

## 2da FERIA DE EMPRENDIMIENTO ECHA PA'LANTE SERVIDOR

### Servidores públicos brillan en la Segunda Feria de Emprendimiento

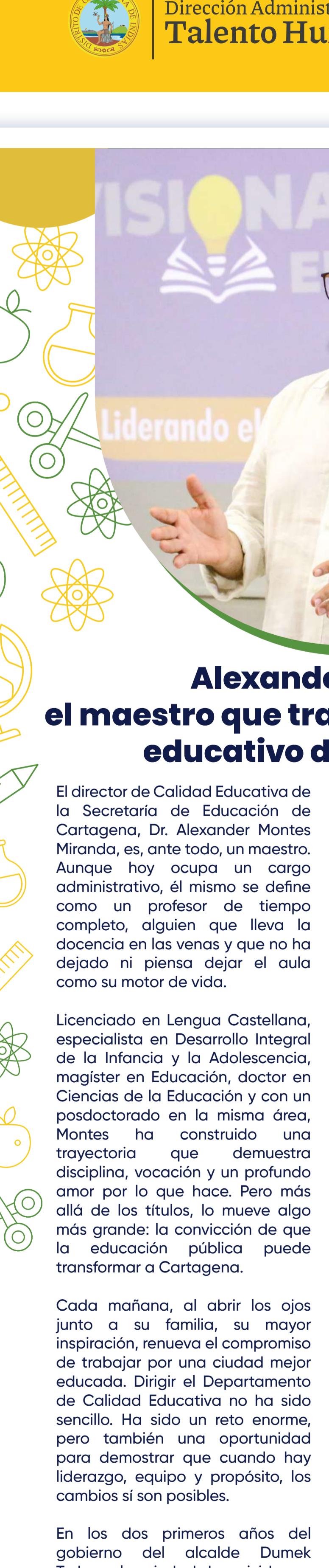
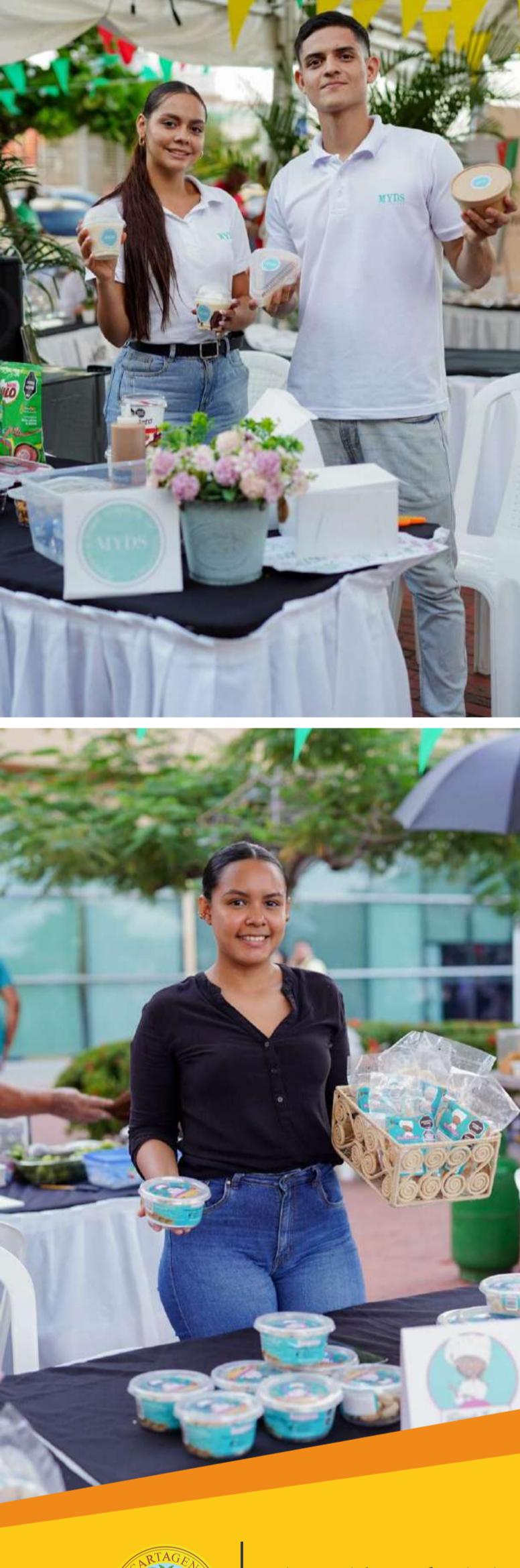
La Dirección Administrativa de Talento Humano llevó a cabo la Segunda Feria de Emprendimiento "Echa Pa'lante Servidor", un espacio creado para visibilizar y apoyar los talentos, proyectos e iniciativas productivas de los servidores públicos de la Alcaldía de Cartagena.

