



LA FIESTA QUE NOS UNE



SE TOMÓ LA ALCALDÍA DE CARTAGENA Y SUS DEPENDENCIAS



VALORIZACIÓN



CONTROL URBANO



PES

Las oficinas de la Alcaldía de Cartagena y sus dependencias se vistieron con motivo de la Fiesta que nos une, como parte del concurso organizado por la Dirección Administrativa de Talento Humano y la Oficina de Comunicaciones y Prensa, que busca premiar con una fiesta a la oficina mejor decorada con esta temática.

Luego de un riguroso proceso de evaluación y de la visita del jurado conformado por la comunicadora y periodista Thairina Franceschi y el fotógrafo Antonio Alcalá, resultaron

como ganadoras las dependencias de Departamento Administrativo de Valorización Distrital (DAVD) en primer lugar, la Dirección de Control Urbano en segundo lugar, y el Plan de Emergencia Social Pedro Romero (PES) en tercer lugar.

Agradecemos a todas las dependencias participantes por su entusiasmo y compromiso por preservar nuestras tradiciones y contagiarse del espíritu de la fiesta que une a nuestra ciudad con motivo de los 214 años de independencia de Cartagena.

IDER



ASUNTOS PARA LA MUJER



INFORMÁTICA



RENTA CIUDADANA



SECRETARÍA DE HACIENDA

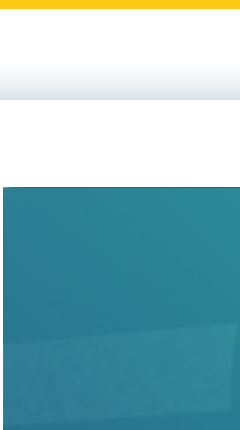


SECRETARÍA DE PLANEACIÓN




COMISARÍA DE FAMILIA LOCALIDAD 1, DE LA SECRETARÍA DEL INTERIOR





FIESTAS DE INDEPENDENCIA



DEL 11 DE NOVIEMBRE 2025

Nuestra Gente



Un trabajo que protege vidas: la misión de Ethel García Angulo

Con más de doce años de experiencia en promover entornos de trabajo sanos y seguros, Ethel Sofía García Angulo ha hecho de la prevención y el cuidado su propósito profesional. Desde su llegada al Departamento Administrativo Distrital de Salud (DADIS) en 2020, se ha estado enfrentando a grandes desafíos, empezando por uno de los momentos más difíciles de nuestro tiempo: la pandemia del COVID-19.

“Ninguna persona debería enfermarse ni sentirse amenazada en su lugar de trabajo”, afirma con seguridad. Esa frase sería la protagonista de su labor, una tarea que no solo se trata de conocimiento técnico sino también tener vocación al servicio y una profunda empatía por las personas.

Durante el COVID-19, Ethel lideró el proceso de reactivación económica en Cartagena, revisando y garantizando el funcionamiento de los protocolos de bioseguridad en todos los sectores productivos de la ciudad. Este fue, sin lugar a dudas, uno de los retos más exigentes de su carrera. “Tuvimos que estudiar mucho, aprender de lo que se hacía en otros países y adaptarlo a nuestra realidad. El objetivo era claro: cuidar la salud sin frenar la economía”, pero este suceso fue una gran oportunidad para crecer: “aprendí más en esos meses que en años anteriores”, dice sin rodeos.

Hoy, como líder del programa de Salud y Seguridad en el Ambiente Laboral, Ethel impulsa estrategias de fortalecimiento tanto en el sector formal como en la economía popular y comunitaria. Su gestión

ha consolidado alianzas con empresas, instituciones públicas y la academia, apostando por una Cartagena más segura y saludable. Desde 2024, también tiene a su cargo el trámite de expedición de licencias en seguridad y salud en el trabajo, un nuevo reto que asume con entusiasmo y responsabilidad.

Convencida de que “sin salud no hay productividad”, Ethel promueve la importancia de adaptarse a los nuevos tiempos, donde factores como el cambio climático también pueden afectar la salud laboral. “Todo está conectado, cuidar la salud de los trabajadores es proteger la sostenibilidad económica del territorio.”

Fuera del ámbito laboral, se describe como amante de la lectura, la naturaleza y los espacios en familia. En su tiempo libre busca el equilibrio desconectándose cuando estor de vacaciones, salgo de todos los grupos de WhatsApp. El equilibrio también salva”, dice entre risas.

A nivel personal, se prepara para un momento muy especial: su boda, el próximo 12 de diciembre. “Es un sueño que he ido postergando, pero ahora se hace realidad. Confío en Dios, quiero construir una vida junto a mi esposo”, comparte con emoción.

Su mensaje final es inspirador: “Sigamos comprometidos. La salud y la seguridad no son tarea de uno solo, son responsabilidad de todos. Cuidarnos y cuidar a los demás es el primer paso para un trabajo y una vida más digna.”





Cartagena da un paso decisivo hacia una gestión pública moderna y eficiente



La Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias simplifica su modelo de operación por procesos, fortaleciendo la articulación institucional y la orientación al ciudadano.

En un hecho histórico para la modernización administrativa del Distrito, el Comité Institucional de Gestión y Desarrollo aprobó el nuevo Mapa de Procesos de la Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias, el pasado 29 de octubre de 2025, tras más de 10 años sin actualizarse.

El proceso, liderado por la Secretaría de Planeación Distrital, consolida un modelo de operación más ágil, coherente y funcional, alineado con el Modelo Integrado de Planeación y el Modelo Integrado de Control Interno (MECI). Gracias a este cambio, la estructura institucional se redujo de 16 a 7 macroprocesos, de 72 a 29 procesos y de 223 a 53 subprocesos, fortaleciendo la trazabilidad, la articulación y la eficiencia en la gestión pública.

Con el propósito de avanzar en la fase de implementación y apropiación institucional, el nuevo mapa será formalmente adoptado mediante acto administrativo, y durante los meses de noviembre y diciembre se desarrollará un cronograma de inmersión orientado a socializar el nuevo modelo de operación por procesos con las dependencias distritales, garantizando una transición ordenada, participativa y efectiva. El nuevo Mapa de Procesos entrará en vigor a partir de enero de 2026, marcando el inicio de su implementación oficial en toda la administración distrital.

