



# AVANZAMOS CONTIGO

Informativo Interno de la Alcaldía de Cartagena

## AÑO DE LA CONSOLIDACIÓN 2025



### 77,0%

APRUEBA

DESAPRUEBA



### 21,0%

**Seguimos trabajando para que Cartagena recupere su brillo, con tu esfuerzo y compromiso, será posible**

## Nuestra Gente



### De aprendiz a maestro

## “La pintura se convirtió en mi proyecto de vida”, Edwin García Rocha

**Con su propia experiencia como aprendiz de la Escuela Taller, enseña a sus estudiantes que sí es posible una mejor vida a partir de los oficios tradicionales.**

Con una determinación inquebrantable, plenamente convencido de la gran oportunidad que se le presentaba, y en vista de la precaria situación económica de su familia, Edwin García Rocha hizo un viaje de más de 20 kilómetros desde Santa Rosa de Lima (Bolívar) hasta Cartagena de Indias en 1993, para inscribirse en el taller de Forja de la Escuela Taller Cartagena de Indias (Etcár).

No le fue posible ingresar en ese programa de formación, sin embargo realizó una prueba escrita y entrevista junto a tres aspirantes más para ganar el único cupo disponible en el taller de Pintura, y lo ganó, iniciando así su paso por la Etcár a los 18 años.

Aunque se encontraba poco convencido del oficio que aprendería, sí estaba dispuesto a continuarlo, ya que con ese aprendizaje podría reunir los recursos económicos que harían posible su finalización del bachillerato y sus estudios universitarios.

Edwin pasaba jornadas largas y extenuantes. Su día se iniciaba en Santa Rosa a las cuatro de la mañana, de manera que pudiese llegar a la Escuela Taller antes de las siete, pues es bien sabido entre aprendices y egresados de la institución, que después de esa hora no se permite el ingreso, para enseñar disciplina y responsabilidad. De ese modo al finalizar la jornada en la Etcár, pudo continuar cursando el bachillerato en el antiguo Colegio Caribe, ubicado en la calle Don Sancho en el Centro Histórico, en horas de la noche.

El tiempo y la frecuencia en la práctica del oficio de la pintura, porque la pedagogía de la Escuela Taller es Aprender haciendo con la guía permanente de un maestro de oficio, lo llevaron a participar en

calidad de aprendiz en la restauración del ala colonial del Museo Naval del Caribe, una de las primeras obras de la Etcár y además, la que Edwin recuerda con más cariño.

A partir de ese momento, se enamoró del oficio y lo convirtió en su proyecto de vida hasta el día de hoy, pues gracias a él también finalizó el bachillerato y estudió pedagogía en la Universidad Tecnológica de Bolívar.

Entre sus experiencias enriquecedoras por fuera de la Etcár que han aportado vasta experiencia a la calidad de su trabajo, está su rol como contratista de un reconocido arquitecto por nueve años, su desempeño en la Sociedad Portuaria de Cartagena y en el Grupo Santo Domingo antes de iniciar su experiencia como maestro en la Escuela Taller Cartagena de Indias hace catorce años.

Siendo maestro, ha contribuido al cambio de vida de jóvenes en situación de vulnerabilidad que encuentran en la institución un apoyo invaluable para insertarse en el mundo laboral, para emprender o especializarse en temas relacionados con Patrimonio Cultural, por eso al finalizar cada año se alegra de ver los rostros de gratitud hacia la Etcár y hacia él, por el aprendizaje y el apoyo brindado como maestro.

Hoy habla con satisfacción de experiencias de jóvenes que pasaron por sus manos siendo maestro, y también de su propio testimonio en la Etcár, que le enseñó a trabajar por sus metas a través del oficio de la Pintura, al que hoy le debe su casa, el bienestar de su familia y la educación universitaria de sus hijos.



**“No se puede desaprovechar una oportunidad en la Escuela Taller, lo único que se necesita es interés”**



## La Oficina Asesora de Informática y MINTIC socializan el MSPI

El evento fue clave para fortalecer la seguridad digital en la Alcaldía de Cartagena de Indias.

La Oficina Asesora de Informática, en colaboración con el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (MINTIC), llevó a cabo la socialización del Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información (MSPI).

El evento, que se realizó de manera virtual, estuvo dirigido a los secretarios y líderes de procesos de la Alcaldía de Cartagena.



### ¿Por qué fue importante este evento?

Durante este espacio, los asistentes pudieron:

- Conocer las estrategias y lineamientos nacionales sobre seguridad y privacidad de la información.
- Aprender cómo proteger eficazmente los datos institucionales y la información ciudadana.
- Fortalecer la cultura de ciberseguridad en la Alcaldía, fomentando la confianza en los procesos digitales.

La ciberseguridad es un pilar fundamental para el funcionamiento adecuado de las instituciones públicas. Este evento representó un paso decisivo hacia una gestión más segura y confiable en la Alcaldía de Cartagena.

