

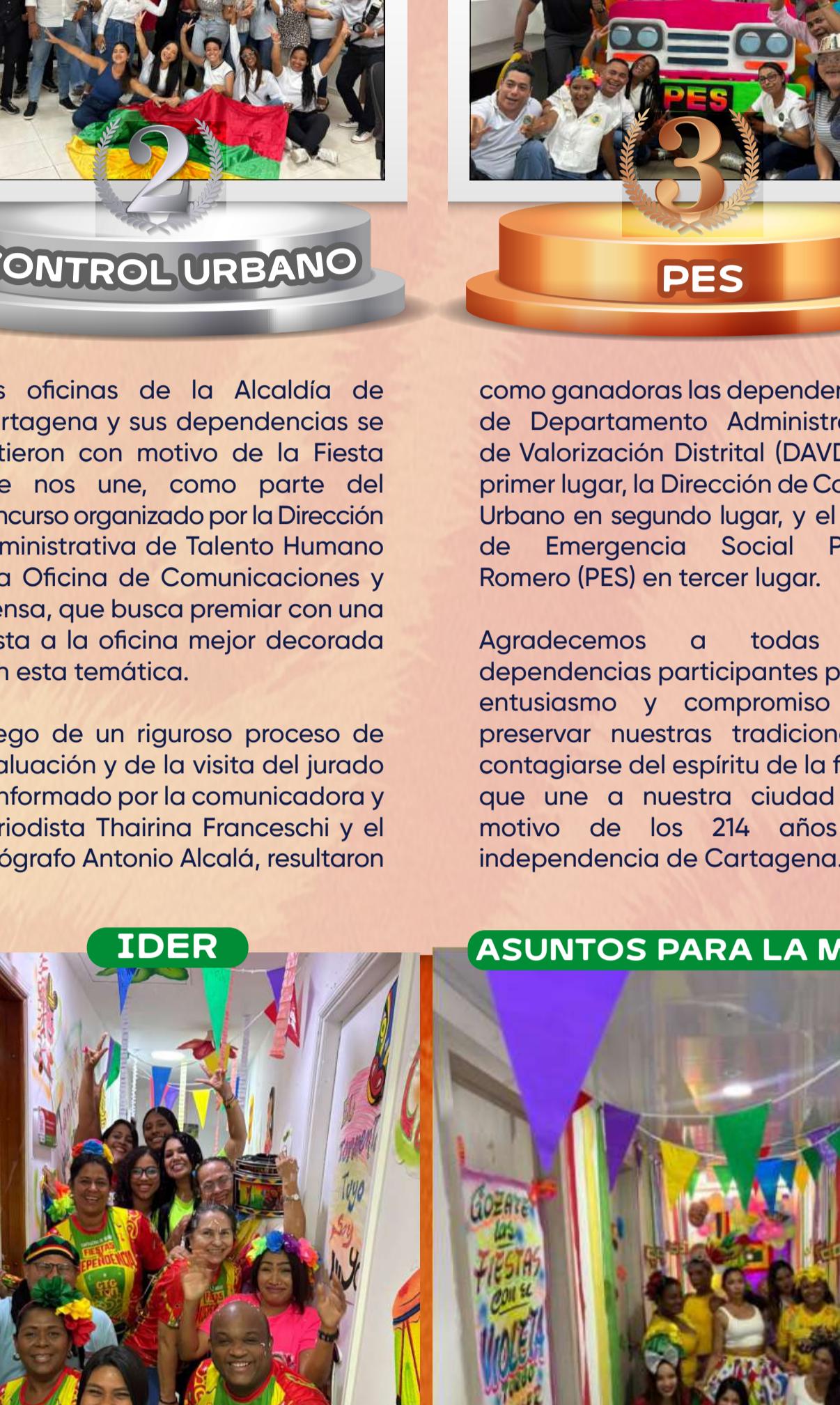


# AVANZAMOS CONTIGO

Informativo Interno de la Alcaldía de Cartagena

## LA FIESTA QUE NOS UNE

### SE TOMÓ LA ALCALDÍA DE CARTAGENA Y SUS DEPENDENCIAS



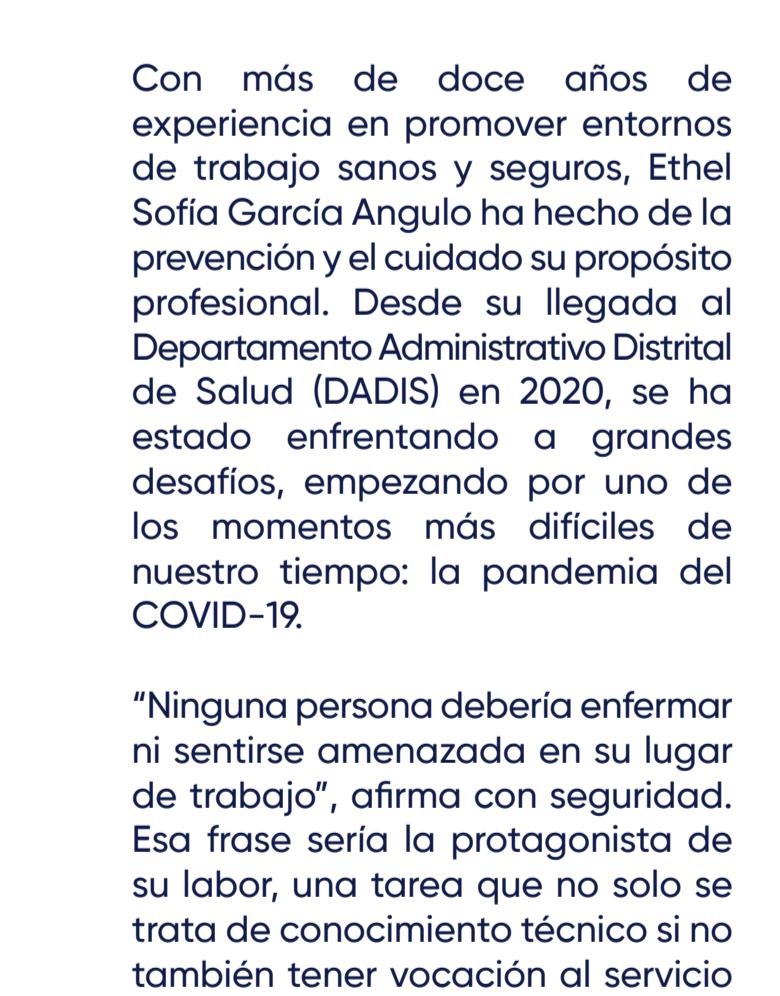
Las oficinas de la Alcaldía de Cartagena y sus dependencias se vistieron con motivo de la Fiesta que nos une, como parte del concurso organizado por la Dirección Administrativa de Talento Humano y la Oficina de Comunicaciones y Prensa, que busca premiar con una fiesta a la oficina mejor decorada con esta temática.