Este logro representa un paso decisivo hacia una administración más moderna, integrada y orientada al ciudadano, reafirmando el compromiso institucional con la mejora continua, la eficiencia administrativa y la construcción de la Superciudad que soñamos.

Cartagena se *Transforma*



¡Con disfraces y concursos dependencias celebraron HALLOWEEN!

Funcionarios y contratistas de la Alcaldía y sus dependencias se unieron a la celebración de Halloween con creativos disfraces que dejaron volar su imaginación y creatividad. En varias se realizaron concursos de disfraces, premiando a los más votados por los ciudadanos y otros jurados que evaluaron los mejores.

Atención al Ciudadano



Bomberos



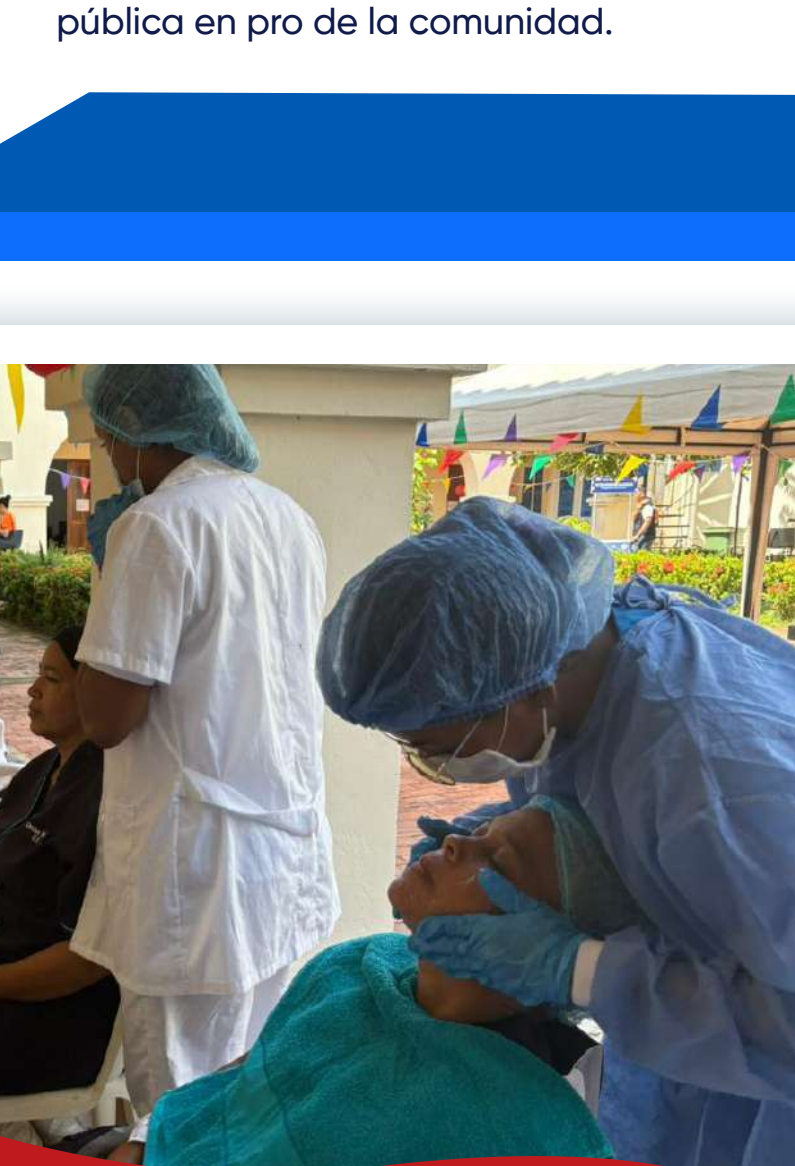
Secretaría Hacienda



IDR



Comunicaciones y Prensa



Distriseguridad impulsa cultura de liderazgo y trabajo en equipo en el Día del Servidor Público

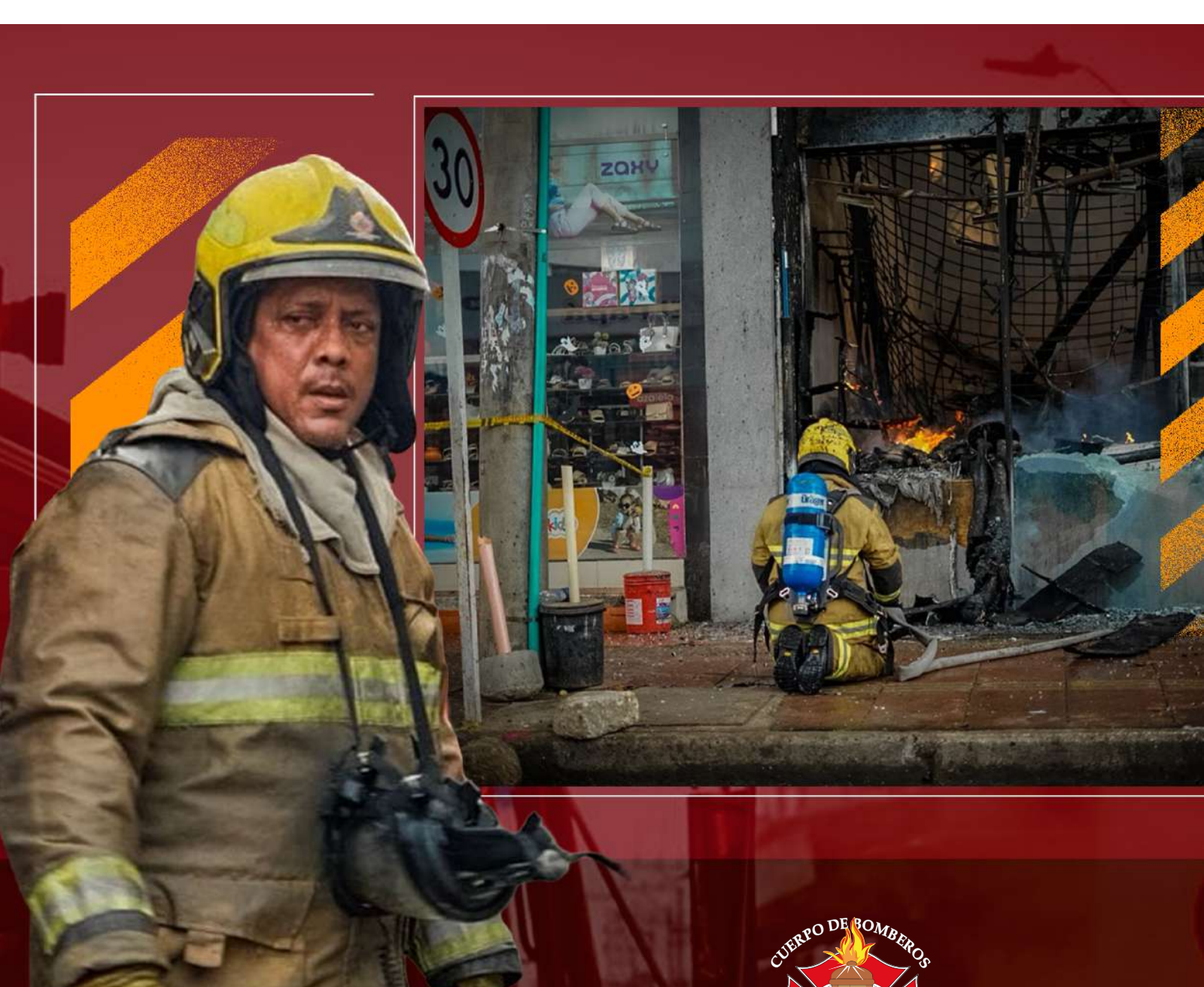
Distriseguridad realizó una jornada de capacitación tipo Teambuilding en la Universidad de los Andes, sede Serena del Mar, con el propósito de fortalecer las competencias de trabajo en equipo, liderazgo y comunicación entre sus colaboradores, en el marco de la conmemoración del Día del Servidor Público. La actividad fue dirigida por el coach Mario De León, especialista en procesos de integración y cultura organizacional.

