Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias

Edición No. 14 / Agosto 2025

AVANZAMOS CONTIGO

Informativo Interno de la Alcaldía de Cartagena

¡FELIZ CUMPLEAÑOS, a lo cartagenero!

La Dirección Administrativa de Talento Humano, a través de su área de Bienestar Social, celebró los cumpleaños de este primer semestre de los servidores públicos de la Alcaldía de Cartagena, con una celebración a lo cartagenero. Los servidores disfrutaron de un paseo en chiva amenizado con música y diferentes dinámicas, recorrido que terminó en el Baluarte de la Gente, donde compartieron juegos y momentos muy emotivos para celebrar la vida de estos funcionarios que contribuyen con su trabajo y esfuerzo a que Cartagena avance.

Nuestra Gente

Adolfo Pardo, un compromiso con el servicio desde la tecnología

Uno de los momentos más significativos de su carrera ha sido asumir su actual cargo en la Oficina Asesora de Informática, un reto que muchos habían evitado, pero que él aceptó con valentía.

Adolfo Pardo lleva cuatro años y medio de servicio en el Distrito, tiempo en el que ha recorrido distintas dependencias, fortaleciendo su vocación de servicio y compromiso con lo público. Inició su carrera administrativa en la Secretaría de Educación Distrital, donde vivió su primera experiencia con la administración pública. Luego pasó al DADIS, y actualmente se desempeña en la Oficina Asesora de Informática, donde ha asumido uno de los mayores retos de su trayectoria.

Recuerda que su ingreso al sector público se dio gracias a un proceso meritocrático de la Comisión Nacional del Servicio Civil, al que se presentó por recomendación de un familiar. "Aunque lo dudé al principio, me inscribí y luego de superar todas las etapas, tuve el privilegio de ingresar", afirma con orgullo.

Uno de los momentos más significativos de su carrera ha sido asumir su actual cargo en la Oficina Asesora de Informática, un reto que muchos habían evitado, pero que él aceptó con valentía. "Con la ayuda de Dios, aquí estoy, dando lo mejor de mí cada día", cuenta Adolfo.

Durante su paso por la Alcaldía, ha sido testigo de importantes transformaciones, especialmente en la mejora de los servicios a la ciudadanía, los procesos internos y la gestión del talento humano.

Recientemente, recibió un reconocimiento por parte de sus compañeros de oficina, destacando su compromiso, responsabilidad y vocación de servicio. "Me tomó por sorpresa, pero me siento honrado. Es un incentivo para seguir dando lo mejor", comenta.

Para Adolfo, lo que más disfruta de su trabajo es saber que, aunque no esté de cara al público, su labor contribuye directamente al bienestar ciudadano. Su motor diario es la vocación de servicio: "Cuando uno tiene claro que está llamado a servir y no a ser servido, la motivación nace sola".

Con formación de Buzos de Seguridad Pública

Cartagena da un gran paso en el rescate acuático

En su compromiso por fortalecer la capacidad operativa y técnica ante emergencias, el Cuerpo de Bomberos de Cartagena culminó con éxito una exigente formación especializada en Buzo de Seguridad Pública, consolidando un nuevo avance hacia su proyección como uno de los cuerpos de rescate más capacitados de Latinoamérica.

La formación, desarrollada bajo estándares internacionales, estuvo liderada por instructores, bomberos voluntarios de Guatemala, expertos en rescate acuático, y el equipo técnico de ADIP Public Safety Driver. También participaron activamente miembros del Cuerpo de Salvavidas del Distrito y unidades de la Armada Nacional, en un ejercicio de articulación interinstitucional que refuerza la preparación ante emergencias en entornos acuáticos.

Durante esta formación, que combinó clases teóricas y prácticas en escenarios reales, los participantes fortalecieron competencias clave como:

- Búsqueda y rescate de personas en ambientes acuáticos.
- Manejo de evidencias subacuáticas.
- Uso y mantenimiento de equipos especializados.

