rafael Carrascal Arrieta, Oficina de Comunicaciones y Prensa

Alcalde Dumek Turbay nombra nuevo secretario de Planeación tras renuncia de Camilo Rey



Tras dos años de trabajo orientados a la transformación, el ordenamiento y la sostenibilidad de Cartagena, Camilo Rey Sabogal presentó ante el alcalde Dumek Turbay su renuncia al cargo de secretario de Planeación del Distrito.

En su carta de dimisión, presentada el pasado 22 de enero, Rey Sabogal agradeció al alcalde por la confianza y el respaldo brindados, y afirmó que la decisión obedece a motivos estrictamente familiares y personales.

"Presento mi renuncia irrevocable al cargo de secretario de Planeación de Cartagena a partir del 31 de enero. Esta decisión obedece exclusivamente a motivos personales. Agradezco la confianza que depositaste en mí y la oportunidad que me otorgaste para servir, desde esta responsabilidad pública, a la ciudad", sostuvo el economista en su misiva.

El alcalde Dumek Turbay aceptó la renuncia y expresó su reconocimiento

a la gestión adelantada durante este periodo. "Somos conscientes del compromiso y la entrega de Camilo Rey con la ciudad mientras estuvo al frente de la Secretaría de Planeación. Su pasión por ver a Cartagena transformada permitió alcanzar logros fundamentales. Hoy debe priorizar asuntos personales y lo comprendemos con respeto, pues la familia es lo primero siempre", señaló el mandatario.

Y agregó: "Quiero expresar mi sincero agradecimiento a Camilo Rey por el compromiso, la seriedad y la entrega con la que lideró la Secretaría de Planeación durante su gestión. Su trabajo aportó de manera significativa a la organización y proyección de la Cartagena que estamos construyendo. Le deseamos muchos éxitos en los nuevos retos que emprenda, tanto en su vida profesional como académica, y confiamos en que seguirá aportando con su conocimiento al desarrollo del país".

¿Quién llega a la Secretaría de Planeación?

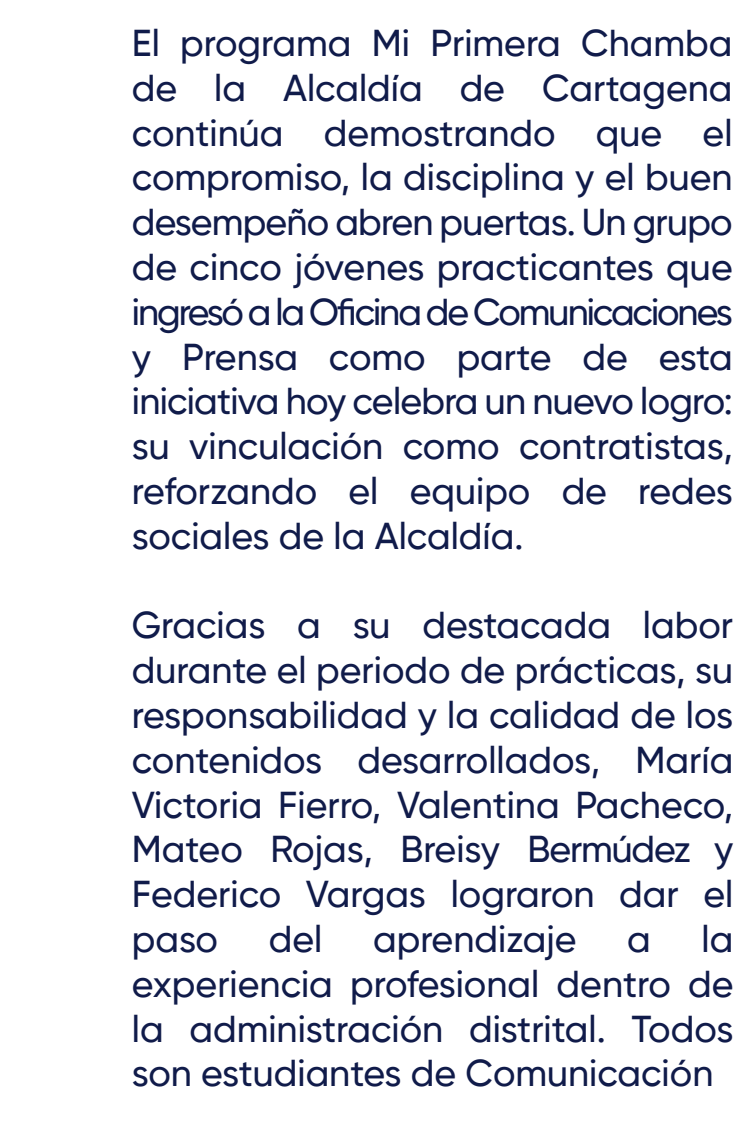
El alcalde Dumek Turbay nombró a Emilio Molina Barboza, actual director de la Dirección Administrativa, de Control Urbano, para asumir como nuevo secretario de Planeación.

Molina es abogado, magister en Derecho y Gestión Urbanística de la Universidad del Rosario, magister en Estado de Derecho Global y Democracia Constitucional de la Universidad de Génova (Italia) y especialista en Derecho Urbano. Cuenta con amplia experiencia y conocimientos en asuntos urbanísticos, patrimoniales, inmobiliarios, así como en derecho administrativo y constitucional.

Además, tiene más de 12 años de experiencia representando a personas naturales, jurídicas, entidades públicas.