El entrenamiento permitió a los participantes reconocer la importancia de su rol dentro del equipo, mejorar la calidad de las interacciones y promover relaciones basadas en la confianza y el respeto, generando un impacto positivo en la cultura organizacional y en la percepción del servicio ofrecido a la ciudadanía.

Durante la jornada, el coach Mario De León expresó, "Cuando cada persona entiende su aporte dentro del equipo, se transforma la forma de trabajar y se fortalecen los resultados institucionales."

Así mismo, Jennifer Acevedo, Asesoría de Recursos Humanos destacó la experiencia vivencial señalando, "Nos permitió ver el valor de apoyarnos, de comunicar mejor nuestras ideas y de trabajar pensando en un objetivo común."

Con este espacio formativo los servidores públicos de la entidad fortalecen su compromiso con el desarrollo del talento humano y la mejora continua en la gestión pública en pos de la comunidad.



Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo en el Dadis

Servidores públicos y contratistas del Departamento Administrativo Distrital de Salud - DADIS, se integraron alrededor de la Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo, un espacio que busca fomentar la cultura del cuidado y la salud de cada empleado y sus compañeros.

Las buenas prácticas en materia de seguridad e higiene laboral, al igual que en salud ocupacional, hicieron parte de la agenda de actividades programadas a través del área de Talento Humano de la Dirección Administrativa y Financiera del DADIS.

Ángela Lobelo, Profesional Especializada y Coordinadora de

Talento Humano del DADIS, señaló que se realizaron actividades como vacunación, tamizaje cardiovascular, atención de mascotas, cuidado de la piel, además de una variada programación lúdica - recreativa con rumba terapia, risoterapia, defensa personal, autocuidado de cáncer de mamas y cardio boxing. Los funcionarios también recibieron atención personalizada de los fondos de pensión.

La Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo, además de convertirse en un escenario de integración entre los empleados, le permite a las empresas públicas y privadas revisar y fortalecer sus procesos de prevención y riesgos laborales en cumplimiento del marco normativo.



Día Nacional del BOMBERO

11 de noviembre

Un merecido homenaje a nuestros valientes Bomberos

Los jóvenes practicantes del programa Mi Primera Chamba vivieron una jornada de capacitación e integración en Takurika, un espacio diseñado para fortalecer sus habilidades socioemocionales y promover el trabajo en equipo.

Durante la actividad, reflexionaron sobre la importancia de las prácticas profesionales como el primer paso hacia su desarrollo laboral y personal, reafirmando su compromiso con el aprendizaje y el servicio desde lo público.

La jornada finalizó con una actividad lúdica y recreativa, en la que los participantes compartieron risas, experiencias y mucho entusiasmo, fortaleciendo los lazos que los unen como una nueva generación de talentos que construyen futuro desde la Alcaldía de Cartagena.





PRIMERA Chamba

Crecemos, aprendemos y nos integramos en Mi Primera Chamba

Los jóvenes practicantes del programa Mi Primera Chamba vivieron una jornada de capacitación e integración en Takurika, un espacio diseñado para fortalecer sus habilidades socioemocionales y promover el trabajo en equipo.

Durante la actividad, reflexionaron sobre la importancia de las prácticas profesionales como el primer paso hacia su desarrollo laboral y personal, reafirmando su compromiso con el aprendizaje y el servicio desde lo público.

La jornada finalizó con una actividad lúdica y recreativa, en la que los participantes compartieron risas, experiencias y mucho entusiasmo, fortaleciendo los lazos que los unen como una nueva generación de talentos que construyen futuro desde la Alcaldía de Cartagena.

Judicantes del programa Mi Primera Chamba culminan su etapa de prácticas en el Distrito



PRIMERA Chamba

La Alcaldía Mayor de Cartagena, a través de la Dirección Administrativa de Talento Humano, celebró la clausura del proceso de prácticas profesionales de 34 judicantes del programa “Mi Primera Chamba”, quienes culminan hoy su etapa formativa en distintas dependencias del Distrito.

Esta cohorte tiene un significado especial, pues por primera vez el Distrito contó con practicantes de Derecho, quienes realizaron su judicatura en la administración pública, fortaleciendo sus conocimientos jurídicos y adquiriendo experiencia en el servicio a la ciudadanía.