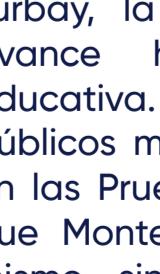
Durante los días 27 y 28 de noviembre, en el Centro Comercial Mallplaza, los servidores emprendedores presentaron una variada muestra de productos que resaltaron por su creatividad y valor agregado. Entre las iniciativas exhibidas se encontraron propuestas de bisutería, panadería, dulces, galletas, emprendimientos gastronómicos, velas aromáticas, arte country, papelería creativa, accesorios para mujer, bolsos, zapatos y opciones de alimentación saludable.

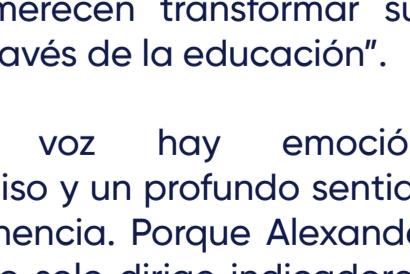
Este encuentro permitió reconocer el esfuerzo, disciplina y espíritu emprendedor que muchos servidores desarrollan además de sus labores institucionales, reafirmando el talento que enriquece al Distrito.

"Esta feria demuestra que nuestros servidores no solo aportan a la ciudad desde lo público, sino también desde sus talentos, sueños y emprendimientos. Queremos seguir impulsando estos espacios que fortalecen su bienestar y crecimiento integral", destacó Mirla Matos, líder del Programa de Bienestar Social.

La jornada cerró con un balance positivo, consolidando este escenario como una plataforma para seguir impulsando el emprendimiento y la creatividad dentro de la familia distrital.



 | Dirección Administrativa de Talento Humano

 Bienestar Social

Nuestra Gente

## Alexander Montes: el maestro que trabaja por el renacer educativo de Cartagena

El director de Calidad Educativa de la Secretaría de Educación de Cartagena, Dr. Alexander Montes Miranda, es, ante todo, un maestro. Aunque hoy ocupa un cargo administrativo, el mismo se define como un profesor que lleva la docencia en las aulas y que no ha dejado ni piensa dejar el aula como su motor de vida.

Licenciado en Lengua Castellana, especialista en Desarrollo Integral de la Infancia y la Adolescencia, magíster en Educación, doctor en Ciencias de la Educación y con un posdoctorado en la misma área, Montes ha construido una trayectoria que combina una formación disciplinar, vocación y un profundo amor por lo que hace. Pero más allá de los títulos, lo que mueve algo más grande: la convicción de que la educación pública puede transformar a Cartagena.

Junto a su familia, su equipo de trabajo, su inspiración, renueva el compromiso de trabajar por una ciudad mejor educada. Dirigir el Departamento de Calidad Educativa no ha sido un reto enorme, pero también una oportunidad para demostrar que cuando hay liderazgo, equipo y propósito, los cambios sí son posibles.

En los dos primeros años del gobierno del alcalde Dumek Turbay, la ciudad ha vivido un avance histórico en calidad educativa. El 80% de los colegios públicos mejoraron sus resultados en las Pruebas Saber II, un logro que Montes no se atribuye a sí mismo, sino a la pasión de su equipo:

"Yo siento mucha confianza en mi equipo de trabajo. Entre todos proponemos y me encanta ver la mejoría con la que trabajamos para mejorar las indicadores de calidad", asegura.