CUERPO DE BOMBEROS DE CARTAGENA RECIBE LA MEDALLA

Guardián de la Orden Vitas Servando- Salvando Vidas

En el marco de la Escuela 59 para Bomberos en Español, evento internacional liderado por SACS Group que reúne a más de 320 bomberos y brigadistas de 14 países para capacitarse en la atención de emergencias industriales complejas, bajo estándares de clase mundial y con el aval académico de Texas A&M University (TEEX); el director del Cuerpo de Bomberos de Cartagena, Jhony Pérez Sayas, recibió la condecoración en nombre de la entidad bomberil de la ciudad, a través de la medalla Guardián de la Orden Vitas Servando- Salvando Vidas.

Este reconocimiento, entregado por SACS Consultores S.A.S. BIC, en cabeza de su presidente Elkin Aldana Molano y su gerente general Guillermo Andrés Torres Poveda, exalta el compromiso ejemplar, la valentía y la vocación de servicio desde el Cuerpo de Bomberos de Cartagena, a través de su director Jhony Pérez, como política de Gobierno priorizada por el alcalde Mayor, Dumek Turbay Paz.

El Cuerpo de Bomberos de Cartagena continúa posicionándose como una institución modelo en la región, gracias a su permanente compromiso con la capacitación de sus unidades, la modernización de sus equipos y la articulación con entidades nacionales e internacionales para fortalecer la respuesta ante cualquier tipo de emergencia.

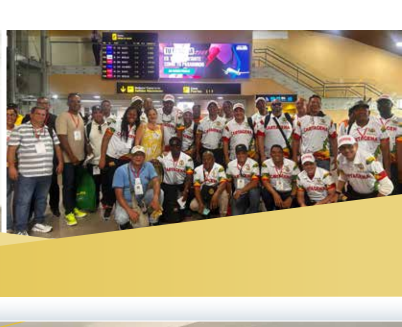
Talento Humano informa

Servidores representan a Cartagena en la sexta Integración Deportiva de Cordemo

Con entusiasmo y compromiso, un grupo de servidores públicos de la Alcaldía de Cartagena participa en la sexta Integración Deportiva de la Corporación Nacional Deportiva de Servidores Públicos (Cordemo), que se desarrolla en San Andrés Islas del 13 al 18 de agosto de 2025.

Este encuentro nacional reúne a delegaciones de todo el país para fortalecer la integración, la recreación y el bienestar físico, a través de competencias en disciplinas como baloncesto masculino, fútbol salón masculino, sóftbol, voleibol masculino, voleiplaya femenino, minitejo y juego de rana.

Desde la Dirección Administrativa de Talento Humano les deseamos el mayor de los éxitos y agradecemos su representación, llevando con orgullo el nombre de Cartagena en cada encuentro deportivo.



Fortaleciendo habilidades para servir mejor

En el marco del Plan Institucional de Capacitación (PIC) 2025, la Dirección Administrativa de Talento Humano continúa impulsando el desarrollo de competencias clave entre los servidores públicos del Distrito.

Recientemente, se llevó a cabo el taller de Lengua de Señas, un espacio en el que los participantes aprendieron expresiones básicas y recursos para comunicarse de manera más incluyente con personas sordas o con discapacidad auditiva.

Asimismo, se desarrolló la capacitación en Lenguaje Claro y Comprensible, con el propósito de transmitir los mensajes institucionales de forma sencilla y precisa, garantizando que la información llegue a todos los ciudadanos de manera efectiva.

De manera paralela, avanza la formación en Excel Básico, fortaleciendo el manejo de datos y el uso de herramientas digitales que optimizan la gestión pública.

Estos espacios formativos reafirman el compromiso de la Administración Distrital con una gestión más cercana, eficiente e incluyente para Cartagena.

Mi Primera Chamba

Jóvenes y tutores de Mi Primera Chamba participaron en jornada de inducción

La Dirección Administrativa de Talento Humano desarrolló la inducción del programa Mi Primera Chamba en dos jornadas diferenciadas: un día dirigido a los jóvenes seleccionados y otro enfocado en los tutores que los acompañarán durante su proceso de prácticas profesionales.