## A través de un correo sospechoso

Se identificó un intento de suplantación de identidad en una dependencia de la Alcaldía de Cartagena

En los últimos días, la Oficina Asesora Jurídica detectó la llegada de correos electrónicos sospechosos que intentaban suplantar entidades judiciales. Gracias a su rápida actuación, se alertó de inmediato a la Oficina Asesora de Informática, permitiendo un análisis oportuno de la situación y evitando posibles riesgos de seguridad.

### ¿Cómo se identificaron estos correos?

Los mensajes presentaban varios signos de alerta:

- 1. Uso de lenguaje inusual en comparación con los correos legítimos de los juzgados.
- 2. Logotipos incorrectos o diferentes a los empleados por las entidades oficiales.
- 3. Remitentes desconocidos, correspondientes a juzgados con los que no existe relación alguna.
- 4. Recepción masiva y simultánea de estos correos, algo poco común en la comunicación habitual.

### ¿Qué hacer ante un caso similar?

Si recibes un correo sospechoso, no lo abras ni descargues archivos adjuntos. En su lugar:

- 1. Verifica el remitente y el contenido. Si notas algo inusual, no interactúes con el mensaje.
- 2. Reporta de inmediato a la Oficina Asesora de Informática para su análisis.
- 3. Mantente informado sobre ciberseguridad para reconocer intentos de fraude.

### Recomendaciones clave para evitar caer en fraudes

- 1. Presta atención a los detalles: Revisa el remitente, el lenguaje del mensaje y los logotipos.
- 2. Desconfía de lo inesperado: Si un correo proviene de una fuente desconocida o contiene información fuera de lo habitual, confirma su autenticidad.
- 3. Infórmate y mantente alerta: Conocer los métodos de fraude más comunes te ayudará a detectarlos a tiempo.
- 4. Solicita apoyo técnico: Ante cualquier duda, contacta a la Oficina Asesora de Informática antes de tomar cualquier acción.

Proteger la seguridad digital es responsabilidad de todos. La prevención y la comunicación oportuna marcan la diferencia.

## DADIS presente en el Seminario Nacional e Internacional de Estilo de Vida y Trabajo Saludable

El Departamento Administrativo Distrital de Salud participó en el Seminario Nacional e Internacional de Estilo de Vida y Trabajo Saludable, organizado por la Universidad de San Buenaventura a través del programa Salud y Seguridad en el Ámbito Laboral.

Es así como el DADIS, reafirma su compromiso con la promoción de entornos laborales sanos y seguros en Cartagena.

Teniendo en cuenta los desafíos que enfrentan las MiPYMES y los trabajadores de la economía popular y comunitaria, se implementaron intervenciones enfocadas en:

- 1. Identificar las condiciones de salud y los riesgos laborales propios de cada actividad.
- 2. Promover estrategias que faciliten el acceso al Sistema General de Riesgos Laborales.
- 3. Prevenir accidentes y enfermedades laborales, contribuyendo a la productividad y sostenibilidad del Distrito de Cartagena.

Un estilo de vida y un entorno laboral saludable son esenciales para el bienestar y la calidad de vida de los cartageneros.

## La Secretaría de Planeación fortalece la gestión de la información estadística en el Distrito

Como parte de su compromiso con la gestión pública, la Secretaría de Planeación Distrital avanza en la conformación de la Red Interna para el Fortalecimiento de la Gestión de la Información Estadística (RIFGI) en el Distrito de Cartagena de Indias. Esta iniciativa se enmarca en el Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP) y tiene como propósito garantizar la calidad, confiabilidad y oportunidad de la información utilizada para la toma de decisiones.

La RIFGI permitirá mejorar la articulación entre las diferentes dependencias distritales, facilitando la recopilación, análisis y uso de datos estadísticos en el ejercicio de la gestión pública. Con ello, se busca optimizar la planificación institucional y fortalecer la rendición de cuentas ante la ciudadanía y los organismos de control.

En este sentido, la Secretaría de Planeación solicitó a cada dependencia la designación de un Enlace o Gestor de Información Estadística, quien tendrá la responsabilidad de coordinar la gestión de datos en su entidad y garantizar su disponibilidad en el tiempo y forma requeridos. La participación activa y permanente de estos enlaces será clave para el éxito de la iniciativa y para consolidar un sistema de información unificado, actualizado y confiable.

Con la conformación de esta red, la Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias avanza en la consolidación de una gestión pública basada en evidencia que permita tomar decisiones relevantes para mejorar la calidad de vida de la ciudadanía y el desarrollo sostenible del Distrito.

## Plataforma estratégica adoptó valores del Código de Integridad

Dentro de la plataforma estratégica de la Alcaldía también se adoptaron los valores contenidos en el Código de Integridad en las personas al servicio público en el Distrito.

Según el Código de Integridad del Distrito los valores que adoptamos son:

### Honestidad:

Nos comprometemos a hablar con la verdad y actuar con rectitud y transparencia en el cumplimiento de nuestros deberes, cumpliendo siempre con los preceptos de la ley.

### Respeto:

Aceptamos, valoramos, reconocemos y atendemos al otro de forma digna, promoviendo una interacción social armoniosa.