Y es que Cartagena partía de un panorama complejo: más del 70% de sus colegios estaba clasificado en categoría D, el nivel más bajo establecido por el Icfes. Era una realidad dura y un reto inmenso. Pero ese reto motivó a los participantes a seguir impulsando.

"Con el secretario de Educación, Alberto Martínez, nos sumamos a la meta del alcalde Dumek Turbay: Cartagena en la ciudad mejor educada del país".

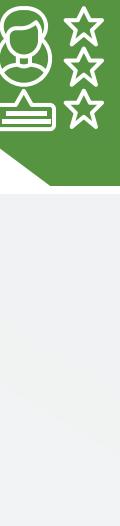
Hoy esa meta empieza a tomar forma. Menos del 50% de los colegios permanecen en categoría D, un cambio real y profundo. Además, Cartagena ahora tiene su primer colegio en categoría A+, nueve en A, catorce en B y treinta y uno en C. Cifras que hablan de un renacer educativo y de un trabajo que no se detiene.

También un hombre de raíces cordobesas que se describe como un padre consentidor, un esposo dedicado y un profesional que no se cansa. Un hombre que aprehendió nacido en Cartagena, una ciudad que me ha dado tanto. Me hace sentir orgulloso trabajar por la educación de esta gente que le sonríe todos los días al sol. Así como consiento a mis hijos, porque merecen transformar sus vidas a través de la educación".

En su voz hay emoción, compromiso y un profundo sentido de pertenencia. Alexander Montes no solo dirige indicadores, acompaña sueños, impulsa oportunidades y encarna la esperanza de una Cartagena que cree en la educación como la llave del futuro.







## 2do CONGRESO DE TALENTO HUMANO

### Humanizar lo público, un llamado al liderazgo consciente

La Dirección Administrativa de Talento Humano realizó el Segundo Congreso de Talento Humano los días 2 y 3 de diciembre en el Hotel Corales de Indias, un espacio orientado a fortalecer una gestión pública más humana y consciente.

Durante la jornada, servidores y servidoras participaron en conferencias de expertos nacionales sobre temas clave como inclusión, innovación pública centrada en las personas, bienestar institucional, cultura de paz, escucha activa, reputación pública y liderazgo con propósito.

La directora administrativa de Talento Humano, Yira Morales, destacó: "Humanizar lo público es recordar que detrás de cada

procedimiento hay una persona que confía en nosotros. Este Congreso nos invita a fortalecer nuestras capacidades y a ejercer un liderazgo íntegro y con propósito".

El encuentro reunió a ponentes como Andrea Chacón, Andrés Casas, Bárbara Constantilinis, Frank Nicols, Liliana Guevara, Lizbeth Fory, María Illera, Nidia Arana, Rodolfo Gómez y Tule Giraldo, quienes aportaron valiosas reflexiones para el fortalecimiento institucional.

El Segundo Congreso de Talento Humano se consolidó como un escenario para seguir promoviendo la humanización del servicio público y el liderazgo consciente dentro de la administración distrital.

