



AVANZAMOS CONTIGO

Informativo Interno de la Alcaldía de Cartagena

DÍA DEL SERVIDOR PÚBLICO

**Conmemoración del Día del Servidor Público:
un homenaje a la vocación, la integridad y el compromiso**



Con una jornada especial cargada de emotividad, reflexiones y reconocimientos, la Dirección Administrativa de Talento Humano de la Alcaldía Mayor de Cartagena conmemoró el Día del Servidor Público, exaltando la labor ejemplar de quienes día a día entregan su compromiso al servicio de la ciudad.

El evento, organizado por esta dependencia, reunió a servidores y servidoras de distintas áreas del Distrito en un espacio pensado para reconocer su papel como pilares de la gestión pública. Durante la jornada, se destacó el compromiso ético, el profesionalismo y la entrega de los funcionarios distritales.

En su intervención, la directora de Talento Humano, Yira Morales, destacó la importancia del Código de Integridad como una brújula que orienta el accionar diario, guiado por principios como la honestidad, el compromiso y la responsabilidad. Agregó que la integridad no

es solo un concepto, sino una forma de vida que implica actuar con rectitud, rendir cuentas y mantener un diálogo honesto con la ciudadanía.

Uno de los momentos más significativos de la jornada fue la entrega de 31 reconocimientos a servidores públicos, nominados por sus propias dependencias, en virtud de su destacada labor, compromiso inquebrantable, responsabilidad y actitud ejemplar en el desempeño de sus funciones. Su entrega y vocación de servicio constituyen un valioso aporte al fortalecimiento institucional.

La conmemoración también incluyó una charla sobre el Código de Integridad, a cargo del abogado Alfredo Lorduy, quien invitó a actuar con ética en el ejercicio del servicio público. Además, se realizaron rifas y entrega de premios como parte del cierre de esta jornada especial.



Nuestra Gente



Olga Sayas Cabarcas: una vida dedicada a servir a los contribuyentes en Cartagena

La cartagenera descubrió su pasión por servir y ayudar a los demás en la Secretaría de Hacienda, donde ha trabajado durante casi cuatro décadas y es la Coordinadora de Atención al Contribuyente.

El 10 de septiembre de 1958, al hogar conformado por Víctor Augusto Sayas Marrugo y Olga Cabarcas de Sayas, llegó la segunda de sus cinco hijas, a quien nombraron Olga, como su madre.

Nacida en Cartagena, Olga Sayas Cabarcas es un ejemplo de que la pasión y la dedicación pueden hacer una gran diferencia en la vida de las personas.

Con una sólida formación académica como Economista con Especialización en Planeación para el Desarrollo de la Universidad de Cartagena, Olga inició su experiencia laboral en 1979, como analista financiera en las Antiguas Empresas Públicas de Cartagena. Sin embargo, fue en la Alcaldía de Cartagena donde encontró su verdadera vocación, esa por la que ha permanecido durante casi cuatro décadas en la Secretaría de Hacienda.

En específico, desde noviembre de 1985, estuvo vinculada a la Dirección de Impuestos, inicialmente como jefe de Otros Impuestos. Allí, descubrió su pasión por servir, y ayudó a los demás, y se convirtió en una figura clave en la atención y orientación a los contribuyentes.

Destacada como Mujer Bolívar

En 2019, por la calidad de su servicio a los contribuyentes de impuestos, Olga Sayas Cabarcas fue elegida "Mujer Bolívar".

Las galardonadas son mujeres cartageneras y bolivarenses que representan diversos campos, como el ámbito social, el sector público, la cultura, la educación, el deporte, el comercio, la defensa del medio ambiente. Y son premiadas porque su liderazgo y compromiso destacan a nivel nacional e internacional.

Para Olga, este reconocimiento fue y es un orgullo y una motivación para seguir trabajando por el desarrollo y la transformación de Cartagena.