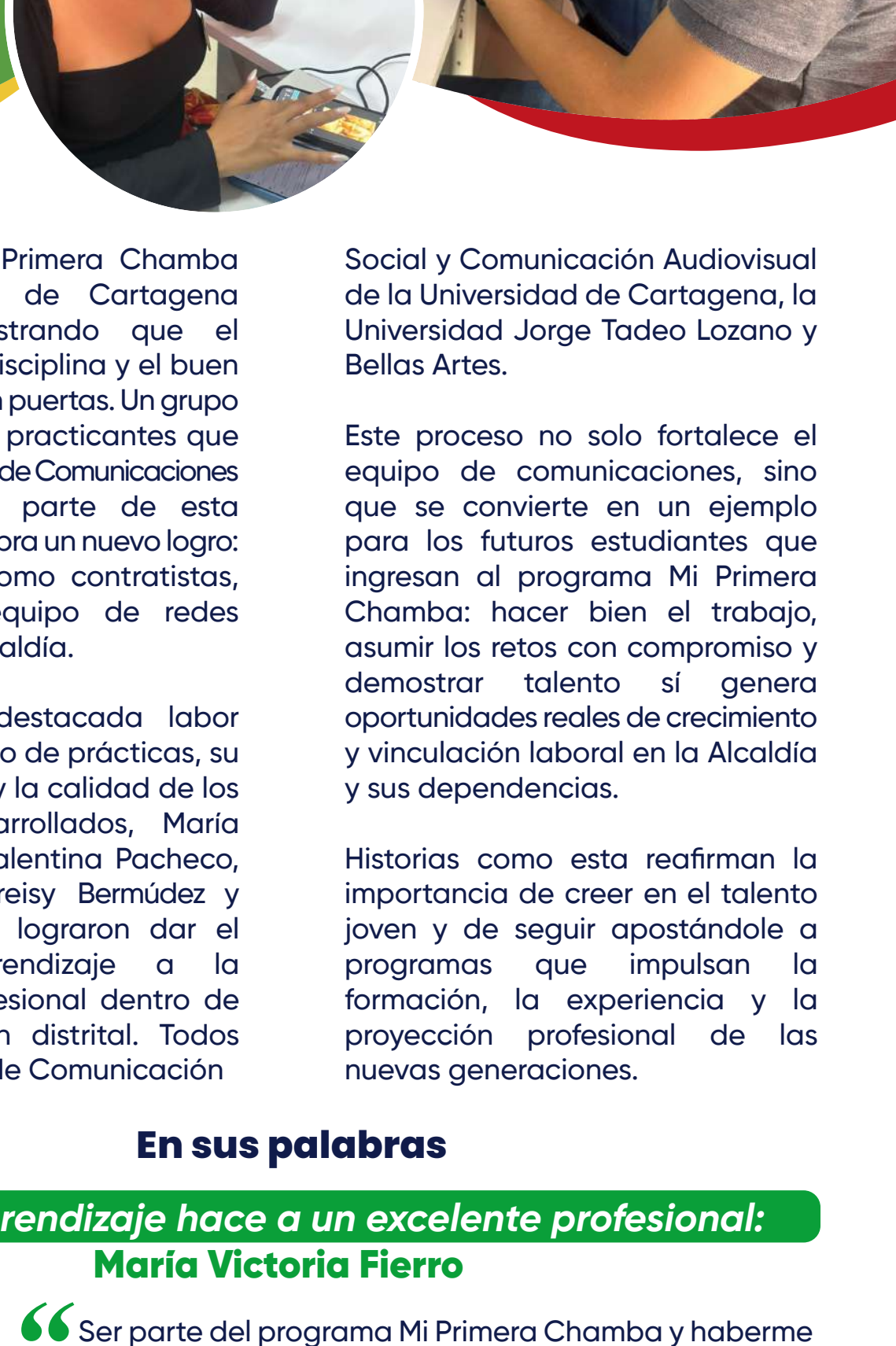
Giovanni Battista Mainero, nuevo director de Control Urbano



El alcalde Dumek Turbay, luego del paso de Emilio Molina a Planeación, designó a Giovanni Battista Mainero para que sea el nuevo director de Control Urbano desde el 31 de enero. Es un abogado cartagenero con especialización en derecho administrativo, con conocimientos en ramas jurídicas como el derecho civil, laboral, penal y comercial.

Mainero cuenta con más de cuarenta (44) años de experiencia profesional en el sector público y asesoría, coordinación y dirección jurídica en entidades estatales y en proyectos estratégicos de infraestructura, desarrollo urbano y gestión territorial.

Del aprendizaje a la oportunidad: talento joven que fortalece la Oficina de Prensa



El programa Mi Primera Chamba de la Alcaldía de Cartagena continúa demostrando que el compromiso, la disciplina y el buen desempeño abren puertas. Un grupo de cinco jóvenes practicantes que ingresó a la Oficina de Comunicaciones y Prensa como parte de esta iniciativa hoy celebra un nuevo logro: su vinculación como contratistas, reforzando el equipo de redes sociales de la Alcaldía.

Gracias a su destacada labor durante el periodo de prácticas, su responsabilidad y la calidad de los contenidos desarrollados, María Victoria Fierro, Valentina Pacheco, Mateo Rojas, Breisy Bermúdez y Federico Vargas lograron dar el paso del aprendizaje a la experiencia profesional dentro de la administración distrital. Todos son estudiantes de Comunicación

Social y Comunicación Audiovisual de la Universidad de Cartagena, la Universidad Jorge Tadeo Lozano y Bellas Artes.

Este proceso no solo fortalece el equipo de comunicaciones, sino que se convierte en un ejemplo para los futuros estudiantes que ingresan al programa Mi Primera Chamba: hacer bien el trabajo, asumir los retos con compromiso y demostrar talento sí genera oportunidades reales de crecimiento y vinculación laboral en la Alcaldía y sus dependencias.

Historias como esta reafirman la importancia de crear en el talento joven y de seguir apostándole a programas que impulsan la formación, la experiencia y la proyección profesional de las nuevas generaciones.

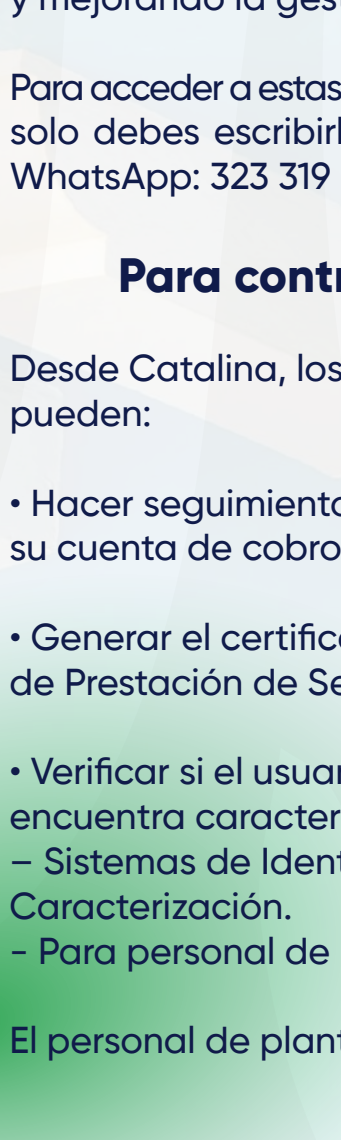
En sus palabras

Un buen aprendizaje hace a un excelente profesional: **María Victoria Fierro**



“Ser parte del programa Mi Primera Chamba y haberme quedado como contratista en la oficina de comunicaciones y prensa de la alcaldía fue una experiencia gratificante, ya que es el fruto de un buen proceso de prácticas y de un aprendizaje que aporta para toda la vida profesional. A los próximos generaciones del programa Mi Primera Chamba les aconsejo que valoren cada espacio, cada mensaje y cada consejo que puedan recibir; que sean partidarios de la proactividad y de aportar sus conocimientos en cada oportunidad que tengan. De eso se trata el mundo laboral: de compartir lo que sabes, pero también de aprender de quienes te rodean”

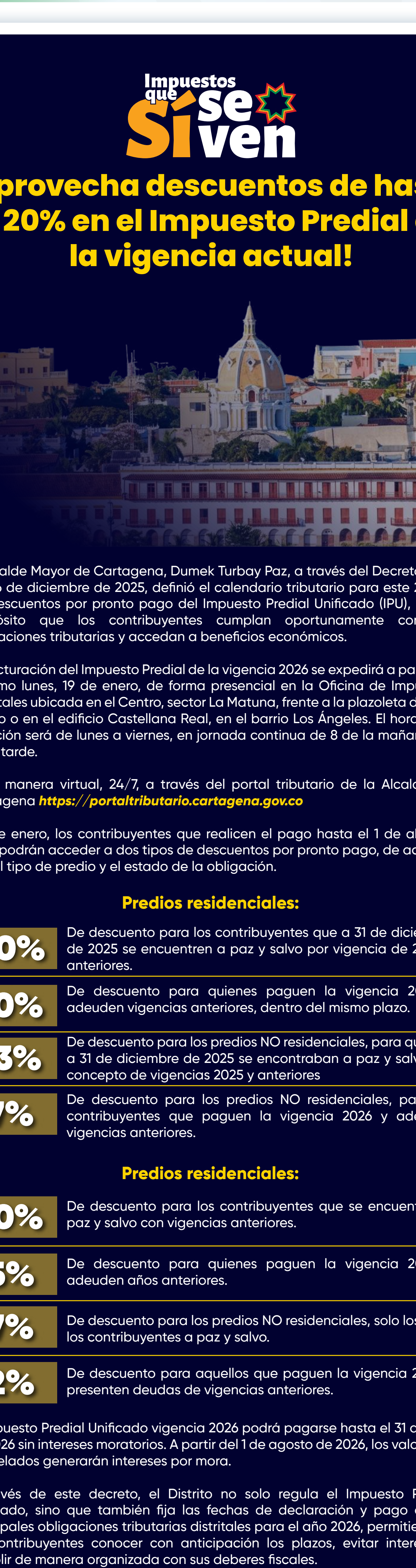
Dedicación y responsabilidad son la clave: Valentina Pacheco