La primera jornada, dirigida a los tutores, inició con las palabras de la directora administrativa de Talento Humano, Yira Morales, quien resaltó su papel fundamental en el éxito del programa:

"Ustedes son pieza clave en este programa. Su guía y compromiso son determinantes para que estos jóvenes tengan una experiencia enriquecedora y significativa en el sector público".

En el encuentro con los jóvenes practicantes, Paola Saladen ofreció el saludo de bienvenida y presentó al equipo base del programa:

"Hoy inician un camino de aprendizaje y crecimiento. Cuenten con nosotros para guiarlos y apoyarlos en esta etapa tan importante de sus vidas", señaló.

Durante la inducción, se abordaron temas como el procedimiento de pago, la Seguridad y Salud en el Trabajo, la imagen y etiqueta corporativa, y la ruta psicosocial que acompañará a los practicantes durante toda su experiencia.

Con esta inducción, se da inicio a un nuevo ciclo en el que 250 jóvenes comenzarán sus prácticas profesionales en diferentes dependencias del Distrito, aportando su talento y energía al desarrollo de Cartagena.

SOY INTEGRIDAD
Valores en mi acción:

SERVIR CON HONESTIDAD

En nuestra labor como servidores públicos, la honestidad no es solo un valor: es la base para generar confianza, fortalecer la institución y servir con transparencia.

Valor: **HONESTIDAD** Hablo con verdad, actúo con rectitud y cumplo la ley.

Así vivo la honestidad en mi trabajo:
- Actúo con transparencia y coherencia en cada decisión.
- Denuncio irregularidades para proteger el bien común.
- Respeto lo que no es mío.
- Reconozco mis errores y digo la verdad.
- Cumplo mis deberes con justicia y rectitud.

Lo que no hago:
- Favorecer a conocidos en procesos.
- Aceptar incentivos o favores indebidos.
- Usar recursos públicos para fines personales.

Cuando soy honesto, fortalezco la confianza ciudadana y el orgullo de servir.

Participaron servidores públicos y contratistas

Jornada informativa sobre la Declaración de Renta

La Dirección Administrativa de Talento Humano de la Alcaldía de Cartagena, en alianza con la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales – DIAN, realizó una jornada informativa sobre la Campaña Renta Personas Naturales 2024 y la Feria de Servicios Institucionales, en la que se ofreció atención para la actualización del RUT y otros trámites tributarios.

La actividad estuvo dirigida a servidores públicos y contratistas del Distrito, quienes recibieron orientación directa por parte de los funcionarios de la DIAN para cumplir con sus obligaciones y acceder de manera ágil a los servicios institucionales.

Columna SST

Conmemoración del Día de la Seguridad y Salud en el Trabajo

En el marco de la conmemoración del Día de la Seguridad y Salud en el Trabajo en Colombia, la Dirección Administrativa de Talento Humano realizó una jornada especial dirigida a funcionarios públicos y contratistas, con el apoyo de ARL SURA, Seguros Bolívar y Grupo EMI.

La actividad se llevó a cabo en las instalaciones de la Dirección, donde los asistentes participaron en diferentes espacios orientados a la promoción del autocuidado, el bienestar físico y la prevención en salud.

Durante la jornada se ofrecieron servicios como:

- Medición de tamizaje cardiovascular
- Oximetría de pulso
- Terapia de relajación muscular
- Higiene oral

El equipo de SST continuará promoviendo espacios que fortalezcan el bienestar, la salud y la seguridad de todos, para que cada jornada laboral termine con la misma energía y salud con la que inició.

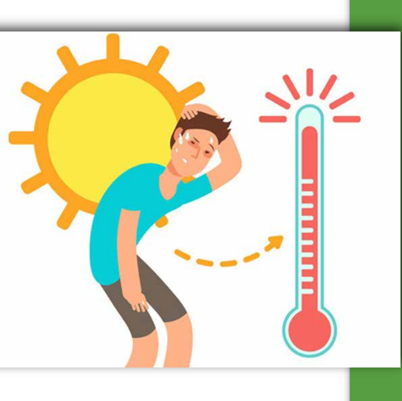
Visita para reducción de riesgos

La Secretaría de Participación y Desarrollo Social continúa con el seguimiento riguroso a los cierres de los planes de acción relacionados con los eventos de accidentalidad registrados en la entidad.