### Compromiso:

Adoptamos como propios los objetivos estratégicos y la misión de la entidad. Estamos comprometidos con el cumplimiento de los objetivos misionales, dedicando todas nuestras energías y capacidades como servidores públicos para contribuir al mejoramiento del bienestar de la comunidad.

### Diligencia:

Realizamos nuestras obligaciones y responsabilidades con interés, entusiasmo, prontitud y esfuerzo constante, asegurando al eficiencia y eficacia en nuestro trabajo.

### Justicia:

Actuamos con total imparcialidad, sin juicios de valor anticipados, prejuicios o desconfianza, garantizando siempre igualdad, rectitud, equidad y unidad.

### Solidaridad

Nos apoyamos y coordinamos con otros actores sociales, públicos o privados, en la implementación de acciones, planes y programas que contribuyan a satisfacer las necesidades fundamentales de la población más vulnerable.

Todo lo relacionado con la Plataforma Estratégica del Distrito misión, visión, objetivos estratégicos y valores lo encuentras en el siguiente link:

<https://www.cartagena.gov.co/Transparencia/informacion-entidad/mision-vision-funciones-y-deberes#:~:text=La%20Administraci%C3%B3n%20Distrital%20en%20su,%2C%20Diligencia%2C%20Justicia%20y%20Solidaridad.>

## De la mano de Sura

## Secretaría de Desarrollo Social da importante paso en el Plan 2025 de Seguridad y salud en el trabajo

Durante el 2025, funcionarios y contratistas de la dependencia podrán fortalecerse a través de diferentes jornadas y capacitaciones organizadas por esta importante ARL.

¡Un gran avance en pro de nuestros colaboradores! El equipo encargado del Sistema de gestión de la Seguridad y salud en el trabajo de la Secretaría de Desarrollo Social anunció recientemente y con gran alegría que ha presentado su plan de trabajo para la vigencia 2025 de la mano de la ARL SURA, el cual logró el visto bueno de la dirección de esta dependencia del Distrito.

Los programas de prevención de caídas a nivel; de orden y aseo; movilidad segura y actividades de alto riesgo, hacen parte de las iniciativas que se desarrollan en el Plan de trabajo de SG SST de la Secretaría de Desarrollo Social y la ARL SURA.

Desde ya se extiende la invitación a todos los funcionarios y contratistas para que sean parte de las diferentes jornadas adelantadas para este 2025, cuyo principal objetivo es optimizar y brindar un clima laboral cálido, y por supuesto promover el autocuidado.

Otras acciones que se contemplan en este mismo programa son: riesgo psicosocial, programa de salud mental; programa prevención del riesgo ergonómico, programa de estilos de vida saludable y prevención de enfermedades cardiovasculares.





**¡Celebremos la fuerza femenina!**

**¿Sabías que el 8 de marzo es un hito en la lucha por los derechos de las mujeres?**

El Día Internacional de la Mujer, que se celebra el 8 de marzo, tiene sus raíces en las luchas por los derechos laborales y sociales de las mujeres desde principios del siglo XX.

La primera conmemoración se remonta a 1908, cuando un grupo de mujeres trabajadoras textiles en Nueva York marchó por mejores condiciones laborales, derechos de voto y el fin del trabajo infantil. En 1909, el Partido Socialista de América instauró el primer Día Nacional de la Mujer en EE. UU., celebrado el último domingo de febrero.

En 1910, Clara Zetkin propuso en la Segunda Conferencia Internacional de Mujeres Socialistas en Copenhague un día internacional para conmemorar los derechos de las mujeres y promover la igualdad, idea aprobada por más de 100 mujeres de 17 países.

El 8 de marzo de 1917, las mujeres rusas organizaron una huelga exigiendo "pan y paz" durante la Primera Guerra Mundial, lo que fue un catalizador para la Revolución

Rusa y llevó al gobierno provisional a conceder el derecho al voto a las mujeres.

Desde entonces, el 8 de marzo se ha convertido en un símbolo global de la lucha por los derechos femeninos. En 1977, la Asamblea General de las Naciones Unidas proclamó oficialmente el Día Internacional de la Mujer, invitando a todos los países a celebrarlo.

Así que cada año, no solo celebramos los logros alcanzados, sino que también continuamos luchando por la igualdad y contra la violencia hacia las mujeres ¡Un día verdaderamente significativo!



**Campaña de fortalecimiento del clima laboral**



***El programa de Bienestar Social de la Dirección de Talento Humano está implementando una campaña denominada "Cultivando el clima laboral"***

En un esfuerzo continuo por mejorar el bienestar de nuestros servidores y fomentar un ambiente de trabajo saludable, la Dirección Administrativa de Talento Humano a través de su programa de Bienestar Social, resalta la importancia del clima laboral en cada una de las dependencias.

Un buen clima laboral no solo impacta en la satisfacción y motivación de los trabajadores, sino que también se traduce en una mayor productividad y eficiencia en el servicio público. Un entorno positivo promueve la colaboración, el respeto y la creatividad, lo que permite a nuestros servidores desempeñarse al máximo de su potencial.