“Para mí, representa un gran logro y una gran oportunidad de crecimiento, tanto personal como profesional y mi consejo para los próximos Primera Chamba es que entreguen, no se queden con nada y que sean muy dedicados y responsables, creo que la dedicación y la responsabilidad son valores fundamentales que se debe tener tanto en el trabajo como la vida en general”

CATALINA facilita tus trámites

Escríbete por WhatsApp: **+57 323 3190810**



Catalina facilita el acceso a funcionalidades para colaboradores de la Alcaldía de Cartagena

La Alcaldía de Cartagena, a través de la Oficina Asesora de Informática, continúa fortaleciendo el uso de sus canales digitales mediante Catalina, la asistente virtual institucional, permitiendo que los funcionarios de planta y contratistas accedan de manera ágil y segura a diferentes funcionalidades ya disponibles en los sistemas del Distrito.

A través de Catalina, los usuarios pueden realizar trámites, consultas, solicitudes y seguimientos sin desplazamientos, optimizando tiempos y mejorando la gestión interna.

Para acceder a estas funcionalidades, solo debes escribirle a Catalina al WhatsApp: 323 319 0810.

Para contratistas

Desde Catalina, los contratistas pueden:

- Hacer seguimiento al estado de su cuenta de cobro.
- Generar el certificado de Orden de Prestación de Servicios (OPS).
- Verificar si el usuario se encuentra caracterizado en el SIC – Sistemas de Identificación y Caracterización.
- Para personal de planta

El personal de planta puede:

- Consultar y descargar el Formato 220.
- Recuperar su contraseña del SIUD – Sistema de Información Único Distrital.
- Para todos los usuarios internos

Funcionarios y contratistas pueden:

- Gestionar tickets en el SAUS – Soporte y Apoyo a Usuarios de Sistemas, incluyendo la creación, aprobación (según roll) y la recepción de notificaciones sobre actualizaciones y estados de los tickets.
- Recibir notificaciones del SIC – Sistemas de Identificación y Caracterización.
- Registrarse en eventos institucionales a través del SIC.
- Participar en procesos de votación internas, como las realizadas en COCOLAB – Comité de Convivencia Laboral.

Catalina se consolida como un canal centralizado que facilita el acceso a múltiples servicios institucionales, promoviendo una gestión más ágil y una mejor comunicación entre las dependencias y sus usuarios.

Impuestos que se Siven

¡Aprovecha descuentos de hasta el 20% en el Impuesto Predial de la vigencia actual!



El Alcalde Mayor de Cartagena, Dumek Turbay Paz, a través del Decreto 2289 del 16 de diciembre de 2025, definió el calendario tributario para este 2026 y los descuentos por pronto pago del Impuesto Predial Unificado (IPU), con el propósito que los contribuyentes cumplan oportunamente con sus obligaciones tributarias y accedan a beneficios económicos.

La facturación del Impuesto Predial de la vigencia 2026 se expedirá a partir del próximo lunes, 19 de enero, de forma presencial en la Oficina de Impuestos Distritales ubicada en el Centro, sector La Matuna, frente a la plazoleta del Joe Arroyo o en el edificio Castellana Real, en el barrio Los Ángeles. El horario de atención será de lunes a viernes, en jornada continua de 8 de la mañana a 4 de la tarde.

Y, de manera virtual, 24/7, a través del portal tributario de la Alcaldía de Cartagena <https://portaltributario.cartagena.gov.co>

Desde enero, los contribuyentes que realicen el pago hasta el 1 de abril de 2026 podrán acceder a dos tipos de descuentos por pronto pago, de acuerdo con el tipo de predio y el estado de la obligación.

Predios residenciales:

| | |
|------------|---|
| 20% | De descuento para los contribuyentes que a 31 de diciembre de 2025 se encuentren a paz y salvo por vigencia de 2025 y anteriores. |
| 10% | De descuento para quienes paguen la vigencia 2026 y adeuden vigencias anteriores, dentro del mismo plazo. |
| 13% | De descuento para los predios NO residenciales, para quienes a 31 de diciembre de 2025 se encontraban a paz y salvo por concepto de vigencias 2025 y anteriores |
| 7% | De descuento para los predios NO residenciales, para los contribuyentes que paguen la vigencia 2026 y adeuden vigencias anteriores. |

Predios residenciales:

| | |
|------------|--|
| 10% | De descuento para los contribuyentes que se encuentren a paz y salvo con vigencias anteriores. |
| 5% | Adeuden años para quienes paguen la vigencia 2026 y adeuden años anteriores. |
| 7% | De descuento para los predios NO residenciales, solo los para los contribuyentes a paz y salvo. |
| 2% | De descuento para aquellos que paguen la vigencia 2026 y presenten deudas de vigencias anteriores. |

El Impuesto Predial Unificado vigencia 2026 podrá pagarse hasta el 31 de julio de 2026 sin intereses moratorios. A partir del 1 de agosto de 2026, los valores no cancelados generarán intereses por mora.

A través de este decreto, el Distrito no solo regula el Impuesto Predial Unificado, sino que también fija las fechas de declaración y pago, de las principales obligaciones tributarias distritales para el año 2026, permitiendo a los contribuyentes conocer con anticipación los plazos, evitar intereses y cumplir de manera organizada con sus deberes fiscales.

Puntos de atención y canales habilitados

La Alcaldía de Cartagena recuerda a los contribuyentes que cuentan con múltiples puntos de atención al usuario y canales habilitados para la facturación y pago de sus impuestos de manera segura y oportuna, tanto virtuales como presenciales.

- Plazoleta del Joe Arroyo – Centro histórico.
- Edificio Castellana Real, barrio Los Ángeles.
- Plaza de la aduana – Alcaldía de Cartagena.
- Amb Catastro – Manga Callejón Olaya.

Con atención al contribuyente en el horario de 8:00 am hasta las 04:00 pm.

– Biblioteca Jorge Artel, en el socorro.

Con atención al contribuyente en el horario de 08:00 a 12:00 m.

A través de la página web del Portal Tributario de la Alcaldía de Cartagena, los contribuyentes pueden realizar sus pagos en línea con todos los bancos del país, de manera fácil y disponible 24/7.

