



AVANZAMOS CONTIGO

Informativo Interno de la Alcaldía de Cartagena

RESULTADOS FURAG 2024

Cartagena, segunda ciudad del país con mejor Índice de Desempeño Institucional



La Alcaldía de Cartagena obtuvo un puntaje de 95,4 en el IDI 2024, lo que representa un aumento de 7,7 puntos frente a 2023.

La ciudad también destacó en el Modelo Estándar de Control Interno (MECI), con un puntaje de 94,9 para la vigencia 2024, 10,7 puntos más que en 2023.

Cartagena avanza no solo en obras públicas, atención social y transformación urbana, sino también hacia un modelo de gobernanza más transparente y eficiente.

Así lo confirman los recientes resultados del Formulario Único de Reporte de Avance de la Gestión (FURAG) 2024, instrumento establecido por el Departamento Administrativo de la Función Pública, a través del cual se capturan, monitorean y evalúan los avances sectoriales e institucionales en la implementación de las políticas de desarrollo administrativo.

Cartagena obtuvo un puntaje de 95,4 en el Índice de Desempeño Institucional (IDI), posicionándose como la segunda ciudad con mejor desempeño en Colombia, solo superada por Bogotá, que alcanzó 97,2.



La Medición del Desempeño Institucional (MDI), realizada a través del FURAG, tiene como objetivo evaluar anualmente la gestión de las entidades públicas del orden nacional y territorial, bajo los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) y del Modelo Estándar de Control Interno (MECI).

Es de resaltar que Cartagena alcanzó la máxima calificación (100) en cinco políticas del FURAG: Gestión Estratégica del Talento Humano, Planeación Institucional, Servicio al Ciudadano, Racionalización de Trámites, y Compras y Contratación Pública.

También se destacan los avances de la ciudad en el componente MECI, donde obtuvo un puntaje de 94,9 para la vigencia 2024, lo que representa un aumento de 10,7 puntos respecto a 2023, cuando fue de 84,2.

Este resultado refleja, por primera vez en la historia de la Medición del Desempeño Institucional, una coherencia entre el puntaje del MECI y el Índice de Desempeño Institucional, lo que evidencia una gestión más articulada, robusta y alineada con los principios de buen gobierno.

Mejoras en Atención al ciudadano y Racionalización de trámites



El Distrito obtuvo el puntaje máximo del 100% en las Políticas 11 – Índice de Servicios a la Ciudadanía y 12 – Índice de Racionalización de Trámites, un hito que refleja el avance y la madurez institucional en la mejora del servicio público.

El Índice de Servicios a la Ciudadanía (Política 11) evalúa factores como calidad, accesibilidad, oportunidad y enfoque en el usuario. Mientras tanto, el Índice de Racionalización de Trámites (Política 12) se centra en la simplificación normativa, la reducción de tiempos y costos, y la implementación de soluciones digitales que faciliten la vida al ciudadano.

Con estos logros, Cartagena reafirma su compromiso de seguir avanzando hacia una gestión pública más abierta, eficiente y al servicio de todos.

“Este logro no solo posiciona a Cartagena como referente en gestión pública a nivel nacional, sino que reafirma el camino de transformación institucional que estamos liderando, apostándole a la transparencia, a la excelencia operativa y a la mejora continua del servicio para los cartageneros”.

Dumek Turbay Paz, alcalde de Cartagena.



Jornada de seguimiento y planeación Un balance de 18 meses de gobierno

El alcalde Dumek Turbay, junto al gabinete distrital, revisaron los avances del Plan de Desarrollo 2024-2027: Cartagena, ciudad de derechos.

El secretario de Planeación, Camilo Rey Sabogal, socializó el diagnóstico del Plan de Ordenamiento Territorial (POT).

Tras un año y medio en el Palacio de la Aduana, el alcalde Mayor de Cartagena, Dumek Turbay, lideró este viernes una Jornada de Planeación Estratégica de Gobierno junto al gabinete distrital.

Durante el encuentro, se revisaron los avances del Plan de Desarrollo 2024-2027: Cartagena, ciudad de derechos y se socializó el estado actual del proceso de revisión y ajuste del Plan de Ordenamiento Territorial (POT), el instrumento que orientará el crecimiento y desarrollo urbano de la ciudad durante los próximos 12 años.

El alcalde hizo un recuento de los principales hitos, proyectos y obras ejecutadas e iniciadas en estos primeros 18 meses de gobierno, destacando que Cartagena está recuperando su brillo, se posiciona

como un referente regional y nacional, y proyecta una imagen positiva ante el país.