El programa de Bienestar Social está implementando una campaña para fortalecer este aspecto, llamada "Cultivando el clima laboral", en la que por medio de talleres, espacios para el diálogo y actividades recreativas que fomenten el trabajo en equipo, logremos identificar y mejorar esos aspectos negativos que afectan nuestro día a día.

Además, se realizarán encuestas periódicas para recoger las opiniones de los servidores sobre su experiencia laboral y hacer ajustes que beneficien a todos.

"Creemos firmemente que un servidor feliz es un servidor productivo. Nuestro compromiso es crear un ambiente donde cada miembro del equipo se sienta valorado y motivado", afirmó María Fernanda Miller, Coordinadora del programa de Bienestar Social.

La Dirección de Talento Humano, en cabeza de su Directora Yira Morales, invita a todos los servidores públicos a participar activamente en estas iniciativas y contribuir al desarrollo de un clima laboral positivo que beneficie no solo a funcionarios del distrito sino a todos los cartageneros.

Para más información sobre las actividades programadas y cómo participar, está atento a nuestra cuenta de Instagram, @dirtalentohumanoctg.



# Avanzan Mesas de participación para diagnóstico del POT



**1.766**

personas participaron en las mesas de diagnóstico durante 2024



**801**

aportes se recopilaban sobre los retos en las dimensiones ambiental, funcional, económica, institucional y sociocultural.



**En 2024,**

la Secretaría de Planeación realizó, en colaboración con las Asociaciones de Juntas de Acción Comunal (Asojac), la Oficina de Asuntos Étnicos, el Instituto Comunal y el Consejo Territorial de Planeación, un total de 53 mesas de diálogo para el diagnóstico del POT.



## De estos espacios, denominados "Encuentros por el Bien Común",



**18**

se llevaron a cabo en las Unidades Comuneras de Gobierno (UCG)



**28**

en corregimientos y la zona insular,



**7**

con actores institucionales.

Sobre los retos o conflictos identificados, la dimensión funcional concentra la mayor parte, representando el **47,4%** del total, con temas relacionados con el uso y acceso al espacio público, infraestructura vial, transporte y movilidad. Le sigue:



**26% Dimensión ambiental:**

que abarca cuestiones como la conservación de ecosistemas, riesgos de inundación, gestión de residuos y cambio climático.



**14,5% Dimensión sociocultural**

abarca el con retos relacionados con la accesibilidad a servicios públicos y a la infraestructura que provee servicios de cultura, deporte, salud y educación.



**11,8% Dimensión económica**

incluye conflictos vinculados a la estructura predial y las actividades comerciales.