Los siguientes bancos tienen habilitadas sus sucursales físicas para el recaudo de impuestos distritales:

- Banco de Bogotá
- Banco GNB Sudameris
- Banco BBVA
- Banco Scotiabank / Colpatría
- Banco Popular
- Banco de Occidente
- Banco Davivienda
- Banco AV Villavicencio

En la sede ubicada en la Plazoleta del Joe Arroyo, los contribuyentes también podrán realizar sus pagos en las ventanillas bancarias disponibles de:

- Banco Popular
- Banco de Occidente
- Banco Davivienda
- Banco Scotiabank / Colpatría

Las entidades no bancarias autorizadas que tienen convenio son SuperGIROS y Efecty.

Además, el Distrito dispone de kioscos digitales para liquidar y pagar con tarjeta débito y crédito en los siguientes cuatro puntos:

- Edificio Castellana Real, barrio Los Ángeles.
- Oficina principal de Impuestos, Plazoleta del Joe Arroyo, Centro Histórico.
- AMB Catastro Cartagena, barrio Manga.

¡NUEVAS TARIFAS!

PARA TRANSPORTE PÚBLICO COLECTIVO 2026



A través del Decreto 0016 de 2026, del 15 de enero, la Alcaldía Mayor de Cartagena fijó las nuevas tarifas para el transporte público colectivo de buses, busetas y microbuses.

Las nuevas tarifas se basan en la elaboración de estudios de costos, el cual recomendó un incremento tarifario promedio del 10,72%, con el fin de preservar el equilibrio

económico del servicio y garantizar su sostenibilidad.

En cuanto al incremento en la tarifa para el servicio básico de transporte público colectivo urbano, el aumento es de cuatrocientos pesos (\$400) en los diferentes niveles de servicios autorizados para transitar en el Distrito Turístico y Cultural de Cartagena de Indias, correspondiente a la anualidad 2026.

Fijación de la tarifa aplicable a zona urbana

| TIPO DE VEHÍCULO | TARIFA |
|--|---------|
| Buses de servicio básico de lunes a domingo | \$4.000 |
| Microbuses de servicio básico de lunes a domingo | \$3.900 |

La información completa y el decreto por el cual se fijan las nuevas tarifas de transporte público colectivo puede ser consultada a través de la página web oficial del Departamento Administrativo de Tránsito y Transporte – DATT: www.transitocartagena.gov.co.



Nuevo valor Transcaribe



La Alcaldía Mayor de Cartagena expidió el Decreto 017 del 15 de enero de 2026, que fija la nueva tarifa al usuario del sistema de transporte masivo TransCaribe, la cual será de \$3.900 y entrará en vigencia a partir del 23 de enero de 2026.

Este ajuste responde a la necesidad de garantizar la sostenibilidad y continuidad de la operación del sistema, a partir del análisis de los costos reales que implica el traslado de los usuarios dentro de la ciudad.



La caracterización ciudadana como base para la toma de decisiones y la transformación digital.

Próximamente más detalles.



Mejora tu gestión documental con: **Martes de SIGOB**

Más fácil, rápido y seguro

todos los martes 9:00 a.m. a través de Teams

Modalidad Virtual

Escanea y accede:

Dirigido a Contratistas y personal de planta de la Alcaldía de Cartagena



Evaluación del Desempeño Laboral: fechas y obligaciones

La Dirección Administrativa de Talento Humano recuerda la obligatoriedad de la Evaluación del Desempeño Laboral (EDL), conforme a la Ley 909 de 2004 y la normativa vigente de la CNSC.

La EDL es una herramienta clave para valorar el mérito de los servidores públicos de carrera y en periodo de prueba, y es requisito para el acceso a derechos de carrera, ascensos, incentivos y permanencia en el servicio.

El período anual de evaluación va del 1 de febrero al 31 de enero, con dos evaluaciones semestrales. El segundo semestre 2025–2026 finaliza el 31 de enero de 2026 y debe registrarse a más tardar el 20 de febrero de 2026, exclusivamente en el aplicativo EDL-APP de la CNSC.

Los evaluadores deben remitir copia de la evaluación definitiva a Talento Humano para su incorporación en la hoja de vida del servidor.

Columna SST



Conozca el nuevo Comité de Convivencia Laboral 2026–2028

Con una participación activa de los servidores de planta de la Alcaldía de Cartagena, este 23 de enero se llevó a cabo la jornada de elección de los representantes de los trabajadores ante el Comité de Convivencia Laboral (COCOLAB) para el periodo 2026–2028.

La votación se desarrolló entre las 8:00 a. m. y las 4:00 p. m., a través del canal de votación asistido por la app Catalina, y cerró con un balance positivo: 468 votos emitidos, reflejo del compromiso de nuestros servidores con el bienestar y la sana convivencia laboral.

Representantes Elegidos

Angelica Ospino
Secretaría de Educación

175 votos



César Cabarcas
DATT

140 votos



Representantes Suplentes

German Barrios
DADIS

103 votos



José Manuel Nuñez
Dirección de UMATA

30 votos



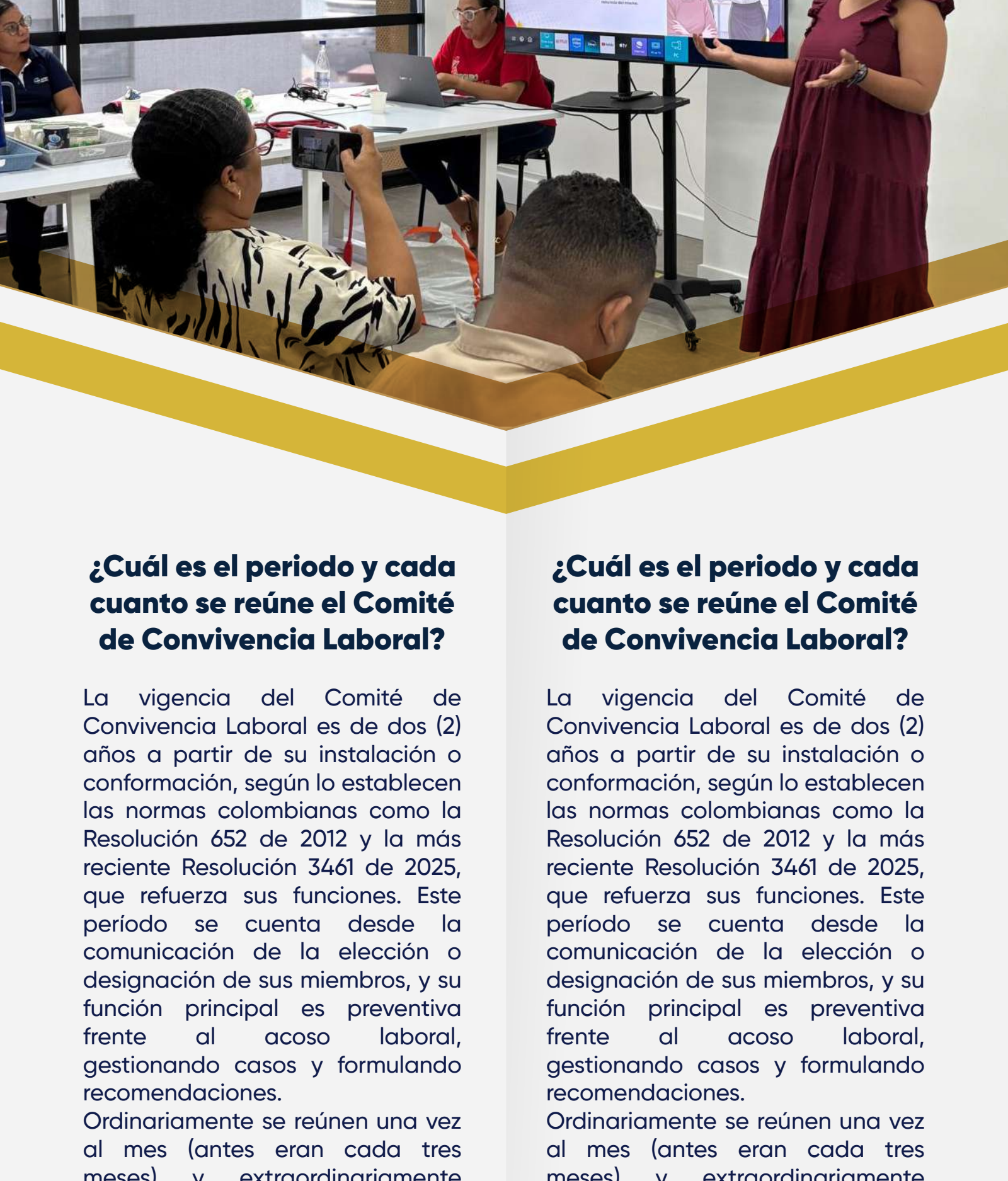
Resumen de la jornada:

- Total de votos: **468**
- Candidatos inscritos: **4**
- Voto en blanco: **20**

Desde la Alcaldía de Cartagena felicitamos a los representantes electos y agradecemos a todos los servidores que participaron en este ejercicio democrático, que fortalece los espacios de diálogo, respeto y convivencia dentro de la entidad.



Todo sobre el Comité de Convivencia Laboral



¿Cuál es el periodo y cada cuanto se reúne el Comité de Convivencia Laboral?

La vigencia del Comité de Convivencia Laboral es de dos (2) años a partir de su instalación o conformación, según lo establecen las normas colombianas como la Resolución 652 de 2012 y la más reciente Resolución 3461 de 2025, que refuerza sus funciones. Este periodo se cuenta desde la comunicación de la elección o designación de sus miembros, y su función principal es preventiva frente al acoso laboral, gestionando casos y formulando recomendaciones. Ordinariamente se reúnen una vez al mes (antes eran cada tres meses) y extraordinariamente cuando se requiera.

¿Cuáles son las funciones del Comité de Convivencia Laboral?

- Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones, que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan.
- Examinar de manera confidencial, los casos específicos o puntuales en los que se formule queja o reclamo, que pudieran tipificar conductas o circunstancias de acoso laboral, al interior de la entidad pública o empresa privada.
- Escuchar a las partes involucradas de manera individual sobre los hechos que dieron lugar a la queja.
- Adelantar reuniones con el fin de crear un espacio de diálogo entre las partes involucradas, promoviendo compromisos mutuos, para llegar a una solución efectiva de la controversia.

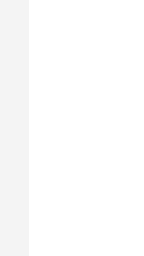
¿Cuál es el periodo y cada cuanto se reúne el Comité de Convivencia Laboral?

La vigencia del Comité de Convivencia Laboral es de dos (2) años a partir de su instalación o conformación, según lo establecen las normas colombianas como la Resolución 652 de 2012 y la más reciente Resolución 3461 de 2025, que refuerza sus funciones. Este periodo se cuenta desde la comunicación de la elección o designación de sus miembros, y su función principal es preventiva frente al acoso laboral, gestionando casos y formulando recomendaciones. Ordinariamente se reúnen una vez al mes (antes eran cada tres meses) y extraordinariamente cuando se requiera.

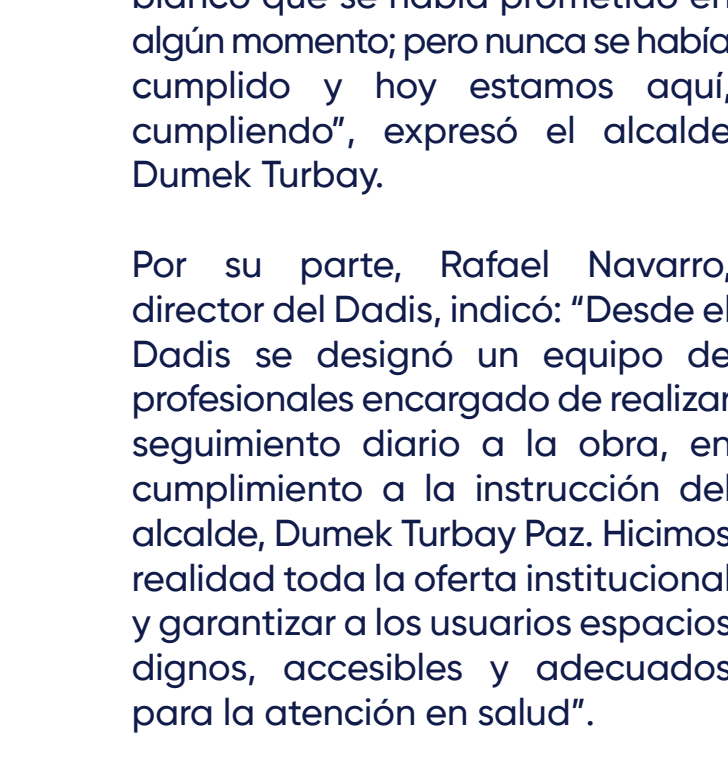
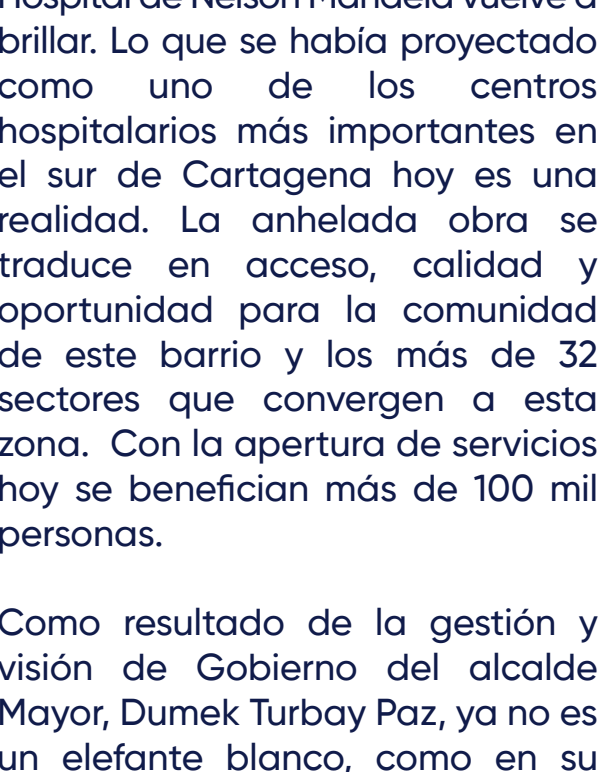
¿Cuáles son las funciones del Comité de Convivencia Laboral?

- Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones, que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan.
- Examinar de manera confidencial, los casos específicos o puntuales en los que se formule queja o reclamo, que pudieran tipificar conductas o circunstancias de acoso laboral, al interior de la entidad pública o empresa privada.
- Escuchar a las partes involucradas de manera individual sobre los hechos que dieron lugar a la queja.
- Adelantar reuniones con el fin de crear un espacio de diálogo entre las partes involucradas, promoviendo compromisos mutuos, para llegar a una solución efectiva de la controversia.