Entre los avances, Turbay destacó el desmonte del edificio Aquarela y el cumplimiento de la orden judicial para la recuperación del espacio público ocupado por Café del Mar, dos temas que durante años fueron foco de debate y controversia en la ciudad.

El mandatario también enfatizó que la Heroica está lista para dar inicio a grandes obras de transformación, que no solo cambiarán el rostro de Cartagena, sino que también generarán empleo, desarrollo y soluciones a problemas históricos. Entre los proyectos clave mencionó: Malecón del Mar, intercambiadores viales de Ternera y La Carolina y construcción de nuevos colegios.

"Nuestro único propósito es el de las soluciones. Por eso entendimos el mayor programa de inversión jamás visto en Cartagena: proyectos de infraestructura vial, construcción y mejoramiento de escuelas, parques, escenarios deportivos, hospitales, obras de saneamiento básico y atención social", afirmó Turbay.

El POT avanza

Durante la jornada, el secretario de Planeación, Camilo Rey Sabogal, presentó el diagnóstico del POT, actualizado a partir de una rigurosa revisión documental, técnica y con amplia participación ciudadana. Este diagnóstico aborda las tensiones y oportunidades del territorio y sus implicaciones para el desarrollo urbano, desde cinco dimensiones clave: institucional, económica, sociocultural, funcional y ambiental.



Jornada ambiental con MPCH

Reutiliza y transforma: jornada de reciclaje y creatividad

En el edificio Portus se realizó con éxito la jornada de cierre del proyecto Reutiliza y Transforma, que ha venido desarrollando la Secretaría General durante las últimas dos semanas, con los jóvenes de Mi Primera Chamba para fomentar en ellos la cultura de la reutilización creativa de materiales, principalmente botellas, cartón y tapas.

La actividad culminó con la feria expositiva Transforma para Conservar, donde los jóvenes presentaron sus propuestas ante un jurado y los trabajadores del Edificio Portus; el reto era diseñar objetos útiles para las oficinas.

El primer lugar fue otorgado a la propuesta "EcoArte Interactivo: Transformando Plástico en Experiencia Digital (WALL-E)", presentada por la Oficina Asesora de Informática e integrada por ocho jóvenes del programa Mi Primera Chamba. Esta propuesta consistió en la elaboración de una pieza decorativa de una pieza reciclada, la cual incorpora códigos QR escaneables para acceder a contenido educativo sobre reciclaje e impacto ambiental. Esta innovadora combinación de arte físico y

experiencia digital interactiva fue premiada con un tour y un almuerzo.

El segundo lugar lo obtuvo el equipo de la Dirección de Talento Humano, conformado por seis practicantes del mismo programa, con su proyecto "Ecogestor", un archivador ecológico portátil, orientado a fortalecer el área de gestión documental de la Alcaldía Mayor de Cartagena y apoyar a los servidores públicos. Este equipo fue premiado con un almuerzo en el restaurante Yo Amo a Bazaruto.

El tercer lugar fue para la propuesta "De Tapas a Tesoros", desarrollada por seis integrantes de las áreas de Talento Humano y Apoyo Logístico. Este proyecto consistió en la creación de objetos útiles para el entorno laboral, como porta lápices y canecas, elaborados con tapas y botellas plásticas.

La jornada contó con el acompañamiento y respaldo de entidades como la Secretaría de Educación Distrital, Veolia, Servicios Públicos, ETCAR y Mercados Públicos.



Alcalde y ex trabajadores de las Empresas Públicas fundan histórica mesa de diálogo

Luego de 30 años de protestas y señalamientos de abandono estatal, los ex trabajadores de las Empresas Públicas concertaron soluciones a sus problemas con el Distrito.

El pasado miércoles 18 de junio, en el Palacio de la Aduana, la Alcaldía Mayor de Cartagena, en cabeza de Dumek Turbay y parte de su gabinete distrital, se reunió con los representantes de más de 120 ex trabajadores de las Empresas Públicas, quienes hace más de 30 años denuncian afectaciones laborales.

El espacio sirvió para fundar una histórica mesa de diálogo entre ambos actores para concertar soluciones. Este escenario estará orientado a analizar a fondo la situación de los ex trabajadores de las E.P.C. y avanzar en soluciones concretas a una problemática estructural que ha persistido por décadas.

El alcalde Dumek Turbay conoció de cerca sus peticiones y quejas frente a la no liquidación de la entidad; y citó la primera sesión del diálogo a la mesa para el jueves 3 de julio.