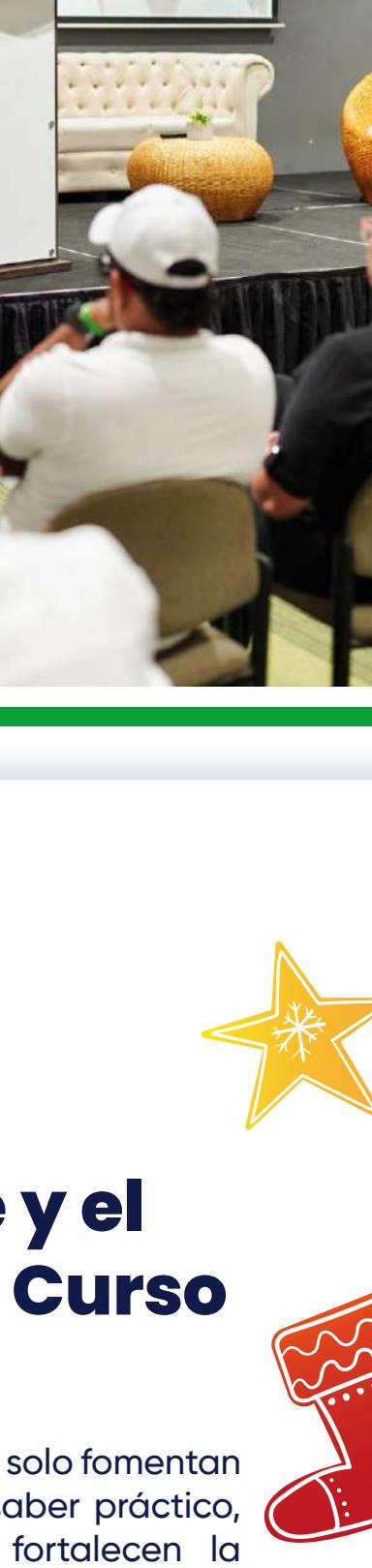


#### Lina Pérez

Creo que la Alcaldía de Cartagena está haciendo grandes esfuerzos por fortalecer las capacidades de los servidores públicos. Este congreso especialmente tiene un tema de liderazgo e innovación interesante que creo nos da la postura frente a cómo debemos servir a la ciudadanía.