Cifra del Avance



Temporada turística de fin de año en cifras



ASÍ AVANZAMOS



El Hospital de Nelson Mandela dejó de ser un elefante blanco

El gobierno del alcalde Dumek Turbay lo hizo realidad para más de 100 mil personas de 32 sectores

Luego de 14 años de abandono, el Hospital de Nelson Mandela vuelve a brillar. Lo que se había proyectado como uno de los centros hospitalarios más importantes en el sur de Cartagena hoy es una realidad. La anhelada obra se traduce en acceso, calidad y oportunidad para la comunidad de este barrio y los más de 32 sectores que convergen a esta zona. Con la apertura de servicios hoy se beneficiarán más de 100 mil personas.

Como resultado de la gestión y visión de Gobierno del alcalde Mayor, Dumek Turbay Paz, ya no es un elefante blanco, como en su momento fue catalogado por la Contraloría General de la República, sino un lugar digno de atención para una comunidad priorizada con acciones concretas y planificación.

Este hospital, tras una inversión de \$29809'449066,04, será administrado por la ESE Hospital Local Cartagena de Indias, con toda la dotación necesaria, y servicios habilitados para la prestación de servicios en salud.

El nuevo hospital cuenta con cuatro pisos y una extensión de 1970 metros cuadrados, con servicios de urgencias, consulta externa, hospitalización, odontología, medicina general, sala de parto, servicios de PYP, vacunación y apoyo diagnóstico RX.

"Nuestro propósito es trascender y, con el hospital, nos damos cuenta de que sí podemos hacerlo. La unión hace la fuerza y no es un logro solo de nosotros, es también de la comunidad. A la comunidad de Nelson Mandela nunca la escucharon, le bajaban los brazos, no eran dignificados y, entre lamento, lágrimas, desidia y desespero, nosotros llegamos a

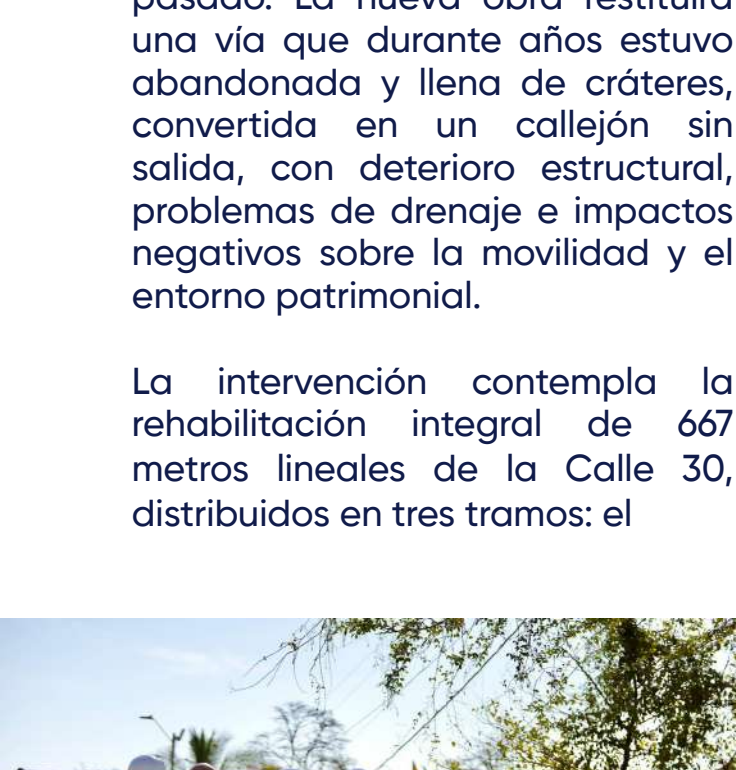
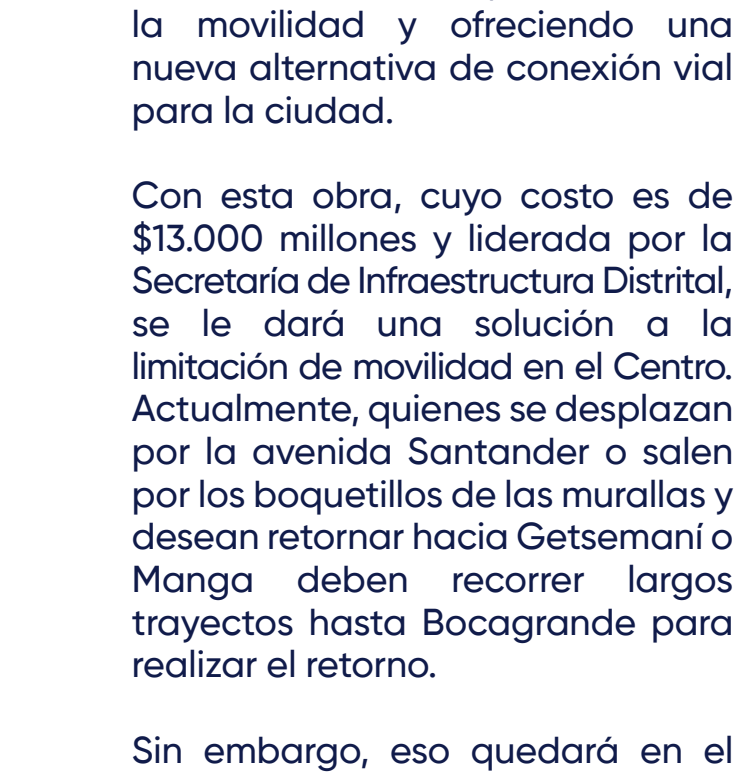
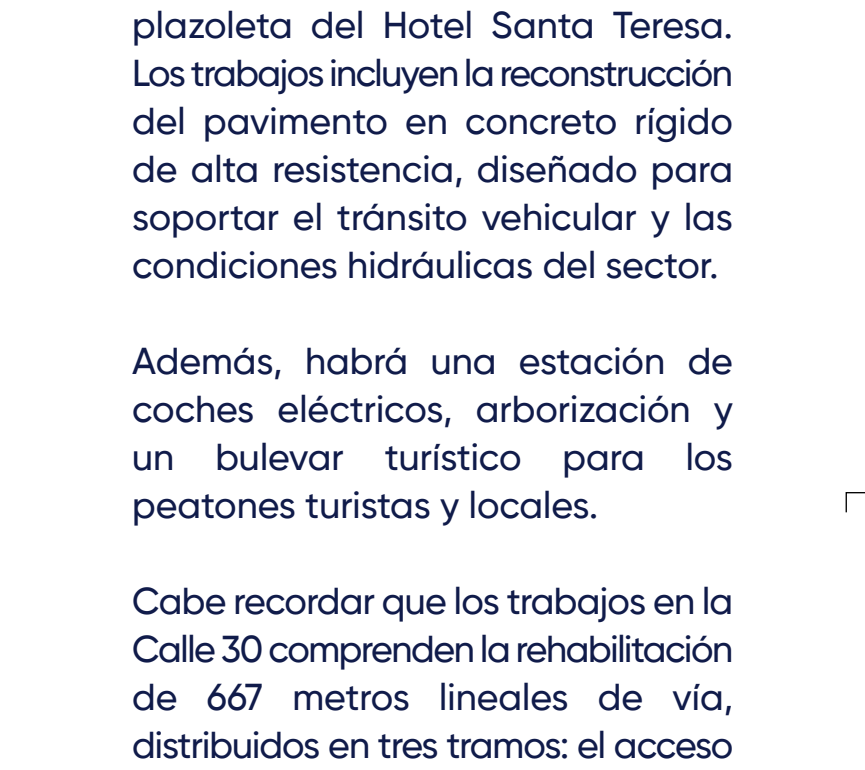
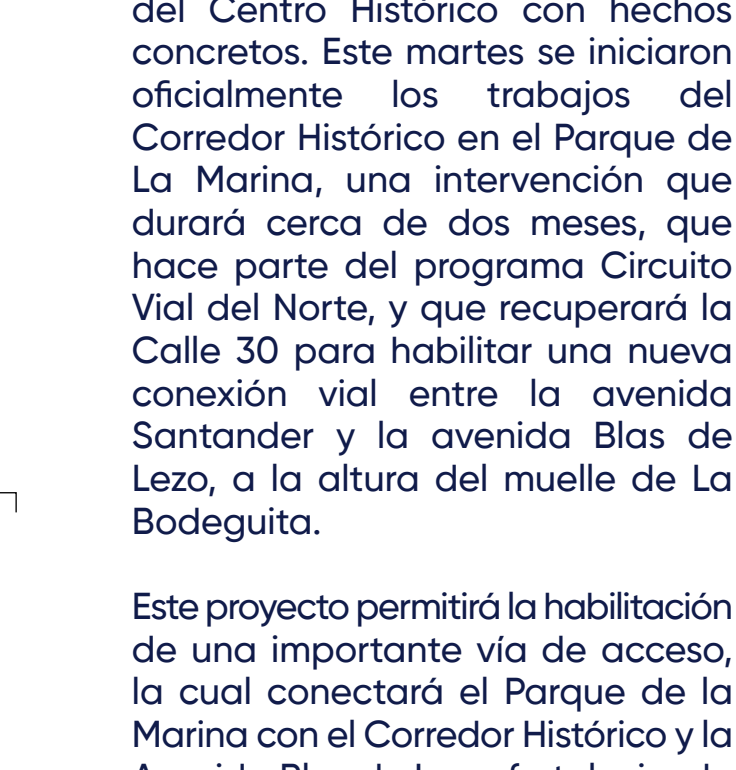
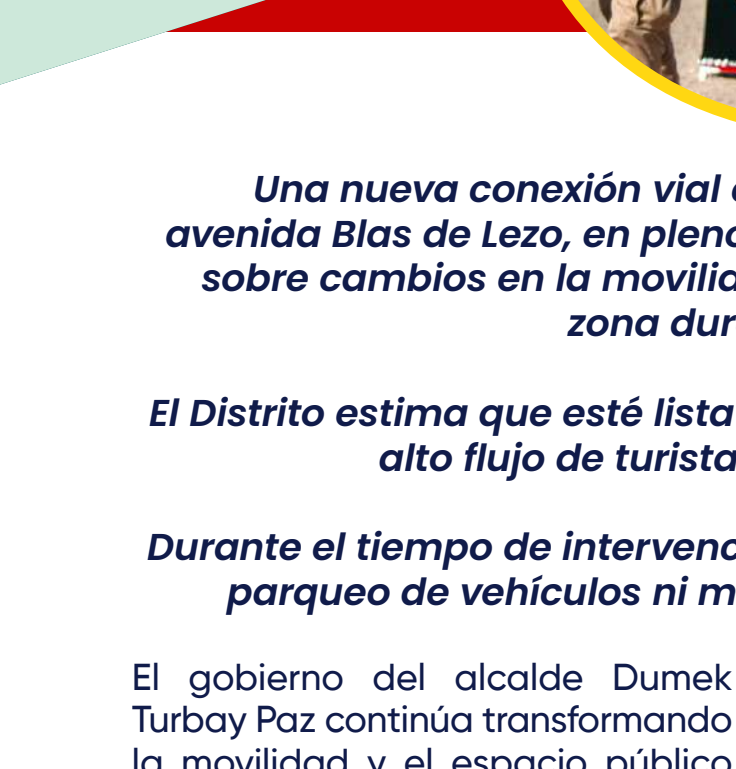
salvar a este hospital, este elefante blanco que se había prometido en algún momento; pero nunca se había cumplido y hoy estamos aquí, cumpliendo", expresó el alcalde Dumek Turbay.