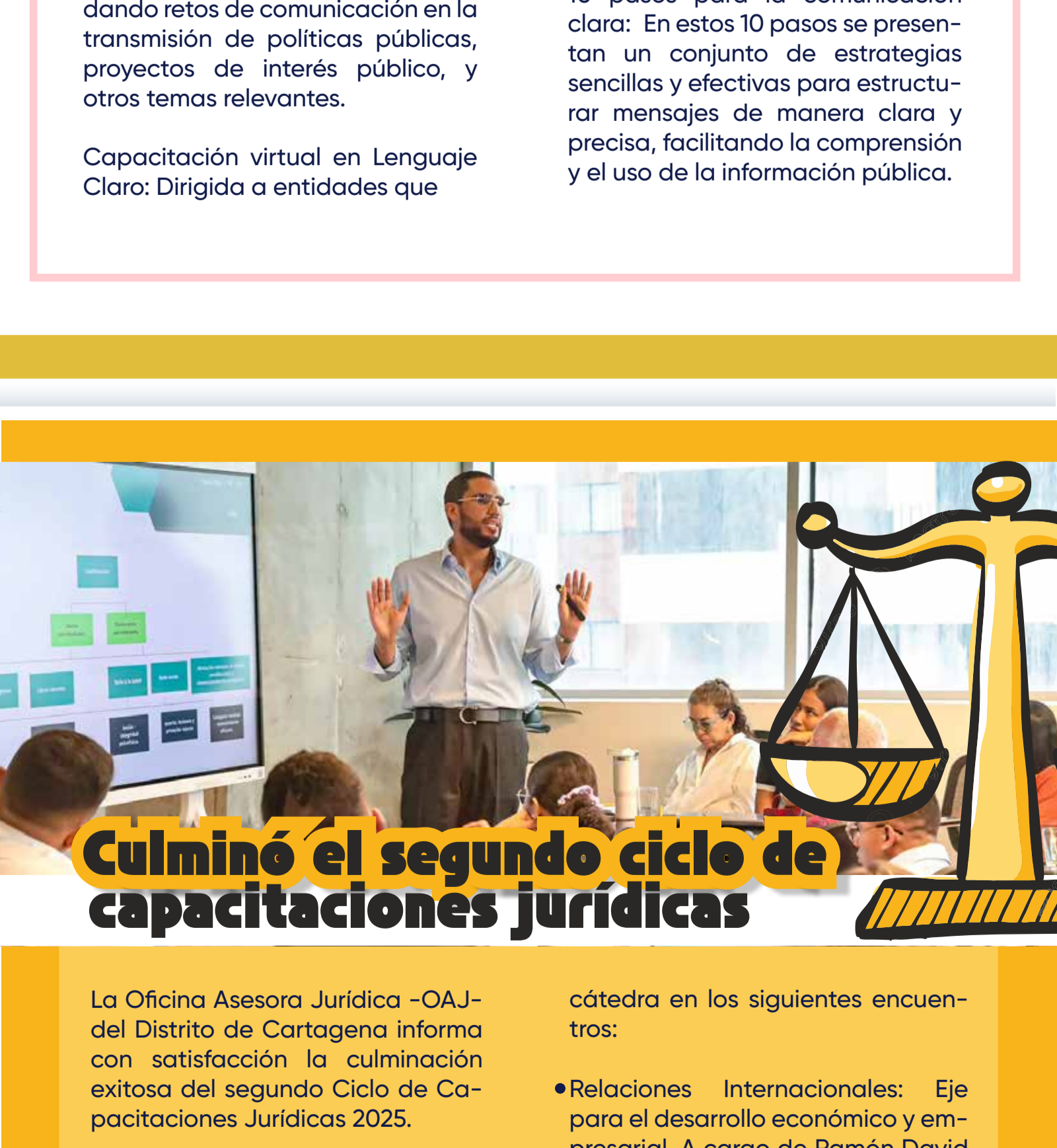
protestas, reclamos y quejas, pero nunca habían sido escuchados. Los ciudadanos exigen el pago de obligaciones derivadas de las convenciones colectivas del año 1993 al 1995, las cuales aseguran no les cancelaron al cierre de las Empresas Públicas.

Durante la instalación de la mesa de diálogo con los ex trabajadores de las Empresas Públicas de Cartagena, el alcalde Dumek Turbay expresó la importancia de actuar con responsabilidad y sin confrontaciones.

"Deberíamos tener un espacio de tiempo premiado para que los temas que se han planteado tengan una posición clara del gobierno. Esto no nos enfrenta ni nos convierte en enemigos ni nada por el estilo; y lo que pretendemos es que el proceso tenga claridades, sin alimentar falsas expectativas".

Turbay también resaltó que todas las decisiones deberán estar enmarcadas en la legalidad y la viabilidad institucional.