En 2001 tomó las riendas de su cargo actual, como Coordinadora de Atención al Contribuyente. "Mi mayor logro, en esta Administración, en cabeza del alcalde Dumek Turbay, ha sido contar con una moderna oficina de Atención al Contribuyente, en el Centro, sector La Matuna, frente a la plazoleta del Joe Arroyo; que brinda el merecido recibimiento y orientación a quienes solicitan información tributaria, resolviendo dudas y problemas con eficiencia y calidez", afirma Olga con satisfacción.

En 2001 tomó las riendas de su cargo actual, como Coordinadora de Atención al Contribuyente. "Mi mayor logro, en esta Administración, en cabeza del alcalde Dumek Turbay, ha sido contar con una moderna oficina de Atención al Contribuyente, en el Centro, sector La Matuna, frente a la plazoleta del Joe Arroyo; que brinda el merecido recibimiento y orientación a quienes solicitan información tributaria, resolviendo dudas y problemas con eficiencia y calidez", afirma Olga con satisfacción.

En 2001 tomó las riendas de su cargo actual, como Coordinadora de Atención al Contribuyente. "Mi mayor logro, en esta Administración, en cabeza del alcalde Dumek Turbay, ha sido contar con una moderna oficina de Atención al Contribuyente, en el Centro, sector La Matuna, frente a la plazoleta del Joe Arroyo; que brinda el merecido recibimiento y orientación a quienes solicitan información tributaria, resolviendo dudas y problemas con eficiencia y calidez", afirma Olga con satisfacción.

En 2001 tomó las riendas de su cargo actual, como Coordinadora de Atención al Contribuyente. "Mi mayor logro, en esta Administración, en cabeza del alcalde Dumek Turbay, ha sido contar con una moderna oficina de Atención al Contribuyente, en el Centro, sector La Matuna, frente a la plazoleta del Joe Arroyo; que brinda el merecido recibimiento y orientación a quienes solicitan información tributaria, resolviendo dudas y problemas con eficiencia y calidez", afirma Olga con satisfacción.

En 2001 tomó las riendas de su cargo actual, como Coordinadora de Atención al Contribuyente. "Mi mayor logro, en esta Administración, en cabeza del alcalde Dumek Turbay, ha sido contar con una moderna oficina de Atención al Contribuyente, en el Centro, sector La Matuna, frente a la plazoleta del Joe Arroyo; que brinda el merecido recibimiento y orientación a quienes solicitan información tributaria, resolviendo dudas y problemas con eficiencia y calidez", afirma Olga con satisfacción.

En 2001 tomó las riendas de su cargo actual, como Coordinadora de Atención al Contribuyente. "Mi mayor logro, en esta Administración, en cabeza del alcalde Dumek Turbay, ha sido contar con una moderna oficina de Atención al Contribuyente, en el Centro, sector La Matuna, frente a la plazoleta del Joe Arroyo; que brinda el merecido recibimiento y orientación a quienes solicitan información tributaria, resolviendo dudas y problemas con eficiencia y calidez", afirma Olga con satisfacción.

Su motor y su felicidad

Víctor José Mejía Sayas, de 24 años, es el único hijo de Olga y el motor de su vida, "del cual me siento orgullosa", asegura. En su tiempo libre, esta consentidora madre disfruta de atender a su hijo, compartir con sus hermanas y escuchar vallenato, su música favorita. Un churrasco bien asado con papas y ensalada fresca es su comida favorita, un pequeño placer que la hace feliz.



Cartagena finalista del Mayors Challenge 2025 de Bloomberg Philanthropies

Cartagena, junto a ciudades como Seúl, Barcelona y Boston, compete por un millón de dólares para equipar con mobiliarios itinerantes a los vendedores tradicionales del Centro Histórico.

Cartagena de Indias ha sido seleccionada como una de las 50 ciudades finalistas del Mayors Challenge 2025 de Bloomberg Philanthropies, entre más de 630 propuestas de 33 países. Como finalista, la ciudad recibirá 50.000 dólares y apoyo técnico para desarrollar un prototipo de su propuesta innovadora: equipar con mobiliarios identitarios itinerantes a los vendedores tradicionales del Centro Histórico. Este proyecto busca promover el orden del espacio público, la inclusión social y el orden económico.