Luego de un riguroso proceso de evaluación y de la visita del jurado conformado por la comunicadora y periodista Thairina Franceschi y el fotógrafo Antonio Alcalá, resultaron

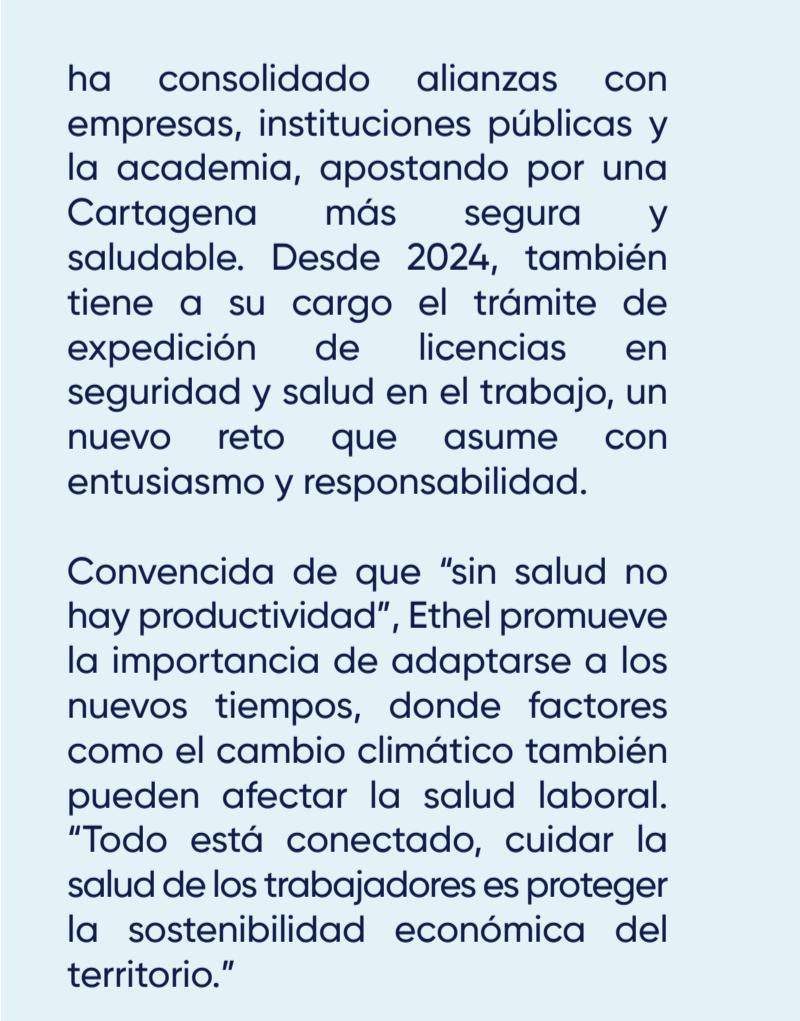
como ganadoras las dependencias de Departamento Administrativo de Valorización Distrital (DAVD) en primer lugar, la Dirección de Control Urbano en segundo lugar, y el Plan de Emergencia Social Pedro Romero (PES) en tercer lugar.

Agradecemos a todas las dependencias participantes por su entusiasmo y compromiso por preservar nuestras tradiciones y contagiar el espíritu de la fiesta que une a nuestra ciudad con motivo de los 214 años de independencia de Cartagena.