En total son 126 ex trabajadores que han alzado su voz mediante



Entre todos nos cuidamos Semana de la salud y la seguridad laboral en la Secretaría de Desarrollo Social

Funcionarios y contratistas participaron activamente en una amplia jornada dedicada al bienestar integral en el entorno laboral, con actividades lúdicas, educativas y de autocuidado, en el edificio Castellana Real.

Con una gran acogida por parte de funcionarios y contratistas, la Secretaría de Desarrollo Social llevó a cabo la Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo, una iniciativa orientada a promover los buenos hábitos y sobre todo los entornos laborales seguros.

Durante la jornada, que se desarrolló durante dos días, se instalaron múltiples stands interactivos que abordaron temas como la alimentación saludable, la seguridad en el trabajo, el cuidado visual, la salud mental y el autocuidado corporal, incluyendo actividades como rumba terapia, pausas activas, limpieza facial express, entre otros.

"Estas jornadas no solo fortalecen la cultura de la prevención, sino

que también refuerzan el compromiso institucional con el bienestar físico y emocional de nuestro capital humano", expresó Ana Milena Jiménez, secretaria de Desarrollo Social.

La feria contó con el apoyo del Instituto de Deportes y Recreación (IDER), así como Mary Cay, ARL SURA, Salud Total, Ami y Óptica Ojo de Dios, quienes desde su experiencia contribuyeron al éxito de cada actividad y reforzaron el mensaje de cuidado colectivo.

"La participación activa de nuestros funcionarios demuestra el interés colectivo por construir espacios laborales más saludables, seguros y armónicos", agregó María Herrera enlace Seguridad y Salud en el Trabajo de la Secretaría de desarrollo Social. La Secretaría de Desarrollo reitera su compromiso con el desarrollo humano y la promoción de entornos laborales positivos, esenciales para el cumplimiento de su misión social.

Invitación a servidores públicos a inscribirse

Curso en Lenguaje Claro y Gestión pública con enfoque de Derechos Humanos

Desde la Secretaría de Participación se está invitado a todos los servidores públicos a realizar el curso de Lenguaje Claro cuyo objetivo es fortalecer las capacidades y habilidades comunicativas de las entidades públicas tanto de orden nacional como territorial.

Con la realización de este curso por parte de los servidores públicos del Distrito se busca garantizar que el Estado cumpla con su deber de ofrecer información clara y efectiva, promoviendo la participación ciudadana en una democracia, el acceso a la información y la rendición de cuentas.

Es así como el Departamento Administrativo de la Función Pública tiene a disposición de los servidores públicos dos estrategias para que las entidades pongan en práctica y se mejore el lenguaje entre los entes territoriales y los ciudadanos.

Estas estrategias están diseñadas y estructuradas para garantizar un proceso adecuado de acompañamiento a las entidades y contribuir a que el Estado colombiano sea más abierto, cercano, transparente y, sobre todo, garante de los derechos de la ciudadanía a la información adecuada con la información pública que se transmite. Estos son:

Laboratorio de Lenguaje Claro: Diseñado para mejorar los procesos comunicativos de las entidades gubernamentales, abordando retos de comunicación en la transmisión de políticas públicas, proyectos de interés público, y otros temas relevantes.

Capacitación virtual en Lenguaje Claro: Dirigida a entidades que

necesitan adquirir conocimientos esenciales sobre lenguaje claro para sus funcionarios y contratistas. Esta capacitación liderada por el Departamento Administrativo de la Función Pública con el apoyo del DNP. Las capacitaciones están disponibles a partir del 17 de julio. Para conocer el cronograma de capacitaciones y realizar su inscripción, escanee el siguiente código QR

Igual el DAFP pone a disposición de los servidores recursos claves para fortalecer la comunicación en el sector público, impulsando la innovación y una gestión más democrática. Estos son:

Guía de Lenguaje Claro para servidores públicos en Colombia: Ofrece recomendaciones prácticas para mejorar la comunicación entre el Estado y la ciudadanía, asegurando que la información sobre trámites, servicios y políticas sea clara, comprensible y accesible.

10 pasos para la comunicación clara: En estos 10 pasos se presentan un conjunto de estrategias sencillas y efectivas para estructurar mensajes de manera clara y precisa, facilitando la comprensión y el uso de la información pública.

Culminó el segundo ciclo de capacitaciones jurídicas

La Oficina Asesora Jurídica -OAJ- del Distrito de Cartagena informa con satisfacción la culminación exitosa del segundo Ciclo de Capacitaciones Jurídicas 2025.