El cierre estuvo acompañado de mensajes de gratitud y reflexión por parte de los judicantes, quienes destacaron el aprendizaje adquirido y la oportunidad de poner en práctica sus conocimientos en un entorno real de servicio público. En representación del grupo, Jonathan Cardona compartió:

“Gracias a Mi Primera Chamba descubrí una nueva vocación impulsada por el servicio a la ciudad. Agradezco nuevamente al señor alcalde (Dumek Turbay) por impulsar este tipo de iniciativas que abren caminos y transforman vidas. Hoy, al culminar esta judicatura, estamos un paso más cerca de convertirnos en abogados. Pero no solo en abogados titulados, sino en profesionales comprometidos con trabajar por una Cartagena más

justa, más transparente y más humana”, expresó Carolina Echeverri, quien estuvo vinculada a Mi Primera Chamba.

Por su parte, el alcalde Mayor de Cartagena, Dumek Turbay Paz, se refirió a la importancia de esta iniciativa para el fortalecimiento del campo laboral de los jóvenes, a través de la Dirección Administrativa de Talento Humano.

“En el recorrido de mi vida, vivir un momento como el de hoy es verdaderamente edificante. Como alcalde, me siento honrado de acompañar esta iniciativa que ha sido muy importante para la ciudad. Nos sentimos profundamente orgullosos de la participación de cada uno de ustedes y queremos que sigan acompañándonos. Nuestro propósito es brindarles oportunidades reales, como la del primer empleo con nosotros, a partir del 2026, porque este gobierno está comprometido con ser útil y trascendente para su gente”, dijo el alcalde Mayor, Dumek Turbay Paz.

Por su parte, la directora administrativa de Talento Humano, Yira Morales, destacó que esta experiencia “refleja el compromiso de la administración por brindar oportunidades reales de aprendizaje y crecimiento a los jóvenes, fortaleciendo al mismo tiempo la cultura del servicio público con propósito y vocación”.



Columna SST



Así vivió Talento Humano la Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Durante tres días, los servidores públicos y contratistas participaron en una jornada llena de aprendizaje, bienestar y prevención, liderada por la Dirección Administrativa de Talento Humano y el área de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

Charlas, tamizajes, pausas activas y actividades de autocuidado hicieron parte de esta experiencia que fortaleció la cultura de la prevención y el bienestar en la



administración distrital, recordándonos que cuidar nuestra salud física y mental también es parte de nuestro trabajo.

Ahora, la invitación es a poner en práctica todo lo aprendido, incorporando pequeños hábitos que nos ayuden a mantenernos saludables, activos y con la mejor actitud en cada jornada de trabajo.



Reprogramados exámenes ocupacionales

Debido a la celebración de las Fiestas de Independencia, el argumento de trabajo para algunas dependencias o las dificultades para la movilidad los exámenes médicos ocupacionales

fueron reprogramados e iniciaran a partir del 24 de noviembre de 2025.

La nueva agenda será inmediatamente a los servidores públicos para reactivar la programación de los exámenes.

Es importante recordar que estos exámenes médicos ocupacionales se realizan en cumplimiento de lo dispuesto en la Resolución 1843 de 2025 del Ministerio de Trabajo, mediante el cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales, pruebas de embarazo y pruebas de sustancias psicoactivas en el entorno laboral.

Brigadas de Emergencia

La Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo realizó una segunda jornada de capacitación a quienes conforman las Brigadas de Emergencia de la Alcaldía.

Estas brigadas con grupos de servidores públicos que se capacitan para responder ante situaciones de riesgo, como incendios, evacuaciones y primeros auxilios.



La rapidez y eficacia de la brigada puede marcar la diferencia en el control de una emergencia y evitar que se convierta en una tragedia, de allí la importancia de capacitar a estos grupos.

¡MIPG ESTÁ PRESENTE EN LA FIESTA QUE NOS UNE!

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) acompaña cada espacio que fortalece nuestra identidad y promueve la unión ciudadana. Gracias al trabajo articulado entre los procesos de nuestra Entidad, hoy nuestras celebraciones se viven con organización, participación y sentido de pertenencia.

Veamos cómo se vive el MIPG en el desarrollo de las fiestas, porque cuando la ciudad celebra, también se fortalece la gestión pública:



ASÍ AVANZAMOS



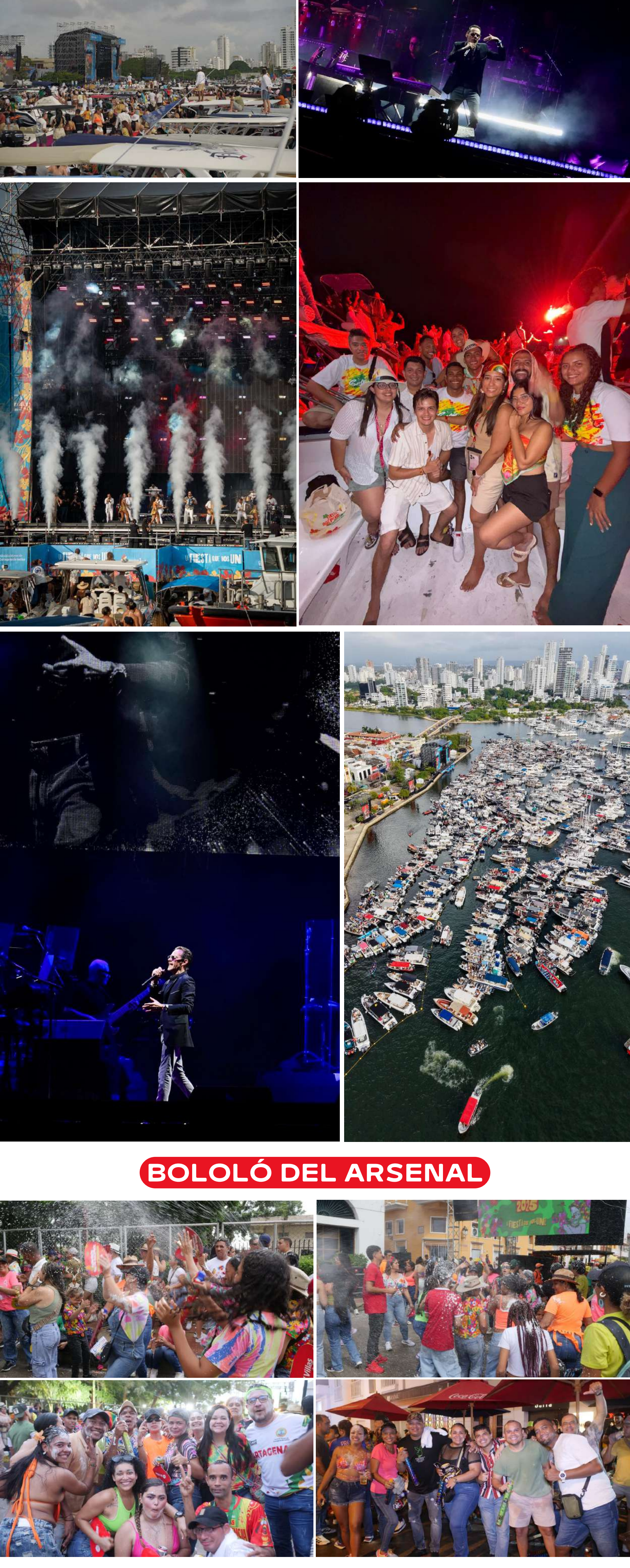
LA FIESTA QUE NOS UNE FUE INOLVIDABLE

¡GRACIAS, CARTAGENA! SEGUIMOS PROTAGONIZANDO Y VIVIENDO LAS MEJORES FIESTAS DE LA HISTORIA

BANDO



PALCO DE SERVIDORES PÚBLICOS



FESTIVAL NÁUTICO



BOLOLÓ DEL ARSENAL



11 DE NOVIEMBRE-CELEBRACIÓN 214 AÑOS DE INDEPENDENCIA



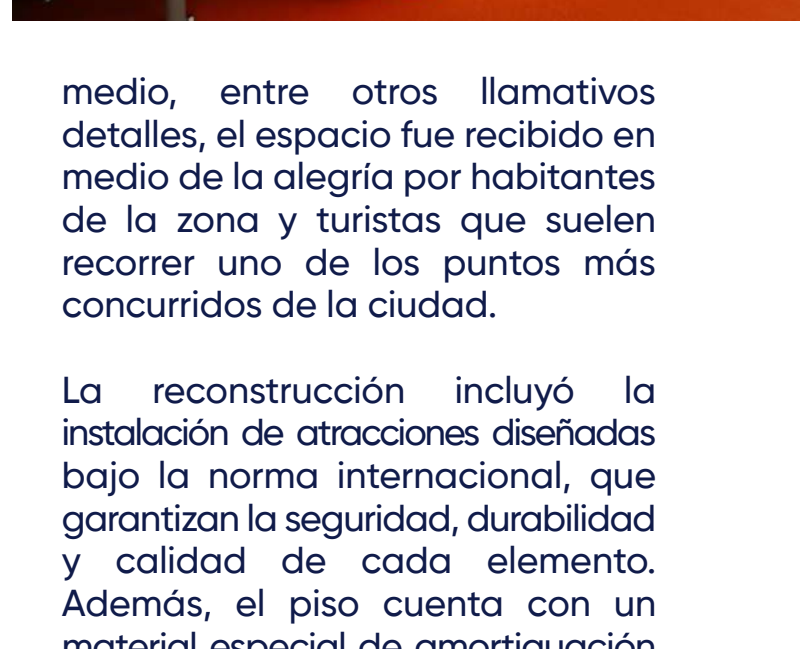
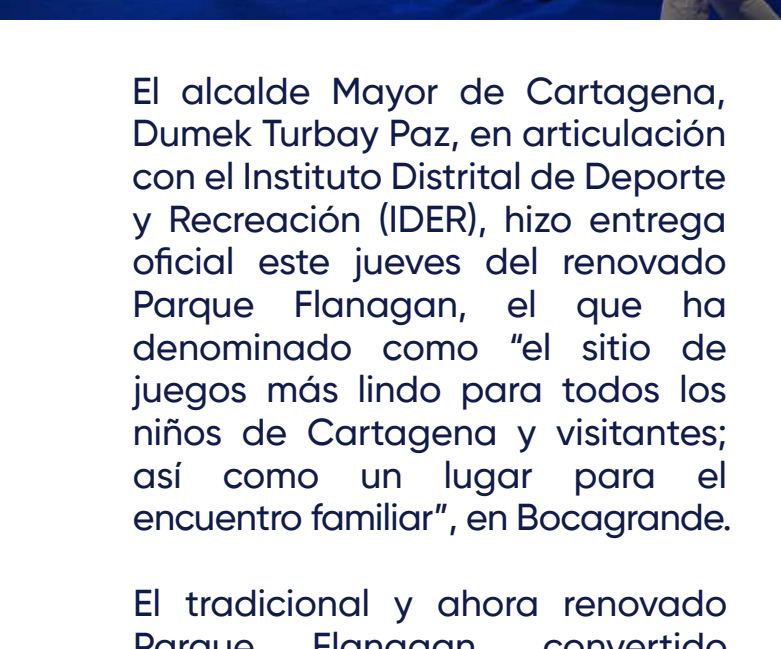
ELECCIÓN Y CORONACIÓN



FIESTAS DE INDEPENDENCIA

En Bocagrande

Alcalde Dumek Turbay entrega el renovado Parque Flanagan



El alcalde Mayor de Cartagena, Dumek Turbay Paz, en articulación con el Instituto Distrital de Deporte y Recreación (IDER), hizo entrega oficial este jueves del renovado Parque Flanagan, el que ha denominado como “el sitio de juegos más lindo para todos los niños de Cartagena y visitantes; así como un lugar para el encuentro familiar”, en Bocagrande.