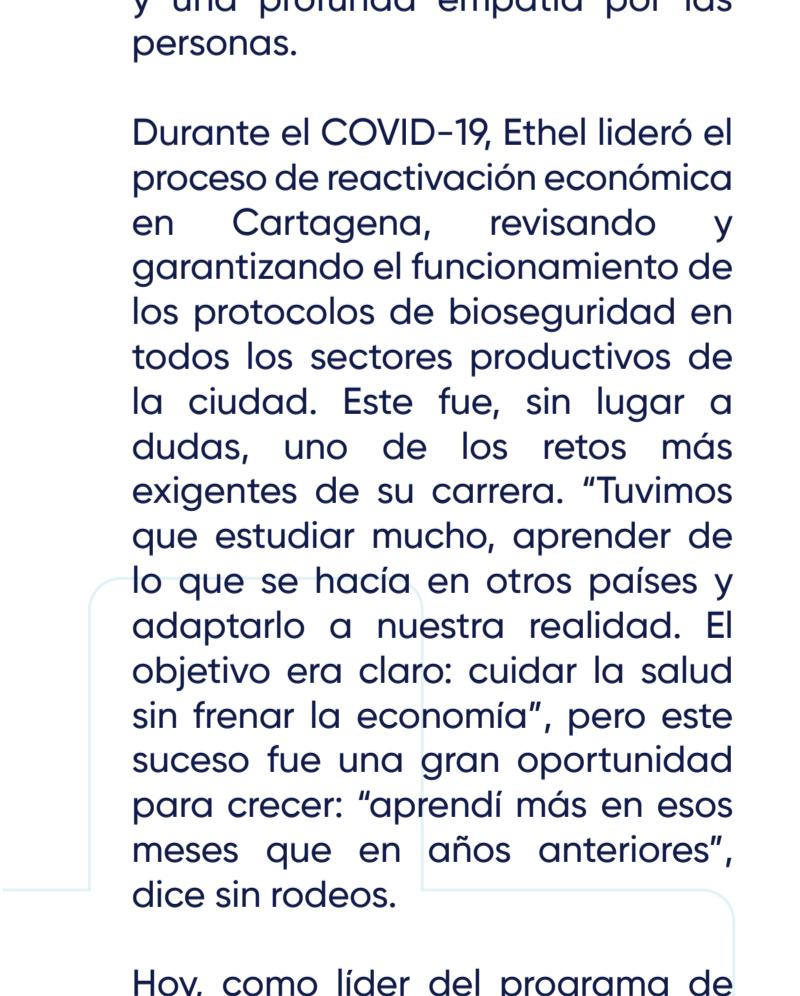
#### IDER



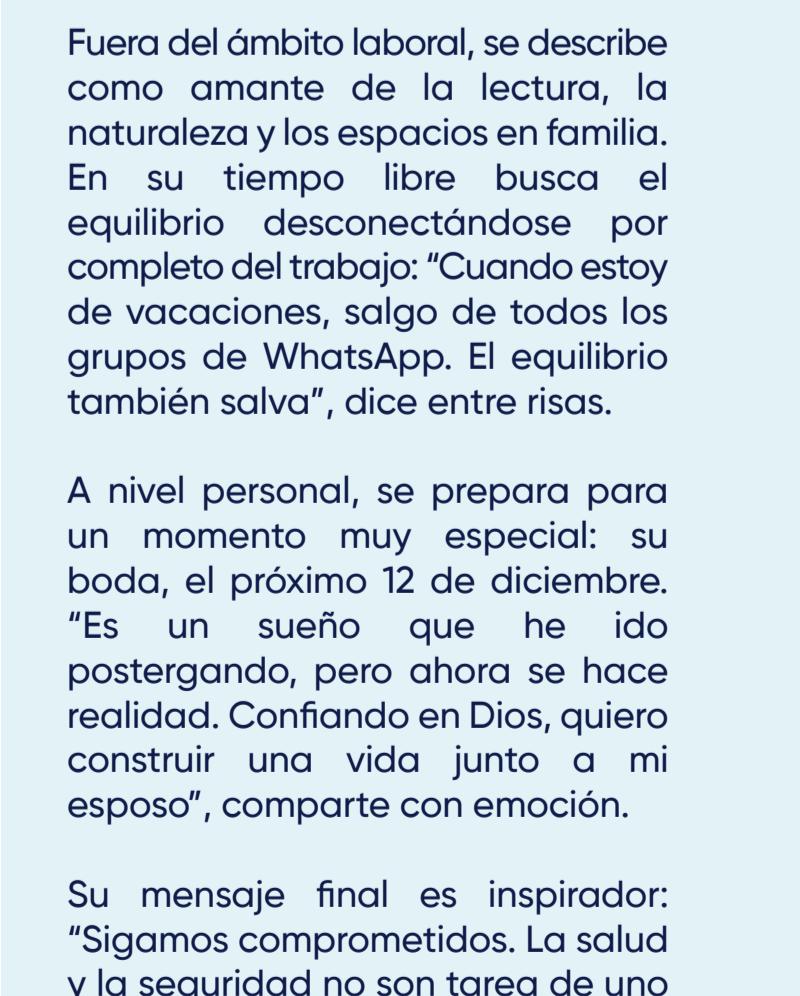
#### ASUNTOS PARA LA MUJER



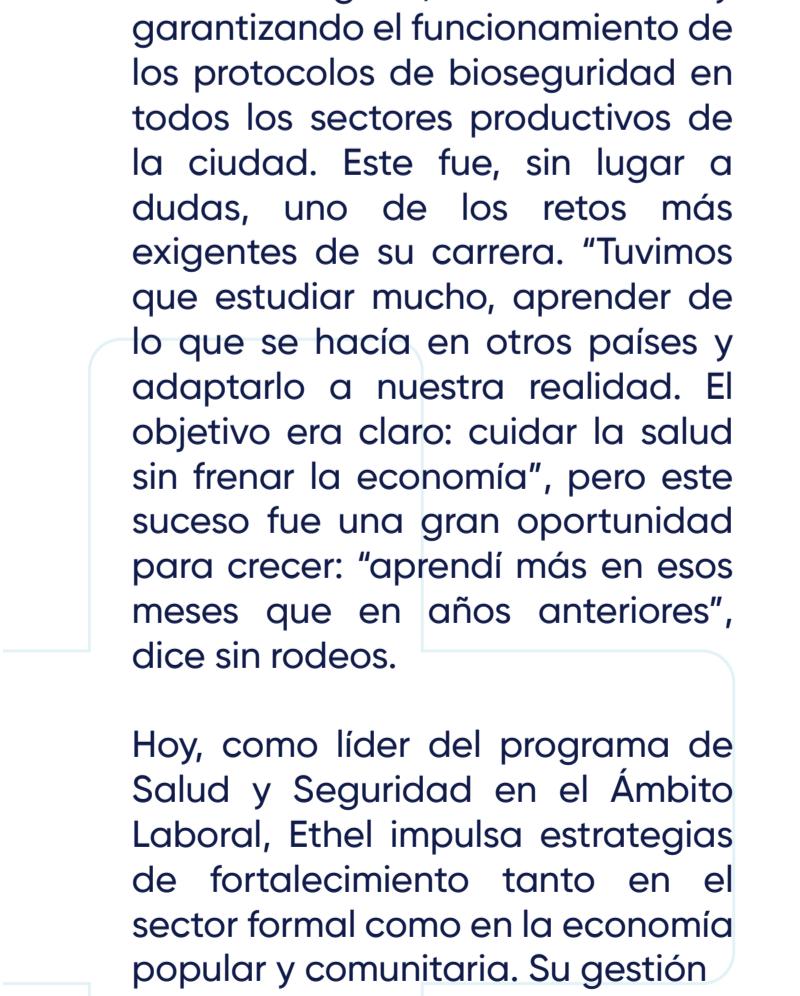
#### INFORMÁTICA



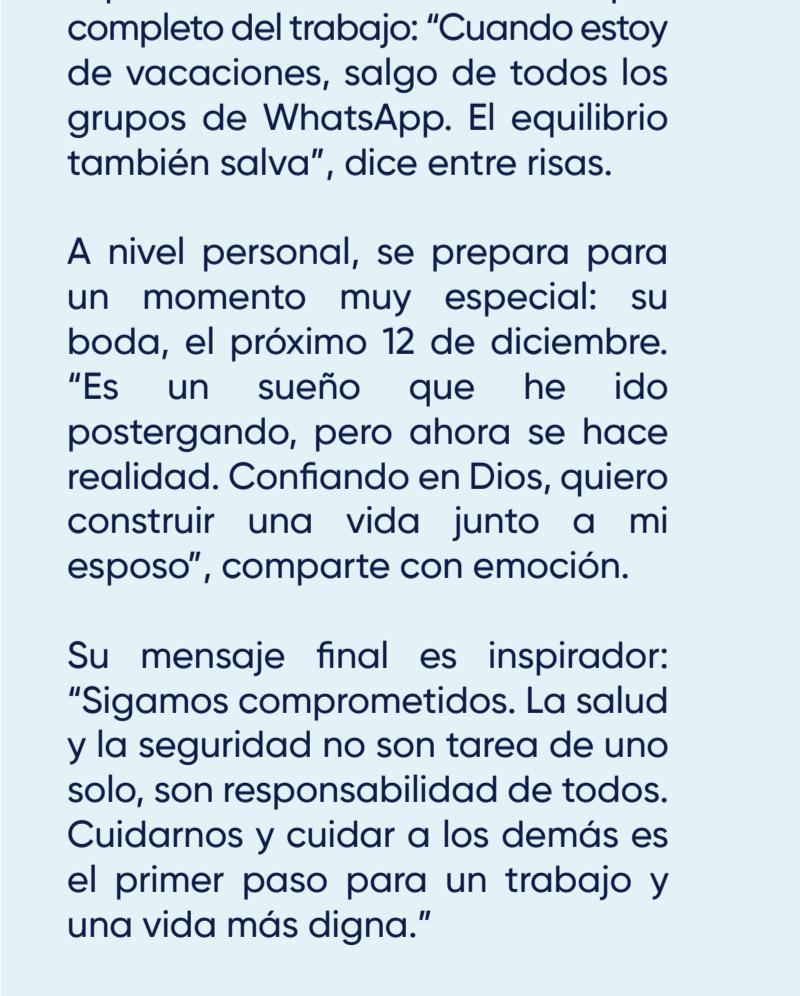
#### RENTA CIUDADANA



#### SECRETARÍA DE HACIENDA



#### SECRETARÍA DE PLANEACIÓN



#### COMISARÍA DE FAMILIA LOCALIDAD 1, DE LA SECRETARÍA DEL INTERIOR



#### FESTIVAS DE INDEPENDENCIA



#### Un trabajo que protege vidas: la misión de Ethel García Angulo

Con más de doce años de experiencia en promover entornos de trabajo sanos y seguros, Ethel Sofía García Angulo ha hecho de la prevención y el cuidado su propósito profesional. Desde su llegada al Departamento Administrativo Distrital de Salud (DADIS) en 2020, se ha estado enfrentando a grandes desafíos, empezando por uno de los momentos más difíciles de nuestro tiempo: la pandemia del COVID-19.

"Ninguna persona debería estar en un lugar de trabajo", afirma con seguridad. Esa frase sería la protagonista de su labor, una tarea que no solo se trata de conocimiento técnico si no también profunda empatía por las personas.

Durante el COVID-19, Ethel lideró el proceso de reactivación económica en Cartagena, revisando y garantizando el funcionamiento de los protocolos de bioseguridad en todos los sectores productivos de la ciudad. Este fue, sin lugar a dudas, uno de los retos más exigentes de su carrera. "Tuvimos que estudiar mucho, aprender de lo que se hacía en otros países y adaptarlo a nuestra realidad. El objetivo era claro: cuidar la salud sin frenar la economía, pero este suceso fue una gran oportunidad para crecer: 'aprendí más en esos meses que en años anteriores', dice sin rodeos.

Hoy, como líder del programa de Salud y Seguridad en el Ámbito Laboral, Ethel impulsa estrategias de fortalecimiento tanto en el sector formal como en el informal y comunitario. Su gestión

ha consolidado alianzas con empresas, instituciones públicas y la academia, apostando por una Cartagena más segura y saludable. Desde 2024, también y en su cargo de licenciada en seguridad y salud en el trabajo, un nuevo reto que asume con entusiasmo y responsabilidad.

Conviene de que "sin salud no hay productividad", Ethel premia la importancia de adaptarse a los nuevos tiempos, donde factores como el cambio climático también pueden afectar la salud laboral. "Todo está conectado, cuidar la salud de los trabajadores es proteger la sostenibilidad económica del territorio".

Fuera del ámbito laboral, se describe como amante de la lectura, la naturaleza y los espacios en familia. En su tiempo libre busca el equilibrio desconectándose por completo del trabajo: "Cuando estoy de vacaciones, salgo de todos los grupos de WhatsApp, salgo de todos los grupos de WhatsApp. El equilibrio también salva", dice entre risas.

A nivel personal, se prepara para un momento muy especial: su boda, el próximo 12 de diciembre. "Es un sueño que he ido postergando, pero ahora se hace realidad. Confío en Dios, quiero construir una vida juntos y construir una vida juntos a mi esposo", comparte con emoción.