El objetivo de esta gran iniciativa, es transformar las condiciones de trabajo de los vendedores tradicionales mediante herramientas dignas, formación en atención del cliente y acciones que mejoren el entorno urbano. Además, funcionarios del Distrito participarán en Ideas Camp de Bloomberg Philanthropies en julio para perfeccionar la propuesta junto a expertos internacionales.

En enero de 2026, se anunciarán las 25 ciudades ganadoras que recibirán 1 millón de dólares cada una para implementar sus proyectos.

La sexta edición de Mayors Challenge destaca por reunir iniciativas que abordan desafíos urbanos como la vivienda, el manejo de residuos, la calidad ambiental y la inclusión social. Cartagena se proyecta como una "super ciudad" comprometida con el bienestar de sus ciudadanos y el fortalecimiento del espacio público.

"Cartagena siempre tiene buenas noticias para contar; en esta ocasión escogidos entre ciudades grandes e importantes del mundo. Este reconocimiento nos trae alegría y recursos para probar una idea que busca mejorar las condiciones de nuestros vendedores del Centro Histórico. Vamos a trabajar en espacios más adecuados y herramientas dignas para que puedan ejercer su labor con orgullo y mejoren su calidad de vida", expresó el alcalde Dumek Turbay.

Y resaltó: "Esto es por y para nuestra gente! Con esta nominación, seguimos comprometidos desde la Alcaldía para devolverle el brillo y el esplendor de nuestra súper ciudad".

Entre las ciudades finalistas se encuentran: Barcelona (España); Ciudad de México (México); Río de Janeiro (Brasil); Budapest (Hungría); Seúl (Corea del Sur); Boston (EE.UU.); Ciudad del Cabo (Sudáfrica); Medellín (Colombia); entre otras. Esta edición del Challenge marca la participación más amplia del programa hasta la fecha, fortaleciendo una década de trabajo de Bloomberg Philanthropies en la innovación urbana global.



Bomberos desea una feliz jubilación a Pedro Herrera

Pedro Herrera, durante 30 años entregó su vida al servicio del Cuerpo de Bomberos con dedicación, valentía y un profundo amor por esta labor. Su trayectoria ha dejado una huella imborrable en cada emergencia atendida, en cada enseñanza compartida, y en cada compañero que tuvo el honor de trabajar a su lado.

Hoy no es un adiós, es un hasta pronto. ¡Esta siempre será tu casa!



Talento Humano informa



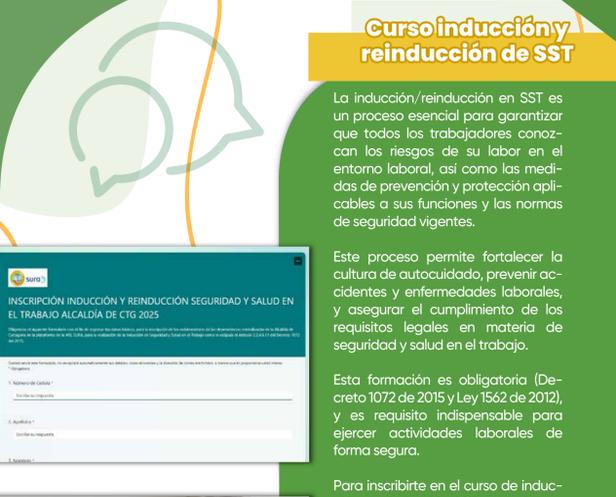
Avanza el proceso de selección del programa Mi Primera Chamba

Como parte del cronograma del programa Mi Primera Chamba, la Dirección Administrativa de Talento Humano llevó a cabo las entrevistas a los jóvenes aspirantes entre el 1 y el 4 de julio, en el marco de la convocatoria correspondiente al segundo semestre de 2025.

Durante estas jornadas, se evaluaron las motivaciones, expectativas y perfiles de los postulantes que buscan acceder a su primera experiencia en el servicio público a través de una práctica profesional, técnica o tecnológica en la administración distrital.