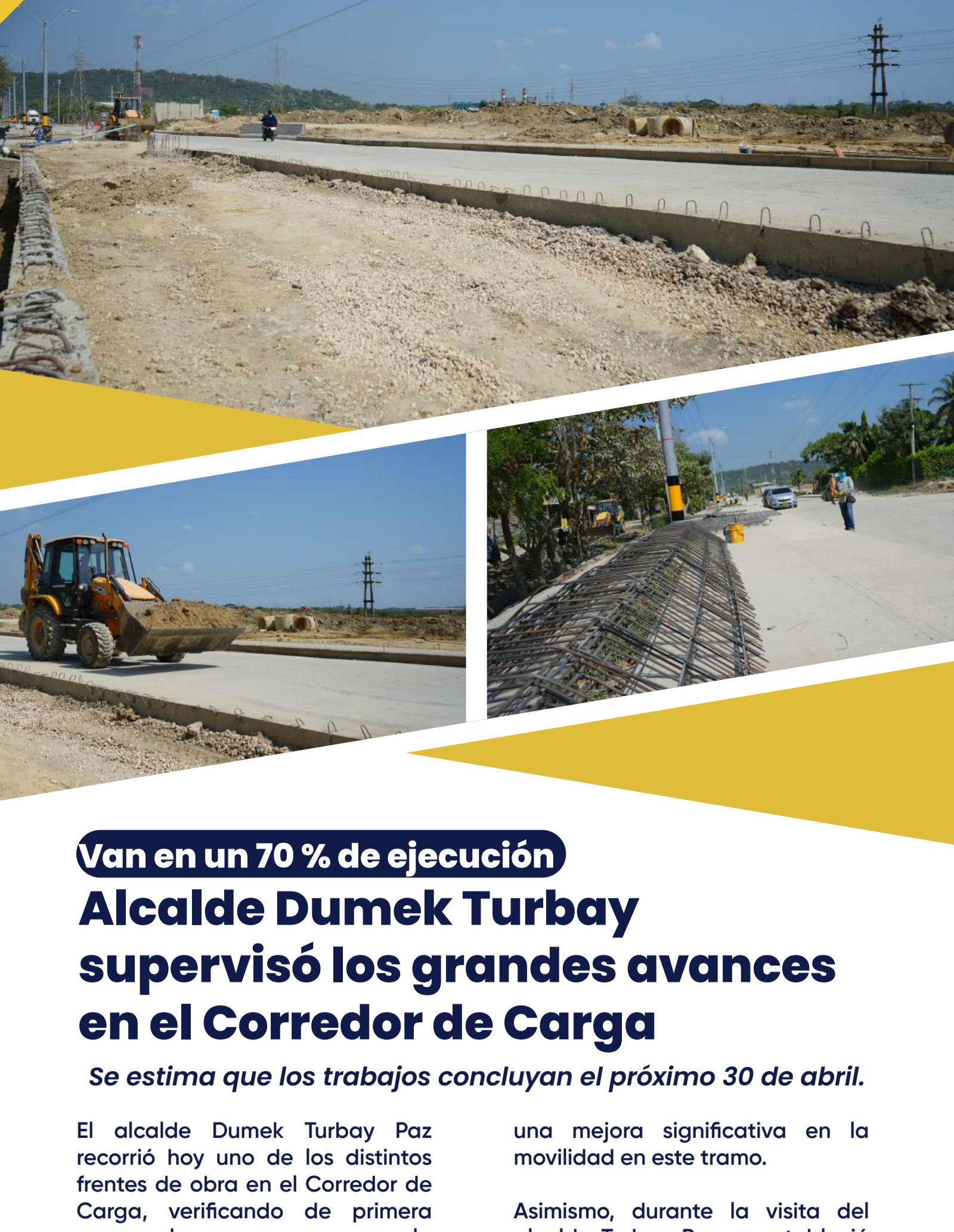
**0,3% Dimensión institucional,**

con unos los aportes se centran en la capacidad de las entidades públicas para liderar la planificación y gobernanza.

En estas jornadas se utilizaron métodos como la cartografía participativa, grupos focales y mapas parlantes, los cuales permitieron que diversos actores sociales, incluidos jóvenes, mujeres, líderes comunales y gremiales, compartieran su visión sobre el territorio.



# ASÍ AVANZAMOS



**Van en un 70 % de ejecución**

## Alcalde Dumek Turbay supervisó los grandes avances en el Corredor de Carga

Se estima que los trabajos concluyan el próximo 30 de abril.

El alcalde Dumek Turbay Paz recorrió hoy uno de los distintos frentes de obra en el Corredor de Carga, verificando de primera mano los avances en la rehabilitación vial de este eje fundamental para la logística y el desarrollo industrial de Cartagena.

Durante la visita, el mandatario de los cartageneros destacó el impacto positivo de las intervenciones en la conectividad y el flujo vehicular de la zona, y se mostró complacido por los importantes avances en puntos claves como el sector Las Olas, el sector Puerta de Hierro, la avenida Crisanto Luque, o el antiguo peaje de Ceballos, entre otros.

El frente inspeccionado fue el sector Las Olas, cuya rehabilitación concluyó exitosamente el pasado 31 de enero de 2025. Aquí hubo una inversión de \$2.643 millones, con los cuales se intervinieron 3.304,2 metros cuadrados de vía y 254,5 metros lineales, permitiendo

una mejora significativa en la movilidad en este tramo.

Asimismo, durante la visita del alcalde Turbay Paz se estableció que las obras de transición de pavimento flexible a rígido en el sector Copetran avanzan con un 15 % de ejecución. En este tramo, que abarca 2.942,8 metros cuadrados y 427 metros lineales, se realiza una inversión de \$1.882 millones para garantizar mayor durabilidad y resistencia a la carga vehicular de la zona.

Durante el recorrido, el alcalde reafirmó su compromiso con el proyecto de Rehabilitación y Mantenimiento del Corredor de Carga de Cartagena, resaltando que estas intervenciones son fundamentales para mejorar la movilidad, reducir tiempos de desplazamiento y potenciar la competitividad de la ciudad y del país.



**¡Gran noticia para más de 100 adultos mayores!**

## Por primera vez, Bayunca cuenta con Centro de Vida propio y moderno

La Alcaldía Mayor de Cartagena, en cabeza de Dumek Turbay Paz; la gestora Social del Distrito, Liliana Majana, y la secretaria de Desarrollo Social, Ana Milena Jiménez, continúan haciendo realidad más buenas noticias que priorizan condiciones de vida digna y bienestar de los adultos mayores de la ciudad y sus corregimientos. En esta ocasión, en zona rural de Bayunca, donde desde este viernes más de 100 personas de la tercera edad ahora disfrutan de un Centro de Vida propio y moderno.