Su mensaje final es inspirador: "Sigamos comprometidos. La salud y la seguridad no son tarea de uno solo, son responsabilidad de todos. Cuidarnos y cuidar a los demás es el primer paso para un trabajo y una vida más digna".

#### Nuestra Gente



La Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias simplifica su modelo de operación por procesos, fortaleciendo la articulación institucional y la orientación al ciudadano.

En un hecho histórico para la modernización administrativa del

Con el propósito de avanzar en la fase de implementación y apropiación institucional, el nuevo mapa será formalmente adoptado mediante acto administrativo, y durante los meses de noviembre y diciembre se desarrollará un cronograma de inmersión orientada a socializar el



A group of people in a hallway, some in business attire and one in a green alien costume with antennae, holding water guns. The scene is set against a large orange graphic with the word 'Secret' partially visible.

A group of approximately 12 people are posing for a group photo in an office environment. They are all dressed in costumes: some are wearing a nurse's cap and uniform, a soccer player's jersey, a witch's hat and black dress, and a person in a white lab coat. They are standing behind a table with a blue cloth, which has two bottles of Corona Extra beer on it. The background shows office cubicles and a ceiling with recessed lighting. In the bottom right corner of the image, the word "Comuni" is partially visible in a white, rounded font.

The image is a vertical collage. The top half features a large, stylized orange character with a black outline, resembling a cartoon version of the 'Pillars of Hercules'. The character has a wide, toothy grin, two black eye patches, and a black top hat with a white circle on it. It is set against a dark purple background. The bottom half shows a group of people in an indoor setting. A man in a yellow polo shirt is speaking to a group of people seated in front of him. In the background, there is a door with a green exit sign above it, a white shelf with a projector, and a woman in a brown top. The bottom right corner features a graphic with a blue and white diagonal striped pattern and the text 'DISTRISÉGURIDAD'.

A collage of four images. Top left: Two firefighters in tan uniforms standing in front of a fire truck. Top right: A group of approximately 15 people, mostly women, wearing white shirts, black ties, and purple wigs, posing together. Middle: Five women dressed as Minnie Mouse, wearing red and white polka-dot dresses and black wigs with bows. Bottom: A group of people in various costumes, including a man in an orange Flintstones shirt, a man in a pirate costume, and a person in a firefighter uniform.

A presentation slide featuring a large orange and black striped background with a smiling face. Below the slide, a man in a light blue shirt stands on the left, and a woman in a yellow shirt stands on the right, both facing a seated audience. A large projection screen behind them displays a photo of people working together and the text "Descubriendo la GENIALIDAD El secreto para CONECTAR".



The image consists of three vertically stacked photographs. The top photograph shows a paved walkway made of reddish-brown bricks. The middle photograph shows an outdoor dental clinic setup. A white sign on the left reads 'DENTAL' and 'DENTAL CUCHAR'. To the right, a poster features a large cartoon mouth with the text 'DENTAL CUCHAR'. Several people are gathered around a table covered with a yellow cloth, which has a large red and blue rainbow pattern on the right side. A white cooler box sits on the table. The bottom photograph shows an indoor dental treatment room. A patient is lying in a dental chair, wearing an orange headrest. A dental professional in a white coat and mask is attending to the patient. Other staff members in white coats and masks are visible in the background. The room is decorated with colorful balloons in red, yellow, and green. Arched doorways and windows are visible in the background.

The collage consists of three photographs. The top image shows a dental office interior with a white chair and a person's legs in the background. The middle image shows a dental procedure; a patient is reclined, wearing a green dental bib, while a dental professional in blue protective gear (mask, cap, and gloves) examines their teeth. The bottom image shows the exterior of a dental clinic. A white sign on the left reads 'Sura' with a logo and 'Semanas de la SALUD SEGURIDAD en el trabajo 2015'. To the right, a doorway is decorated with a string of colorful balloons (blue, white, and green) and a banner that partially reads 'Sistema de la SALUD SEGURIDAD en el trabajo 2015'.

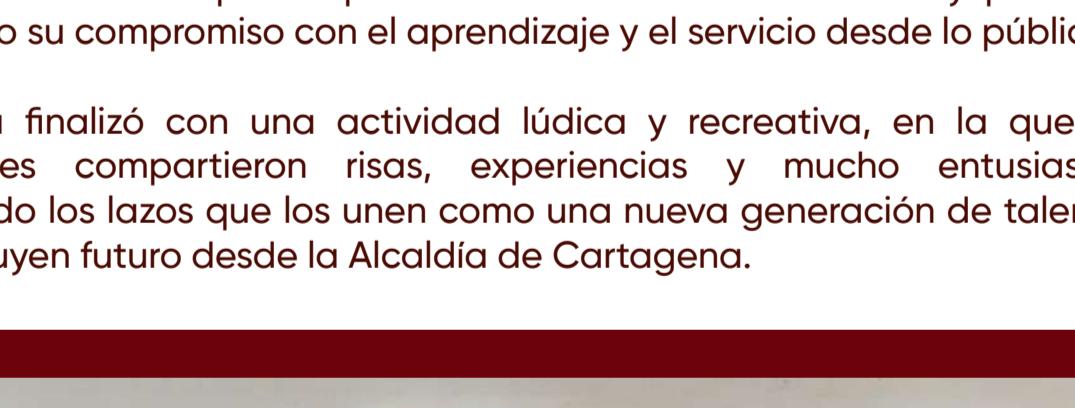
A group of women are gathered around a table covered with a blue cloth featuring large, colorful geometric shapes (green, yellow, orange, red). They are engaged in a craft activity, with various materials like paper, scissors, and glue visible on the table. The women are dressed in casual, colorful clothing, including a floral shirt, a black t-shirt with a rainbow logo, and a yellow patterned top. In the background, there is a banner with text in Spanish, including "MUSEO DE LAS" and "en el Día de la Tierra". The setting appears to be an indoor event or exhibition.

A collage of five images. Top left: A close-up of yellow and green balloons. Top right: A table with a blue cloth, green paper squares, and a laptop. Middle: A large banner for 'SEMANA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO' featuring a photo of a man giving a thumbs up. Bottom left: A view of a building with arched windows and a garden. Bottom right: A man with grey hair looking at a display with balloons.



urante la actividad, reflexionaron sobre la importancia de las prácticas profesionales como el primer paso hacia su desarrollo laboral y personal, afirmando su compromiso con el aprendizaje y el servicio desde lo público.

La jornada finalizó con una actividad lúdica y recreativa, en la que los participantes compartieron risas, experiencias y mucho entusiasmo, fortaleciendo los lazos que los unen como una nueva generación de talentos que construyen futuro desde la Alcaldía de Cartagena.



A collage of three images. The top image shows a group of people, including a woman in a white shirt and jeans, sitting on the floor. The middle image shows a group of people, including a man in a white uniform, standing around a table with a laptop and markers. The bottom image shows a person wearing a blue cap with 'BOMBEROS' written on it, smiling.

A close-up photograph of a woman in a dark blue uniform, likely a member of the Colombian National Police. She is smiling and looking towards the camera. On her left chest, there is a yellow rectangular patch with the text "SOFARERO" and "MARINA ROS T." in black. She is wearing a belt with a gold-colored emblem that features a bird and a star. The background is slightly blurred, showing other people in similar uniforms.

A child's painting on a light-colored board. The scene depicts a red helicopter with a white 'W' on its side flying towards the right. In the background, there are stylized palm trees with black trunks and green fronds. To the left, a large orange and yellow fire is visible. In the water, there is a red boat and a blue fish. The sky is a light blue with some white clouds.

A collage of four images. The top image shows a group of people, including a woman in a floral jacket, sitting on a bench in front of a poster for 'BOMBEROS' (Firefighters). The middle image shows a large group of people in uniform (firefighters and others) seated at tables in a room, clapping and participating in a meeting. The bottom left image shows a woman in a white shirt and cap standing on the left. The bottom right image is a close-up of two people's heads.