Como parte de este proceso, los asesores de la ARL Sura Vanessa Restrepo, Norvin Perdomo y Kelly Obeso, realizaron acciones de revisión, evaluación y refuerzo de prácticas seguras.

Durante la visita se revisaron los avances en la implementación de medidas correctivas y se reforzaron las estrategias preventivas. Además se realizaron recomendaciones técnicas para garantizar el cumplimiento de los protocolos de seguridad establecidos.

Medidas de seguridad para golpes de calor



El golpe de calor es una afección causada por el sobrecalentamiento del cuerpo. Esto suele suceder debido a la exposición a altas temperaturas o a la actividad física prolongada en altas temperaturas.

Sus síntomas son:

- Piel roja, caliente y seca.
- Sed intensa y resequedad en la boca
- Sudoración excesiva y piel caliente y seca al tacto
- Frecuencia cardiaca acelerada
- Dolor de cabeza
- Debilidad muscular y calambres

Es importante prevenir esta situación y ante climas intensos es recomendable se debe hidratar permanentemente y debes comer liguero. Si estas en campo abierto use gorra, sombrero o pañoleta, usa gafas con absorción de rayos ultravioleta y usa crema con filtro solar para protegerte del sol.

Control de caídas en Planeación

En la Secretaría de Planeación, la ARL Sura estuvo compartiendo con los servidores públicos sobre identificación de peligros para prevención de caídas.

La entidad recordó que la prevención de caídas implica la identificación y eliminación de peligros que pueden causar resbalones, tropiezos y caídas. Estos peligros pueden ser intrínsecos a la persona, como problemas de movilidad o efectos secundarios de medicamentos, ambientales, como suelos resbaladizos e iluminación deficiente o objetos como cables, herramientas, cajas en lugares que implican peligro para las personas. Algunas recomendaciones son usar calzado adecuado, eliminar riesgos, adaptar el entorno, educación sobre el tema y revisiones médicas periódicas.

Conociendo MIPG

¿CUÁL ES EL ORIGEN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO?

El Sistema de Control Interno tiene su origen en la Constitución Política de 1991

ARTÍCULO 209

La función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones.

Las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado. **La administración pública, en todos sus órdenes, tendrá un control interno que se ejercerá en los términos que señale la ley.**

Se enfoca en la rama ejecutiva del Estado.

ARTÍCULO 260

En las entidades públicas, las autoridades correspondientes están **obligadas a diseñar y aplicar, según la naturaleza de sus funciones, métodos y procedimientos de control interno**, de conformidad con lo que disponga la ley, la cual podrá establecer excepciones y autorizar la contratación de dichos servicios con empresas privadas colombianas.

Involucra a todas las entidades públicas.

Elaborado por la Oficina Asesora de Control Interno - Equipo de procesos.

¿QUÉ LEY DEFINE EL SISTEMA DE CONTROL INTERNO?

La Ley 87 de 1993 define el Sistema de Control Interno así:

"... Sistema integrado por el esquema de organización y el conjunto de los ***planes, métodos, principios, normas, procedimientos y mecanismos de verificación y evaluación*** adoptados por una entidad, con el fin de procurar que todas las actividades, operaciones y actuaciones, así como la ***administración de la información y los recursos***, se realicen de acuerdo con ***las normas constitucionales*** y ***legales vigentes*** dentro de las políticas trazadas por la dirección y en atención a las metas u objetivos previstos..." (Art. 1)

Recuerda que:

La Oficina Asesora de Control Interno NO es el Sistema de Control Interno, es un componente del sistema que se encarga de medir y evaluar la eficiencia, eficacia y economía de los controles de los procesos.

El Sistema de Control Interno somos todos.

Cultura y tradición

Cartagena presenta la agenda oficial de las Fiestas de Independencia 2025

Música, desfiles y artistas de talla internacional marcarán la celebración que se extenderá de agosto a noviembre.

En el Camellón de los Mártires se llevó a cabo el lanzamiento oficial de las fiestas de independencia de Cartagena 2025, bajo el lema "La fiesta que nos une". El evento, lleno de música, tradición y color, reunió a autoridades locales, actores festivos y a las 39 candidatas al reinado de la independencia.