Por su parte, Rafael Navarro, director del Dadis, indicó: "Desde el Dadis se designó un equipo de profesionales encargado de realizar seguimiento diario a la obra, en cumplimiento a la instrucción del alcalde, Dumek Turbay Paz. Hicimos realidad toda la oferta institucional y garantizar a los usuarios espacios dignos, accesibles y adecuados para la atención en salud".

Durante la semana de apertura la comunidad contará con una oferta de servicios médicos especializados a través de la facultad de Medicina de la Universidad de Cartagena y Unicursu. Entre las especialidades se encuentran: urología, psiquiatría, neurología, neurocirugía, radiología, ortopedia, optometría y oftalmología.

El alcalde Dumek Turbay terminó diciendo: "La tarea ahora es que esto funcione, es un esfuerzo de años, lo que hemos querido durante años hoy lo plasmamos hecho una realidad. Pero lo que viene ahora es lo más importante, porque quiero que la atención, el servicio, la oferta que se ofrezca a los mandeleros y mandeleras, y a varias comunidades vecinas sea la mejor de toda Cartagena. Este centro de atención hospitalaria tiene una exigencia: y es que de todos los centros de salud, este tiene que ser el mejor porque tiene todo para serlo".

A su vez, líderes y la diligencia comunal de Nelson Mandela, invitados de honor en la histórica jornada, celebraron la apertura oficial del centro hospitalario.



Inician obras del Corredor Histórico del Parque de La Marina

obras son Amores



Una nueva conexión vial entre la avenida Santander y la avenida Blas de Lezo, en pleno Centro Histórico. El Distrito informó sobre cambios en la movilidad. No se permitirá parqueo en la zona durante las obras.

El Distrito estima que esté lista para Semana Santa para atender el alto flujo de turistas que llegan a la ciudad.

Durante el tiempo de intervención de la obra no estará permitido el parqueo de vehículos ni motocicletas en la vía intervenida.

El gobierno del alcalde Dumek Turbay Paz continúa transformando la movilidad y el espacio público del Centro Histórico con hechos concretos. Este martes se iniciaron oficialmente los trabajos del Corredor Histórico en el Parque de La Marina, una intervención que durará cerca de dos meses, que hace parte del programa Circuito Vial del Norte, y que recuperará la Calle 30 para habilitar una nueva conexión vial entre la avenida Santander y la avenida Blas de Lezo, a la altura del muelle de La Bodeguita.

acceso desde la avenida Santander, el corredor principal del Parque de La Marina y el sector contiguo a la plazoleta del Hotel Santa Teresa. Los trabajos incluyen la reconstrucción del pavimento en concreto rígido de alta resistencia, diseñado para soportar el tránsito vehicular y las condiciones hidráulicas del sector.

Además, habrá una estación de coches eléctricos, arborización y un bulevar turístico para los peatones turistas y locales.