A group of firefighters in uniform are smiling and posing together for a photo. One firefighter in a blue shirt has 'BOMBERO' on the cap. They are in an indoor setting, possibly a fire station, with other people and equipment visible in the background.

A collage of three images. The top image shows a close-up of hands working on a craft project on a white table, with a color palette, a blue bottle, and a white tube. The middle image shows a white ceiling with a recessed light fixture. The bottom image shows the back of a person's head with dark hair.



A collage of four photographs. The top-left image shows the lower bodies of two men in dark blue uniforms with cargo pockets; the man on the left has a gold star insignia on his sleeve. The top-right image shows the lower bodies of two men in dark blue uniforms. The bottom-left image shows the faces of two men in dark blue uniforms, one wearing a cap. The bottom-right image shows the faces of two men in dark blue uniforms, one with a mustache.

A collage of two photographs. The left photo shows a man in a dark blue long-sleeved shirt and matching pants, with a gold chain and a gold watch, smiling and dancing. The right photo shows a man in a white short-sleeved shirt and dark blue pants, also dancing. Both photos are set in an indoor room with other people in uniform visible in the background.





## Crecemos, aprendemos y nos integramos en Mi Primera Chamba

Los jóvenes practicantes del programa Mi Primera Chamba vivieron una jornada de capacitación e integración en Takurika, un espacio diseñado para fortalecer sus habilidades socioemocionales y promover el trabajo en equipo.

Durante la actividad, reflexionaron sobre la importancia de las prácticas profesionales como el primer paso hacia su desarrollo laboral y personal, reafirmando su compromiso con el aprendizaje y el servicio desde lo público.

La jornada finalizó con una actividad lúdica y recreativa, en la que los participantes compartieron risas, experiencias y mucho entusiasmo, fortaleciendo los lazos que los unen como una nueva generación de talentos que construyen futuro desde la Alcaldía de Cartagena.

## Judicantes del programa Mi Primera Chamba culminan su etapa de prácticas en el Distrito



### Así vivió Talento Humano la Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Durante tres días, los servidores públicos y contratistas participaron en una jornada llena de aprendizaje, bienestar y prevención, liderada por la Dirección Administrativa de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

Esta cohorte tiene un significado especial, pues por primera vez el Distrito contó con practicantes de Derecho, quienes realizaron su judicatura en la administración pública, fortaleciendo sus conocimientos jurídicos y adquiriendo experiencia en el servicio a la ciudadanía.

El cierre estuvo acompañado de mensajes de gratitud y reflexión por parte de los judicantes, quienes destacaron el aprendizaje adquirido y la oportunidad de poner en práctica sus conocimientos en un entorno real de servicio público. En representación del grupo, Jonathan Cardona compartió:

"Gracias a Mi Primera Chamba descubrí una nueva vocación impulsada por el servicio a la ciudad. Agradezco nuevamente al señor alcalde (Dumek Turbay) por impulsar este tipo de iniciativas que abren caminos y transforman vidas. Hoy, al culminar esta judicatura, estamos un paso más cerca de convertirnos en abogados. Pero no solo en abogados titulados, sino en profesionales comprometidos con trabajar por una Cartagena más justa, más transparente y más humana", expresó Carolina Echeverri, quien estuvo vinculada a Mi Primera Chamba.

Por su parte, el alcalde Mayor de Cartagena, Dumek Turbay Paz, se refirió a la importancia de esta iniciativa para el fortalecimiento del campo laboral de los jóvenes, a través de la Dirección Administrativa de Talento Humano.

"En el recorrido de mi vida, vivir un momento como el de hoy es verdaderamente edificante. Como alcalde, me siento honrado de acompañar esta iniciativa que ha sido muy importante para la ciudad. Nos sentimos profundamente orgullosos de la participación de cada uno de ustedes y queremos que sigan acompañándonos. Nuestro propósito es brindarles oportunidades reales, como la del primer empleo con nosotros, a partir del 2026, porque este gobierno está comprometido con ser útil y trascendente para su gente", dijo el alcalde Mayor, Dumek Turbay Paz.

Por su parte, la directora administrativa de Talento Humano, Yira Moradas, destacó que esta experiencia refleja el compromiso de la administración de brindar oportunidades reales a los jóvenes, fortaleciendo al mismo tiempo la cultura del servicio público con propósito y vocación".

### Reprogramados exámenes ocupacionales

Debido a la celebración de las Fiestas de Independencia, el incremento de trabajo para algunas dependencias o las exámenes médicos ocupacionales.

Estas brigadas públicas que se capacitan para responder ante situaciones de riesgo, como incendios, evacuaciones y primeros auxilios.

fueron reprogramados e iniciaron a partir del 24 de noviembre de 2025.

La nueva agenda será informada oportunamente a los servidores públicos para reactivar la programación de los exámenes.

Es importante recordar que estos exámenes médicos ocupacionales se realizan en cumplimiento de lo dispuesto en la Resolución 1843 de 2025 del Ministerio de Trabajo, mediante el cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales, pruebas de embarazo y pruebas de sustancias psicoactivas en el entorno laboral.

### Brigadas de Emergencia

La Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo realizó una segunda jornada de capacitación para conformar las Brigadas de Emergencia de la Alcaldía.

Estas brigadas públicas que se capacitan para responder ante situaciones de riesgo, como incendios, evacuaciones y primeros auxilios.

La rapidez y eficacia de la brigada puede marcar la diferencia en el control de una emergencia y evitar que se convierta en una tragedia, a esto la importancia de capacitar a estos grupos.

La rapidez y eficacia de la brigada puede marcar la diferencia en el control de una emergencia y evitar que se convierta en una tragedia, a esto la importancia de capacitar a estos grupos.

### Columna SST





### ¡MIPG ESTÁ PRESENTE EN LA FIESTA QUE NOS UNE!

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) acompaña cada espacio que fortalece nuestra identidad y promueve la unión ciudadana. Gracias al trabajo articulado entre los procesos de nuestra Entidad, hoy nuestras celebraciones se viven con organización, participación y sentido de pertenencia.

Veamos cómo se vive el MIPG en el desarrollo de las fiestas, porque cuando la ciudad celebra, también se fortalece la gestión pública:



### ASÍ AVANZAMOS



### ¡GRACIAS, CARTAGENA! SEGUIMOS PROTAGONIZANDO Y VIVIENDO LAS MEJORES FIESTAS DE LA HISTORIA

#### BANDO



#### PALCO DE SERVIDORES PÚBLICOS



#### FESTIVAL NÁUTICO



#### BOLOLÓ DEL ARSENAL



#### 11 DE NOVIEMBRE CELEBRACIÓN

#### 214 AÑOS DE INDEPENDENCIA

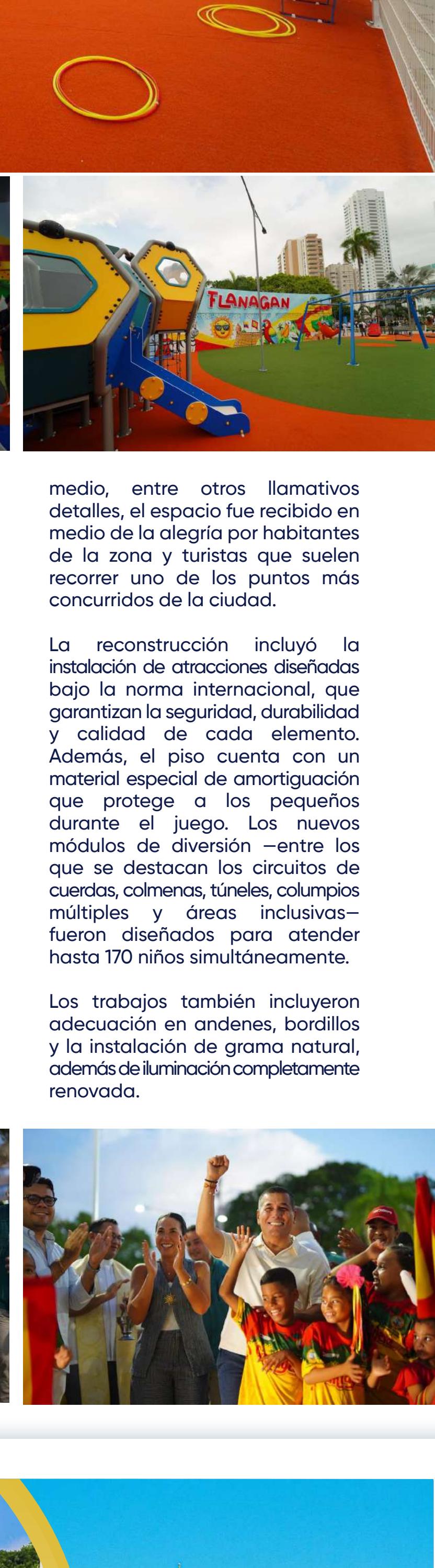
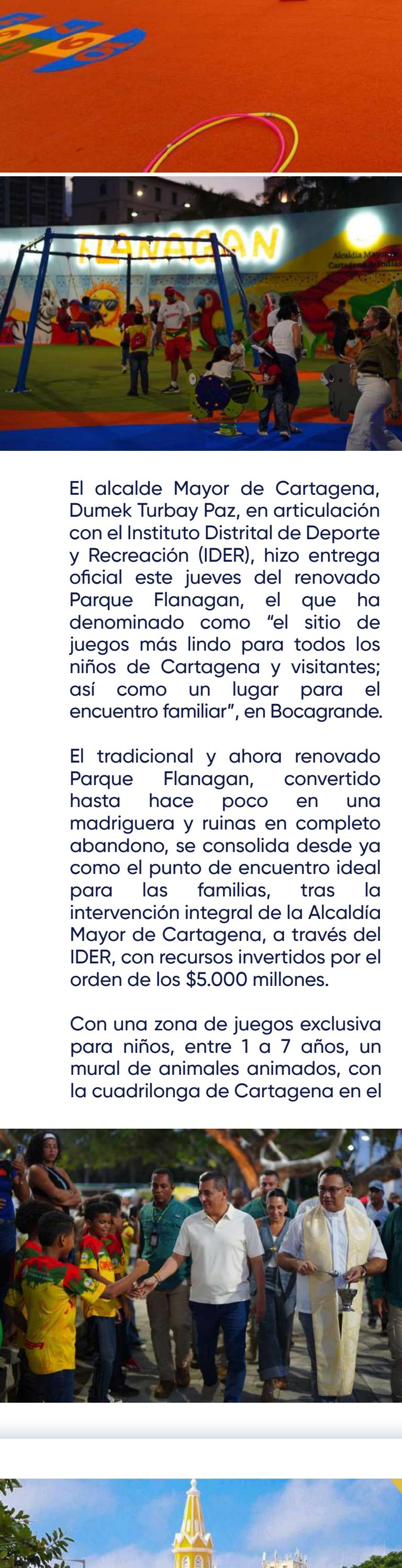
#### ELECCIÓN Y CORONACIÓN



### FIESTAS DE INDEPENDENCIA

En Bocagrande

## Alcalde Dumek Turbay entrega el renovado Parque Flanagan



El alcalde Mayor de Cartagena, Dumek Turbay Paz, en articulación con el Instituto Distrital de Deporte y Recreación (IDER), hizo entrega oficial este jueves del renovado Parque Flanagan, el que ha denominado como "el sitio de juegos más lindo para todos los niños de Cartagena y visitantes; así como un lugar para el encuentro familiar", en Bocagrande.

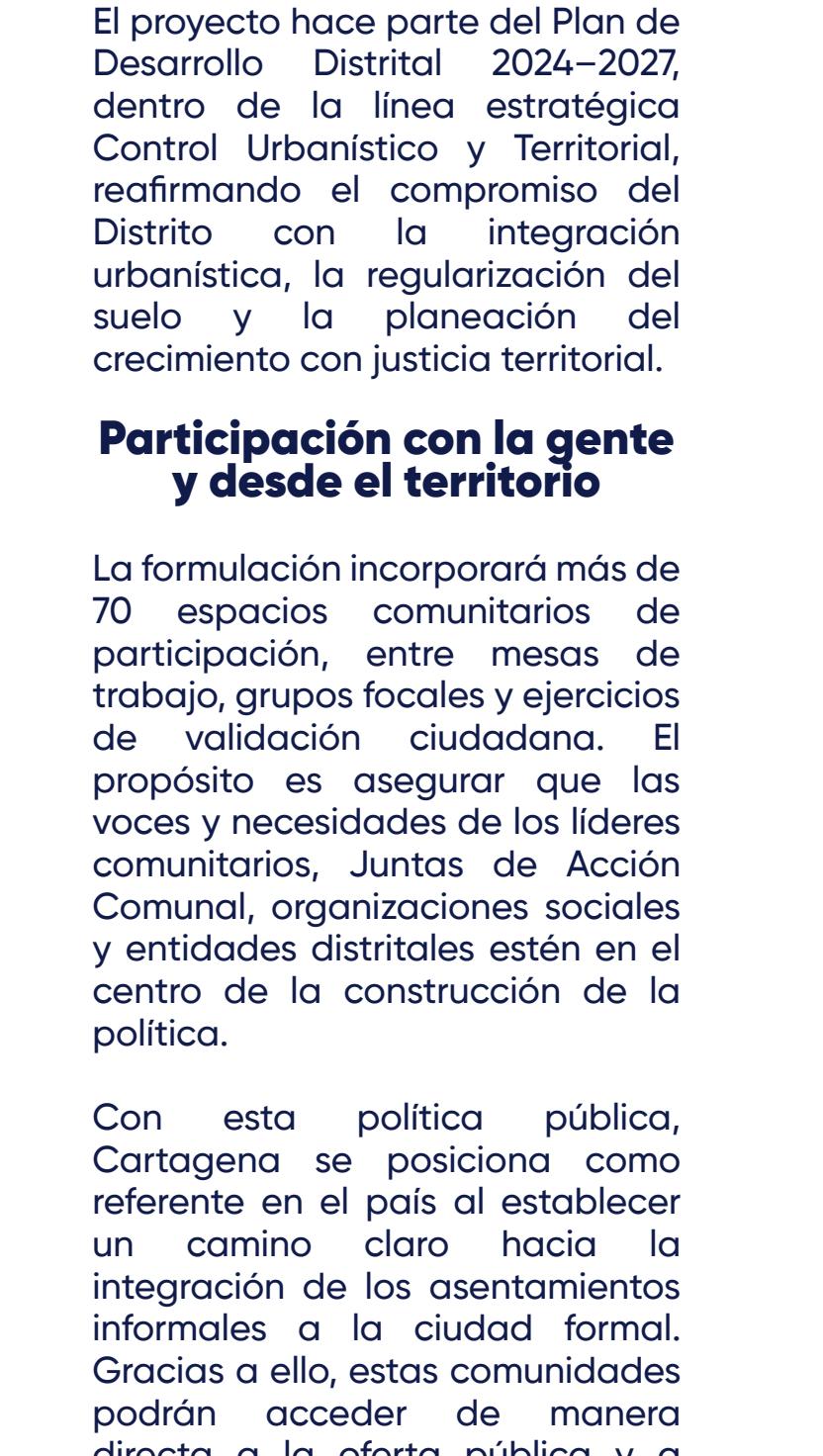
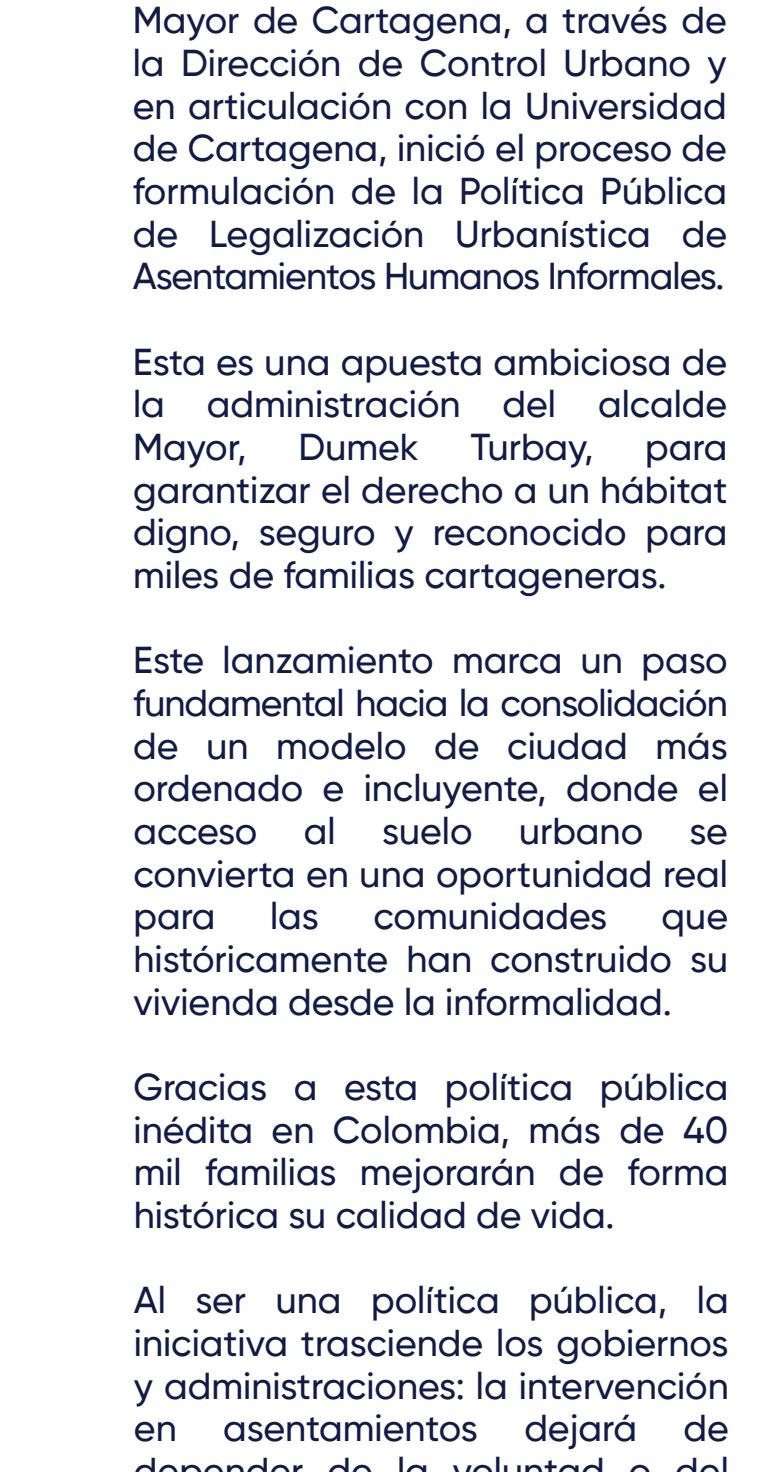
El tradicional y ahora renovado Parque Flanagan, convertido hasta hace poco en una madriguera y ruinas en completo abandono, se consolida desde ya como el punto de encuentro ideal para las familias, tras la intervención integral de la Alcaldía Mayor de Cartagena, a través del IDER, con recursos invertidos por el orden de los \$5.000 millones.