La noche contó con la presentación de Juan Carlos Coronel, quien interpretó la canción oficial Cartagena: Tesoro y leyenda, además de Zaider y el grupo Ekobios, quien rindió homenaje a Joe Arroyo. En un hecho inédito, también se presentaron las camisetas oficiales de las fiestas.

Durante la ceremonia se realizó la transmisión de los grandes Lanceros 2024 a los nuevos representantes, así como la elección de los Lanceros infantiles, que simbolizan la participación de la niñez en festividades. Autoridades como el Alcalde Dumek Turbay resaltaron que este año se busca superar el éxito de la edición anterior.

La agenda de eventos iniciará el 15 de agosto con la cátedra Soy Cartagena y se extenderá hasta el 17 de noviembre, incluyendo actividades culturales, desfiles, preludios musicales y conciertos de artistas como Maluma, Marc Anthony, Carlos Vives, Rikarena y Elder Dayán.

Las fiestas de independencia se consolidan como un escenario para exaltar historias, la cultura y la identidad Cartagenera, atrayendo a turistas nacionales e internacionales y fortaleciendo el turismo cultural de la ciudad.

Infraestructura turística

Cartagena entrega nuevo embarcadero turístico en Cholón

La obra garantiza seguridad, orden y desarrollo para uno de los destinos más visitados del Caribe colombiano.

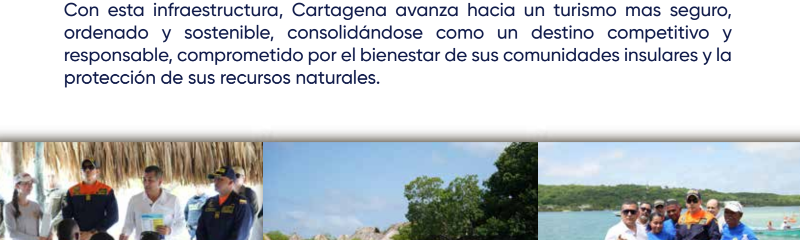
El alcalde de Cartagena, Dumek Turbay Paz, entregó oficialmente el nuevo embarcadero turístico de Cholón, en las islas de Barú. La infraestructura, de 90 metros cuadrados, permitirá el embarque y desembarque seguro de pasajeros, reduciendo el riesgo y mejorando la experiencia de visitantes y prestadores de servicios.

El muelle, con plataforma lineal flotante y rampla rebatible, fue diseñado para proteger la playa y el ecosistema marino, y podrá cerrarse en condiciones climáticas adversas. Esta obra marca un hito en el ordenamiento del turismo náutico en el parque nacional natural corales del rosario.

Durante la entrega, el alcalde destacó que el proyecto "devuelve la tranquilidad y el orden a Cholón" y fortalece la economía local. Representantes de la comunidad celebraron la obra, señalando que mejorará la calidad del servicio y evitará accidentes.

La Secretaría de Turismo también socializó con los comerciantes un listado de precios sugeridos para promover prácticas justas y equilibradas hacia los turistas. La construcción del embarcadero se realizó con la participación activa de autoridades, operadores náuticos y habitantes de la zona.

Con esta infraestructura, Cartagena avanza hacia un turismo mas seguro, ordenado y sostenible, consolidándose como un destino competitivo y responsable, comprometido por el bienestar de sus comunidades insulares y la protección de sus recursos naturales.



Medio ambiente y educación

Cartagena avanza en su Política de Educación Ambiental

El CIDEA lidera un proceso participativo que articula entidades, comunidad y sector privado para fortalecer la cultura ambiental.

Con masiva asistencia se llevó a cabo la primera sesión ordinaria del Comité Interinstitucional de Educación Ambiental (CIDEA) 2025, liderada por el Establecimiento público ambiental (EPA Cartagena) y la Secretaria de Educación Distrital. El encuentro tuvo como objetivo avanzar en la construcción de la Política Pública de la Educación Ambiental (PPEA), una meta clave del Plan de Desarrollo Cartagena Ciudad de Derechos.