El proceso permitió establecer un diálogo cercano con los jóvenes, conocer sus intereses y proyectar una vinculación coherente con las áreas que requieren apoyo. Además, se requirió el propósito del programa de brindar oportunidades reales de formación y crecimiento profesional para la juventud cartagenera.

La Dirección de Talento Humano continúa comprometida con el fortalecimiento del talento joven y la implementación de acciones que promuevan la inclusión laboral juvenil en el sector público.



Distrito promueve la contratación de jóvenes en el sector público

La Alcaldía Mayor de Cartagena, a través de la Dirección Administrativa de Talento Humano, avanza en la implementación del Acuerdo 166 de 2024, una política pública clave para facilitar el acceso de jóvenes entre 18 y 28 años al empleo en el sector público, eliminar barreras de empleabilidad y consolidar una ciudad más equitativa e inclusiva.

El Acuerdo desarrolla, en el ámbito local, los lineamientos de la Ley 2214 de 2022 y permite la creación del Sistema Público de Prácticas del Distrito, con el que jóvenes estudiantes o egresados pueden acceder a su primera experiencia laboral en entidades distritales.

A la fecha, el Distrito ha logrado vincular mediante el acuerdo el 4 % de los jóvenes que cumplen con los criterios definidos por el Acuerdo, lo que representa un avance significativo en el camino hacia la

meta del 10 % de vinculación establecida por la norma.

"Desde la administración le apostamos a que los jóvenes cartageneros tengan su primera oportunidad laboral en el sector público. Queremos que vivan una experiencia enriquecedora, que no solo les brinde formación y proyección profesional, sino que también los conecte con el valor de servir a la ciudad", expresó Yira Morales, directora administrativa de Talento Humano.

La Alcaldía Mayor de Cartagena continuará impulsando convocatorias inclusivas y mecanismos de formación, en línea con las metas del gobierno del alcalde Dumek Turbay, que apuesta por fortalecer el empleo joven como eje estratégico del desarrollo social de la ciudad.

Columna SST

Curso inducción y reinducción de SST

La inducción/reinducción en SST es un proceso esencial para garantizar que todos los trabajadores conozcan los riesgos de su labor en el entorno laboral, así como las medidas de prevención y protección aplicables a sus funciones y las normas de seguridad vigentes.

Este proceso permite fortalecer la cultura de autocuidado, prevenir accidentes y enfermedades laborales, y asegurar el cumplimiento de los requisitos legales en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Esta formación es obligatoria (Decreto 1072 de 2015 y Ley 1562 de 2012), y es requisito indispensable para ejercer actividades laborales de forma segura.

Para inscribirse en el curso de inducción o reinducción en SST debe ingresar al siguiente link: <https://forms.office.com/r/nRdmqZr2DF?ri=pr-link>

- 1 Revisa tu correo: Recibirás un mensaje del remitente soporte-zalvadora.info con el enlace para crear tu contraseña.
- La plataforma de conocimiento de ARL SURJA se llama Zalvadora

- 2 Ingresa al curso: Entra a: <https://collegiosa.com>
- 3 Ingresa la contraseña que creaste
- Haz clic en: -Cursos -Mis cursos -Selección del curso de inducción/reinducción y empleo

4 Realiza el recorrido completo del contenido y luego presenta la evaluación. Si obtienes 80% o más, ¡aprobaste y obtienes tu certificado automáticamente!

Inspección de puestos de trabajo con la ARL Sura

Con el propósito de sensibilizar a los usuarios del público la importancia del buen uso del puesto de trabajo y disminuir la incidencia de los factores asociados a enfermedades de origen ocupacional, la ARL Sura realizó una inspección de los puestos de trabajo en la Secretaría de Planeación.

La postura que las personas adoptan frente al computador es estar sentados y los cambios de actitud postural que realice la persona generan cargas en las articulaciones y tejidos osteomusculares que pueden producir daño si estas cargas son muy grandes y sobrepasan la capacidad del tejido.