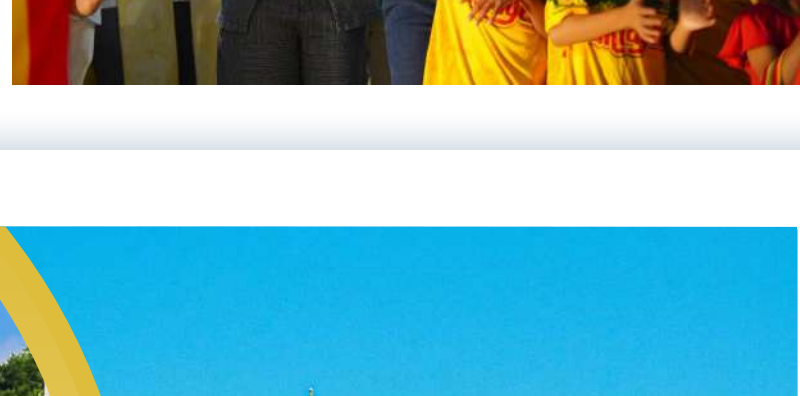
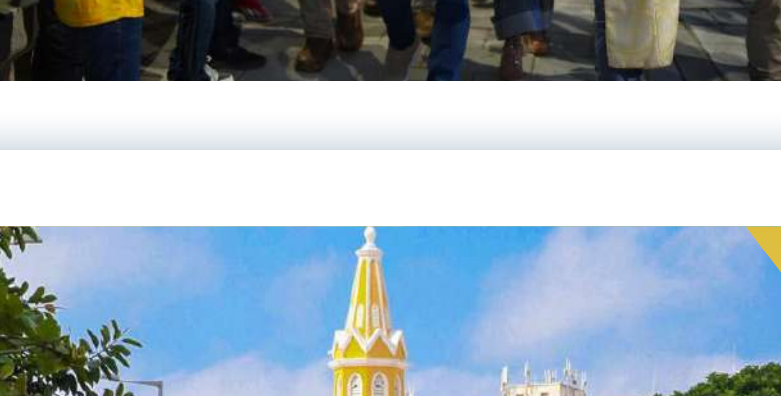
El tradicional y ahora renovado Parque Flanagan, convertido hasta hace poco en una madriguera y ruinas en completo abandono, se consolida desde ya como el punto de encuentro ideal para las familias, tras la intervención integral de la Alcaldía Mayor de Cartagena, a través del IDER, con recursos invertidos por el orden de los \$5.000 millones.

Con una zona de juegos exclusiva para niños, entre 1 a 7 años, un mural de animales animados, con la cuadrilonga de Cartagena en el

medio, entre otros llamativos detalles, el espacio fue recibido en medio de la alegría por habitantes de la zona y turistas que suelen recorrer uno de los puntos más concurridos de la ciudad.

La reconstrucción incluyó la instalación de atracciones diseñadas bajo la norma internacional, que garantizan la seguridad, durabilidad y calidad de cada elemento. Además, el piso cuenta con un material especial de amortiguación que protege a los pequeños durante el juego. Los nuevos módulos de diversión —entre los que se destacan los circuitos de cuerdas, colmenas, túneles, columpios múltiples y áreas inclusivas— fueron diseñados para atender hasta 170 niños simultáneamente.

Los trabajos también incluyeron adecuación en andenes, bordillos y la instalación de grama natural, además de iluminación completamente renovada.



Cartagena gana la convocatoria internacional del C40 – Cities Finance Facility

Como una nueva muestra de la transformación de Cartagena, de cara a la recuperación de su brillo y esplendor, conforme con la visión del alcalde Mayor, Dumek Turbay Paz; Cartagena fue seleccionada como una de las ciudades beneficiarias del Cities Finance Facility (CFF), programa internacional liderado por C40 Cities y la GIZ, que impulsa proyectos sostenibles para enfrentar el cambio climático.

Este logro reafirma el compromiso de la ciudad con una movilidad más limpia, integrada y preparada para los desafíos ambientales del futuro.

La postulación fue liderada de manera articulada entre la Oficina de Cooperación Internacional de la Alcaldía Mayor de Cartagena y Transcribe, consolidando el trabajo conjunto que hoy posiciona a Cartagena en la agenda global de ciudades sostenibles.

“Este reconocimiento refleja que Cartagena está avanzando con visión internacional y estratégica. Es una oportunidad para fortalecer capacidades, atraer cooperación y construir una ciudad más resiliente. Seguiremos gestionando alianzas que impulsen proyectos transformadores para nuestra gente y nuestra súper

ciudad”, señaló María Abondano, Asesora de Despacho del Distrito.

Gracias al apoyo del CFF, Cartagena contará con asistencia técnica especializada para avanzar en la planeación de rutas sostenibles, integración de sistemas de transporte y la implementación de tecnologías limpias.

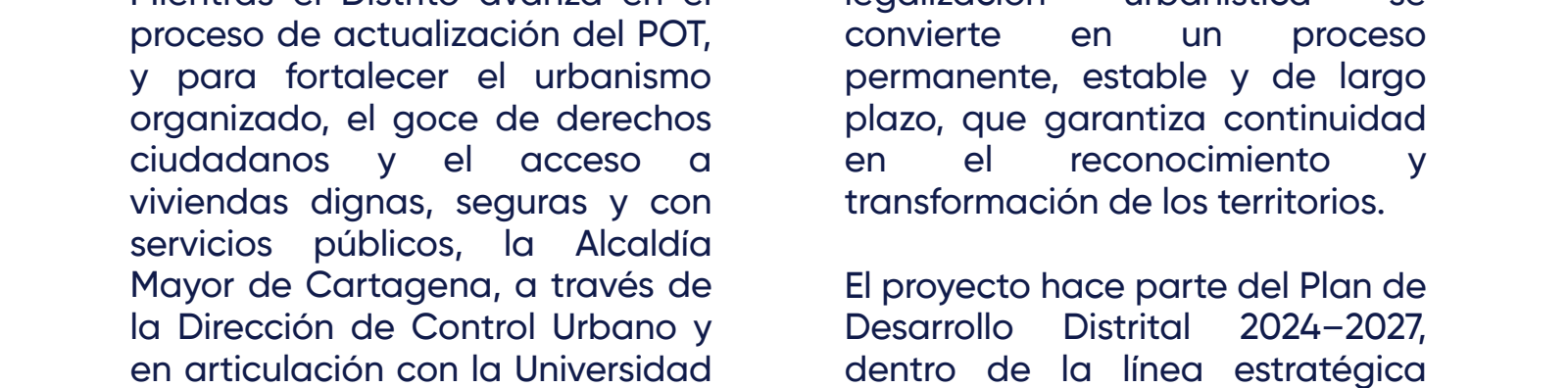
“Para Transcribe, este paso significa seguir modernizando nuestra movilidad con enfoque social y ambiental. Trabajamos para que Cartagena tenga un sistema de transporte más eficiente, accesible y pensado para el bienestar de sus ciudadanos”, expresó Ercilia Barrios, Gerente General de Transcribe.