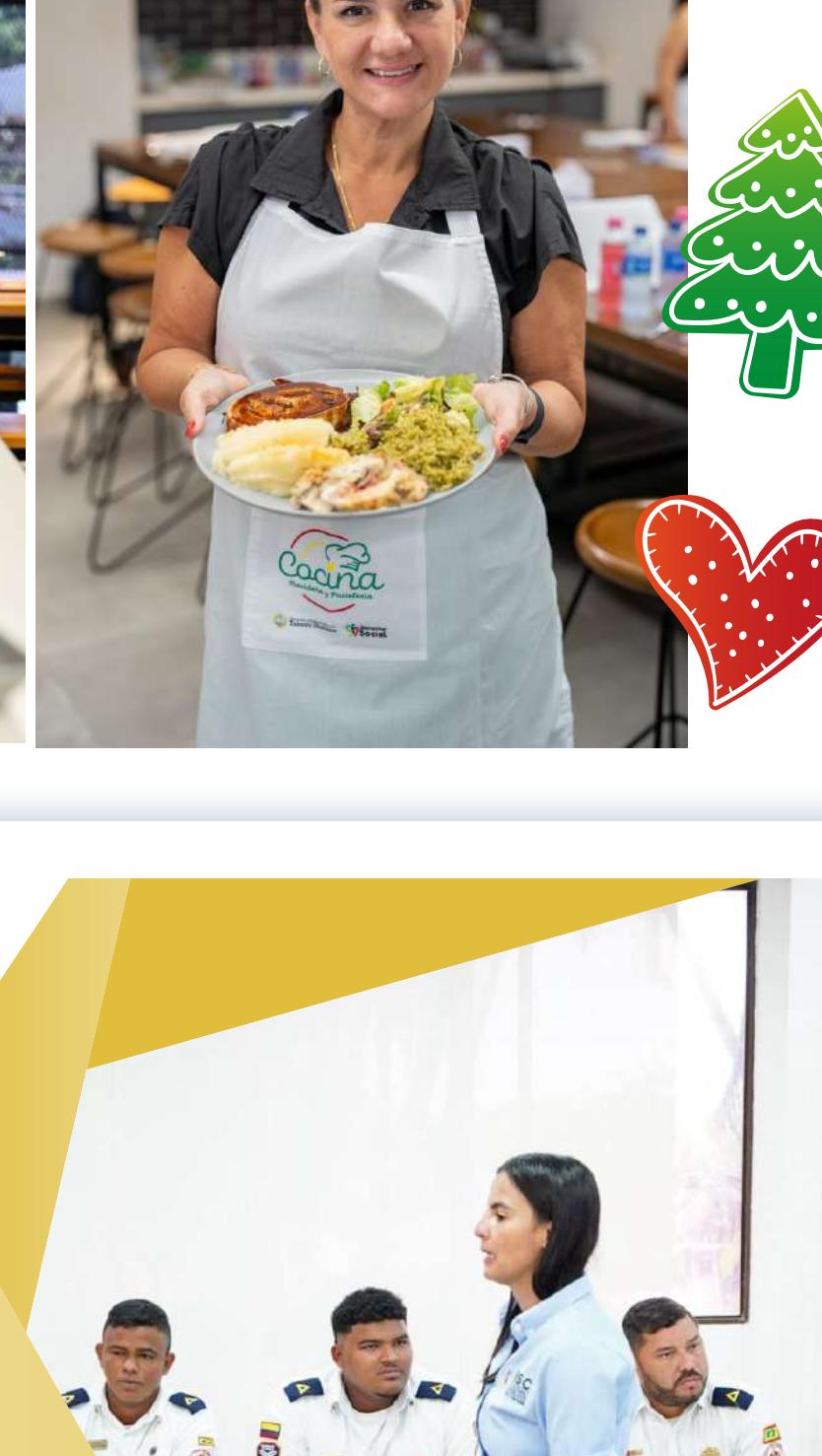
#### Humberto Marrugo

Excelente evento que estuvo enmarcado en la tecnología y las necesidades de los servidores públicos y nos ayuda a mejorar nuestra forma de servir



#### Luz Estela Marrugo

Muy pertinentes las intervenciones, han sido directas al grano para lo que necesitamos como servidores públicos. Excelente iniciativa. Esperemos que el próximo año se lleve a cabo la tercera versión de este Congreso.



El Programa de Bienestar Social de la Dirección Administrativa de Talento Humano continúa fortaleciendo las habilidades y el desarrollo integral de los servidores de Áreas y Oficios a través de los espacios pensados para aprender, compartir y desconectarse de la rutina laboral.

En esta edición, los participantes disfrutaron de dos cocinas Navideñas propuestas: cocinas Navideñas, con preparaciones como rollos de pollo, arroz de espinaca, puré de papa, arroz de espinaca y Pastelería tradicional; y Pastelería y Navideña, donde aprenden recetas como brownie, galletas y el tradicional pan de jamón.

Una sesión orientada a promover la transparencia, fortaleciendo la gestión

Estas actividades no solo fomentan la creatividad y el saber práctico, sino que también fortalecen la integración entre los servidores. "Estos espacios están diseñados para que nuestros servidores disfruten, aprendan y encuentren en la cocina un momento positivo de bienestar", Miryam Matos, líder del Programa de Bienestar Social.

Estos cursos se convierten en una oportunidad para fortalecer, crear y compartir, y el sentido de la comunidad entre quienes hacen posible el servicio público en nuestra ciudad.



Desde la Dirección Administrativa de Talento Humano, en articulación con la CNSC, realizó una jornada de capacitación para garantizar el manejo correcto del aplicativo de Evaluación del Desempeño Laboral.

Durante el encuentro, los servidores reforzaron los pasos clave del proceso:

• Concertación

• Seguimiento

• Evaluación

• Calificación

Una sesión orientada a promover procesos más claros, técnicos y transparentes, fortaleciendo la gestión del talento humano en el Distrito.

Estas actividades no solo fomentan la creatividad y el saber práctico, sino que también fortalecen la integración entre los servidores. "Estos espacios están diseñados para que nuestros servidores disfruten, aprendan y encuentren en la cocina un momento positivo de bienestar", Miryam Matos, líder del Programa de Bienestar Social.

Estos cursos se convierten en una oportunidad para fortalecer, crear y compartir, y el sentido de la comunidad entre quienes hacen posible el servicio público en nuestra ciudad.



## PRINCIPIOS DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO (MECI)

### AUTOCONTROL

Capacidad de cada servidor público para controlar su trabajo, detectar desviaciones y efectuar desviaciones.

### AUTORREGULACIÓN

Aplicar los métodos y procedimientos establecidos en la normatividad que permitan el desarrollo e implementación del SCI.

### AUTOGESTIÓN

Capacidad para interpretar, coordinar y aplicar la función administrativa que le ha sido asignada.