Con una zona de juegos exclusiva para niños, entre 1 a 7 años, un mural de animales animados, con la cuadriga de Cartagena en el

medio, entre otros llamativos detalles, el espacio fue recibido en medio de la alegría por habitantes de la zona y turistas que suelen recorrer uno de los puntos más concurridos de la ciudad.

La reconstrucción incluyó la instalación de atracciones diseñadas bajo la norma internacional, que garantizan la seguridad, durabilidad y calidad de cada elemento. Además, el piso cuenta con un material especial de amortiguación que protege a los pequeños durante el juego. Los nuevos módulos de diversión —entre los que se destacan los circuitos de cuerdas, calámenas, túneles, columpios múltiples y áreas inclusivas— fueron diseñados para atender hasta 170 niños simultáneamente.

Los trabajos también incluyeron adecuación en andenes, bordillos y la instalación de grama natural, además de iluminación completamente renovada.



## De forma participativa, formulan la primera Política Pública de Legalización Urbanística en Colombia

Mientras el Distrito avanza en el proceso de actualización del POT, organizado, el goce de derechos ciudadanos y el acceso a servicios públicos, segura Alcaldía

Mayor de Cartagena, a través de la Dirección de Control Urbano y de Cartagena, inició el proceso de formulación de la Política Pública de Legalización Urbanística (C40 Cities Finance Facility).

Este lanzamiento marca un paso fundamental hacia la consolidación de un modelo de ciudad más ordenado e incluyente, donde se convierte en una oportunidad real para las comunidades que históricamente han construido su identidad y su calidad de vida.

Gracias a esta política pública, 40 mil familias mejorarán de forma histórica su calidad de vida.

Al ser una política pública, la iniciativa trasciende los gobiernos y administraciones. Intervendrá de forma directa en la calidad de vida de los habitantes de El Laguito.

Este lanzamiento marca un paso fundamental hacia la consolidación de un modelo de ciudad más ordenado e incluyente, donde se convierte en una oportunidad real para las comunidades que históricamente han construido su identidad y su calidad de vida.

ciudad", señaló María Abondano, Asesora de Despacho del Distrito.

Gracias al apoyo del CFF, Cartagena contará con asistencia técnica especializada para avanzar en la planeación de rutas sostenibles, integración de sistemas de transporte y la implementación de tecnologías limpias.

"Para Transcaribe, este paso significa seguir modernizando nuestra movilidad con enfoque social y ambiental. Trabajamos para que Cartagena tenga un sistema de transporte más eficiente, accesible y pensado para el bienestar de sus ciudadanos", expresó Ercilia Barrios, Gerente General de Transcaribe.

Este reconocimiento internacional marca un avance significativo hacia una Cartagena más moderna, competitiva y comprometida con el planeta, beneficiando directamente la movilidad y calidad de vida de miles de cartageneros.

Además, este logro cobra mayor relevancia al ser Cartagena una de las solo cuatro ciudades seleccionadas a nivel global, junto a São Paulo, Belo Horizonte y Rabat, reafirmando su liderazgo y proyección internacional en materia de sostenibilidad urbana.

## AVANZAMOS PARTICIPANDO



## Alcalde Dumek Turbay presentó la solución al problema histórico de inundaciones en El Laguito a habitantes del barrio

El alcalde Dumek Turbay lideró un encuentro con líderes comunitarios, líderes y habitantes de El Laguito para socializar el proyecto de la Alcaldía Mayor de Cartagena que

resolverá las inundaciones que históricamente han afectado a los habitantes de El Laguito.

Este lanzamiento marca un paso fundamental hacia la consolidación de un modelo de ciudad más ordenado e incluyente, donde se convierte en una oportunidad real para las comunidades que históricamente han construido su identidad y su calidad de vida.

que traerá la decisión inintuitiva" anotó el alcalde Dumek Turbay.

Así será la intervención integral en El Laguito: La vía principal de El Laguito se anegará rápidamente como los fenómenos naturales como las fuertes lluvias y el aumento del agua mareas, y la evacuación del agua es muy lenta y por debajo del nivel del mar, ya que el sistema de drenajes pluviales no es suficiente para manejar el exceso de agua.

El proyecto hace parte del Plan de Desarrollo Distrital 2024-2027, dentro de la línea estratégica Control Urbanístico y Territorial, reafirmando el compromiso del Distrito con la integración urbana, la regularización del crecimiento con justicia territorial.