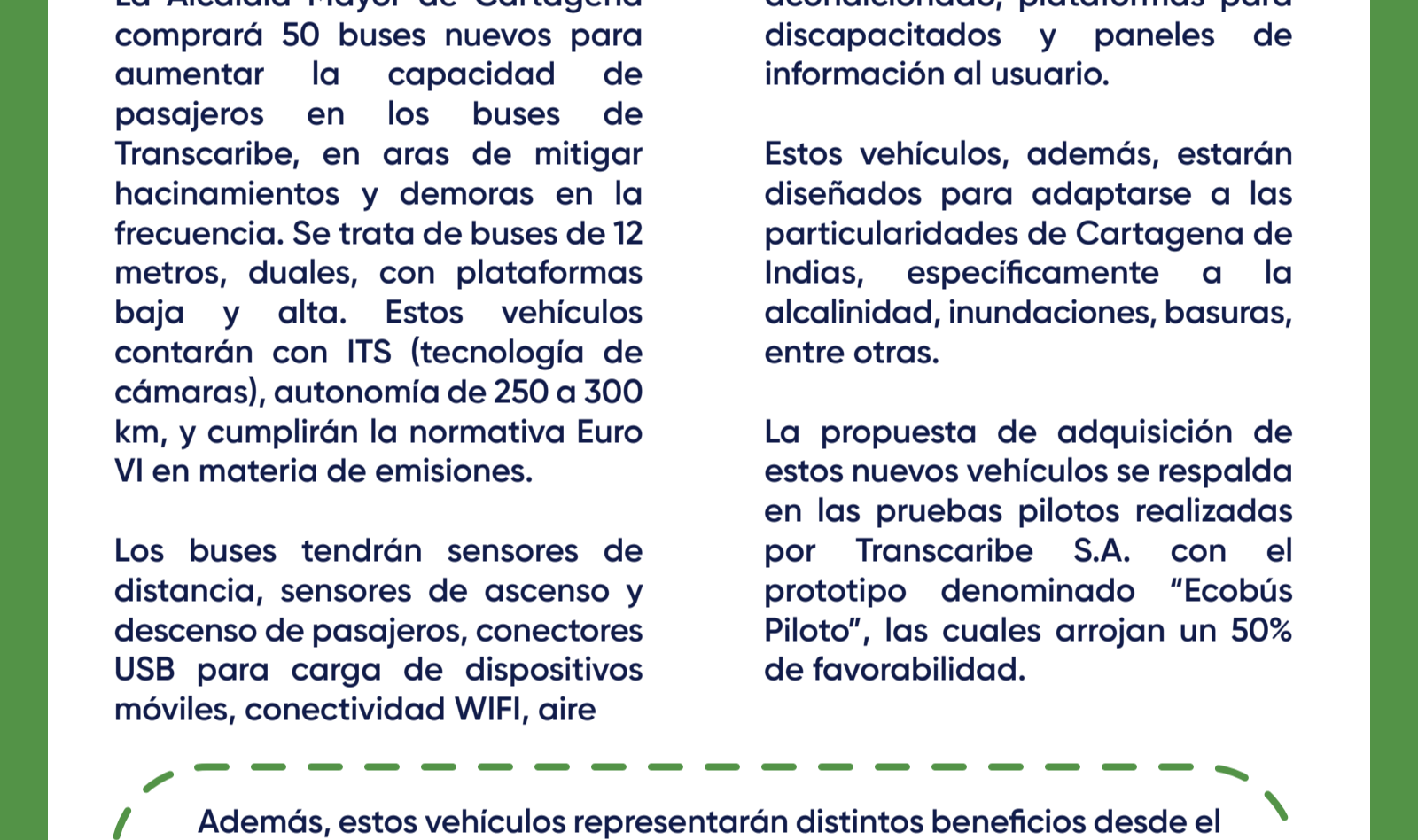
Con las obras, que desde ya transforman la calidad de vida de personas en condiciones vulnerables, la Alcaldía Mayor de Cartagena garantiza para cada uno de los beneficiarios acceso a servicios esenciales como alimentación y recreación, además de un emprendimiento dentro del inmueble que consiste en una panadería.

De acuerdo con el alcalde Turbay Paz, entre otros aspectos, las labores del nuevo Centro de Vida de Bayunca, como parte de la línea estratégica de Seguridad Humana, enmarcada en el Plan de Desarrollo: Cartagena, Ciudad de Derechos, incluyeron cielo raso,

cambio de pisos, fachada, cocina y baños. También se acondicionó un baño para personas con discapacidad y se habilitaron dos salones de juego para el disfrute de todos los adultos mayores beneficiarios.

El nuevo Centro de Vida del corregimiento de Bayunca se suma a las recientes entregas, en este mismo mes, de los de Chiquinquirá y El Pozón, con un impacto directo en una mejor calidad de vida para más de 260 adultos mayores. Estas obras de inversión social hacen parte de una inversión conjunta de \$1.289 millones que hoy dignifican las condiciones esenciales de quienes, durante décadas, esperaron por la transformación de su bienestar integral.

“Ratificamos nuestra consigna: creemos en las obras que transforman vidas y hacen visibles a comunidades que históricamente fueron olvidadas. Es mucho más que cemento, es la dignificación de la calidad de vida para miles de Cartageneros que pensaron que jamás verían sus barrios transformados y hoy son testigos de realidades, más allá de maquetas o discursos”, destacó el alcalde Dumek Turbay Paz.



## Nuevos buses de Transcaribe contarán con WIFI y conectores USB

La Alcaldía Mayor de Cartagena comprará 50 buses nuevos para aumentar la capacidad de pasajeros en los buses de Transcaribe, en aras de mitigar hacinamientos y demoras en la frecuencia. Se trata de buses de 12 metros, duales, con plataformas baja y alta. Estos vehículos contarán con ITS (tecnología de cámaras), autonomía de 250 a 300 km, y cumplirán la normativa Euro VI en materia de emisiones.