Cabe recordar que los trabajos en la Calle 30 comprenden la rehabilitación de 667 metros lineales de vía, distribuidos en tres tramos: el acceso desde la Avenida Santander, el corredor principal del Parque de La Marina y el sector contiguo a la plazoleta del Hotel Santa Teresa.

Se intervendrá y mejorará el drenaje del sector

Uno de los componentes más relevantes del proyecto es la optimización del sistema de drenaje pluvial, con la construcción de rejillas, cámaras de inspección y redes que permitirán mitigar las inundaciones causadas por lluvias intensas y marea alta.

En los tramos más sensibles del entorno patrimonial, el pavimento contará con acabados especiales adecuados que armonizan con la estética del Centro Histórico. La vía, además, contará con zonas destinadas para coches eléctricos, fortaleciendo la movilidad sostenible en esta área de alto valor turístico.

AVANZAMOS PARTICIPANDO



Alcalde Dumek Turbay socializa a la comunidad nuevas obras para El Pozón

“Vías de la Felicidad”, colegios en obra, un hospital fortalecido y un estadio de fútbol marcan el compromiso del Alcalde con la comunidad

El alcalde Mayor de Cartagena, Dumek Turbay Paz, lideró un nuevo consejo al barrio en El Pozón, un espacio de diálogo directo con líderes comunitarios y habitantes, donde la prioridad fue clara: llevar soluciones reales en infraestructura, educación, salud y deporte, como parte de un gobierno que escucha, cumple y vuelve al territorio.

El encuentro, realizado en el Centro de Vida de El Pozón, contó con la participación del gabinete distrital y permitió revisar avances, destrabar necesidades históricas y anunciar decisiones que impactan de manera directa la calidad de vida de los pozoneros.

Infraestructura que transforma barrios con Vías de la Felicidad

Uno de los anuncios más importantes fue la intervención vial del barrio a través del programa Vías de la Felicidad, con el que en febrero iniciará la pavimentación de siete calles, que suman cerca de 2,7 kilómetros de vías nuevas.

Estas obras mejorarán la movilidad, el acceso a servicios y la dignidad de sectores que por años esperaron soluciones definitivas.

Educación: colegios en obra y más dignidad para los estudiantes

En materia educativa, el Distrito avanza con varios frentes de obra activos:

- IE Valores Unidos, con un avance del 15 %, y decisiones de alistamiento para el inicio de clases.
- IE Luis Carlos Galán, con un 40 % de avance en un nuevo bloque de aulas y reconstrucción del cerramiento exterior.

- IE Camilo Torres, con un 80 % de avance en el Nuevo Horizonte, incluyendo la construcción de un nuevo comedor escolar, que permitirá atender a los estudiantes más pequeños desde el primer trimestre del año.

- Nuevos frentes de obra en Camilo Torres y La Libertad, con adecuaciones educativas y deportivas para la comunidad.

Además, el alcalde anunció que la IE 14 de Febrero tendrá una intervención clave, especialmente, para solucionar problemas de inundación, una decisión que será definida tras su aprobación en la JUDI.

Salud: un hospital fortalecido para El Pozón

Durante el encuentro, la comunidad expresó inquietudes sobre el hospital del barrio. En respuesta, la Administración Distrital anunció el fortalecimiento de la atención médica, con apoyo de profesionales provenientes de Olaya Herrera y Bayunca, así como el aumento del personal de aseo para mejorar las condiciones del centro asistencial.

Deporte: el estadio que sueña El Pozón empieza a tomar forma

El deporte fue otra de las grandes prioridades del consejo barrial. La comunidad reiteró que un estadio de fútbol es una necesidad urgente para los jóvenes del barrio, al igual que mejores condiciones para los escenarios existentes. El alcalde le solicitó al IDER avanzar en el proyecto para adecuar el actual estadio de sóftbol y convertirlo en un estadio de fútbol, similar a los entregados en Villas de la Candelaria y Los Calamares. El proyecto ya cuenta con estudios de medidas avanzados.



Alcalde lidera primer Consejo Barrial del 2026 en Barrios Unidos

El primer consejo barrial del 2026 se realizó en Barrios Unidos, un espacio de diálogo directo en el que los líderes comunitarios y habitantes de seis sectores expusieron sus principales inquietudes y necesidades ante la Administración Distrital, las cuales han sido atendidas desde el primer momento en que el alcalde Dumek Turbay asumió el mandato.

“El primer consejo barrial que hicimos siendo yo alcalde fue aquí, en Barrios Unidos. Esta comunidad está dentro de nuestro Plan de Desarrollo y queremos que tenga los mejores y querremos que tenga. Nosotros escuchamos siempre sus peticiones”, destacó Turbay.

Todos los secretarios del Distrito se dieron cita en la biblioteca de la Institución Educativa Pies Descalzos, donde sostuvieron un diálogo abierto con los líderes de Barrios Unidos, entregando respuestas inmediatas y compromisos de pronta solución en beneficio de la comunidad.

Compromisos

Como resultado del consejo barrial, la Secretaría de Infraestructura Distrital estableció compromisos para avanzar en la recuperación de la malla vial en sectores priorizados como Villas de Aranjuez, Colombiatón y Bicentenario. Tras visitas técnicas y sociales, se proyectan intervenciones en varios

tramos viales y se programaron nuevas inspecciones para atender solicitudes adicionales de la comunidad. Estas acciones hacen parte de la estrategia del gobierno distrital para mejorar la movilidad y la infraestructura desde los barrios en las tres localidades de Cartagena.

En el ámbito social, la Secretaría del Interior presentó los avances del plan de oferta laboral en Barrios Unidos, que ya ha beneficiado a más de 90 jóvenes. Con el apoyo de la Fundación Santo Domingo, este programa busca generar oportunidades reales de estudio y empleo, promoviendo procesos de rehabilitación y transformación social para jóvenes que enfrentan contextos vulnerables, apostándole al trabajo y la educación como alternativas de vida.

En materia de educación y movilidad, se anunció la construcción del nuevo colegio público bilingüe Cecilia Porras, que fortalecerá el bilingüismo desde la primera infancia y ampliará las oportunidades educativas en la comunidad. Asimismo, se asumieron compromisos para mejorar la seguridad vial en entornos escolares, con mayor señalización, demarcación y control del tránsito, respondiendo a las solicitudes de la comunidad para garantizar espacios más seguros para estudiantes y peatones.



DICIENDO Y HACIENDO
EL INFORMATIVO DEL DISTRITO

No te pierdas nuestro informativo quincenal



Vuelve en 2026 el informativo de la Alcaldía de Cartagena



Boletín Interno Alcaldía Mayor de Cartagena - Avanzamos Contigo

DUMEK TURBAY PAZ
Alcalde Mayor de
Cartagena D. T. y C

Edición y Coordinación
Francys Caballero

Fotógrafos
Roberto Casas, Orlando Blanco,
Cristian Castro, Nayib Gaviria
y Eddy Martínez

Periodistas
Martha Ramírez, Israel González
María Mónica Herran, Silvia
González y Jhesymar Henao

Diseño y Diagramación
Laura Valderrama

[@alcaldiacartagena](#)

[@AlcaldiaCTG](#)

[@alcaldiacartagena](#)

Alcaldía Distrital de Cartagena de Indias

[@alcaldiacartagena](#)