## Participación con la gente y desde el territorio

La formulación incorpora más de 70 espacios comunitarios de participación, entre mesas de trabajo, grupos focales y ejercicios de validación ciudadana. El propósito es asegurar que las voces y necesidades de los líderes comunitarios, juntas de acción comunitaria, organizaciones sociales y entidades de la construcción de la política.

Con esta política pública, Cartagena se posiciona como referente en el país al establecer integración de los asentamientos informales a la ciudad formal. Gracias a esta política, las personas podrán acceder de manera directa a la oferta pública y a inversiones distritales para mejorar su entorno.



## Bienestar Social

### Este nuevo comienzo!

Desde el programa de Bienestar Social la Dirección Administrativa de Talento Humano acompaña a los servidores públicos de Bodus, un reconocimiento equivalente a un 100%.

Este beneficio puede solicitarse dentro de los 60 días hábiles siguientes a la publicación del presupuesto disponible.

En Talento Humano creemos que el bienestar también se construye celebrando tus logros.

legitimación urbanística se convierte en estable y de largo plazo, que garantiza continuidad en el reconocimiento y transformación de los territorios.

El proyecto hace parte del Plan de Desarrollo Distrital 2024-2027, dentro de la línea estratégica Control Urbanístico y Territorial, reafirmando el compromiso del Distrito con la integración urbana, la regularización del crecimiento con justicia territorial.

## Participación con la gente y desde el territorio

La formulación incorpora más de 70 espacios comunitarios de participación, entre mesas de trabajo, grupos focales y ejercicios de validación ciudadana. El propósito es asegurar que las voces y necesidades de los líderes comunitarios, juntas de acción comunitaria, organizaciones sociales y entidades de la construcción de la política.

Con esta política pública, Cartagena se posiciona como referente en el país al establecer integración de los asentamientos informales a la ciudad formal. Gracias a esta política, las personas podrán acceder de manera directa a la oferta pública y a inversiones distritales para mejorar su entorno.



## Bienestar Social

### Este nuevo comienzo!

Desde el programa de Bienestar Social la Dirección Administrativa de Talento Humano acompaña a los servidores públicos de Bodus, un reconocimiento equivalente a un 100%.

Este beneficio puede solicitarse dentro de los 60 días hábiles siguientes a la publicación del presupuesto disponible.

En Talento Humano creemos que el bienestar también se construye celebrando tus logros.

legitimación urbanística se convierte en estable y de largo plazo, que garantiza continuidad en el reconocimiento y transformación de los territorios.

El proyecto hace parte del Plan de Desarrollo Distrital 2024-2027, dentro de la línea estratégica Control Urbanístico y Territorial, reafirmando el compromiso del Distrito con la integración urbana, la regularización del crecimiento con justicia territorial.

## Participación con la gente y desde el territorio

La formulación incorpora más de 70 espacios comunitarios de participación, entre mesas de trabajo, grupos focales y ejercicios de validación ciudadana. El propósito es asegurar que las voces y necesidades de los líderes comunitarios, juntas de acción comunitaria, organizaciones sociales y entidades de la construcción de la política.

Con esta política pública, Cartagena se posiciona como referente en el país al establecer integración de los asentamientos informales a la ciudad formal. Gracias a esta política, las personas podrán acceder de manera directa a la oferta pública y a inversiones distritales para mejorar su entorno.



## Bienestar Social

### Este nuevo comienzo!

Desde el programa de Bienestar Social la Dirección Administrativa de Talento Humano acompaña a los servidores públicos de Bodus, un reconocimiento equivalente a un 100%.

Este beneficio puede solicitarse dentro de los 60 días hábiles siguientes a la publicación del presupuesto disponible.

En Talento Humano creemos que el bienestar también se construye celebrando tus logros.

legitimación urbanística se convierte en estable y de largo plazo, que garantiza continuidad en el reconocimiento y transformación de los territorios.

El proyecto hace parte del Plan de Desarrollo Distrital 2024-2027, dentro de la línea estratégica Control Urbanístico y Territorial, reafirmando el compromiso del Distrito con la integración urbana, la regularización del crecimiento con justicia territorial.

## Participación con la gente y desde el territorio

La formulación incorpora más de 70 espacios comunitarios de participación, entre mesas de trabajo, grupos focales y ejercicios de validación ciudadana. El propósito es asegurar que las voces y necesidades de los líderes comunitarios, juntas de acción comunitaria, organizaciones sociales y entidades de la construcción de la política.

Con esta política pública, Cartagena se posiciona como referente en el país al establecer integración de los asentamientos informales a la ciudad formal. Gracias a esta política, las personas podrán acceder de manera directa a la oferta pública y a inversiones distritales para mejorar su entorno.



## Bienestar Social

### Este nuevo comienzo!

Desde el programa de Bienestar Social la Dirección Administrativa de Talento Humano acompaña a los servidores públicos de Bodus, un reconocimiento equivalente a un 100%.

Este beneficio puede solicitarse dentro de los 60 días hábiles siguientes a la publicación del presupuesto disponible.

En Talento Humano creemos que el bienestar también se construye celebrando tus logros.

legitimación urbanística se convierte en estable y de largo plazo, que garantiza continuidad en el reconocimiento y transformación de los territorios.

El proyecto hace parte del Plan de Desarrollo Distrital 2024-2027, dentro de la línea estratégica Control Urbanístico y Territorial, reafirmando el compromiso del Distrito con la integración urbana, la regularización del crecimiento con justicia territorial.

## Participación con la gente y desde el territorio

La formulación incorpora más de 70 espacios comunitarios de participación, entre mesas de trabajo, grupos focales y ejercicios de validación ciudadana. El propósito es asegurar que las voces y necesidades de los líderes comunitarios, juntas de acción comunitaria, organizaciones sociales y entidades de la construcción de la política.

Con esta política pública, Cartagena se posiciona como referente en el país al establecer integración de los asentamientos informales a la ciudad formal. Gracias a esta política, las personas podrán acceder de manera directa a la oferta pública y a inversiones distritales para mejorar su entorno.



## Bienestar Social

### Este nuevo comienzo!

Desde el programa de Bienestar Social la Dirección Administrativa de Talento Humano acompaña a los servidores públicos de Bodus, un reconocimiento equivalente a un 100%.

Este beneficio puede solicitarse dentro de los 60 días hábiles siguientes a la publicación del presupuesto disponible.

En Talento Humano creemos que el bienestar también se construye celebrando tus logros.

legitimación urbanística se convierte en estable y de largo plazo, que garantiza continuidad en el reconocimiento y transformación de los territorios.

El proyecto hace parte del Plan de Desarrollo Distrital 2024-2027, dentro de la línea estratégica Control Urbanístico y Territorial, reafirmando el compromiso del Distrito con la integración urbana, la regularización del crecimiento con justicia territorial.

## Participación con la gente y desde el territorio

La formulación incorpora más de 70 espacios comunitarios de participación, entre mesas de trabajo, grupos focales y ejercicios de validación ciudadana. El propósito es asegurar que las voces y necesidades de los líderes comunitarios, juntas de acción comunitaria, organizaciones sociales y entidades de la construcción de la política.

Con esta política pública, Cartagena se posiciona como referente en el país al establecer integración de los asentamientos informales a la ciudad formal. Gracias a esta política, las personas podrán acceder de manera directa a la oferta pública y a inversiones distritales para mejorar su entorno.



## Bienestar Social

### Este nuevo comienzo!

Desde el programa de Bienestar Social la Dirección Administrativa de Talento Humano acompaña a los servidores públicos de Bodus, un reconocimiento equivalente a un 100%.

Este beneficio puede solicitarse dentro de los 60 días hábiles siguientes a la publicación del presupuesto disponible.

En Talento Humano creemos que el bienestar también se construye celebrando tus logros.