Por ello, los capacitadores recomendaron el cambio de las sillas, el uso de los descansapiés y el uso adecuado del espaldar de la silla, así como aprender a utilizar correctamente el mouse.

Seguridad y salud en el trabajo, más cerca de los funcionarios distritales

Con una serie de actividades enfocadas en la promoción del autocuidado, la prevención de enfermedades y la mejora del bienestar físico y mental, la Dirección de Talento Humano de la Alcaldía de Cartagena, a través del área de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), desarrolló jornadas especiales en distintas dependencias del Distrito en el marco de la Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2025.

La programación inició en la Secretaría de Participación y Desarrollo Social, donde los días 12 y 13 de junio se ofrecieron espacios para la promoción del bienestar integral de los funcionarios. Las actividades incluyeron tamizajes básicos, masajes, rumbaterapia y charlas de autocuidado; permitiendo a los equipos hacer una pausa saludable en medio de sus labores diarias.

Posteriormente, los días 17 y 18 de junio, el equipo de Espacio Público y Movilidad participó en una jornada que combinó acciones de salud física y mental. Se realizaron actividades como donación de sangre, vacunación, masajes de manos, rumbaterapia y tamizajes cardiovasculares, junto a espacios de sensibilización sobre autocuidado y hábitos saludables.

Por su parte, el Departamento Administrativo de Tránsito y Transporte (DAT) llevó a cabo su jornada los días 26, 27 y 28 de junio, enfocada en el cuidado del sistema cardiovascular y el bienestar físico de sus colaboradores. Durante estos días se ofrecieron electrocardiogramas, tamizajes, masajes de espalda y sesiones de rumbaterapia, promoviendo estilos de vida más saludables desde el entorno laboral.

Estas jornadas hacen parte de las estrategias impulsadas por la administración distrital para fortalecer la cultura de la prevención, el bienestar y la seguridad en los espacios de trabajo.

SST y seguridad vial

El equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Secretaría de Participación y Desarrollo Social realizó intervención del programa seguridad vial con el acompañamiento del Departamento Administrativo de Tránsito y Transporte-DATT con el fin de fortalecer la cultura mediante la sensibilización y formación de los actores viales en prácticas seguras, responsables y solidarias, con el fin de prevenir siniestros, salvar vidas y promover una movilidad sostenible y consciente.

Fue así como se trataron temas de relevancia como:

- Movilidad Segura y Sostenible
- Actores Viales
- Uso de Elementos de Seguridad Vial





ASÍ AVANZAMOS

Echa pa'lante abre sus inscripciones

Emprendedores cartageneros podrán fortalecer sus negocios



La Alcaldía de Cartagena, a través de la Secretaría de Desarrollo Social, abre este jueves 3 de julio la convocatoria para su programa de impulso a negocios y emprendimientos locales.

Con el propósito de apoyar a emprendedores de sectores vulnerables, la Alcaldía de Cartagena abre oficialmente las inscripciones para participar en el programa Echa Pa'lante 2025, una estrategia que apoya iniciativas de negocio y emprendimientos, abriendo nuevas posibilidades de desarrollo económico.

"En su primera edición, Echa Pa'lante permitió que más de 300 emprendedores fortalecieran y transformaran sus negocios. Ver su crecimiento y escuchar sus historias nos confirma que este programa genera un impacto real. Por eso, hoy estamos muy emocionados de anunciar la apertura de una segunda convocatoria, en la que invitamos a todos los emprendedores de la ciudad a hacer crecer sus ideas y convertir sus proyectos en realidad", afirmó Lilibiana Majana, Primera dama del Distrito.

Echa Pa'lante 2025 está dirigido a personas mayores de edad que cumplan con los requisitos y pertenezcan a grupos poblacionales como mujeres, mujeres indígenas, asociaciones de emprendedores con mínimo 5 integrantes, jóvenes entre 18 y 28 años, población LGT-BIQ+, personas con discapacidad y

sus cuidadores, madres cabeza de hogar, víctimas del conflicto armado o de violencia basada en género.