Este reconocimiento internacional marca un avance significativo hacia una Cartagena más moderna, competitiva y comprometida con el planeta, beneficiando directamente la movilidad y calidad de vida de miles de cartageneros.

Además, este logro cobra mayor relevancia al ser Cartagena una de las solo cuatro ciudades seleccionadas a nivel global, junto a São Paulo, Belo Horizonte y Rabat, reafirmando su liderazgo y proyección internacional en materia de sostenibilidad urbana.



AVANZAMOS PARTICIPANDO



De forma participativa, formulan la primera Política Pública de Legalización Urbanística en Colombia

Mientras el Distrito avanza en el proceso de actualización del POT, y para fortalecer el urbanismo organizado, el goce de derechos ciudadanos y el acceso a viviendas dignas, seguras y con servicios públicos, la Alcaldía Mayor de Cartagena, a través de la Dirección de Control Urbano y en articulación con la Universidad de Cartagena, inició el proceso de formulación de la Política Pública de Legalización Urbanística de Asentamientos Humanos Informales.

Esta es una apuesta ambiciosa de la administración del alcalde Mayor, Dumek Turbay, para garantizar el derecho a un hábitat digno, seguro y reconocido para miles de familias cartageneras.

Este lanzamiento marca un paso fundamental hacia la consolidación de un modelo de ciudad más ordenado e incluyente, donde el acceso al suelo urbano se convierta en una oportunidad real para las comunidades que históricamente han construido su vivienda desde la informalidad.

Gracias a esta política pública implementada en Colombia, más de 40 mil familias mejorarán de forma histórica su calidad de vida.

Al ser una política pública, la iniciativa trasciende los gobiernos y administraciones: la intervención en asentamientos dejará de depender de la voluntad o del enfoque particular de una gestión. Con esta política pública, la

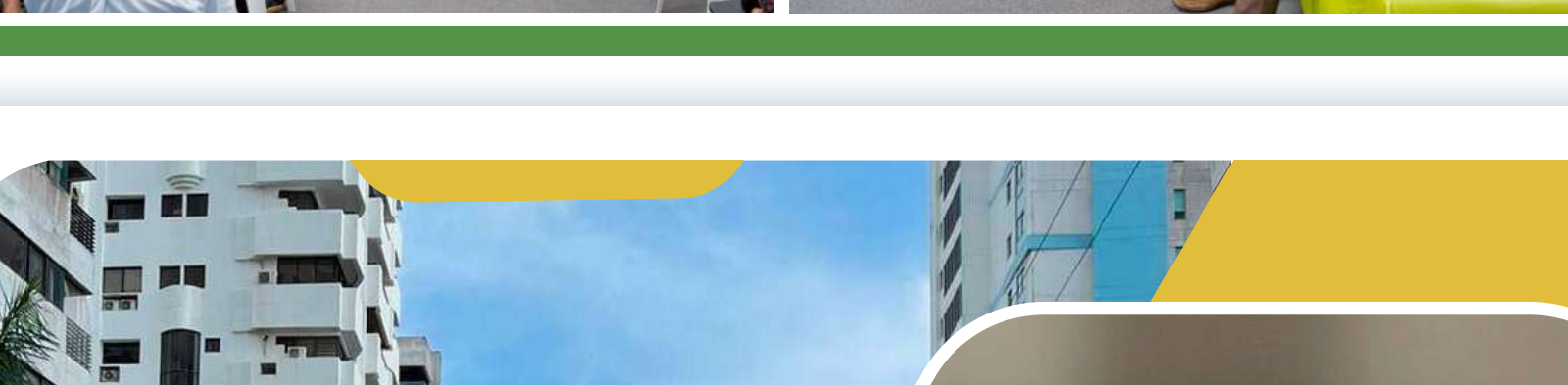
legalización urbanística se convierte en un proceso permanente, estable y de largo plazo, que garantiza continuidad en el reconocimiento y transformación de los territorios.

El proyecto hace parte del Plan de Desarrollo Distrital 2024–2027, dentro de la línea estratégica Control Urbanístico y Territorial, reafirmando el compromiso del Distrito con la integración urbanística, la regularización del suelo y la planeación del crecimiento con justicia territorial.

Participación con la gente y desde el territorio

La formulación incorporará más de 70 espacios comunitarios de participación, entre mesas de trabajo, grupos focales y ejercicios de validación ciudadana. El propósito es asegurar que las voces y necesidades de los líderes comunitarios, Juntas de Acción Comunal, organizaciones sociales y entidades distritales estén en el centro de la construcción de la política.

Con esta política pública, Cartagena se posiciona como referente en el país al establecer un camino claro hacia la integración de los asentamientos informales a la ciudad formal. Gracias a ello, estas comunidades podrán acceder de manera directa a la oferta pública y a inversiones distritales para mejorar su entorno.



Alcalde Dumek Turbay presentó la solución al problema histórico de inundaciones en El Laguito a habitantes del barrio

El alcalde Dumek Turbay lideró un encuentro con líderes comunales, ediles y habitantes de El Laguito para socializar el proyecto de la Alcaldía de Cartagena que resolverá las inundaciones pluviales en el barrio.

Durante el encuentro, el mandatario distrital explicó que la intervención contempla una obra integral que garantizará el correcto flujo del agua lluvia, evitando inundaciones y afectaciones estructurales en los edificios del sector.