Los buses tendrán sensores de distancia, sensores de ascenso y descenso de pasajeros, conectores USB para carga de dispositivos móviles, conectividad WIFI, aire

acondicionado, plataformas para discapacitados y paneles de información al usuario.

Estos vehículos, además, estarán diseñados para adaptarse a las particularidades de Cartagena de Indias, específicamente a la alcalinidad, inundaciones, basuras, entre otras.

La propuesta de adquisición de estos nuevos vehículos se respalda en las pruebas piloto realizadas por Transcaribe S.A. con el prototipo denominado “Ecobús Piloto”, las cuales arrojan un 50% de favorabilidad.

Además, estos vehículos representarán beneficios desde el punto de vista ambiental para el Distrito de Cartagena, tales como:

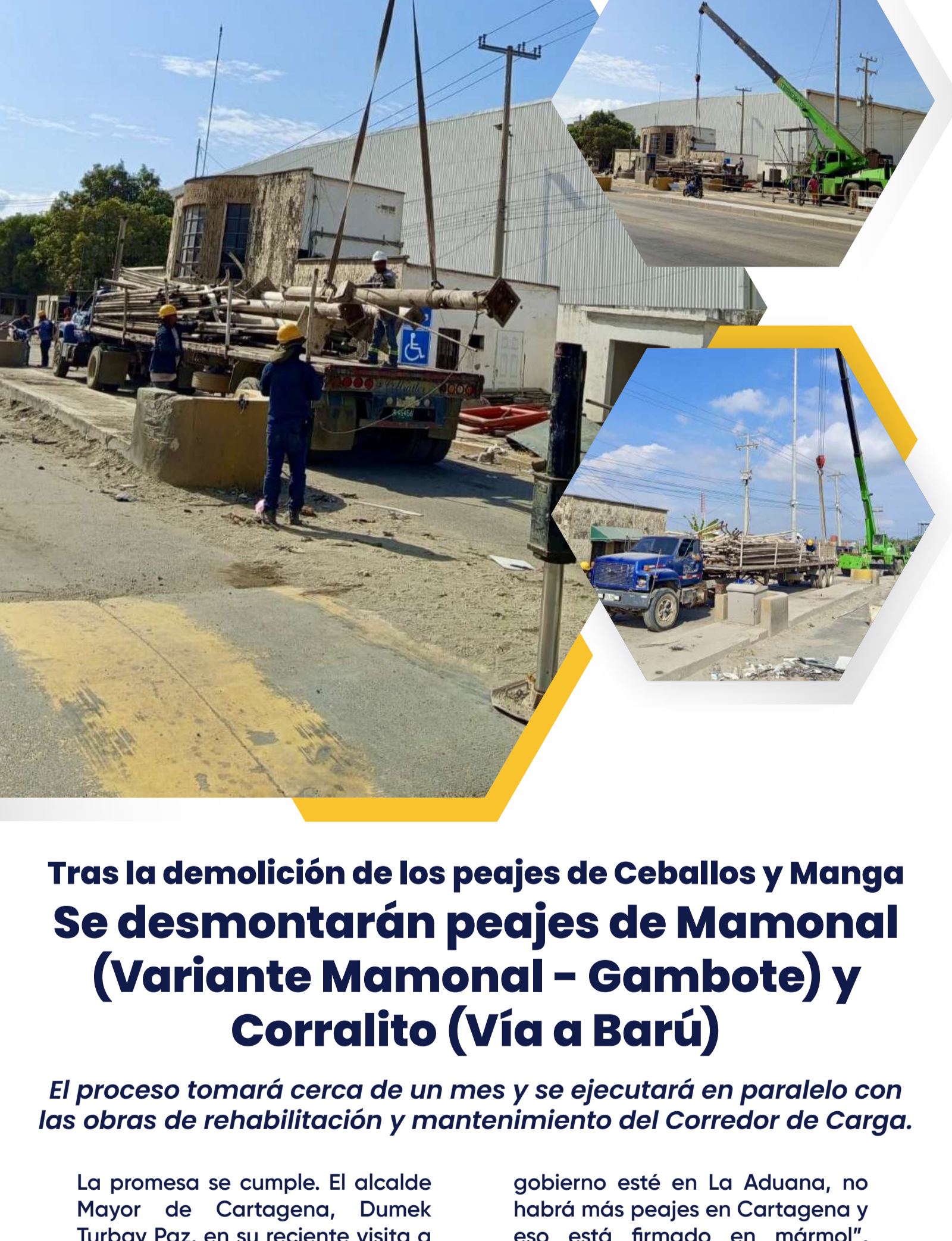
- Reducción de emisiones de gases contaminantes como monóxido de carbono, óxido de nitrógeno, dióxido de carbono y material particulado, con respeto de las emisiones generadas por la gasolina y demás combustibles.
- Cuidado de la salud de los habitantes de Cartagena de Indias, dado que la reducción de emisiones mejora la calidad del aire y reduce la posibilidad de enfermedades respiratorias.
- Minimización del riesgo de recepción de combustible alterado, mezclado o degradado, dado que el GNV no puede manipularse en la estación de servicio, garantizándose sus propiedades y su calidad.