La política se formulará siguiendo las directrices del ciclo de política publicas CONPES (Decreto 0730 de 2023) y la política nacional de educación ambiental, adaptadas a la diversidad de ecosistemas de Cartagena. Este proceso busca establecer acciones conjuntas entre el sector público, privado, academia y comunidad para atender las necesidades ambientales del territorio.

Durante la sesión se presentaron avances y se acordó fortalecer la participación de todos los actores involucrados. Representantes de instituciones como la Universidad Nacional abierta y a Distancia (UNAD) recalcó la importancia de consolidar una cultura ambiental que ayude a preservar los recursos y resolver problemáticas locales.

La reunión contó con la participación de entidades del distrito, empresas de aseos, lideres comunitario, colegios y organizaciones privadas. Todos coincidieron en la necesidad de articular esfuerzos y establecer roles claros para garantizar el éxito de la política.

Se espera que la política pública de educación ambiental se convierta en una herramienta estratégica para orientar proyectos y programas que promuevan el cuidado del entorno, generando impacto positivo y sostenible en la ciudad y sus comunidades.

Salud pública

Vacunación masiva contra el dengue en Cartagena

Un piloto nacional prioriza a 20.000 niños y jóvenes de la ciudad, con el apoyo de la ANDI y el Distrito.

Cartagena se convirtió en la primera ciudad en ejecutar un plan piloto de vacunación masiva y gratuita contra el dengue, beneficiando a más de 20.000 niños y jóvenes de las tres localidades. La iniciativa, liderada por el alcalde Dumek Turbay y la asociación de empresarios de Colombia (ANDI), busca proteger la población más vulnerable frente a esta enfermedad.

La jornada inaugural se realizó en la Institución Educativa San Felipe Neri, donde 431 estudiantes recibieron el biológico desarrollado por la farmacéutica Takeda, que ofrece hasta un 98% de protección contra los cuatro serotipos de dengue. El esquema consta de dos dosis, aplicada con un intervalo de tres meses.

El proyecto cuenta con una inversión inicial de 1.000 millones de pesos por parte de la ANDI y en esta primera fase se disponen de 861 dosis para estudiantes de grados específicos. La aplicación está a cargo del ESE hospital local de Cartagena de Indias, sin ningún costo para los beneficiarios.

Autoridades y lideres empresariales resaltaron que la estrategia busca llegar a barrios con altas incidencias de la enfermedad, como Nelson Mandela, Fredonia, y San Francisco. Además de la vacunación de la campaña promueve la educación sobre medidas preventivas, como evitar el almacenamiento de aguas en tanques.

Con este piloto, Cartagena se posiciona como ejemplo nacional en la lucha contra el dengue, combinando la articulación público-privada con acciones concretas de prevención y atención para la comunidad.

Participación cultural

Cartagena elige nuevos consejeros de cultura

El IPCC invita a artistas, gestores y organizaciones a postular representantes para los consejos distritales y locales.

La Alcaldía de Cartagena, a través del Instituto de Patrimonio y Cultura (IPCC), abrió el proceso elegir consejero Distrital y en los consejos locales de cultura, fortaleciendo así el sistema Distrital de cultura y garantizando una representación más amplia de los sectores artísticos y territoriales.

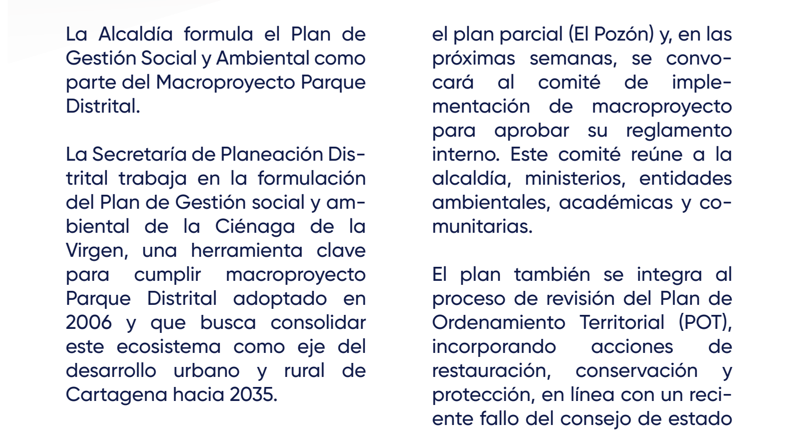
Podrán participar integrantes de los consejos de área artística y organizaciones culturales en la selección de ternas para artes plásticas y visuales, cine, audiovisuales y medios interactivos, así como en la elección directa de representantes del consejo distrital de juventudes. También se elegirá la terna de ONG's culturales para la designación de su consejero.