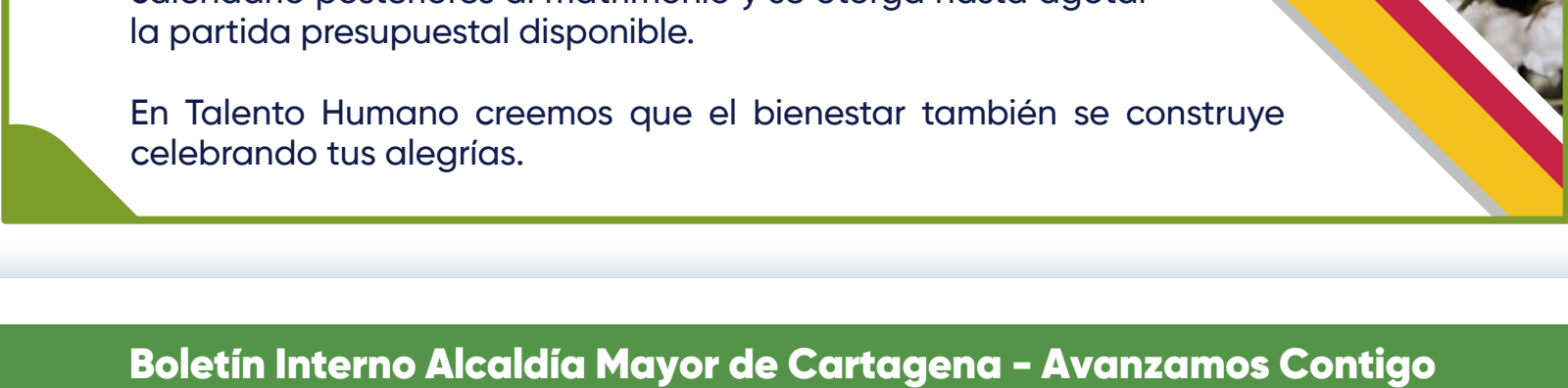
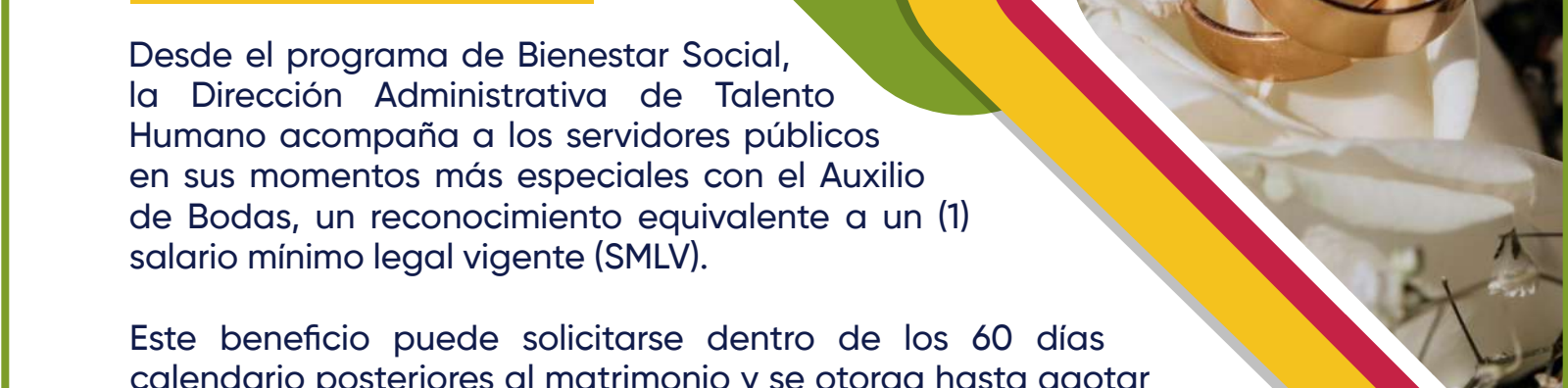
“El Laguito lleva años esperando que se respeten sus derechos; ante una situación lamentable que lleva muchos años afectando a ciudadanos que pagan impuestos altos y merecen calidad de vida. Por eso queremos darle una solución inmediata al problema de los drenajes. Esta es una tarea prioritaria, por lo que nos comprometimos a iniciar de inmediato el proceso de

contratación. Lo importante es que tomamos la decisión juntos”, aseguró el alcalde Dumek Turbay.

Así será la intervención integral en El Laguito

La vía principal de El Laguito se anega rápidamente por fenómenos naturales como las fuertes lluvias y el aumento de las mareas, y la evacuación del agua es muy lenta por dos razones: las calles están por debajo del nivel del mar, y el insuficiente sistema de drenajes pluviales no da abasto.

El proyecto de la Alcaldía de Cartagena plantea repavimentar desde el CAI de Policía hasta el sector del edificio Poseidón, ajustando los niveles del pavimento para permitir que el agua corra de manera continua desde el edificio Atlantis hasta el Palmetto. La actual vía presenta irregularidades con puntos altos y bajos que interrumpen el recorrido natural del drenaje.



Bienestar Social
¡Celebramos contigo este nuevo comienzo!

Desde el programa de Bienestar Social, la Dirección Administrativa de Talento Humano acompaña a los servidores públicos en sus momentos más especiales con el Auxilio de Bodas, un reconocimiento equivalente a un (1) salario mínimo legal vigente (SMLV).

Este beneficio puede solicitarse dentro de los 60 días calendario posteriores al matrimonio y se otorga hasta agotar la partida presupuestal disponible.

En Talento Humano creemos que el bienestar también se construye celebrando tus alegrías.

Fotógrafos
Roberto Casas, Orlando Blanco, Cristian Castro, Nayib Gaviria y Breisy Bermúdez

Diseño y Diagramación
Laura Valderrama

Boletín Interno Alcaldía Mayor de Cartagena – Avanzamos Contigo

DUMEK TURBAY PAZ
Alcalde Mayor de Cartagena D. T. y C

Edición y Coordinación
Francys Caballero

Periodistas
Martha Ramírez, María Mónica Herrán, Gina Corvis, Antonio Viana, German Barrios y Juliana Florez (practicante)

Jefe de la Oficina Asesora de Comunicaciones y Prensa
Adriana De la Cruz Pallares

Alcaldía Distrital de Cartagena de Indias

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

Alcaldía Mayor de Cartagena

<