Dichos buses también representarán beneficios operativos para la ciudad y el sistema, como:

- Conectividad WIFI para los usuarios.
- Prevención de accidentes
- Mayor operatividad de acuerdo a la autonomía
- Garantía por km
- El peso de estos buses padrones no dañará la infraestructura vial de la ciudad, pues no debe superar los 17.000 kgf
- Eficiencia en los buses
- Cobertura de la ciudad
- Refuerzo de servicios existentes basados en demanda
- Disminución de los costos de mantenimiento
- Se espera impactar positivamente y beneficiar a una población superior a las 20.000 personas.

El impacto positivo de la adquisición de la nueva flota para el sistema se verá reflejado de la siguiente manera:

- Se aumentará la flota del sistema en 50 nuevos buses
- Se proyecta un aumento de 20.000 validaciones por día
- El aumento proyectado de los ingresos diarios del SITM sería de \$60.000.000.
- El aumento proyectado de los ingresos mensuales del SITM sería de \$1.500.000.000
- El aumento proyectado de los ingresos anuales del SITM sería de \$18.000.000.000.



## Tras la demolición de los peajes de Ceballos y Manga Se desmontarán peajes de Mamonal (Variante Mamonal - Gambote) y Corralito (Vía a Barú)

El proceso tomará cerca de un mes y se ejecutará en paralelo con las obras de rehabilitación y mantenimiento del Corredor de Carga.

La promesa se cumple. El alcalde Mayor de Cartagena, Dumek Turbay Paz, en su reciente visita a las obras en el Corredor de Carga anunció el desmonte definitivo de los últimos dos peajes internos que quedaban en pie en la ciudad, y hoy ese anuncio es una realidad con el comienzo de los trabajos para tumbiar las estructuras.

Se trata de los peajes Mamonal y Corralito, el primero ubicado sobre la Variante Mamonal - Gambote, y el segundo sobre la Vía a Barú.

Una de las principales razones para llevar a cabo el desmonte fue el riesgo que representaban las estructuras. Con el tiempo, las cubiertas se habían deteriorado significativamente, lo que provocó el desprendimiento de varios elementos. Ante esta situación, y con el fin de prevenir posibles incidentes, se tomó la decisión de proceder con su retiro.

“Mintieron, desinformaron y muchos no creyeron, pero aquí está la eliminación de una pesadilla. Eliminamos los peajes de Ceballos y Manga y ahora vamos por los últimos que quedaban en pie. Vamos a desmontar las estructuras que ya no funcionan en Mamonal y Corralito, cumpliendo con nuestro compromiso de devolverle a los cartageneros una movilidad sin barreras y sin incertidumbres. Mientras este

gobierno esté en La Aduana, no habrá más peajes en Cartagena y eso está firmado en mármol”, afirmó el alcalde Dumek Turbay Paz.

### Así será el desmonte de los peajes

El proceso consiste en la eliminación de las estructuras, seguido por la demolición de las casetas y diversas instalaciones anexas. Luego, se realizará la reparación del pavimento para garantizar que la vía quede en condiciones óptimas para el tránsito vehicular.

Se estima que el desmonte del peaje Mamonal tomará aproximadamente 20 días, mientras que el desmonte del peaje Corralito se ejecutará en un tiempo estimado de 15 días.

Es importante destacar que, durante estos trabajos, se implementarán cierres parciales de tres carriles, mientras que los tres carriles adicionales permanecerán habilitados para minimizar el impacto en la movilidad.

Las labores de desmonte están a cargo del contratista que ejecuta la rehabilitación y mantenimiento del Corredor de Carga (Consorcio Car), bajo la supervisión de la Secretaría de Infraestructura del Distrito, liderada por el ingeniero Wilmer Iriarte.

**DICIENDO Y HACIENDO**

EL INFORMATIVO DEL DISTRITO

No te pierdas nuestro informativo quincenal

@AlcaldiaCTG

**Boletín Interno Alcaldía Mayor de Cartagena - Avanzamos Contigo**

<p><b>DUMEK TURBAY PAZ</b> Alcalde Mayor de Cartagena D. T. y C</p>	<p><b>Edición y Coordinación</b> Francys Caballero</p>	<p><b>Fotógrafos</b> Roberto Casas, Orlando Blanco, Cristian Castro, Nayib Gaviria y Breisy Bermúdez</p>
<p><b>Jefe de la Oficina Asesora de Comunicaciones y Prensa</b> Adriana De la Cruz Pallares</p>	<p><b>Periodistas</b> Martha Ramírez, Israel González, Jhesymar Henao, Laura López, Sisy López, Cindy Ortiz y Steffany Arellano</p>	<p><b>Diseño y Diagramación</b> Laura Valderrama</p>

[@alcaldiacartagena](#) | [@AlcaldiaCTG](#) | [@alcaldiacartagena](#)  
 Alcaldía Distrital de Cartagena de Indias | [@alcaldiacartagena](#)