Este periodo de capacitaciones se realizó desde el 3 de junio hasta el 24 de junio de 2025. Durante este mes, los asistentes invitados, asesores de Despacho, profesionales, contratistas y practicantes de la OAJ, participaron en espacios académicos y participativos para el fortalecimiento del conocimiento jurídico, la reflexión institucional y el intercambio de experiencias entre expertos y servidores públicos.

En este segundo ciclo la Oficina Asesora Jurídica recibió en su sala de juntas a expertos en relaciones internacionales, responsabilidad patrimonial y ordenamiento territorial. Los conferencistas que lideraron las capacitaciones, dictaron

cátedra en los siguientes encuentros:

•Relaciones Internacionales: Eje para el desarrollo económico y empresarial. A cargo de Ramón David Expósito Vélez, Cónsul Honorario de Guatemala; experto en emprendimiento y cooperación internacional.

•Responsabilidad patrimonial extracontractual del Estado-Regímenes aplicables y daños indemnizables, liderada por Álvaro Guerrero Ballesteros, experto en responsabilidad civil, y máster en daños.

•Luis Felipe Guzmán Jiménez, docente e investigador de la Universidad Externado de Colombia, doctor en Derecho y máster en Derecho de los recursos naturales brindó la capacitación en Ordenamiento territorial y determinantes ambientales: una mirada de los POMCAS.



Plan Institucional de Capacitación 2025

Una apuesta por el fortalecimiento del talento humano

Con el objetivo de consolidar una administración pública más eficaz, ética e innovadora, la Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias lanzó el Plan Institucional de Capacitación – PIC 2025, liderado por la Dirección Administrativa de Talento Humano. Esta iniciativa busca fortalecer las competencias técnicas, administrativas y transversales de los servidores públicos, alineándolas con las metas estratégicas del Distrito y las necesidades reales de las dependencias.

Durante el acto de presentación, la directora de Talento Humano, Yira Morales, destacó la importancia del PIC como un compromiso profundo con el desarrollo integral del personal al servicio de la ciudad. “Hoy damos inicio a una nueva etapa que reafirma el compromiso de la administración distrital con el desarrollo integral de nuestro talento humano. Este plan no es un simple cronograma de cursos, es una apuesta estratégica que parte de escuchar las necesidades reales de nuestras dependencias y construir rutas de aprendizaje que nos permitan ser cada día más efectivos, más éticos, más innovadores y, sobre todo, más comprometidos con el bienestar de Cartagena”, expresó.

El PIC 2025 fue diseñado a partir de un riguroso diagnóstico institucional y recoge los aportes de más de 300 servidores públicos. Se estructura en torno a seis ejes temáticos: Paz Total, Territorio y Ambiente, Inclusión y Diversidad, Transformación Digital, Probidad y Ética, y Habilidades y Competencias. Además, incluye programas clave como Inducción y Reinducción, Bilingüismo, Servidor Público Altamente Eficaz, Formación Continuada, y una línea especial para Directivos Públicos, junto con entrenamientos en el puesto de trabajo.

Yira Morales hizo un llamado a los funcionarios a asumir activamente este proceso: “Participar en los procesos de formación es invertir en el servicio público de calidad que merecen nuestros ciudadanos. Los servidores públicos somos el motor que impulsa cada política, cada proyecto y cada acción que impacta directamente en la vida de los cartageneros”.

Con el lanzamiento del PIC 2025, la Alcaldía de Cartagena reafirma su compromiso con una gestión pública moderna, centrada en el ciudadano y orientada al mejoramiento continuo.



Feria de Vivienda: acercando a los servidores públicos al sueño de una casa propia

La Feria de Vivienda, liderada por el programa Bienestar Social de la Dirección Administrativa de Talento Humano, reunió a servidores públicos y contratistas de la Alcaldía de Cartagena con el propósito de explorar las mejores oportunidades para acceder a una vivienda digna.

Con la participación de aliados estratégicos como Corvivienda, Comfenalco, Fondo Nacional del Ahorro (FNA), diferentes constructoras de la ciudad, entidades bancarias, entre otros, los asistentes pudieron conocer opciones accesibles, beneficios exclusivos y facilidades de financiamiento.

El teniente de bomberos Franklin Hamilton destacó la importancia de estos espacios, afirmando que “en un solo lugar se puede obtener toda la información necesaria para acercarse al sueño de tener vivienda propia.