Elaborado por la Oficina Asesora de Control Interno – Equipo de procesos.

## Cifra del Avance



### Diez años de TransCaribe, en cifras



Más de **258 millones** de pasajeros en **10 años** de operación, TransCaribe ha movilizado, recorriendo **113,5 millones de kilómetros**.



La demanda actualmente oscila entre **100 mil y 114 mil usuarios** en promedio por día hábil.



En diez años se han dejado de emitir, a la atmósfera de Cartagena, **1.522.745 toneladas de dióxido de carbono**.

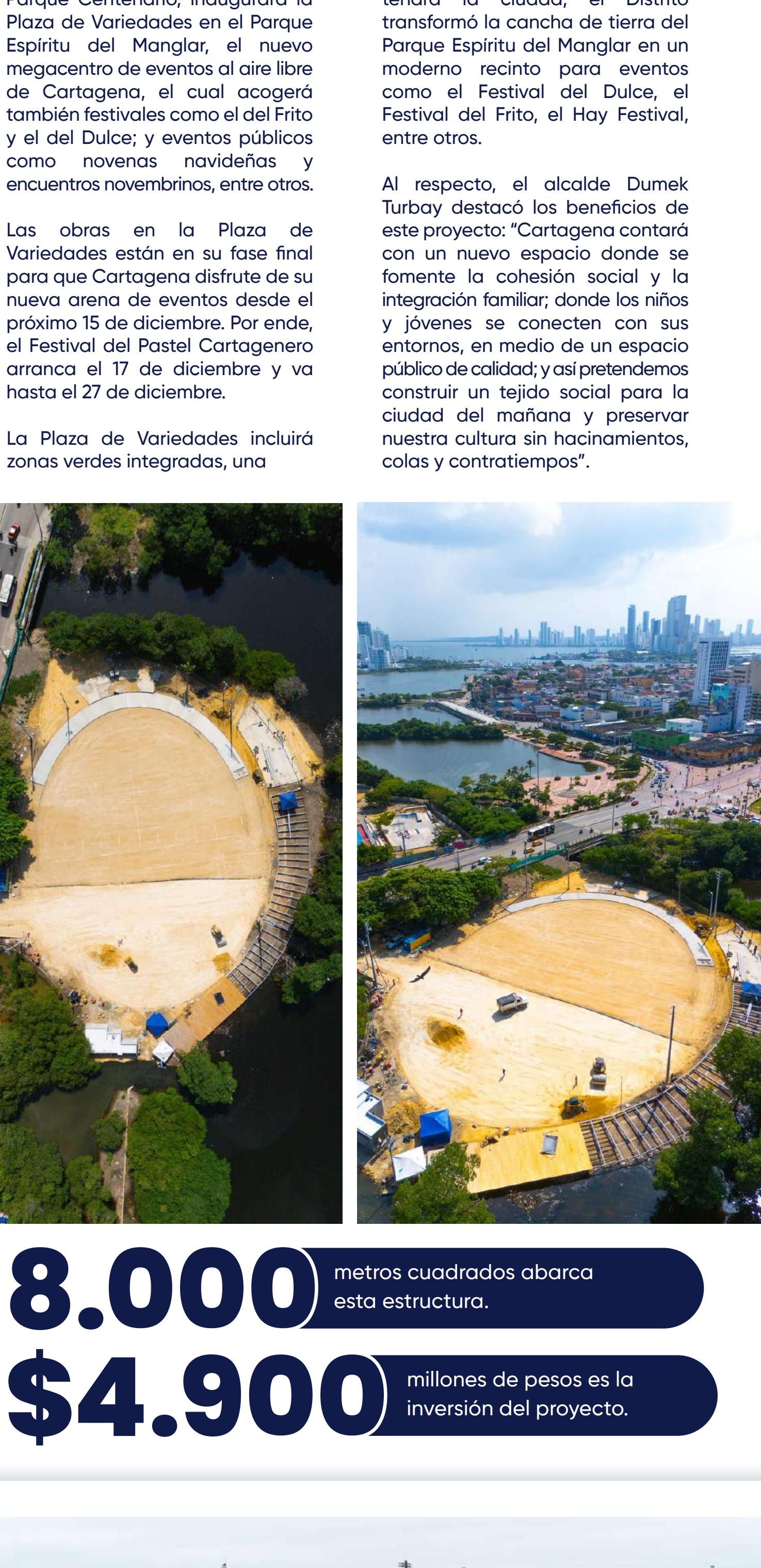


Actualmente, TransCaribe cubre el **60% de Cartagena de Indias**, con **25 rutas**: **4 rutas troncales, 6 pretroncales, 11 alimentadoras, y 4 y complementarias**. Y **55** nuevos buses se adquirirán para la operación en **2026**.

## ASÍ AVANZAMOS

# La Plaza de Variedades: el nuevo megacentro de eventos al aire libre de Cartagena

Ya está en su fase final de construcción para acoger al Festival del Pastel y otros festivales sin filas, hacinamientos y contratiempos.



La Alcaldía Mayor de Cartagena ya lista todo para la Navidad y el alumbrado decembrino que se tomará todos los rincones de la ciudad. Sin embargo, uno de los eventos más esperados por los cartageneros en dicha época es el Festival del Pastel Cartagenero.

Este tradicional evento gastronómico, el cual rescata y venera la cultura cartagenera y la identidad que representan las matronas, será liderado, como es habitual, por el Instituto de Patrimonio y Cultura de Cartagena (IPCC).

La entidad anunció que este año, de forma inédita, la versión XXXVIII del Festival del Pastel Cartagenero, un evento tan tradicional como auténtico que se realizaba en el Parque Centenario, inauguraría la Plaza de Variedades en el Parque Espíritu del Manglar, el nuevo megacentro de eventos al aire libre de Cartagena, el cual acogerá también festivales como el del Frito y el Dulce, y eventos públicos como novenas, novieñas y encuentros novembrinos, entre otros.