Además, los aspirantes deberán residir en Cartagena, no haber sido beneficiarios de proyectos similares en los últimos dos años del Distrito y contar con un emprendimiento o unidad productiva en funcionamiento con mínimo un (1) año de antigüedad.

El programa tendrá tres etapas en su proceso de selección:

1. Preselección: recepción de inscripciones, verificación de datos y cumplimiento de requisitos.
2. Selección y evaluación: visitas, entrevistas y cuestionarios a los preseleccionados.
3. Etapa final: publicación del listado de seleccionados que recibirán el apoyo.

El enlace de inscripción está disponible desde este jueves, 3 de julio,

<https://forms.office.com/r/rAe6nVzxej>.

También lo encontrarás en las redes sociales de la Alcaldía de Cartagena y de la Secretaría de Desarrollo Social. Para más información, los interesados podrán seguir las cuentas en Instagram:

@alcaldiacartagena y @separticipacionctg.

¡No pierdas esta oportunidad de impulsar tu idea de negocio y echar pa'lante!



Ampliación de estaciones y modernización tecnológica

Las inversiones financiadas con regalías que realizará la Alcaldía en Transcaribe

Transcaribe recibirá una inversión para fortalecer el servicio, tras la aprobación del Concejo de incluir varios proyectos en el Capítulo de Inversiones del Plan de Desarrollo, con cargo al Sistema General de Regalías.

El Concejo Distrital de Cartagena aprobó el Proyecto de Acuerdo 066 de 2025, mediante el cual se modifica el Capítulo de Inversiones con Cargo al Sistema General de Regalías del Plan de Desarrollo 2024-2027: Cartagena, ciudad de derechos, a través del cual varios proyectos, entre esos la modernización del SITM Transcaribe, quedaron incluidos oficialmente en dicho capítulo, avalando su financiación con recursos del sistema de regalías.

El proyecto contempla la modernización tecnológica y fortalecimiento de la infraestructura del sistema. Se intervendrán las estaciones Centro y Chambacú, ampliando su capacidad y mejorando la infraestructura. Además, se contemplan inversiones en tecnología, modernización de paraderos, así como campañas pedagógicas para fomentar el uso eficiente del sistema.

"En respuesta a los requerimientos de la ciudadanía y de los usuarios del sistema, presentamos este proyecto con el propósito de cumplir las metas del plan de desarrollo y mejorar la prestación del servicio, no solamente en la adquisición de nueva flota, que también será un hecho, sino en la infraestructura que apoya la operación del sistema", expresó Ercilia Barrios Flórez, gerente de Transcaribe.

Se ampliarán las estaciones Centro y Chambacú, buscando aumentar su capacidad y mejorar la comodidad de los usuarios, y redundar en una mejor prestación del servicio. La estación Centro es la estación con mayor carga de pasajeros en la ciudad. Allí, la pasarela se convertirá en un tercer vagón, aumentando el área en 144 metros cuadrados, incrementando su ca-

pacidad máxima de 520 a 770 usuarios simultáneamente.

Entretanto, en la estación Chambacú, se construirá un segundo vagón, aumentando el área de la misma en 270 metros cuadrados, y pasando de una capacidad máxima de 250 usuarios a 520-

"Chambacú es una estación que maneja una cantidad importante de pasajeros. Con esta ampliación, nos preparamos para la cantidad de personas que van a circular en esa zona, con la construcción del Nuevo Chambacú", apuntó Barrios.

El proyecto también contempla el mantenimiento a los 482 paraderos del sistema a lo largo de la ciudad, que hoy presentan un alto grado de deterioro, y la construcción e instalación de nuevos paraderos con cobertizo de acero inoxidable y bancas en algunos puntos previamente definidos.