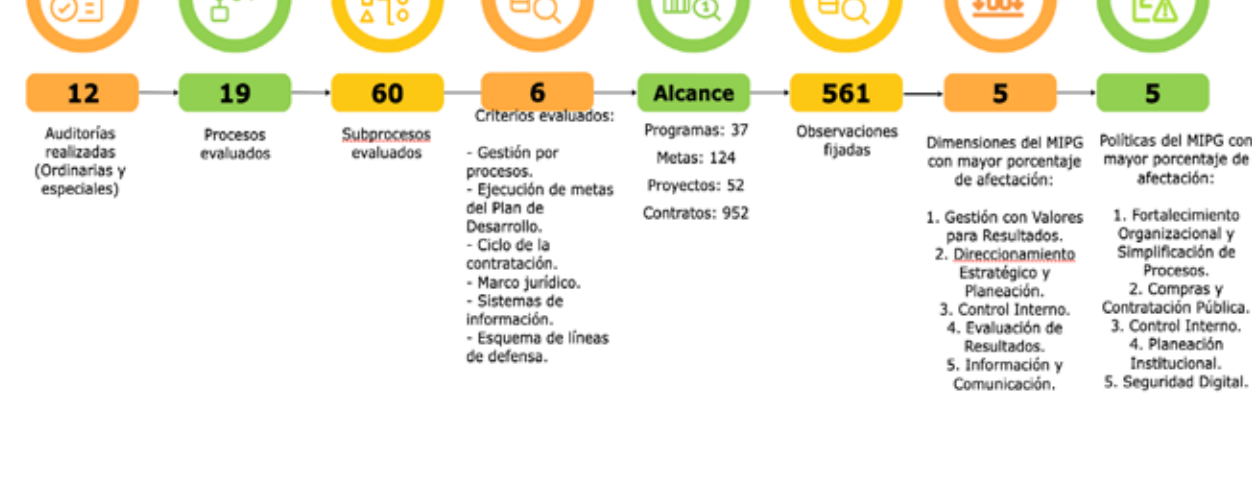
Así mismo, Adolfo Pardo, de la Oficina Asesora de Informática, valoró positivamente la jornada y expresó que “es una excelente iniciativa, porque muchos no sabemos por dónde empezar, y aquí nos orientaron de manera clara y personalizada.”

Estas acciones ratifican el compromiso de la administración con el bienestar integral de sus colaboradores, generando espacios que promueven el acceso a oportunidades reales y mejoran la calidad de vida de quienes hacen parte del servicio público distrital.





Resultados de la evaluación independiente Componente: Auditorías internas 2024

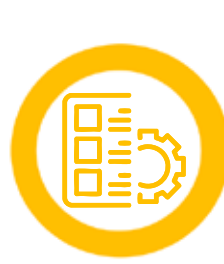


Resultados auditorías internas 2024



Conclusiones generales

Se evidenció que las políticas de MIPG con mayor porcentaje de afectación, impactaron negativamente a la dimensión que pertenecen. Es decir, la dimensión Gestión con Valores para Resultados fue la que más grado de incumplimiento presentó, debido a la cantidad de debilidades detectadas a la aplicación de la política Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos; esta misma situación, se observó en la dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación en sus políticas Planeación Institucional y Compras y Contratación Pública.



En este sentido, el incumplimiento de la política de Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos, reflejó que si bien la Entidad ha estado trabajando por la implementación de una adecuada gestión por procesos, aún continúa desarrollando sus actividades a través de una estructura jerárquica por funciones.

Cifra del Avance

Intervención escenarios deportivos

¡Cartagena fortalece su red deportiva!

La ciudad se prepara para una transformación sin precedentes en su infraestructura deportiva. Más de **50 mil** personas en barrios como Villas de la Candelaria y Fredonia serán beneficiadas con la intervención de escenarios deportivos que realizará la Alcaldía a través del IDER.

\$20 mil millones

será la inversión en esta primera fase, desde los barrios periféricos hasta el corazón del Centro Histórico.

Escenarios a intervenir

\$2.198 millones

serán invertidos en la comunidad de Villas de la Candelaria para construir una cancha sintética de última generación con ciclovia, graderías en concreto, barandas de protección, sistema de iluminación, juegos infantiles, calistenia y paisajismo.

\$1.296 millones

será la inversión en la nueva cancha sintética del barrio Fredonia.

\$2.094 millones

se invertirán en el Parque Centenario, en pleno corazón histórico. Se construirá una nueva placa deportiva, se intervendrá la pista de patinaje con recubrimiento sintético y demás adecuaciones.

\$12.354 millones

para Alameda La Victoria, cuya cancha se someterá a una renovación profunda. Se trata de una de las mayores apuestas para consolidar a Cartagena como semillero del fútbol nacional.