Las obras en la Plaza de Variedades están en su fase final para que Cartagena disfrute de su nueva arena de eventos desde el próximo 15 de diciembre. Por ende, el Festival del Pastel Cartagenero arranca el 17 de diciembre y va hasta el 27 de diciembre.

La Plaza de Variedades incluirá zonas verdes integradas, una

amplia plazoleta para eventos, locales comerciales, áreas de estacionamiento, espacios sociales, así como baños públicos y camerinos. Todo esto conformará un escenario moderno, accesible y pensado para acoger con dignidad y comodidad tanto a artistas como a ciudadanos y visitantes.

El alcalde Dumek Turbay informó que la Plaza de Variedades, el nuevo megacentro de eventos al aire libre de Cartagena, hará parte de un "Nuevo Cartagena, Horizonte Turístico y Cultural", el cual integra escenarios como el Nuevo Chambacú y el Gran Malecón del Mar.

En este nuevo megacentro de eventos culturales al aire libre que tendrá la ciudad, el Distrito transformó la cancha de tierra del Parque Espíritu del Manglar en un moderno recinto para eventos como el Festival del Dulce, el Festival del Frito, el Hay Festival, entre otros.

Al respecto, el alcalde Dumek Turbay destacó los beneficios de este proyecto: "Cartagena contará con un nuevo espacio donde se fomente la cohesión social y la integración familiar; donde los niños y jóvenes se conecten con sus entornos, en medio de un espacio público de calidad; y así pretendemos construir un tejido social para la ciudad uniendo familias y preservar nuestra cultura sin hacinamientos, colas y contratiempos".



## Gobierno cumple con los moteros: empezó la construcción de la primera pista stunt de Cartagena

La Alcaldía Mayor de Cartagena avanza en la adecuación del primer espacio oficial para la práctica del stunt y otras modalidades del motociclismo urbano en la ciudad. El escenario será entregado el próximo 9 de noviembre.

Esta pista, ubicada en la Villa Olímpica, es el resultado del diálogo y los acuerdos entre la administración distrital y el gremio de motociclistas.