El alcalde Dumek Turbay y la directora del IPCC, Lucy Espinosa, destacaron la importancia de que artistas y gestores culturales se sumen a este proceso para que las decisiones en política cultural respondan a las necesidades y propuestas del sector.

Las reuniones se realizarán en el centro cultural y la biblioteca Pie de la Popa los días 13,14,15 y 19 de agosto, según el área convocada. Además, el 19 de agosto se llevará a cabo la asamblea del sector de músicos, con un espacio especial junto a ProColombia y la cámara de comercio para presentar oportunidades al sector.

Con esta convocatoria, la administración distrital revalida su compromiso con la democracia cultural y la participación activa de la comunidad artística en la construcción del futuro cultural de Cartagena.

Planeación y medio ambiente



Avanza plan para recuperar la Ciénaga de la Virgen

La Alcaldía formula el Plan de Gestión Social y Ambiental como parte del Macroproyecto Parque Distrital.

La Secretaría de Planeación Distrital trabaja en la formulación del Plan de Gestión social y ambiental de la Ciénaga de la Virgen, una herramienta clave para cumplir macroproyecto Parque Distrital adoptado en 2006 y que busca consolidar este ecosistema como eje del desarrollo urbano y rural de Cartagena hacia 2035.

Actualmente, el plan se encuentra en etapa de diagnóstico, con seis componentes: marco legal, delimitación del área, antecedentes, aspectos ambientales, urbano y socioeconómico. El objetivo es articular proyectos nacionales, regionales y locales para recuperar la ciénaga, fortalecer la cohesion social y garantizar un ambiente sano.

En paralelo, se desarrollan estudios de riesgo por inundación en el plan parcial (El Pozón) y, en las próximas semanas, se convocará al comité de implementación de macroproyecto para aprobar su reglamento interno. Este comité reúne a la alcaldía, ministerios, entidades ambientales, académicas y comunitarias.

El plan también se integra al proceso de revisión del Plan de Ordenamiento Territorial (POT), incorporando acciones de restauración, conservación y protección, en línea con un reciente fallo del consejo de estado que exige ejecutar el macroproyecto.

La Administración Distrital reitera su compromiso con la restauración integral de la ciénaga de la virgen, que incluye obras como la culminación de la Vía Perimetral, planes parciales de renovación urbana y mejoras al entorno natural, con una visión de ciudad más inclusivas y sostenibles.

¿SABÍAS QUÉ...?

Si eres servidor público y llegas a trabajar 30 veces seguidas en bicicleta, podrás disfrutar de

¡un día laboral libre remunerado!

Un beneficio que la Dirección Administrativa de Talento Humano otorga en cumplimiento de los Acuerdos Laborales, reconociendo tu compromiso con la movilidad sostenible, la salud y el medio ambiente.

Boletín Interno Alcaldía Mayor de Cartagena - Avanzamos Contigo

DUMEK TURBAY PAZ
Alcalde Mayor de Cartagena D. T. y C

Jefe de la Oficina Asesora de Comunicaciones y Prensa
Adriana De la Cruz Pallares

Edición y Coordinación
Francys Caballero

Periodistas
Martha Ramírez, María Mónica Herrán, Jhesymar Henao, Antonio Viaña, Joel Serrano (Mi Primera Chamba)

Fotógrafos
Roberto Casas, Orlando Blanco, Cristian Castro, Nayib Gaviria, Breisy Bermúdez y Mateo Rojas (Practicante), Brenda Lopez

Diseño y Diagramación
Daniela Acuña