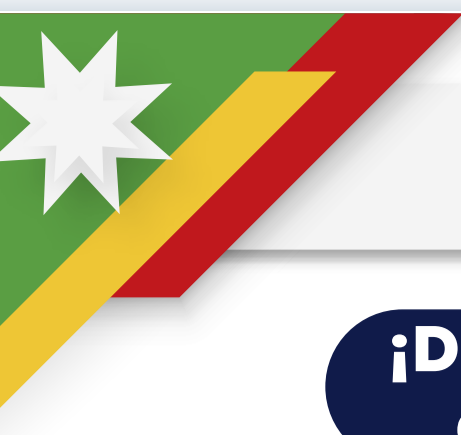
Escenarios deportivos que serán atendidos en octubre

7 escenarios

El IDER ejecutará el mantenimiento integral de **7 escenarios** deportivos más: Colombiatón, La Ermita en el Pie de La Popa, La Campiña, San Pedro, Santa Lucía y Urbanización Emmanuel.

En Colombiatón llegará la anhelada recuperación de la cancha múltiple, con una inversión de **\$924 millones**, el proyecto contempla, además del campo deportivo, un cerramiento robusto, zona de bancas techadas, calistenia, juegos infantiles, áreas verdes y un sistema de iluminación eficiente, ideal para los entrenamientos y competencias en horario nocturno.





ASÍ AVANZAMOS

¡De elefante blanco por 8 años a una realidad!

Villas de Aranjuez estrena CDI tras solo 9 meses de obras



Con gran orgullo, el alcalde Mayor, Dumek Turbay Paz, inauguró un Centro de Desarrollo Infantil que beneficiará a 300 niños y niñas de la primera infancia, de los sectores de Barrios Unidos, y por supuesto a sus familias.

Con un espacio completamente renovado que cuenta con: sala de lactancia, salones de atención, cocina, baños, comedores, en un área de más de 3 mil 400 metros cuadrados, este CDI ha sido dotado con todos los elementos necesarios para la atención integral de los menores que allí asistirán.

Huellas de Esperanza amplía la cobertura en la atención integral para los niños y niñas entre los 0 y 5 años, ofertando servicios como: Educación inicial, cuidado diario, alimentación, atención en salud, promoción de sus derechos, promoción de derechos, apoyo a las familias y comunidades, entre otros.

Entre los trabajos realizados, que contaron con la mano de obra local, se encuentran: conexiones, instalaciones eléctricas, suministro e instalación de pisos, enchapes y acabados, cielo raso e impermeabilizaciones, suministro e instalación de carpintería, aparatos sanitarios y accesorios, pintura, patio interno y zonas verdes, construcción de cerramiento y de rampa hacia el segundo piso de esta infraestructura educativa, entre otros.

El mandatario de los cartageneros destacó que: "No es solo infraestructura y dotación, es la tranquilidad de unos padres que podrán ganarse el sustento con la certeza de que sus hijos estarán en el mejor lugar, en las mejores manos, y con su alimentación garantizada".



Alcaldía vacunará

a 20 mil niños contra el dengue con apoyo de la ANDI

Con una donación de \$1.000 millones, y la gestión de 3.000 más, el sector industrial se une al Dadis contra el dengue en Cartagena.

En aras de proteger a la niñez cartagenera contra el dengue, la Alcaldía de Mayor de Cartagena, por medio del Dadis, recibió una donación de \$1.000 millones para vacunar a 20.000 niños en las tres localidades de la ciudad, como parte de la implementación de un plan piloto de vacunación, cuyo costo es de 4 mil millones de pesos.

Además, el presidente de la ANDI, Bruce Mac Master, anunció que, además de la donación inicial, se gestionará el apoyo de empresarios y empresas asociadas a través de la Fundación ANDI, para recaudar los 3 mil millones de pesos restantes necesarios para completar el valor total del piloto.

El director del Dadis expuso la situación epidemiológica actual

del dengue en Cartagena. A corte de la semana epidemiológica 22, se han notificado 4.438 casos al Sistema de Vigilancia en Salud Pública (Sivigila), lo que representa un incremento del 595,6 % en comparación con el mismo periodo de los años 2024 y 2023. No obstante, también se evidenció una reducción del 13 % en el número de casos reportados durante las últimas cuatro semanas consecutivas.

El Dadis y la ANDI reiteran su llamado a todos los sectores a sumar esfuerzos para proteger la salud de la ciudadanía y lograr que Cartagena sea ejemplo nacional en la prevención del dengue mediante vacunación.



¡Los 30 Centros de Vida con todos los juguetes!



La Alcaldía de Cartagena entregó una robusta dotación que favorece a casi 4 mil personas mayores que se benefician de la atención en los centros de vida del Distrito.