Lo que empezó como un compromiso de diálogo hoy empieza a transformarse en una obra real. La Alcaldía Mayor de Cartagena, bajo el liderazgo del alcalde Dumek Turbay Paz, ya avanza en la construcción de la primera pista stunt de la ciudad, que será un espacio con los estándares técnicos requeridos, seguro y controlado para los amantes de esta práctica deportiva.

Esta intervención se ejecuta en el centro de la pista alternativa de atletismo de la Villa Olímpica de Chiquinquirá, como parte del compromiso adquirido por el Gobierno distrital con los representantes de los clubes de motociclistas de todas las modalidades (stunt, cuarto de milla, alto cilindrada, entre otros).

El proyecto, ejecutado por la Secretaría de Infraestructura Distrital en conjunto con el IDER y la Secretaría del Interior, cuenta con un tiempo estimado de ejecución de 15 días.

Entre las primeras actividades en ejecución se destacan los levantamientos topográficos, la delimitación del área de trabajo, la reubicación de postes y las excavaciones de postes, que permitirán preparar el terreno para las siguientes etapas del proyecto.

Una vez concluidas estas labores, la pista se basará en la colocación de la base para la

pavimentación flexible y rígido, la extendida de asfalto, la señalización horizontal y la instalación de concreto rígido. El circuito contará además con delimitaciones de seguridad mediante maletines laterales y zonas recreativas de descanso, garantizando un espacio seguro para los motociclistas.

### Un ejercicio de concertación

Esta pista surge como respuesta directa al compromiso adquirido por el alcalde Dumek Turbay Paz, quien a través del diálogo constante con el gremio de moteros, logró acuerdos que hoy se traducen en hechos concretos. Como muestra de confianza, los clubes y agrupaciones de motociclistas anuncian que no participarán en la caravana de Halloween del 31 de octubre, o "rodada del terror", reafirmando de esta manera su respaldo a los acuerdos con las autoridades y a la creación de espacios legales para su práctica deportiva.

"Este proyecto demuestra que cuando el diálogo se combina con voluntad, la ciudad gana. Estamos construyendo confianza y ofreciendo espacios dignos para que los jóvenes practiquen su pasión", el alcalde Dumek Turbay Paz, durante una visita de inspección técnica.



## CARTAGENA TIENE TRES NUEVAS POLÍTICAS PÚBLICAS

Cartagena avanza hacia una ciudad más inclusiva, equitativa y con oportunidades para todos. Este Plan de Desarrollo 2024-2027, que incluye la Política Pública de Discapacidad e Inclusión Social, la Política Pública de Cultura y la Política Pública de Bibliotecas, entre otras, busca identificar una localización óptima para trasladar el mercado y definir un concepto de revitalización urbana, económica y social para el área que ocupa actualmente.

La Alcaldía Mayor de Cartagena, en alianza con la Secretaría General, Comercio y Desarrollo, inició la consultoría que orientará la revitalización del área de Bazurto y la planificación de su futura relocalización.

Por su parte, el secretario de Planeación, Camilo Rey Sabogal, resaltó el rol de la Secretaría de Desarrollo, en dar prioridad a la relocalización del mercado y la elaboración de un plan de revitalización urbana, económico y social para el área que ocupa actualmente.

La primera jornada de trabajo incluyó un recorrido por el mercado de Bazurto encabezado por el secretario general, Joaquín Posada Arrieta; Maríaemma Flórez, asesora del Distrito; Camila Londoño Muñoz, directora IDER; y un equipo de la firma IDER Ciudad y un equipo de la Cámara de Comercio de Cartagena.

El secretario también celebró la aprobación de estos instrumentos de planificación rati

ficados en el Plan de Desarrollo 2024-2027.

Por su parte, el secretario de Planeación, Camilo Rey Sabogal, resaltó el rol de la Secretaría de Desarrollo, en dar prioridad a la relocalización del mercado y la elaboración de un plan de revitalización urbana, económico y social para el área que ocupa actualmente.

Al respecto, el alcalde Dumek Turbay Paz, sostuvo que la aprobación de estos instrumentos de planificación rati

ficados en el Plan de Desarrollo 2024-2027.

Lo anterior intersectorial mediante la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y

la promoción de la inclusión social y la promoción de la inclusión social y