"También vamos a rehabilitar el carril solo bus que ya necesita, que luego de más de diez años de su construcción, necesita amor para que pueda realmente prestar el mayor servicio para la operación del sistema", explicó la funcionaria. Asimismo, este proyecto conlleva la modernización tecnológica de los servicios conexos al sistema de recaudo, gestión de flota e información al usuario, fortaleciendo tecnológicamente y en equipos espacios como el Centro de Control de la Operación, y elementos de información al usuario como las pantallas de las estaciones, entre otros aspectos.

Del mismo modo, se incluyeron campañas de socialización, pedagogía y sensibilización sobre las obras a realizarse, dirigidas a la comunidad impactada, y la creación y ejecución de estrategias para la promoción de la cultura ciudadana y el uso del sistema.



\$65 mil millones de pesos es el presupuesto aprobado.



Nueva central semafórica

Alcalde inaugura la Central Semafórica Inteligente de Cartagena

En un esfuerzo por mejorar la movilidad y reducir los congestionamientos vehiculares, la Alcaldía de Cartagena a través del Departamento Administrativo de Tránsito y Transporte -DATT- implementó una innovadora Central Semafórica Inteligente que utiliza sensores, cámaras y contadores regresivos, que permiten optimizar los tiempos y reducir el tráfico en tiempo real, además permite que conductores y peatones sepan cuánto tiempo falta para que acabe o inicie el verde.

La nueva Central Semafórica Inteligente de Cartagena llevaba 9 años en el abandono y la desidia. Hoy este importante proyecto es una realidad.

La Central Semafórica Inteligente, establecida en el plan de desarrollo "Cartagena, Ciudad de Derechos", se enmarca en línea estratégica 'Ciudad Conectada y Sostenible' y tiene como objetivo ampliar y mantener la señalización vial y el sistema semafórico en el Distrito de Cartagena de Indias.

Este centro de control de tráfico, se ajusta automáticamente a los tiempos de los semáforos según la cantidad de vehículos en cada intersección y de esta forma, se evita la formación de largas filas en las calles con mayor flujo y se optimiza el paso en aquellas con menor tránsito.

¿Cómo funciona la Central Semafórica Inteligente (CSI)?

La nueva tecnología emplea contadores regresivos, sensores y cámaras, para analizar en tiempo real la cantidad de carros, motos, peatones y hasta bicicletas en cada cruce. Con esta información, el sistema decide cuánto tiempo debe durar cada luz verde o roja, evitando ciclos fijos innecesarios y mejorando la fluidez vehicular.

Además, la red está conectada a través de una fibra óptica a un centro de monitoreo, desde donde los operadores pueden visualizar la red semafórica de la ciudad y hacer los ajustes en caso de emergencias, accidentes o eventos especiales.



AVANZAMOS PARTICIPANDO



En El Líbano, se dio inicio a los Encuentros Comunitarios de Fortalecimiento del Tejido Social

La población participante hace parte de los programas de Transferencias Monetarias: Renta Ciudadana, Renta joven y Colombia Mayor.

Desde el 2 de julio se iniciaron los Encuentros Comunitarios de Fortalecimiento del Tejido Social de los programas de Transferencias Monetarias: Renta Ciudadana, Renta joven y Colombia Mayor.

La coordinadora de dichos programas en el Distrito, Alejandra Guerra Rico, enfatizó que estos encuentros buscan generar un espacio de consolidación de relaciones de confianza, solidaridad y reciprocidad entre los participantes de los Programas de Transferencias Monetarias, es decir: Renta Ciudadana, Renta joven y Colombia Mayor.

Son, además, un conjunto de estrategias, espacios, proyectos y acciones orientados a mejorar las capacidades individuales y colectivas de los participantes. Así como promover la asociatividad y fortalecer el tejido social y el trabajo comunitario.

Se realizarán un total de 15 encuentros durante los meses de

julio y agosto en los barrios: Boston, San Francisco, El Líbano, Colombiatón, Olaya Herrera, sector Magdalena; Henequén, Nelson Mandela, San José de los Campanos, Zaragocilla, El Pozón, La Candelaria, Ternera, Bocachica, Nuevo Paraíso y Blas De Lezo.