Electrodomésticos, menaje de cocina, sillas, mesas y televisores hacen parte de los casi 23 mil elementos que son distribuidos, progresivamente, en estos 30 urbanos, ubicados en la zona urbana, insular y rural.

Las entregas contemplan desde electrodomésticos como neveras, enfriadores, aire acondicionado y abanicos, hasta menaje de cocina que incluye ollas, platos, cucharas, calderos y vasos. En esta ocasión, los Centros de Vida también serán surtidos con elementos mobiliarios como sillas y mesas, además de televisores.

En lo que va de 2025, la Alcaldía de Cartagena ha entregado cuatro

Centros de Vida completamente renovados en sectores como El Pozón, Chiquinquirá, Bayunca e Isla Fuerte, cuyos trabajos implicaron un cambio en un 200% de estas instalaciones, que no habían sido intervenidas por años y que tras las obras realizadas cumplen con todos los requerimientos para que los adultos mayores, que allí asisten, se sientan seguros y sobre todo felices.

Simultáneamente, el gobierno actual, liderado por el alcalde Dumek Turbay Paz, también mejoró la infraestructura de los Centros de Vida de Bellavista, La Candelaria y Olaya Herrera sector El Tancón, con obras en cielos rasos, baños, bodegas, cocinas, pisos, puertas, aires acondicionados y cubiertas. Con esta nueva dotación, el Gobierno Distrital fortalece los entornos de cuidado, apostándole a un trato digno y a una ciudad más humana.





Tras afectaciones por las fuertes lluvias Alcalde anuncia intervención del Coliseo Norton Madrid

La fuerte lluvia y las brisas provocaron afectaciones en toda la ciudad, especialmente árboles caídos y daños estructurales en viviendas. El torrencial aguacero causó serios daños en el coliseo de voleibol Norton Madrid, en el barrio Zaragocilla, donde el techo y gran parte de la estructura resultaron afectados, comprometiendo alrededor de 900 metros del recinto.

El agua también ingresó al coliseo, dañando el maderamen de la cancha principal y afectando las canchas alternas del complejo, lo que impide el desarrollo normal de actividades deportivas.

“Vamos a decretar urgencia manifiesta específica en este escenario para que estos 900 metros afectados puedan ser intervenidos de inmediato por el Ider. No podemos dejar que este espacio quede inutilizado”, expresó el alcalde Dumek Turbay tras visitar el lugar.

Desde la administración distrital se está trabajando para que la recuperación del coliseo se realice lo más pronto posible, garantizando que la comunidad deportiva vuelva a contar con un espacio digno y seguro. Alrededor de los 400 millones de pesos dijo el alcalde Dumek Turbay tendrán que ser dispuestos para el arreglo del Coliseo Norton Madrid.

“La gran parte de las afectaciones se dieron en el Norton Madrid, pero también hay afectaciones de menor tamaño en el coliseo de combate y el estadio Jaime Morón que las estamos atendiendo de inmediato, lo más duro frente a las condiciones climáticas que las seguimos estudiando con gestión de riesgo fue lo que nos sucedió anoche y esperamos reparar esto pronto”, dijo el alcalde Dumek Turbay.



Alcaldía Mayor de
Cartagena de Indias

TEMPORADA DE LLUVIAS

En esta temporada de lluvias,
te recordamos las **líneas de emergencia**

LÍNEAS DE EMERGENCIA



24/7

119
BOMBEROS

164
SURTIGAS

123
POLICÍA

125
CRUED

144
DEFENSA CIVIL

115
AFINIA

132
CRUZ ROJA

116
AGUAS DE CARTAGENA

146
GUARDACOSTAS

317 503 0465
OFICINA DE GESTIÓN DEL RIESGO

304 251 1127
TITÁN CHAT (SOLO WHATSAPP)

Boletín Interno Alcaldía Mayor de Cartagena - Avanzamos Contigo

DUMEK TURBAY PAZ
Alcalde Mayor de
Cartagena D. T. y C

Edición y Coordinación
Francys Caballero

Fotógrafos
Roberto Casas, Orlando Blanco,
Cristian Castro, Nayib Gaviria,
Breisy Bermúdez y Mateo
Rojas (Practicante)

Jefe de la Oficina Asesora
de Comunicaciones y Prensa
Adriana De la Cruz Pallares

Periodistas
Martha Ramírez, Cindy Ortiz,
Érica Otero, María Mónica Herrán,
Estefany Valdes

Diseño y Diagramación
Daniela Acuña

@alcaldiacartagena

@AlcaldiaCTG

@alcaldiacartagena

Alcaldía Distrital de Cartagena de Indias

@alcaldiacartagena