Estos encuentros, se materializan en 3 líneas de acción: Expansión de Capacidades (Talleres Socio-Emocionales), Ampliación de Oportunidades (Mesas de Inclusión, Ferias de Servicios, Mercados Locales), Tejido Social y Trabajo Comunitario (Encuentros Comunitarios y Planes Comunitarios).

El primer encuentro se realizó con una gran asistencia en el barrio El Líbano, en el Colegio Nuestra Señora del Perpetuo Socorro. Fue una jornada llena de satisfacción, alegría y compromiso colectivo.



Alcaldía fortalece su compromiso con el bienestar social

Se realiza segunda sesión del Consejo Distrital de Política Social



Con el propósito de continuar consolidando una Cartagena más equitativa y solidaria, la Alcaldía Mayor lideró la Segunda Sesión Ordinaria del Consejo Distrital de Política Social, un espacio de articulación institucional y comunitaria que permite evaluar avances, trazar nuevas metas y afianzar el trabajo conjunto en favor de las poblaciones más vulnerables del Distrito.

La sesión fue presidida por la alcaldesa encargada, María Patricia Porras, y contó con la participación de las distintas secretarías distritales, gremios, entidades sociales, organismos de control, representantes de las Juntas Administradoras Locales (JAL), el Consejo de Juventud y organizaciones del sector privado.

“No estamos aquí solo por cumplir las metas del Plan de Desarrollo. Lo hacemos por convicción y compromiso: nuestra prioridad es llevar bienestar a quienes más lo necesitan”, afirmó la alcaldesa (e), María Patricia Porras, durante su intervención.

Avances significativos en la política social

Durante la sesión, las entidades distritales y aliadas sociales compartieron los avances en el desarrollo de proyectos clave en el

marco de la política social del Distrito, como parte de una estrategia integral que prioriza la protección de la niñez, la inclusión social y el fortalecimiento familiar.

Uno de los hitos más relevantes fue la aprobación de los ajustes a la Ruta de Atención a Víctimas de Explotación Sexual Comercial de Niños, Niñas y Adolescentes (ESCNNA), una herramienta fundamental para prevenir y atender de manera efectiva este delito, en articulación con actores institucionales y sociales.

Además, la Secretaría de Desarrollo Social, Ana Milena Jiménez, presentó las intervenciones adelantadas en Centros de Desarrollo Infantil (CDI), como parte del compromiso con la primera infancia. Se destacó la adecuación integral del CDI Huellas de Esperanza (Villas de Aranjuez), tras 10 años de abandono, así como el nuevo CDI Sueños Unidos en Bicentenario.

En medio del espacio, se reiteró la labor del Distrito de Cartagena para garantizar una planta de personal en atención del equipo psicosocial de las Comisarías de Familia para garantizar la prestación de los servicios continúa, a través de personal de planta, en servicios que son esenciales.



Dirección Administrativa de Talento Humano

Oficina Asesora de Informática

Personal de planta, esto es para ti:

Descarga tu Certificado de

Ingresos y Retenciones

Formato 220

1. Escribe al **323 319 0810** o escanea el código QR



2. Envía: **“Quiero generar mi certificado de ingresos y retenciones.”**

Síguenos para mantenerte actualizado:

oaictg

CATALINA

SIC



Boletín Interno Alcaldía Mayor de Cartagena - Avanzamos Contigo

DUMEK TURBAY PAZ
Alcalde Mayor de Cartagena D. T. y C

Edición y Coordinación
Francys Caballero

Fotógrafos
Roberto Casas, Orlando Blanco,
Cristian Castro, Nayib Gaviria,
Breisy Bermúdez y Mateo Rojas (Practicante)

Jefe de la Oficina Asesora de Comunicaciones y Prensa
Adriana De la Cruz Pallares

Periodistas
Martha Ramírez, Mónica Meza,
Antonio Viaña, María Mónica Herrán

Diseño y Diagramación
Daniela Acuña

@alcaldiacartagena

@AlcaldiaCTG

@alcaldiacartagena

Alcaldía Distrital de Cartagena de Indias

@alcaldiacartagena